



Sprawozdanie
z działalności
Powiatowego Urzędu Pracy
w Mysłowicach
w 2018 roku

Mysłowice, maj 2019

SPIS TREŚCI

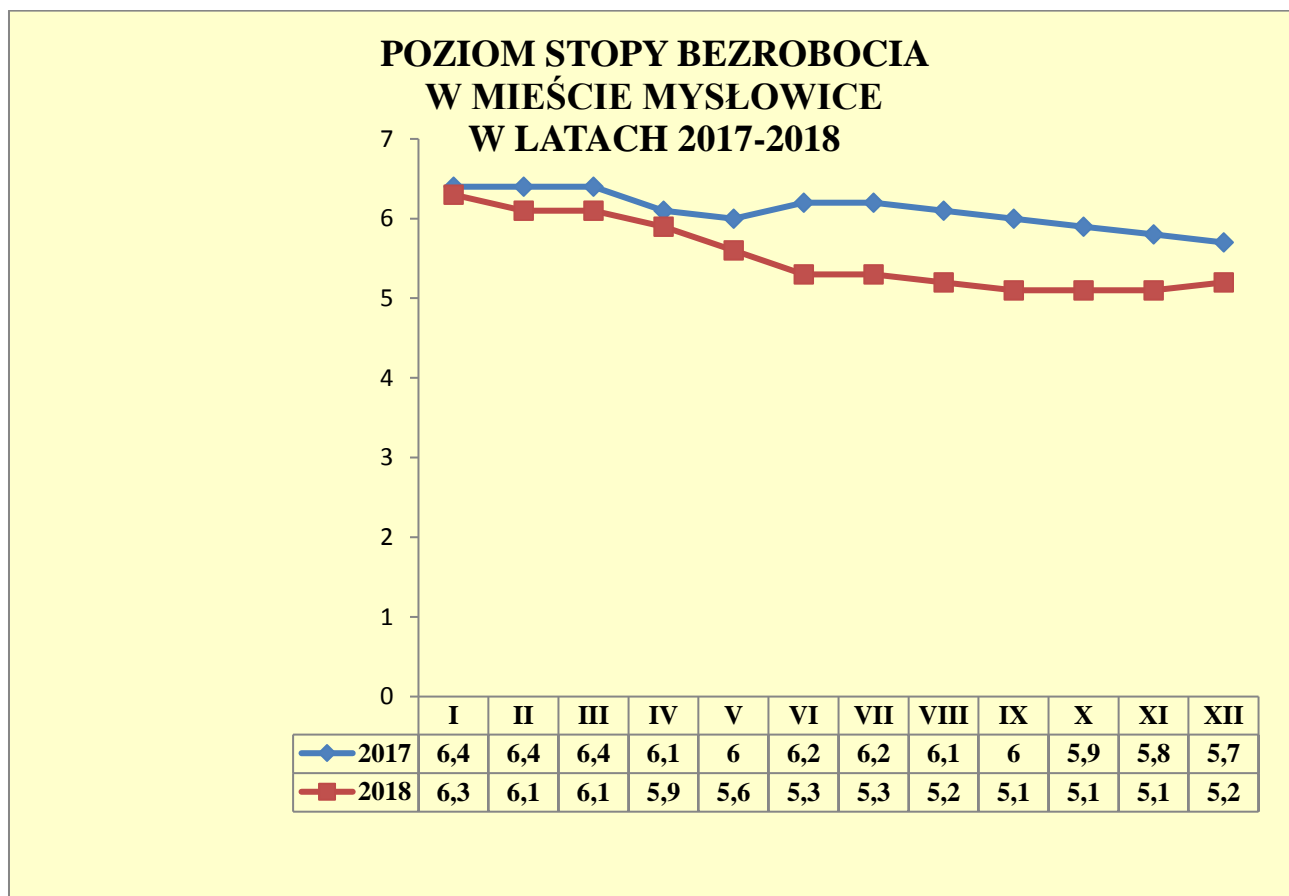
I. LOKALNY RYNEK PRACY.....	3
1. Stopa bezrobocia.....	3
2. Liczba osób bezrobotnych.....	4
3. Struktura bezrobocia.....	6
1.1. Wiek bezrobotnych.....	6
1.2. Wykształcenie.....	7
1.3. Staż pracy.....	8
1.4. Czas pozostawania bez pracy.....	9
4. Bezrobotni z prawem do zasiłku.....	10
5. Fluktuacja bezrobotnych.....	12
II. USŁUGI I INSTRUMENTY RYNKU PRACY.....	17
1. Pośrednictwo pracy.....	17
2. Poradnictwo zawodowe	20
3. Szkolenia.....	23
4. Krajowy Fundusz Szkoleniowy.....	25
5. Instrumenty rynku pracy.....	27
III. POJEKTY I PROGRAMY RYNKU PRACY.....	30
1. Projekt współfinansowany ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego.....	30
IV. WYDATKI OGÓŁEM.....	32
V. WYDATKI PFRON.....	33
VI. OBSŁUGA FORMALNA KLIENTÓW.....	34

I. LOKALNY RYNEK PRACY

1. Stopa bezrobocia.

W 2018 roku widać wyraźny spadek stopy bezrobocia; w styczniu 2018 roku wynosiła ona 6,3% natomiast w grudniu 2018 roku zmalała do poziomu - 5,2%.

Stopę bezrobocia w latach 2017-2018 przedstawia poniższy rysunek 1.



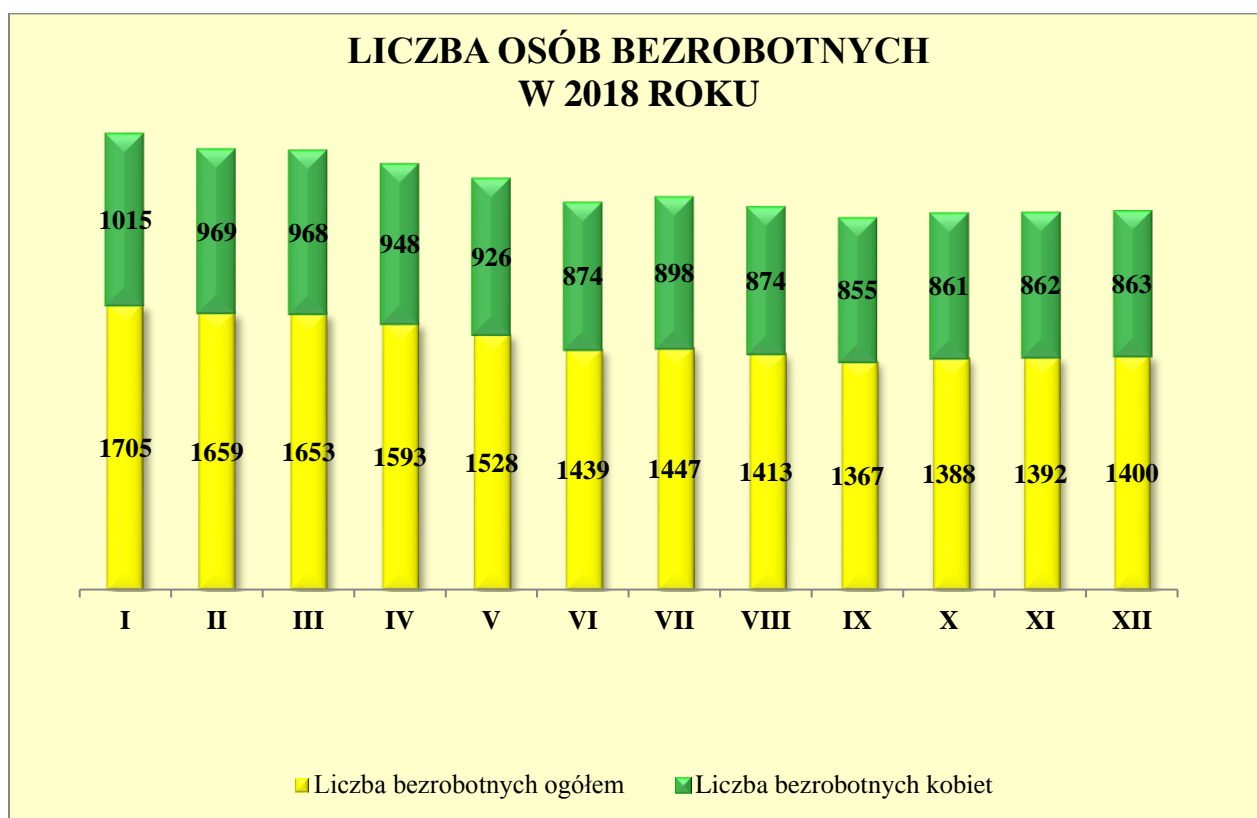
Rysunek 1.

Źródło: dane statystyczne GUS

2. Liczba osób bezrobotnych.

Na koniec grudnia 2018 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Mysłowicach zarejestrowanych było **1 400** osób bezrobotnych, w tym **863** kobiety (**61,64 %** ogółu). W analogicznym okresie 2017 liczba ta wynosiła – **1 593** osoby bezrobotne w tym **982** kobiety.

