



ZGŁOSZENIE KRAJOWEJ OFERTY PRACY

Prosimy wypełniać drukowanymi literami!!

A) DANE WYMAGANE (niezbędne do przyjęcia krajowej oferty pracy)

I INFORMACJE DOTYCZĄCE PRACODAWCY	
1. Nazwa pracodawcy / Imię i Nazwisko (w przypadku osoby fizycznej) NIP PESEL (osoba fizyczna) RODZAJ, SERIA i NR DOKUMENTU TOŻSAMOŚCI (w przyp. braku Pesel)	2. Adres siedziby/adres stałego miejsca wykonywania działalności Ulica..... Miejscowość..... Kod pocztowy.....
3. Nr telefonu	4. Preferowana forma kontaktu: 1. osobisty 2. telefoniczny 3. mailowy 4. praca.gov.pl 5. e-doręczenia
5. Kontakt osobisty w godz.:	
6. Czy pracodawca jest agencją zatrudnienia zgłaszającą ofertę pracy tymczasowej* Tak/ Nie Jeśli TAK nr wpisu / certyfikatu KRAZ	
Stan zatrudnienia na dzień złożenia oferty pracy	
7. Czy w okresie 365 dni przed dniem zgłoszenia oferty pracy pracodawca:* - został ukarany lub skazany prawomocnym wyrokiem za naruszenie przepisów prawa pracy? Tak/ Nie - jest objęty postępowaniem dotyczącym naruszenia przepisów prawa pracy? Tak/ Nie (art. 83 ust.12 ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o o rynku pracy i służbach zatrudnienia (Dz. U. z 2025 r. poz. 620))	
II INFORMACJE DOTYCZĄCE OFERTY PRACY	
8. Czy oferta pracy jest ofertą pracy tymczasowej* (w rozumieniu art. 324 ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o o rynku pracy i służbach zatrudnienia (Dz. U. z 2025 r. poz. 620)) Tak/ Nie	9. Liczba wolnych miejsc pracy W tym dla niepełnosprawnych
10. Nazwa stanowiska 11. Nazwa zawodu 12. kod zawodu według klasyfikacji zawodów i specjalności	13. Data lub okres rozpoczęcia pracy
14. Wysokość wynagrodzenia (brutto)	15. System wynagradzania (miesięczny, godzinowy, akord, prowizja)
16. Wymiar czasu pracy* 1. cały etat 3. ½ etatu 5. inne..... 2. ¾ etatu 4. ¼ etatu Praca w dni wolne Tak/Nie	
17. Rodzaj umowy stanowiący podstawę wykonywania pracy*: 1. umowa o pracę na czas określony 2. umowa o pracę na czas nieokreślony 3. umowa o pracę na okres próbny 4. umowa na zastępstwo 5. umowa zlecenie 6. umowa o dzieło 7. umowa o pracę tymczasową 8. inne.....	18. Miejsce wykonywania pracy
	19. System i rozkład czasu pracy* 1 jedna zmiana praca w godz..... 2. dwie zmiany praca w godz..... 3. trzy zmiany praca w godz..... 4. inne.....

III POSTĘPOWANIE Z KRAJOWĄ OFERTĄ PRACY

1. Okres aktualności oferty.....dni

okres aktualności oferty pracy nie może być dłuższy niż 90 dni

(Zgodnie z rozporządzeniem ministra rodziny, pracy i polityki społecznej z dnia 30 października 2025r. w sprawie pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego świadczonego przez urzędy pracy oraz Ochotnicze Hufce Pracy z dnia 13 listopada 2025r.)

2. Wyrażam zgodę na podawanie do wiadomości publicznej informacji umożliwiających identyfikację przez osoby niezarejestrowane w powiatowym urzędzie pracy (**oferta otwarta**)

Nie wyrażam zgody na podawanie do wiadomości publicznej informacji umożliwiających identyfikację przez osoby niezarejestrowane w powiatowym urzędzie pracy (**oferta zamknięta**)

3. Jestem zainteresowany przekazaniem zgłoszonej oferty pracy do wskazanej agencji zatrudnienia w celu upowszechnienia w ich siedzibach (zgodnie z art. 83 ust. 9 ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia (Dz. U. z 2025 r. poz. 620)

TAK / NIE

Jeżeli TAK należy podać jakie

4. Czy Urząd Pracy w Mysłowicach będzie wiodącym w zakresie realizacji oferty pracy

TAK/NIE

Czy Pracodawca wybiera dodatkowe PUP odpowiedzialne za realizację oferty pracy

TAK/NIE

Jeżeli TAK należy podać jakie

B) DANE DODATKOWE- UZUPEŁNIAJĄCE

I INFORMACJE DOTYCZĄCE PRACODAWCY

1. Imię i nazwisko pracodawcy lub osoby wskazanej do kontaktu

.....

