

Szczególne rozwiązania dla cudzoziemców przebywających i pracujących w Polsce.

Autor: Adam Małecki Data publikacji: 03.04.2020

W związku z obowiązującym stanem epidemii, ogłoszonym z powodu zakażeń wirusem SARS-CoV-2, w dniu 31 marca 2020 r. sejm uchwalił **ustawę o zmianie ustawy o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych oraz niektórych innych ustaw (Dz.U. 2020 poz. 568), która przewiduje m.in. szczególne rozwiązania dla cudzoziemców.**

W przypadku cudzoziemców zatrudnionych w oparciu o oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi, których okres pracy kończy się w okresie obowiązującego stanu zagrożenia epidemicznego lub stanu epidemii, ogłoszonego w związku z zakażeniami wirusem SARS-CoV-2:

1. cudzoziemiec może wykonywać pracę określoną oświadczeniem na rzecz podmiotu, który złożył oświadczenie, w okresie lub okresach nieobjętych oświadczeniem do upływu 30 dnia następującego po dniu odwołania tego ze stanów, który obowiązywał jako ostatni, bez zezwolenia na pracę;
2. ten okres wykonywania pracy nie wlicza się do okresu wykonywania pracy wynikającego z art. 87 ust. 3 i art. 88z ust. 2 pkt. 3 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. 2019 poz. 1482), czyli nie dłuższego niż 6 miesięcy w ciągu kolejnych 12 miesięcy;

W przypadku cudzoziemców zatrudnionych w oparciu o zezwoleń na pracę lub zezwoleń na pracę sezonowe, których ostatni dzień pracy przypada w okresie obowiązującego stanu zagrożenia epidemicznego lub stanu epidemii, ogłoszonego w związku z zakażeniami wirusem SARS-CoV-2:

1. okres ważności tego zezwolenia na pracę ulega przedłużeniu z mocy prawa do upływu 30. dnia następującego po dniu odwołania tego ze stanów, który obowiązywał jako ostatni;
2. w celu przedłużenia okresu ważności zezwolenia na pracę (o którym mówi art. 88a ust. 1a ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy) właściwy wniosek należy złożyć nie wcześniej niż w terminie 90 dni przed upływem okresu ważności zezwolenia na pracę określonego w tym zezwoleniu i nie później niż w 30. dniu następującego po dniu odwołania tego ze stanów, który obowiązywał jako ostatni.

W przypadku cudzoziemców przebywających w Polsce na podstawie wizy krajowej lub zezwolenia na pobyt czasowy, których ostatni dzień ważności przypada w okresie obowiązującego stanu zagrożenia epidemicznego lub stanu epidemii, ogłoszonego w związku z zakażeniami wirusem SARS-CoV-2:

1. okres pobytu na podstawie tej wizy oraz okres ważności tej wizy ulega przedłużeniu z mocy prawa do upływu 30. dnia następującego po dniu odwołania tego ze stanów, który obowiązywał jako ostatni. W takiej sytuacji w dokumencie podróży cudzoziemca nie umieszcza się nowej naklejki wizowej;
2. okres ważności tego zezwolenia ulega przedłużeniu z mocy prawa do upływu 30. dnia następującego po dniu odwołania tego ze stanów, który obowiązywał jako ostatni. W takiej sytuacji nie wydaje się, ani nie wymienia się karty pobytu;

W przypadku cudzoziemców przebywających w Polsce na podstawie ruchu bezwizowego których ostatni dzień ważności przypada w okresie obowiązującego stanu zagrożenia epidemicznego lub stanu epidemii, ogłoszonego w związku z zakażeniami wirusem SARS-CoV-2:

1. przedłużenie okresu pobytu w ramach ruchu bezwizowego – dotyczy to tylko obywateli Brazylii, Argentyny, Chile, Hondurasu, Kostaryki, Nikaragui, Singapuru i Urugwaju, ponieważ umowy o zniesieniu obowiązku wizowego tylko z tymi krajami przewidują taką możliwość;
2. obywatele pozostałych państw zwolnieni z obowiązku wizowego przy przekraczaniu granic polskich mogą złożyć wniosek o zezwolenie na pobyt czasowy najpóźniej 30. dnia następującego po dniu odwołania tego ze stanów, który obowiązywał jako ostatni.

Pobyt cudzoziemca uznaje się za legalny, jeżeli cudzoziemiec złoży wniosek w tym terminie.

Więcej informacji dotyczących pobytu cudzoziemców na terytorium Polski znajdą Państwo w ustawie o **zmianie ustawy o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych oraz niektórych innych ustaw (Dz.U. 2020 poz. 568)** oraz na stronie Urzędu do Spraw Cudzoziemców <https://udsc.gov.pl/>.

Szczegółowe informacje w sprawach obsługi pracodawców zatrudniających cudzoziemców pod nr telefonu 32/223-25-81 i 32/223-16-08.