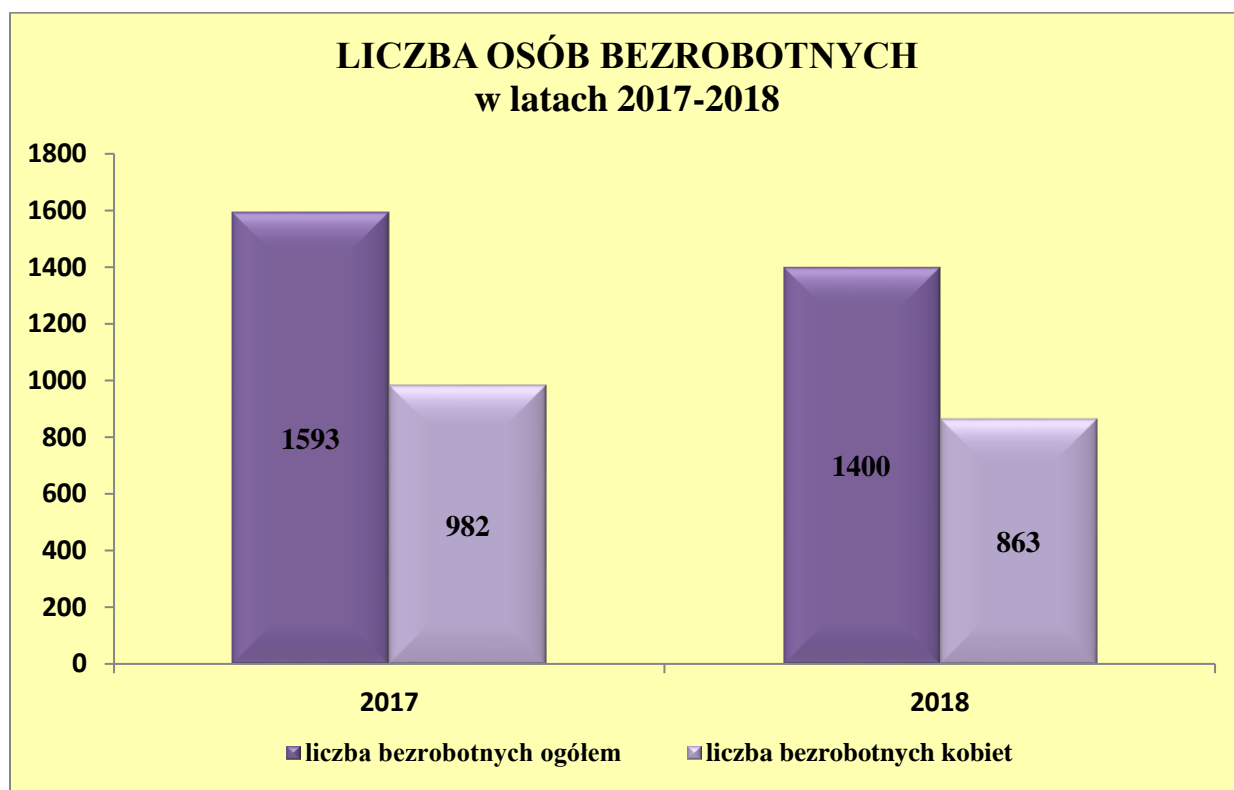
Liczbę osób bezrobotnych w poszczególnych miesiącach 2018 roku prezentuje rysunek 2.



Rysunek 2.

Źródło: Opracowanie własne

Liczbę osób bezrobotnych zarejestrowanych w latach 2017-2018 ilustruje rysunek 3.



Rysunek 3.

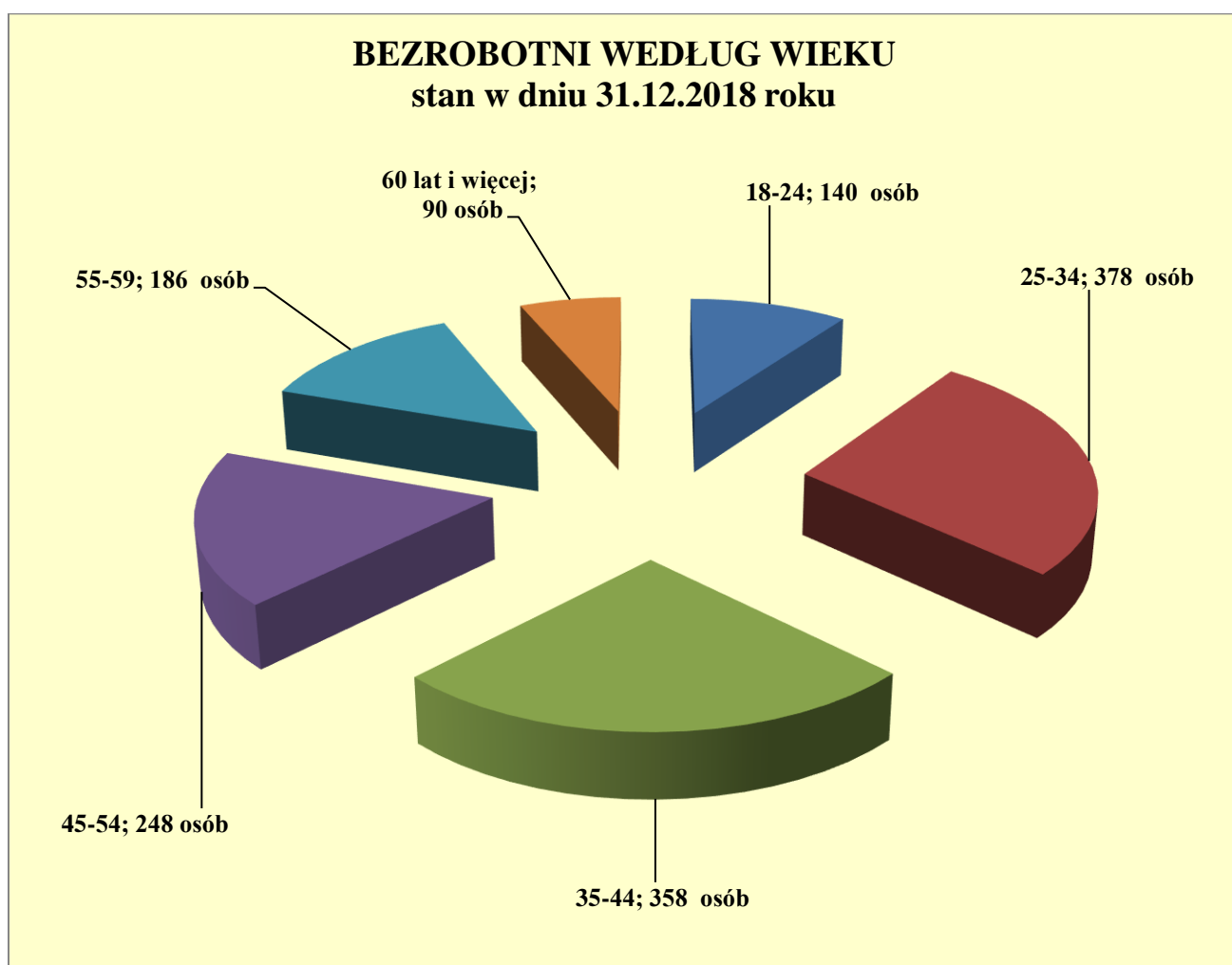
Źródło: Opracowanie własne

3. Struktura bezrobocia.

3.1 Wiek bezrobotnych.

Na koniec grudnia 2018 roku najliczniejszą grupę stanowiły osoby w wieku 25-34 lata – **378** osób (**27 %** ogółu). Najmniejszy udział w ogólnej liczbie bezrobotnych stanowiły osoby w wieku 60 lat i więcej – **90** osób.

Szczegółowy podział zarejestrowanych bezrobotnych w układzie grup wiekowych przedstawia rysunek 4.



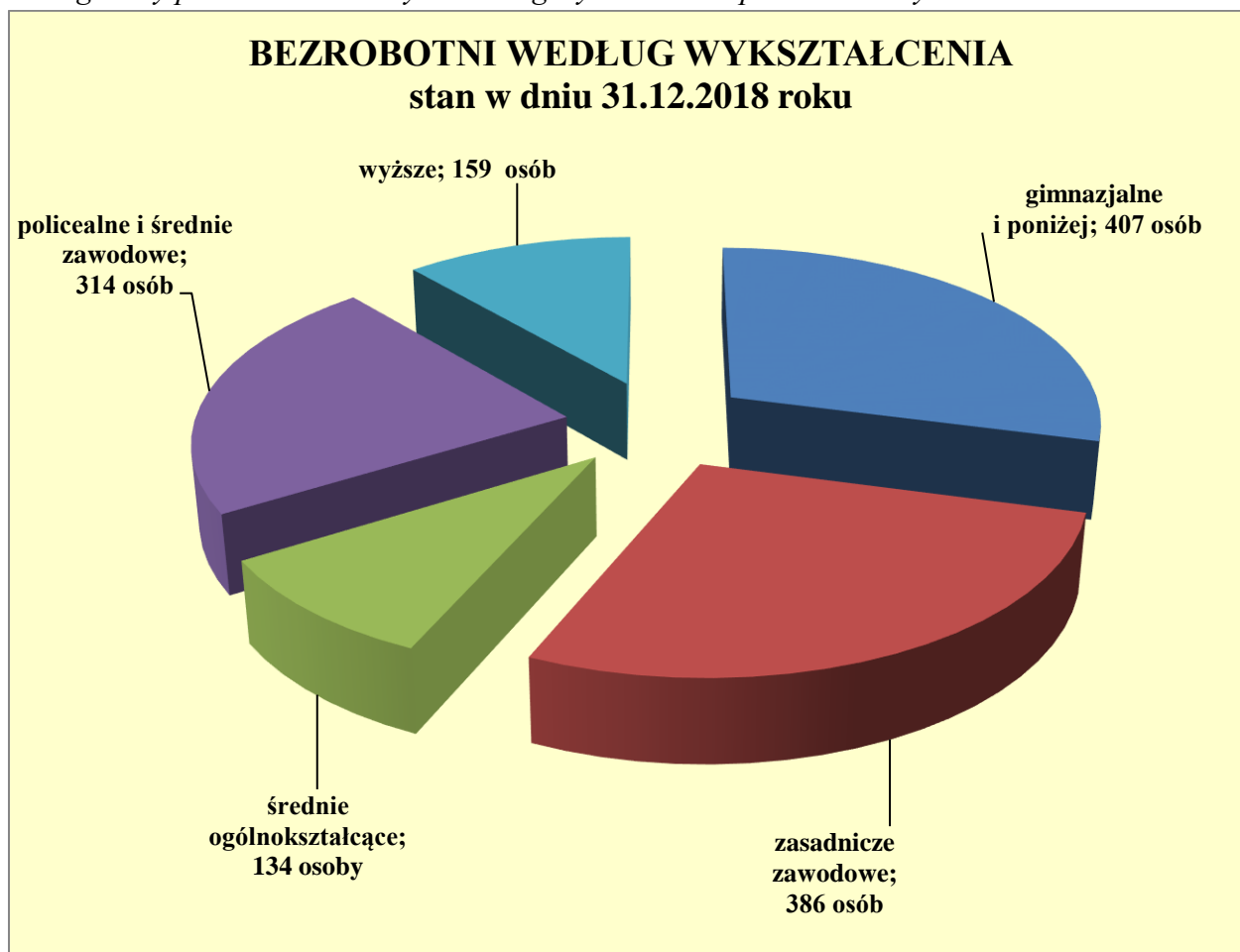
Rysunek 4.