2. Forma prawna prowadzonej działalności.....

3. PKD.....

4. Sposób kontaktu między PUP i osobą wskazaną przez pracodawcę*

1. osobisty 2. telefoniczny 3. mailowy 4. inne.....

5. Nr faksu, e-mail, strona www.

.....

6. Czy pracodawca krajowy jest spółdzielnią socjalną lub przedsiębiorstwem społecznym TAK / NIE / NIE DOTYCZY

II INFORMACJE DOTYCZĄCE ZGŁASZANEGO MIEJSCA PRACY

1. Ogólny zakres obowiązków:

.....
.....
.....
.....

2. Okres zatrudnienia w przypadku pracy na podstawie umowy o pracę lub okres wykonywania umowy w przypadku umowy cywilnoprawnej

.....

3. Możliwość realizacji wobec zatrudnianej osoby działań z zakresu reintegracji społecznej i zawodowej TAK / NIE

III OCZEKIWANIA PRACODAWCY

1. Wymagania –oczekiwania pracodawcy

1. Nazwa zawodu wyuczonego.....

2. Nazwa zawodu wykonywanego

3. Poziom wykształcenia.....

4. Umiejętności.....

.....

5. Uprawnienia.....

.....

6. Doświadczenie zawodowe.....

.....

7. Znajomość języków obcych wraz z poziomem ich znajomości

.....

.....

2. Czy pracodawca jest szczególnie zainteresowany zatrudnieniem kandydatów z państw EOG* TAK/ NIE

.....

Z jakich państw?.....

W przypadku odpowiedzi TAK należy wypełnić część C zgłoszenia krajowej oferty pracy

IV POSTĘPOWANIE Z KRAJOWĄ OFERTĄ PRACY

1. Częstotliwość kontaktów Doradcy ds. zatrudnienia z osobą wskazaną przez Pracodawcę*

Co 14 dni Co 30 dni

2. Czy ofertę pracy dodatkowo upowszechnić w wybranych Państwach EOG

TAK/NIE

Jeżeli TAK, to jakich?.....

V OCZEKIWANIA ODNOŚNIE GIEŁDY

1. Czy pracodawca jest zainteresowany zorganizowaniem giełdy pracy lub pomocą w doborze kandydatów w przypadku, gdy w ewidencji Urzędu zarejestrowanych jest więcej osób spełniających wymagania w krajowej ofercie pracy niż jest miejsc pracy w tej ofercie* : *Tak/Nie*

* właściwe zaznaczyć lub niewłaściwe skreślić.

C) NALEŻY WYPEŁNIĆ W PRZYPADKU ZAINTERESOWANIA UPOWSZECHNIENIEM OFERTY PRACY W WYBRANYCH PAŃSTWACH EOG.

1. Wymagania w zakresie znajomości języka polskiego z określeniem poziomu jego znajomości

.....
*Oczekiwania pracodawcy wobec języka w jakim kandydaci z państw EOG mają przekazywać pracodawcy krajowemu podania o pracę, życiorysy lub inne wymagane dokumenty.
.....

2. Możliwość zapewnienia pracownikowi zakwaterowania lub wyżywienia oraz informacja kto ponosi koszty w tym zakresie

.....
Możliwość i warunki sfinansowania lub dofinansowania kosztów podróży lub przeprowadzki, ponoszonych przez pracownika

3. Wybrane państwa EOG, w których oferta ma zostać dodatkowo upowszechniona:

4. Przyczyny wykonywania pracy w miejscu innym niż siedziba pracodawcy krajowego, w przypadku zaistnienia takiej sytuacji:.....