Źródło: Opracowanie własne

3.2. Wykształcenie.

W 2018 roku znaczący udział wśród bezrobotnych stanowiły osoby z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej - **407** osób. Najmniejszy udział wśród osób pozostających bez pracy odnotowano w grupie bezrobotnych z wykształceniem średnim ogólnokształcącym, w końcu okresu sprawozdawczego była to liczba **134** osób bezrobotnych.

Szczegółowy podział bezrobotnych według wykształcenia przedstawia rysunek 5.



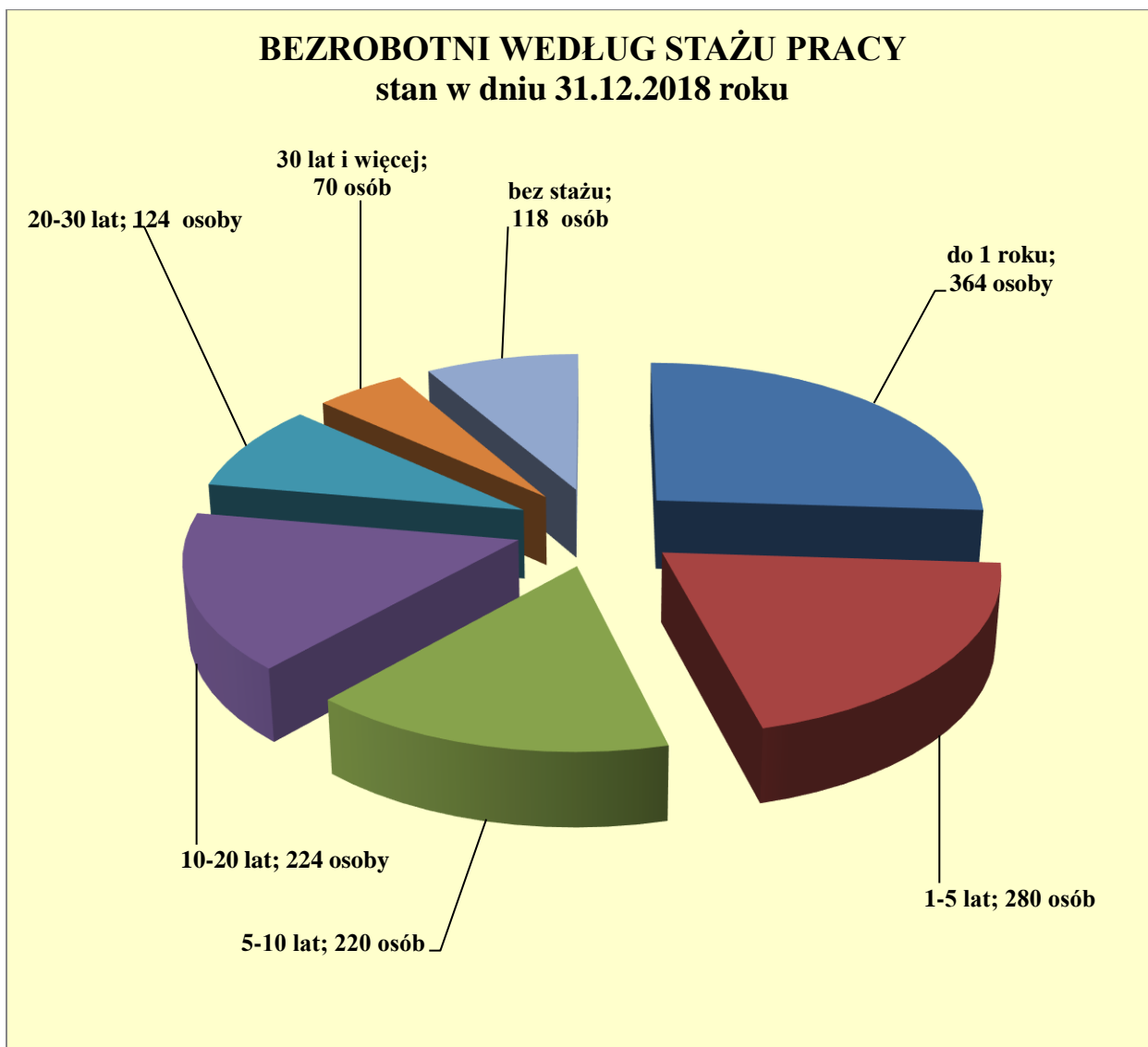
Rysunek 5.

Źródło: Opracowanie własne

3.3 Staż pracy.

W strukturze bezrobotnych według stażu pracy na koniec 2018 roku największy odsetek stanowiły osoby ze stażem pracy do 1 roku – **364 (26 % ogółu)**. Najmniejszą grupę stanowiły osoby ze stażem pracy 30 lat i więcej - **70 (5,46%)**.

Szczegółowy graficzny układ osób bezrobotnych według stażu pracy przedstawia rysunek 6.



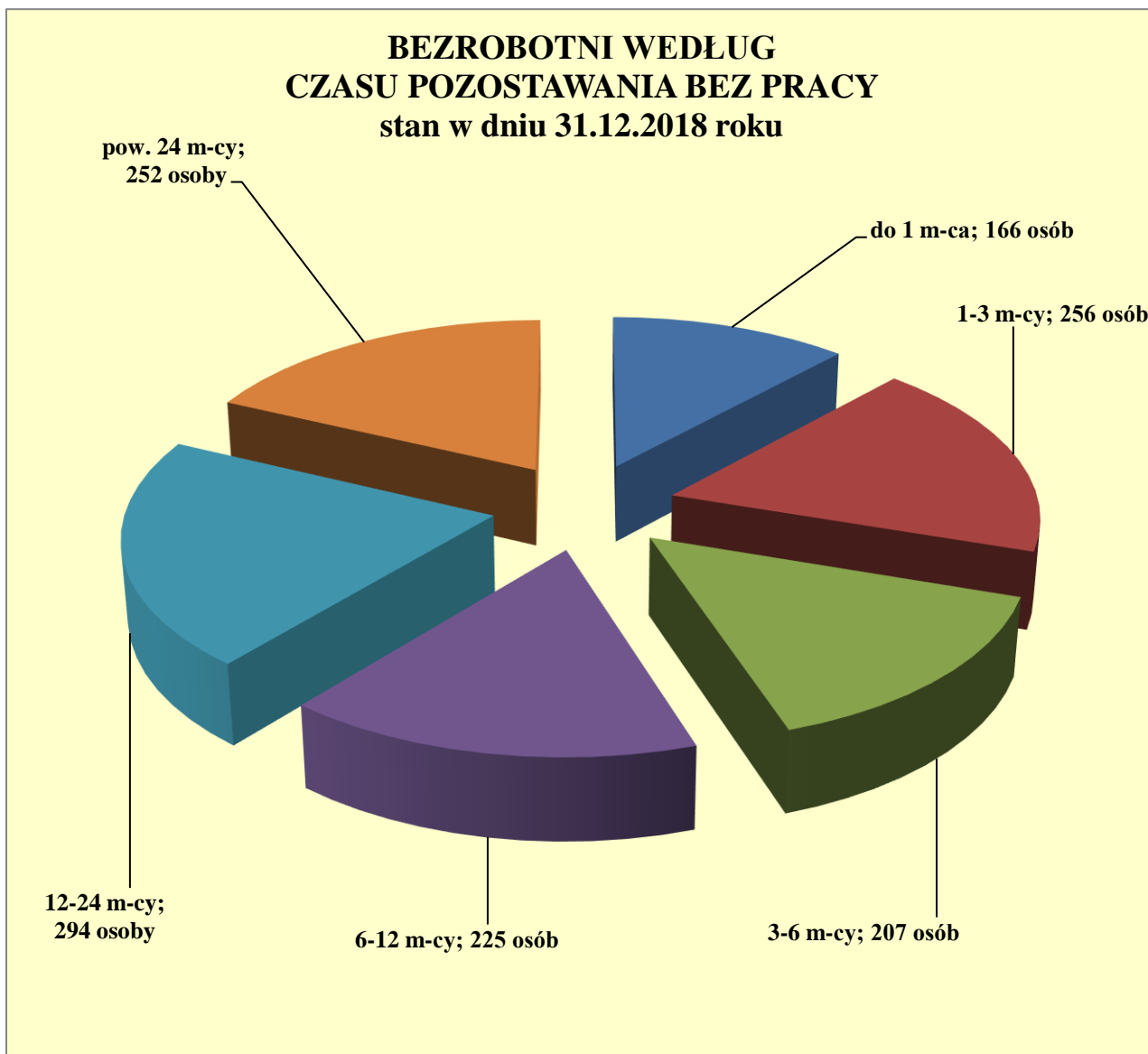
Rysunek 6.

Źródło: Opracowanie własne

3.4 Czas pozostawania bez pracy

Najliczniejszą grupę w końcu 2018 roku stanowili bezrobotni pozostający bez pracy od 12 – 24 miesięcy – **294** osoby. Najmniejszą populację stanowiły osoby pozostające bez pracy do 1 miesiąca – **166** osób.

Podział osób bezrobotnych według czasu pozostawania bez pracy przedstawia rysunek 7.



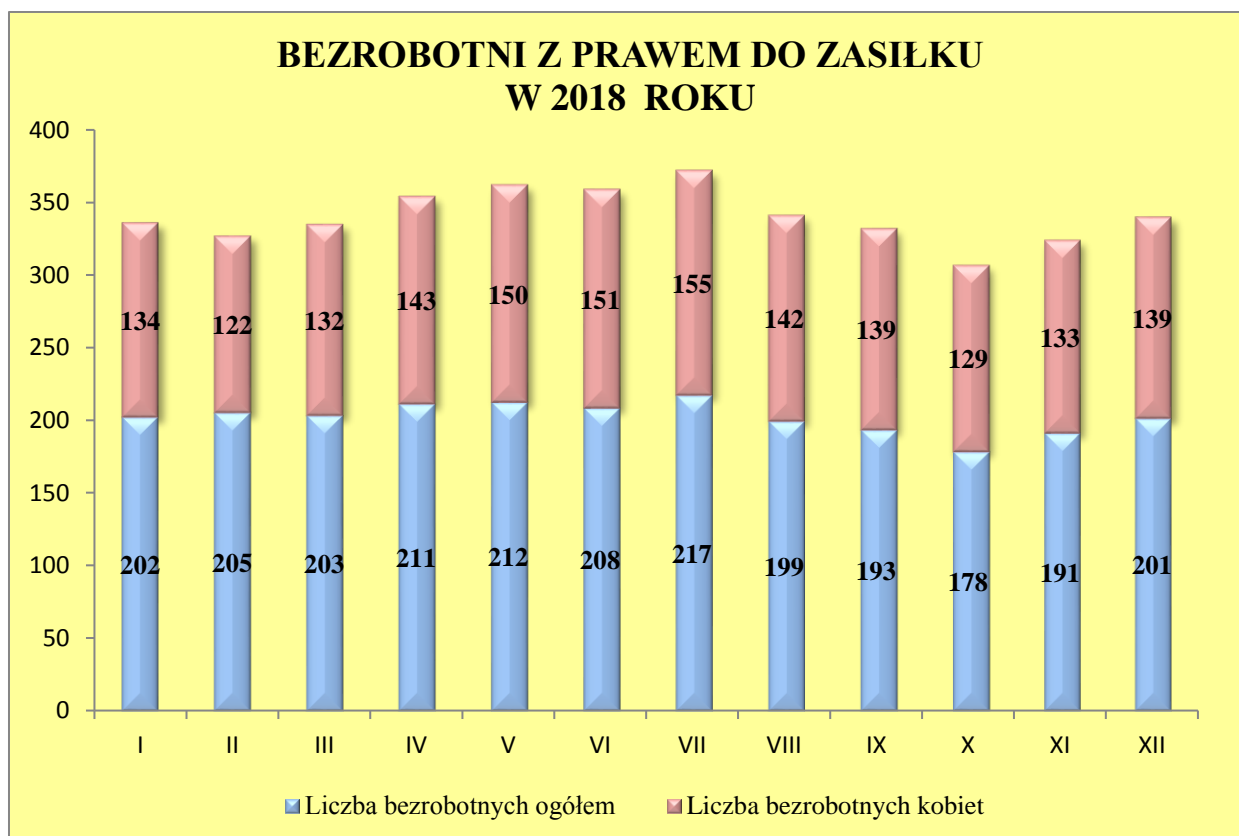
Rysunek 7.

Źródło: Opracowanie własne

4. Bezrobotni z prawem do zasiłku.

W końcu 2018 roku w ewidencji urzędu pracy zarejestrowanych było **201** osób z prawem do zasiłku, co stanowiło **14,35 %** ogółu.

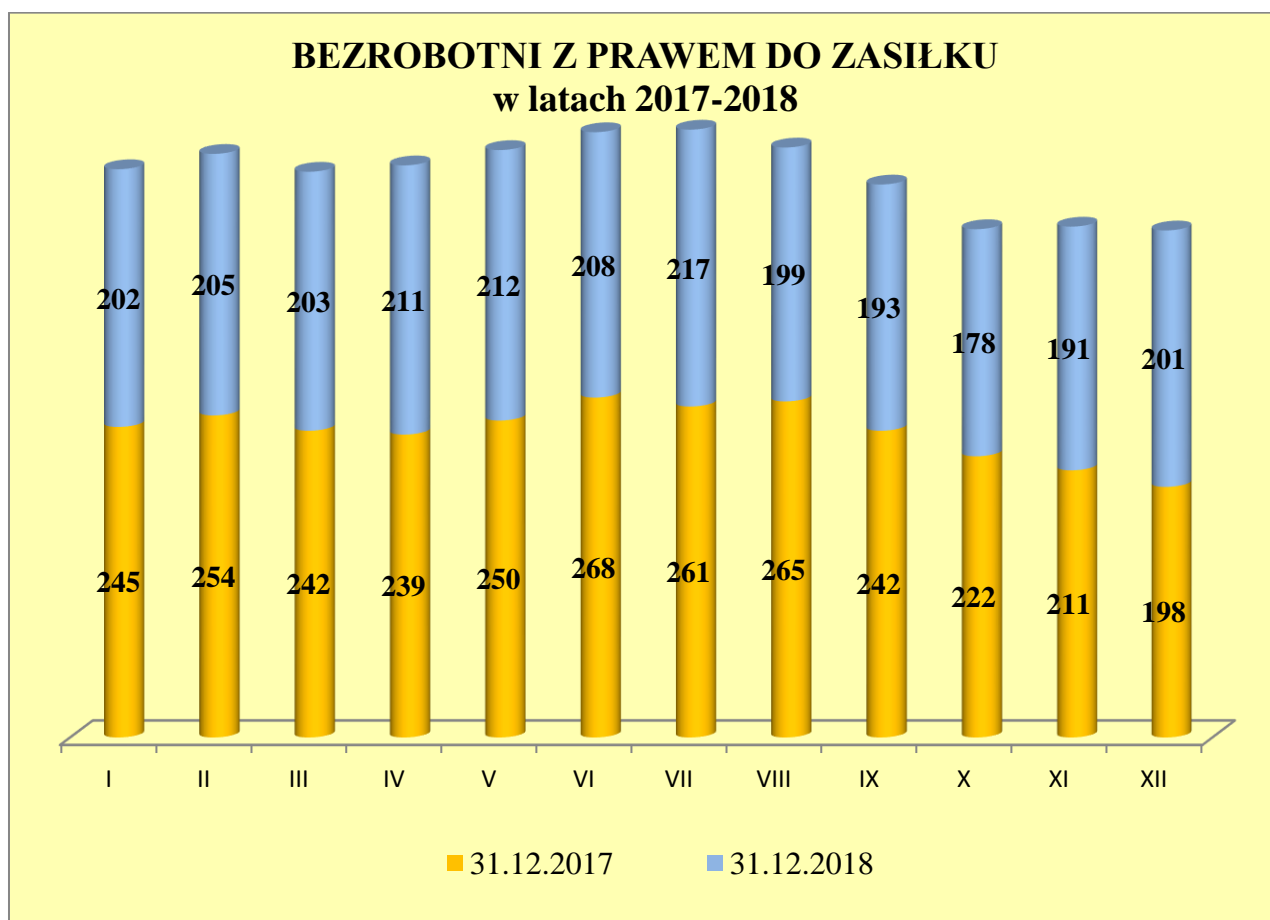
Szczegółowy wykaz liczbowy osób uprawnionych do zasiłku w 2018 roku przedstawia rysunek 8.



Rysunek 8.

Źródło: Opracowanie własne

Szczegółowy wykaz liczbowy osób uprawnionych do zasiłku w latach 2017-2018 przedstawia rysunek 9.



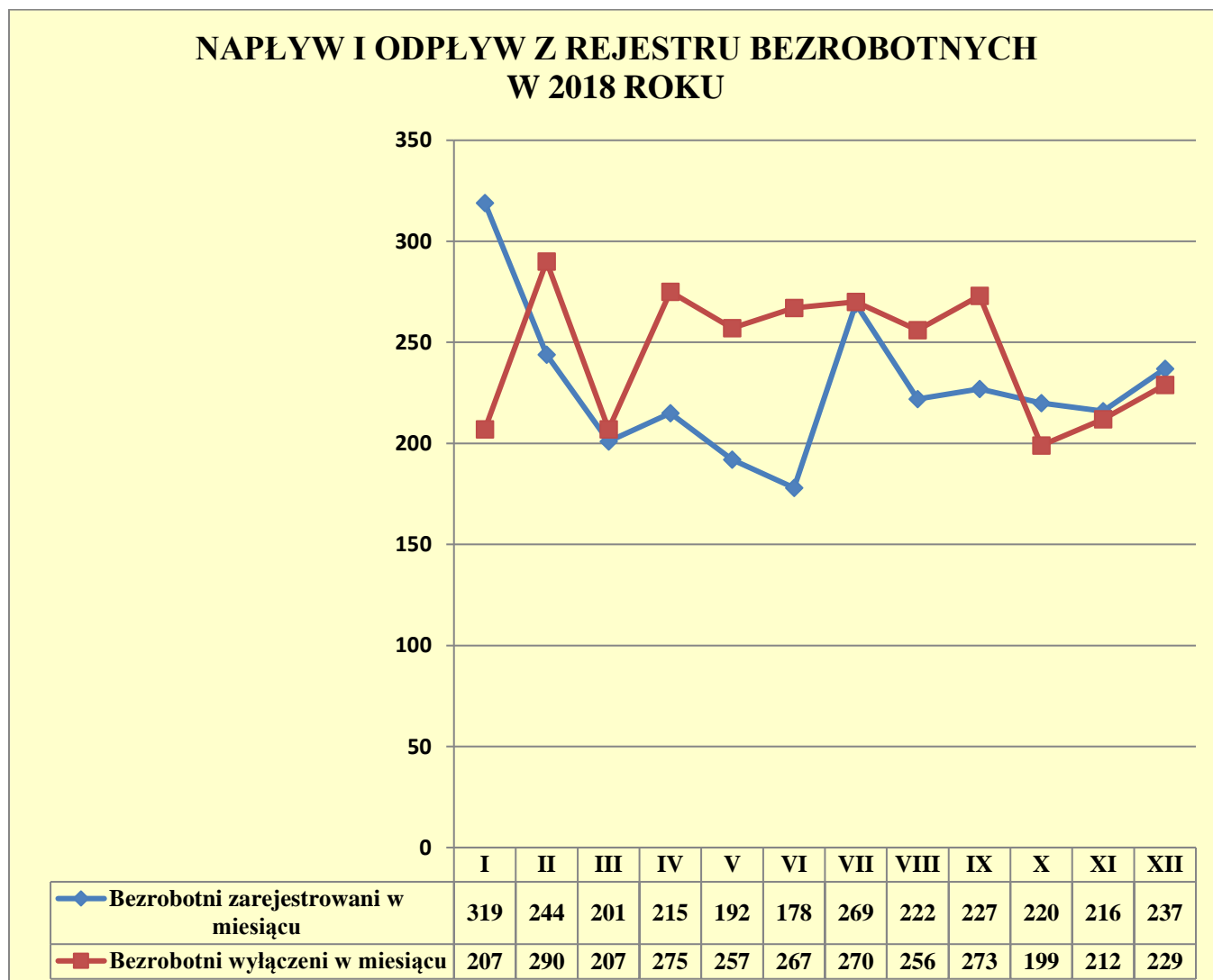
Rysunek 9.