5. Inne informacje niezbędne ze względu na charakter wykonywanej pracy

Powiatowy urząd pracy przyjmuje krajową ofertę pracy do realizacji, jeżeli zgłoszenie zawiera wszystkie wymagane dane określone w części A, a w przypadku zgłoszenia oferty pracy dla obywateli EOG dane i informacje o których mowa w części C w przypadku braku w zgłoszeniu krajowej oferty pracy danych wymaganych, powiatowy urząd pracy niezwłocznie powiadamia pracodawcę krajowego o konieczności uzupełnienia zgłoszenia. Nieuzupełnienie przez pracodawcę krajowego zgłoszenia w terminie do 7 dni od dnia powiadomienia o konieczności jego uzupełnienia powoduje, że krajowa oferta pracy nie jest przyjmowana do realizacji przez powiatowy urząd pracy. PUP przekazuje pracodawcy pisemne uzasadnienie odmowy. (§ 8 pkt 6 Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 30 października 2025r. w sprawie pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego świadczonego przez urzędy pracy oraz Ochotnicze Hufce Pracy)

Pracodawca w zgłoszeniu oferty pracy wybiera PUP wiodący w zakresie realizacji oferty pracy, właściwy ze względu na siedzibę pracodawcy albo miejsce wykonywania pracy albo inny wybrany przez siebie PUP

(art. 83 ust.5 ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia (Dz. U. z 2025 r. poz. 620))

Pracodawca poza wybraniem PUP wiodącego może wybrać dodatkowe PUP odpowiedzialne za realizację oferty pracy, w szczególności, jeżeli miejscem wykonywania pracy określonym w ofercie pracy jest województwo lub teren całego kraju.

(art. 83 ust.6 ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia (Dz. U. z 2025 r. poz. 620))

W ePracy nie mogą być zamieszczane oferty pracy oraz ogłoszenia o pracę, które naruszają zasady równego traktowania w zatrudnieniu w rozumieniu przepisów prawa pracy lub dyskryminują kandydatów do pracy.

(art. 83 ust.11 ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia (Dz. U. z 2025 r. poz. 620))

Publiczne służby zatrudnienia składające się z organów zatrudnienia wraz z urzędem obsługującym ministra właściwego do spraw pracy oraz urzędami wojewódzkimi, WUP, PUP i OHP stosują zasady równego traktowania w dostępie i korzystaniu z form pomocy określonych w ustawie, nie mogą dyskryminować w szczególności ze względu na płeć, wiek, rasę, pochodzenie etniczne, narodowość, religię, światopogląd, niepełnosprawność, orientację seksualną, przekonania polityczne, przynależność związkową lub do organizacji pracodawców.

(art. 3 ust.1 i 2 oraz art. 16 ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia (Dz. U. z 2025 r. poz. 620))

PUP wiodący, który Pracodawca wybiera w zgłoszeniu oferty pracy w zakresie realizacji oferty pracy, właściwy ze względu na siedzibę pracodawcy albo miejsce wykonywania pracy albo inny wybrany przez siebie PUP, może nie wprowadzić oferty pracy do ePracy, jeżeli pracodawca w okresie 365 dni przed dniem zgłoszenia oferty pracy został prawomocnie ukarany za wykroczenie lub prawomocnie skazany za przestępstwo przeciwko przepisom prawa pracy albo jest objęty postępowaniem dotyczącym naruszenia przepisów prawa pracy lub w innych uzasadnionych przypadkach.

(art. 83 ust.5 i 12 ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia (Dz. U. z 2025 r. poz. 620))