Źródło: Opracowanie własne

6. Fluktuacja bezrobotnych

W 2018 roku zarejestrowano **2 740** osób, a wyrejestrowano **2 942** osoby. Zestawienie danych liczbowych dotyczących napływu i odpływu z rejestru bezrobotnych wskazuje na utrzymanie nadwyżki liczby osób włączonych do ewidencji nad wyrejestrowanymi w miesiącach styczeń oraz październik i grudzień.

Szczegółowy poziom napływu i odpływu z rejestru bezrobotnych w 2018 roku przedstawia rysunek 10.

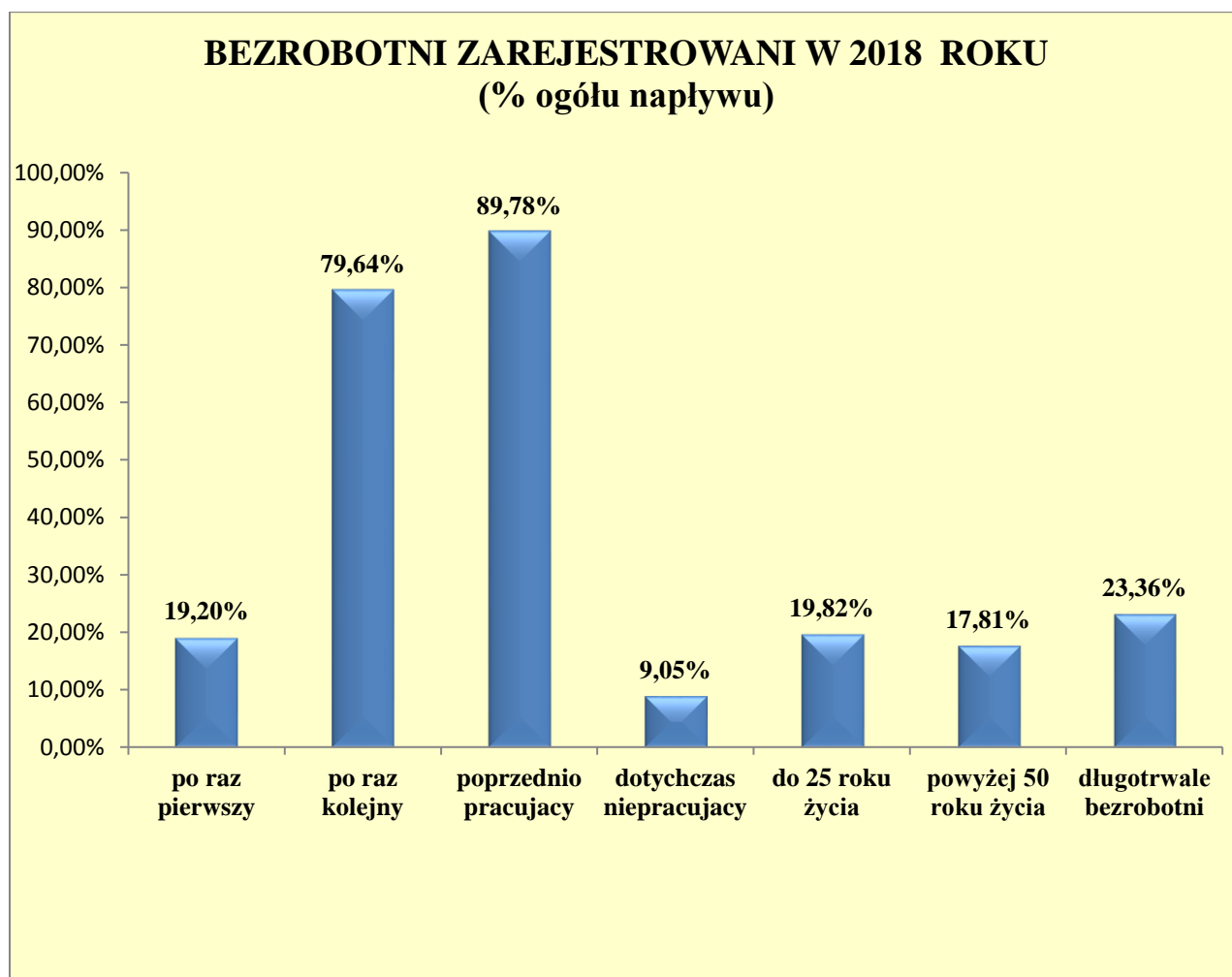


Rysunek 10.

Źródło: Opracowanie własne

W łącznej liczbie napływu osób bezrobotnych największy udział stanowiły osoby, które utraciły pracę – **89,78%** zarejestrowanych. Również znaczna część bezrobotnych zarejestrowanych, to osoby, które po raz kolejny zgłosiły się do urzędu celem pozyskania statusu osoby bezrobotnej – **79,64%**. Najmniejsza populację wśród rejestrujących się bezrobotnych stanowiły osoby dotychczas niepracujące – **9,05 %**.

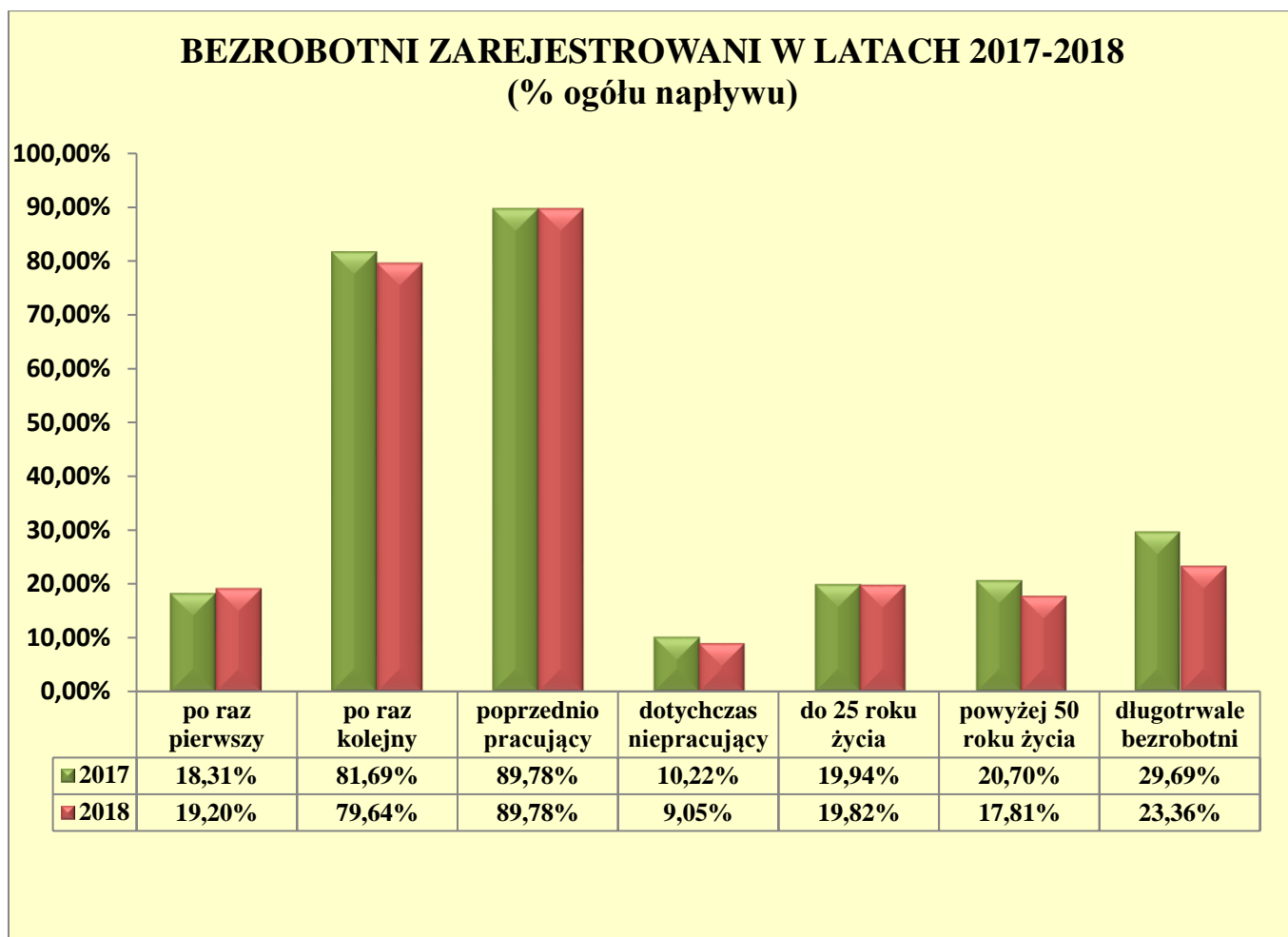
Szczegółowe dane przedstawia rysunek 11.



Rysunek 11.

Źródło: Opracowanie własne

Szczegółowe dane dotyczące osób bezrobotnych zarejestrowanych w latach w 2017-2018 prezentuje rysunek 12.

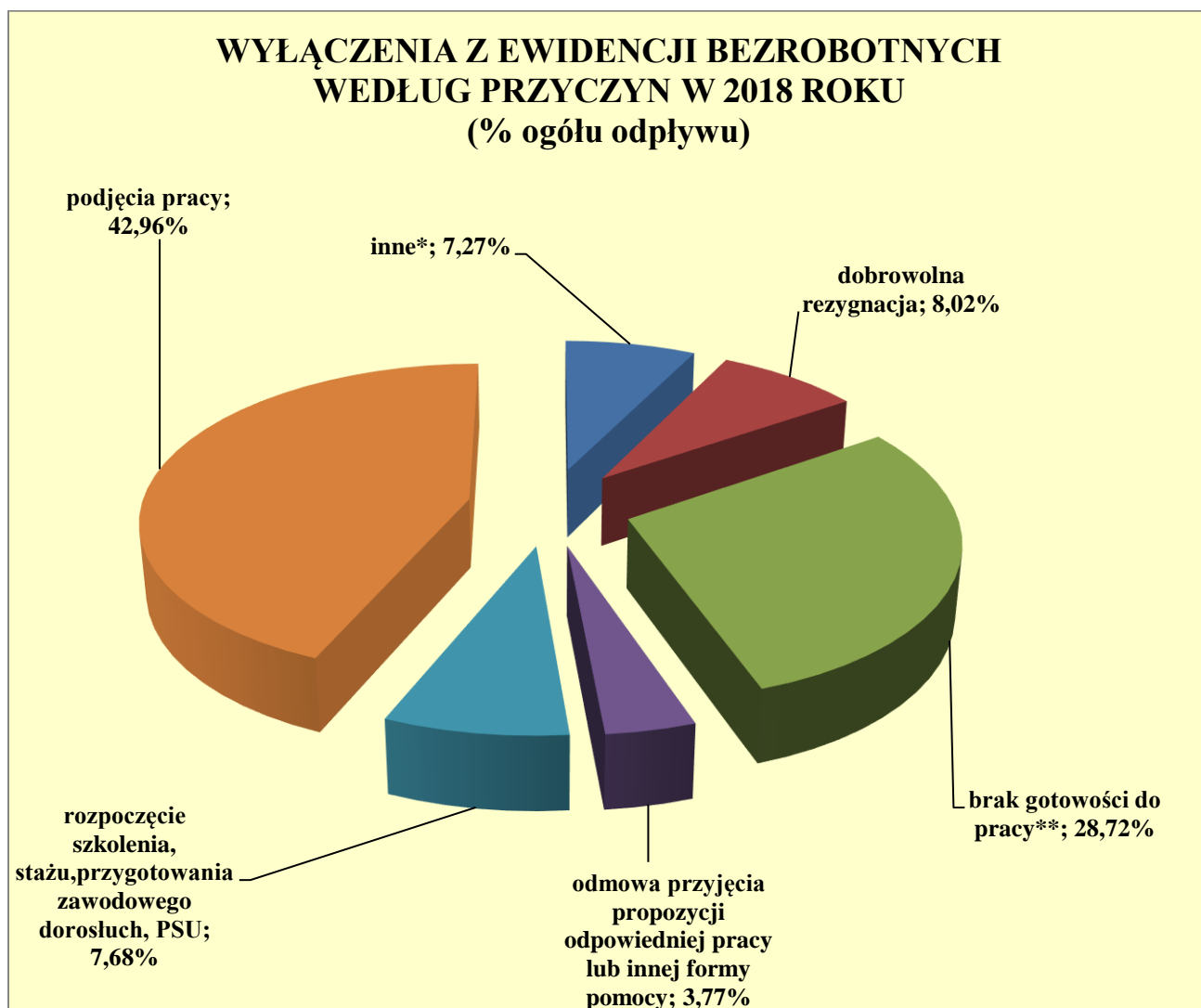


Rysunek 12.

Źródło: Opracowanie własne

Najczęstszą przyczyną wyrejestrowania z ewidencji osób bezrobotnych było podjęcie pracy – **42,96%** a w następnej kolejności – brak gotowości do pracy – **28,72%**.

Szczegółowe dane prezentuje rysunek 13.



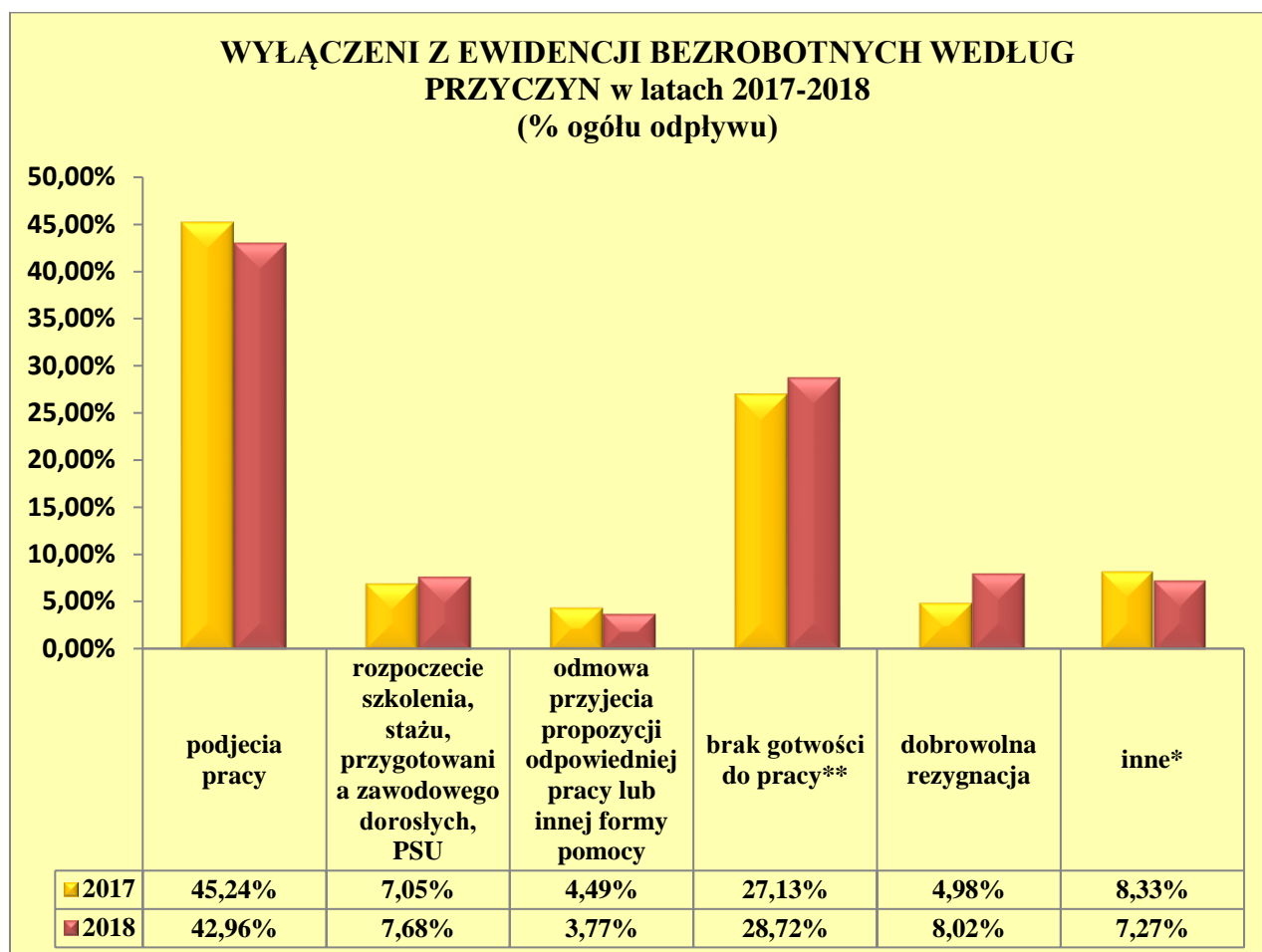
Rysunek 13.

Źródło: Opracowanie własne

*inne przyczyny wyłączenia : podjęcie nauki, ukończenie 60/65 lat i więcej, nabycie praw emerytalnych lub rentowych, nabycie praw do świadczenia przedemerytalnego, rozpoczęcie realizacji indywidualnego programu zatrudnienia socjalnego lub podpisania kontraktu socjalnego, inne.

**brak gotowości do pracy: niezdolność do pracy wskutek choroby (90 dni), brak gotowości do pracy powyżej 10 dni, inne powody.

Szczegółowe dane dotyczące wyłączeń z ewidencji osób bezrobotnych według przyczyn w latach 2017-2018 prezentuje rysunek 14.



Rysunek 14.

Źródło: Opracowanie własne

*inne przyczyny wyłączenia : podjęcie nauki, ukończenie 60/65 lat i więcej, nabycie praw emerytalnych lub rentowych, nabycie praw do świadczenia przedemerytalnego, rozpoczęcie realizacji indywidualnego programu zatrudnienia socjalnego lub podpisania kontraktu socjalnego, inne.