PUP wiodący, który Pracodawca wybiera w zgłoszeniu oferty pracy w zakresie realizacji oferty pracy, właściwy ze względu na siedzibę pracodawcy albo miejsce wykonywania pracy albo inny wybrany przez siebie PUP, za pośrednictwem systemu teleinformatycznego, o którym mowa w art. 26 ust. 1 pkt 1* i 10**, w ramach weryfikacji pracodawcy zgłaszającego ofertę pracy może pozyskać: 1) z systemu teleinformatycznego Zakładu Ubezpieczeń Społecznych dane, o których mowa w art. 50 ust. 14a*** ustawy z dnia 13 października 1998 r. o systemie ubezpieczeń społecznych, w celu ustalenia, czy pracodawca ma zaległości z tytułu niezapłacenia składek na ubezpieczenia społeczne, ubezpieczenie zdrowotne, Fundusz Pracy, Fundusz Solidarnościowy i Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych, Fundusz Emerytur Pomostowych oraz z wpłatami na Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych, o ile był obowiązany do ich opłacania; 2) od organów Krajowej Administracji Skarbowej informacje o zaległościach podatkowych pracodawcy; 3) z systemu teleinformatycznego Kasy Rolniczego Ubezpieczenia Społecznego informacje o zaległościach pracodawcy z tytułu niezapłacenia składek na ubezpieczenie społeczne rolników lub na ubezpieczenie zdrowotne. (art. 83 ust.13 ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia (Dz. U. z 2025 r. poz. 620))

* art. 26 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia (Dz. U. z 2025 r. poz. 620) - „Minister właściwy do spraw pracy prowadzi i udostępnia systemy teleinformatyczne, które umożliwiają: 1) przetwarzanie informacji dotyczących bezrobotnych, poszukujących pracy, osób niezarejestrowanych, w tym osób biernych zawodowo, a także pracodawców i przedsiębiorców korzystających z form pomocy oraz udzielonych im form pomocy;

** art. 26 ust. 1 pkt 10 ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia (Dz. U. z 2025 r. poz. 620) - „Minister właściwy do spraw pracy prowadzi i udostępnia systemy teleinformatyczne, które umożliwiają: 10) Świadczenie usług elektronicznych związanych w szczególności z: a) wymianą danych między systemami teleinformatycznymi publicznych służb zatrudnienia, b) pozyskiwaniem i udostępnianiem danych na rzecz innych jednostek administracji publicznej określonych w ustawie, c) przetwarzaniem informacji pozyskiwanych przez publiczne służby zatrudnienia, w tym danych uwierzytelniających i autoryzacyjnych pracowników publicznych służb zatrudnienia;”

*** art. 50 ust. 14a ustawy z dnia 13 października 1998 r. o systemie ubezpieczeń społecznych - „Zakład udostępnia publicznym służbom zatrudnienia, w postaci elektronicznej, dane zgromadzone na koncie płatnika składek, o których mowa w art. 45, obejmujące:

1) numer NIP lub numer identyfikacyjny REGON, a jeżeli nie nadano tych numerów lub jednego z nich - numer PESEL lub serię i numer dowodu osobistego albo paszportu,

2) nazwę skróconą lub imię i nazwisko, 3) stan rozliczeń należnych składek na: a) ubezpieczenia społeczne, b) ubezpieczenie zdrowotne, c) Fundusz Pracy, Fundusz Solidarnościowy i Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych, d) Fundusz Emerytur Pomostowych, 4) liczbę ubezpieczonych, 5) okres rozliczeniowy

- w zakresie niezbędnym do realizacji zadań określonych w przepisach o rynku pracy i służbach zatrudnienia”

W przypadku stwierdzenia zaległości, o których mowa w punkcie wyżej (art. 83 ust.13 ww. ustawy) PUP wiodący rozstrzyga, czy są one wystarczające do odmowy publikacji oferty pracy w ePracy

(art. 83 ust.14 ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia (Dz. U. z 2025 r. poz. 620))

III ADNOTACJE URZĘDU PRACY		
1. Data zgłoszenia oferty Data przyjęcia do realizacji numer oferowanego stanowiska StPr/...../.....	2. Sposób przyjęcia oferty a) telefonicznie b) osobiście w siedzibie PUP c) poczta elektroniczna d) przesyłka pocztowa e) fax 3. Nr pracodawcy 4. Podpis i pieczętka Doradcy do spraw zatrudnienia	5. Rodzaj oferty a) zwykła oferta b) dla osób niepełnosprawnych c) doposażenie stanowiska pracy d) prace interwencyjne e) roboty publiczne f) pozostałe refundacje..... g) EOG h) z innego urzędu i) inne.....
		7. Data wycofania oferty 8. Data i powód nieprzyjęcia oferty pracy do realizacji
IV .USTALENIA Z PRACODAWCĄ.		
Lp.	Data kontaktu	Ustalenia z pracodawcą lub osoba reprezentującą
1		
2		
3		
4		
5		