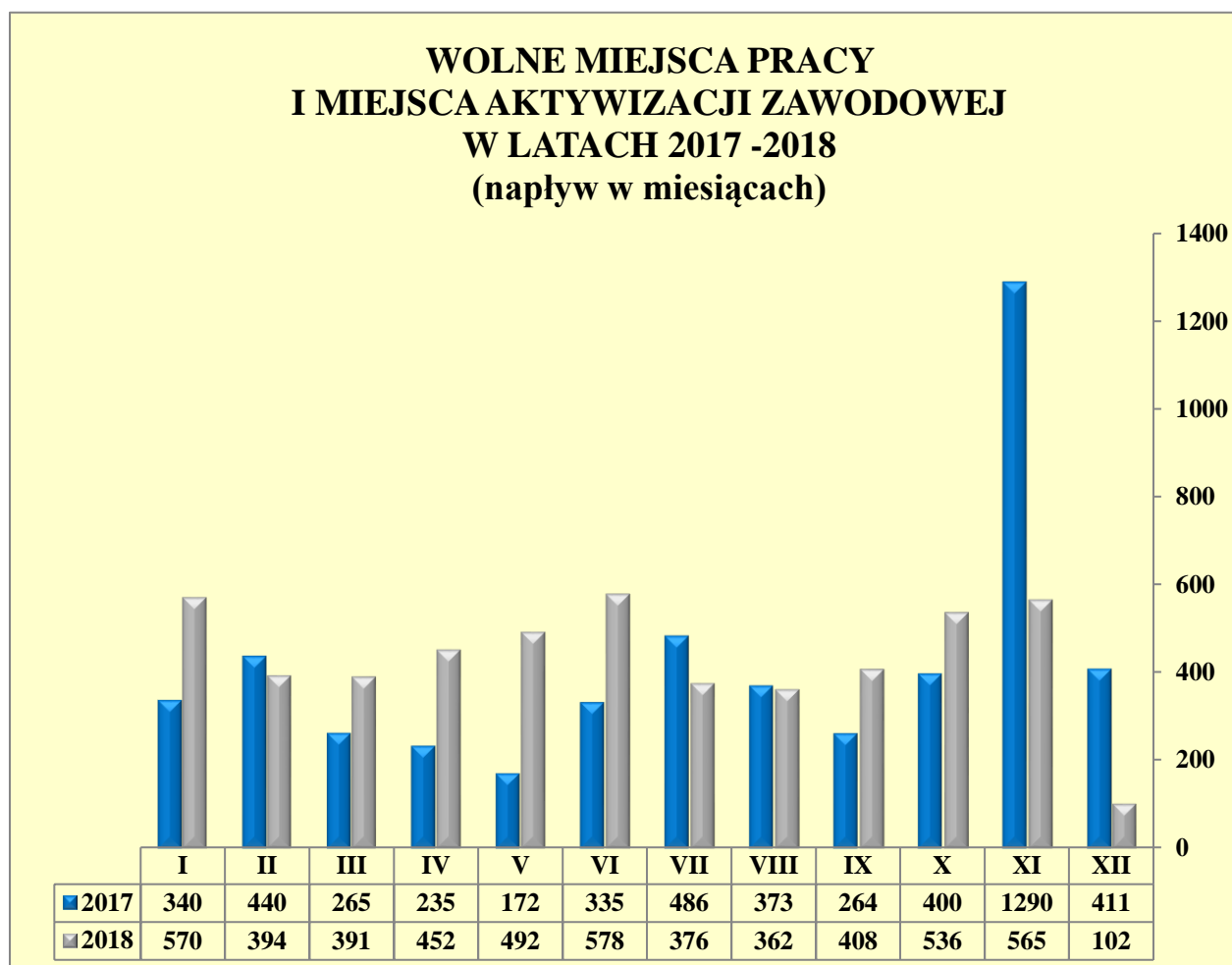
**brak gotowości do pracy: niezdolność do pracy wskutek choroby (90 dni), brak gotowości do pracy powyżej 10 dni, inne powody.

II. USŁUGI I INSTRUMENTY RYNKU PRACY

1. Pośrednictwo pracy

W 2018 roku zgłoszono do urzędu pracy **5 226** ofert pracy i miejsc aktywizacji zawodowej natomiast w 2017 roku – **5 011**.

Szczegółowe dane dotyczące liczby napływu ofert w poszczególnych miesiącach w latach 2017-2018 przedstawia rysunek 15.



Rysunek 15.

Źródło: Opracowanie własne

Oferta pracy – to wolne od wymagań naruszających zasadę równego traktowania w zatrudnieniu, w rozumieniu przepisów prawa pracy, zgłoszone przez pracodawcę do powiatowego urzędu pracy co najmniej jednego wolnego miejsca zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej w określonym zawodzie lub specjalności a w celu uzyskania pomocy w znalezieniu odpowiedniego zatrudnienia

Doradca klienta w roku 2018 udzielił **534** porady dotyczące warunków życia i pracy w poszukiwanych zawodach oraz możliwości zatrudnienia w poszczególnych krajach Unii Europejskiej oraz Szwajcarii. W roku 2017 – **365**.

Pośrednicy pracy w 2018 roku wydali **1 865** skierowań do pracy (w tym na miejsca subsydiowane).

W 2018 roku zorganizowano **15** giełd pracy (spotkania w siedzibie Urzędu Pracy z pracodawcą zgłaszającym ofertę pracy z wyselekcjonowaną przez pośredników pracy grupą bezrobotnych).

Szczegółowy wykaz zorganizowanych giełd pracy w 2018 roku prezentuje tabela 1.

Giełdy Pracy zrealizowane w 2018r.					
Lp.	Stanowisko pracy, na które zorganizowano giełdy pracy		Liczba zaproszonych/ wezwanym osób bezrobotnych	Liczba obecnych osób bezrobotnych	Liczba podjęć pracy
	Nazwa	Liczba miejsc pracy			
1	Pracownik produkcji	15	34	29	0
2	Pomocnik glazurnika	2	2	2	0
3	Pomocnik malarza	2	2	2	0
4	Pomocnik spawacza	2	9	8	0
5	Kelner	1	4	4	1
6	Sprzedawca	1	7	6	0
7	Czynności związane z pakowaniem produktów spożywczych i niespożywczych oraz przygotowaniem surowców dla produkcji wyrobów spożywczych i niespożywczych	110	21	18	3
8	Czynności związane z pakowaniem produktów spożywczych i niespożywczych oraz przygotowaniem surowców dla produkcji wyrobów spożywczych i niespożywczych	110	14	9	3
9	Magazynier	1	10	8	1

10	Magazynier	12	17	16	2
11	Magazynier	10	15	13	0
12	Pracownik produkcji	10	4	4	0
13	Magazynier	10	12	12	1
14	Operator wózka widłowego	4	3	3	0
15	Czynności związane z pakowaniem, rozładunkiem i załadunkiem wyrobów spożywczych	110	8	7	0
	ogółem	400	162	141	11

Tabela 1.

Źródło: Opracowanie własne

Do zadań Referatu Pośrednictwa Pracy i Poradnictwa Zawodowego należy m.in. obsługa cudzoziemców. Przepisy dotyczące zatrudniania cudzoziemców w Polsce reguluje ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, ustawa z dnia 12 grudnia 2013 r. o cudzoziemcach oraz rozporządzenia wykonawcze.

Warunkiem powierzenia pracy cudzoziemcowi w Polsce jest uzyskanie odpowiedniego **zezwolenia oraz** legalny pobyt cudzoziemca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej.

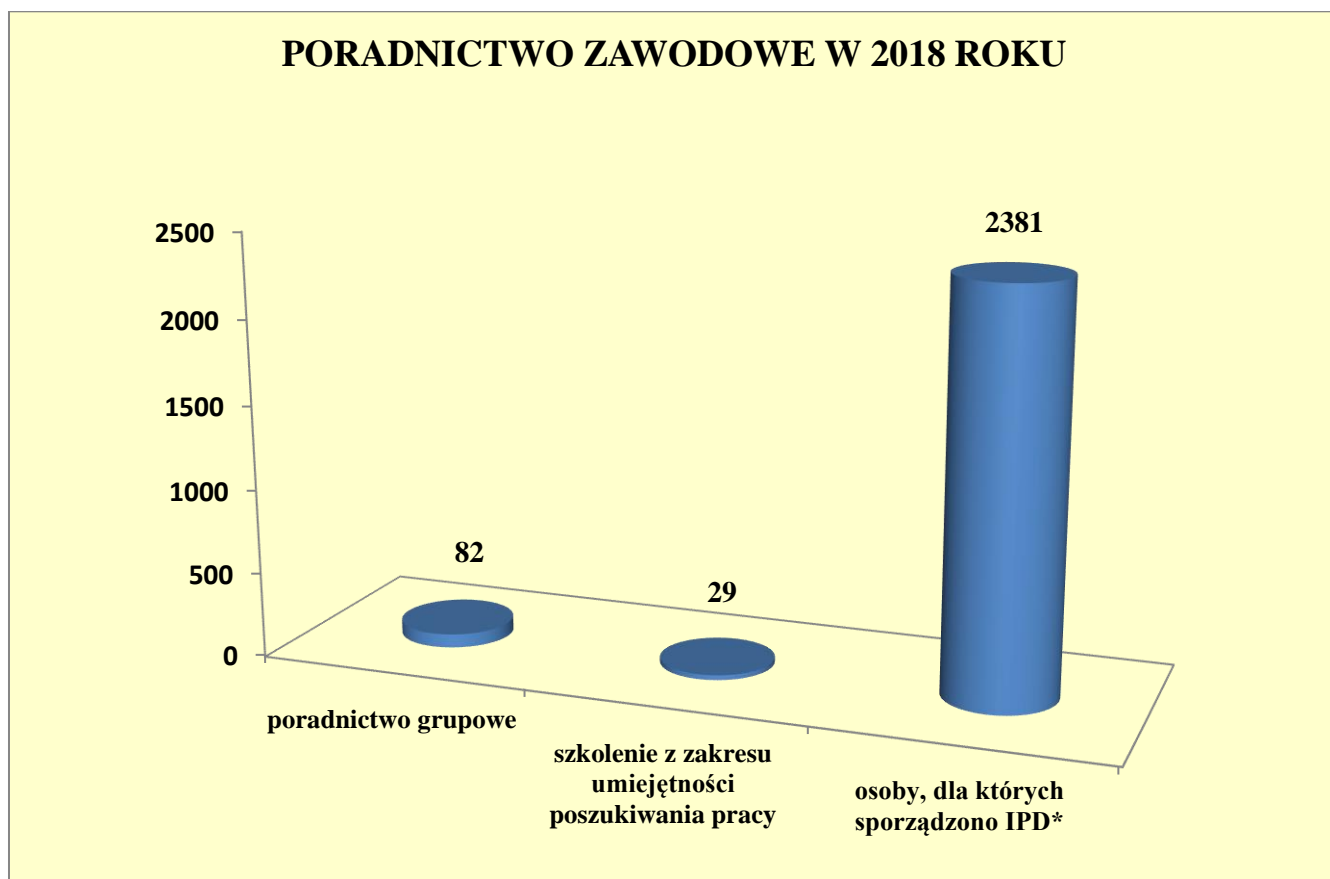
Ważny wyjątek od zasady, że warunkiem legalnego wykonywania pracy przez cudzoziemca jest zezwolenie na pracę, obejmuje obywateli **6 krajów: Armenii, Białorusi, Gruzji, Mołdawii, Rosji i Ukrainy**, wykonujących pracę przez **6 miesięcy w ciągu kolejnych 12 miesięcy**, którzy posiadają oświadczenie o zamiarze powierzenia im pracy, zarejestrowane w powiatowym urzędzie pracy.

W roku 2018 w tutejszym Urzędzie zarejestrowano **5 260 oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi** (dotyczy cudzoziemców – obywateli państw określonych w przepisach wydanych na podstawie art.90 ust. 10 pkt 2 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy).

2. *Poradnictwo zawodowe*

Poradnictwo zawodowe ma na celu udzielenie pomocy osobom bezrobotnym i poszukującym pracy w wyborze odpowiedniego zawodu i miejsca zatrudnienia, kierunku kształcenia i szkolenia oraz pracodawcom w doborze kandydatów do pracy.

Szczegółowy wykaz działań w ramach poradnictwa zawodowego przedstawia rysunek 16.



Rysunek 16.

Źródło: Opracowanie własne

*Indywidualny Plan Działania to plan działań obejmujących podstawowe usługi rynku pracy wspierane instrumentami rynku pracy w celu zatrudnienia bezrobotnego lub poszukującego pracy.

Informację dotyczącą osób sprofilowanych na koniec 2018 roku przedstawia tabela 2.

	Liczba osób z ustalonym profilem pomocy
I profil	56
II profil	561
III profil	716
Osoby bez ustalonego profilu pomocy	67
RAZEM	1400

Tabela 2.

Źródło: Opracowanie własne

Profilowanie jest to ustalenie dla bezrobotnego profilu pomocy oznaczającego właściwy ze względu na jego potrzeby zakres form pomocy określonych w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, którymi może objąć go urząd pracy w ramach realizacji indywidualnego planu działania, m.in. pośrednictwa pracy, poradnictwa zawodowego, szkoleń, finansowania i dotowania różnego rodzaju działań realizowanych na rzecz bezrobotnych. Ustalenie profilu pomocy stanowi bazę do przygotowania dla osoby bezrobotnej indywidualnego planu działania, którego realizacja przy wsparciu doradcy klienta powinny skutkować podjęciem zatrudnienia.

Profil pomocy I – dotyczy osób aktywnych, gotowych od razu do podjęcia zatrudnienia. Realizacja IPD w tym profilu nie powinna przekroczyć 180 dni.

Profil pomocy II – dotyczy osób wymagających intensywnego wsparcia ze strony urzędu w celu znalezienia zatrudnienia. Realizacja IPD w tym profilu nie powinna przekroczyć 540 dni.

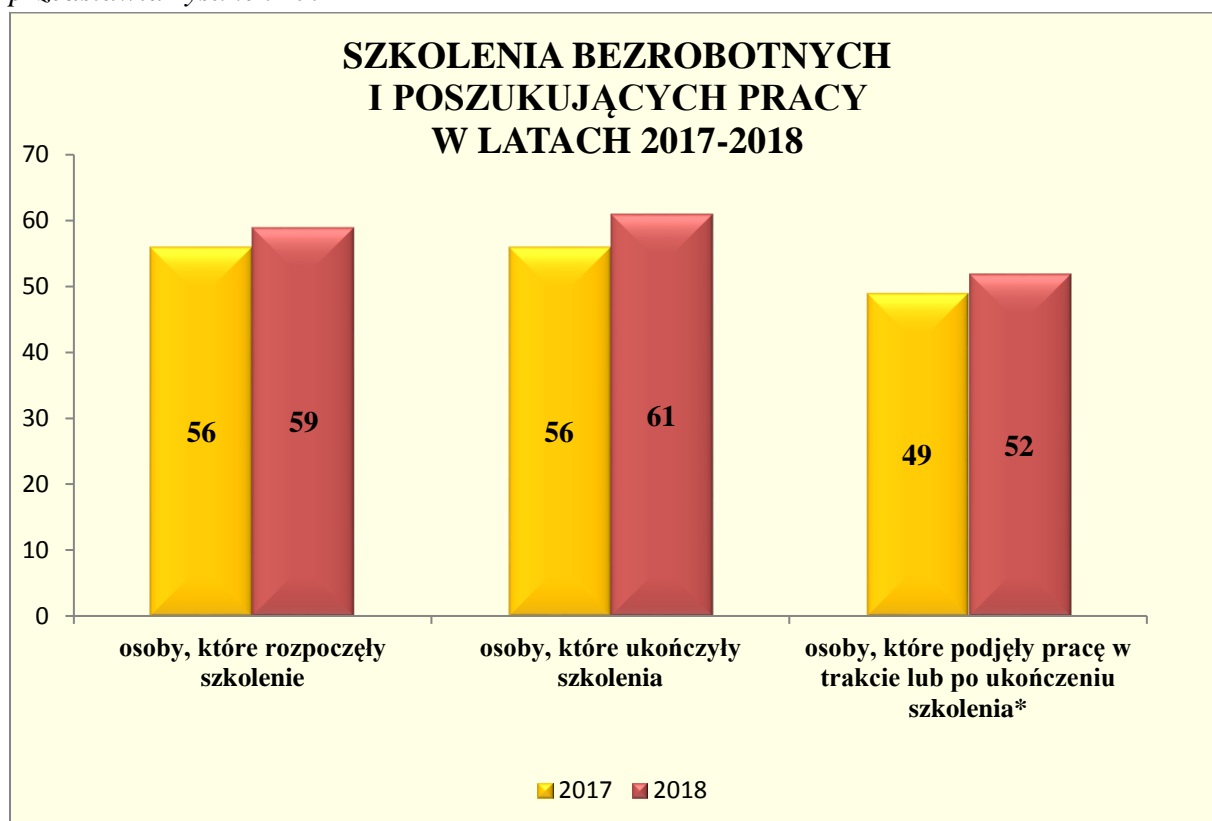
Profil pomocy III – dotyczy osób oddalonych od rynku pracy, wymagających szczególnego wsparcia ze strony urzędu i innych instytucji rynku pracy. Realizacja IPD w tym profilu nie powinna przekroczyć 720 dni.

3. Szkolenia

Szkolenia dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy są formą aktywizacji zawodowej finansowaną przez urzędy pracy w celu podniesienia kwalifikacji zawodowych i innych kwalifikacji, zwiększających szanse na uzyskanie lub utrzymanie zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, w szczególności w przypadku braku kwalifikacji zawodowych, konieczności zmiany lub uzupełnienia kwalifikacji, utraty zdolności do wykonywania pracy w dotychczasowym zawodzie, braku umiejętności aktywnego poszukiwania pracy. W 2018 tutejszy Urząd organizował i finansował szkolenia w trybie indywidualnym tj. będące odzwierciedleniem indywidualnych potrzeb osób bezrobotnych. Osoba ubiegająca się o szkolenie w trybie indywidualnym zobowiązana była do złożenia wniosku o skierowanie na szkolenie wraz z deklaracją pracodawcy o zatrudnieniu osoby uprawnionej do szkolenia po jego zakończeniu.

W 2018 roku szkolenia rozpoczęło **59** osób bezrobotnych; **61** osób ukończyło szkolenie a **52** osoby podjęły zatrudnienie.

Szczegółowe dane dotyczące szkoleń bezrobotnych i poszukujących pracy w latach 2017-2018 przedstawia rysunek 17.



Rysunek 17.

Źródło: Opracowanie własne

W 2018 roku sfinansowano **1** osobie bezrobotnej **studia podyplomowe** wydatkując na tę formę pomocy **4 751** zł. W 2018 roku **14** osób zakończyło studia podyplomowe natomiast **6** osób podjęło pracę w trakcie studiów podyplomowych bądź w okresie 3 miesięcy po ich ukończeniu.

4. Krajowy Fundusz Szkoleniowy

Krajowy Fundusz Szkoleniowy stanowi wydzieloną część Funduszu Pracy, przeznaczoną na dofinansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców, podejmowanego z inicjatywy lub za zgodą pracodawcy. Celem utworzenia KFS jest zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań dynamicznie zmieniającej się gospodarki. Zwiększenie inwestycji w potencjał kadrowy powinno poprawić zarówno pozycję firm jak i samych pracowników na konkurencyjnym rynku pracy. Pracodawca starający się o dofinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego musi wnieść wkład własny w wysokości 20% kosztów, zaś 80% kosztów kształcenia ustawicznego sfinansuje KFS. W przypadku mikroprzedsiębiorstwa, tj. pracodawcy zatrudniającego do 10 osób, ze środków KFS można sfinansować 100% kosztów kształcenia ustawicznego. Jednak całość dofinansowania środkami KFS nie może przekroczyć wysokości 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika. Wsparcie kształcenia ustawicznego środkami KFS udzielane jest na zasadach pomocy de minimis.

Środki KFS otrzymane z powiatowego urzędu pracy pracodawca może przeznaczyć na:

1. określenie potrzeb firmy w zakresie kształcenia ustawicznego, które ma być dofinansowane,
2. kursy i studia podyplomowe realizowane z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą,
3. egzaminy umożliwiające uzyskanie dyplomów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych,
4. badania lekarskie i psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończonym kształceniu,
5. ubezpieczenie od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjętym kształceniem.

W 2018r środki z KFS były przeznaczone zgodnie z priorytetami określonymi przez Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej na:

- wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych – Barometr zawodów 2018 miasto Mysłówice, Barometr zawodów 2018 województwo śląskie,

- wsparcie kształcenia ustawicznego w zawiązku z zastosowaniem w firmach nowych technologii i narzędzi pracy ,
- wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które mogą udokumentować wykonywanie przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej.

W 2018r Powiatowy Urząd Pracy w Mysłowicach zawarł z pracodawcami 20 umów, na podstawie których zostało przeszkolonych **89** osób. Podpisane umowy opiewały na kwotę **200 460 zł**.

5. Instrumenty rynku pracy.

Powiatowy Urząd Pracy w Mysłowicach w ramach posiadanych środków finansowych zrealizował w 2018 roku następujące działania w ramach instrumentów rynku pracy : staże (w tym bony stażowe), prace interwencyjne, refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia miejsca pracy, jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej, boni zasiedleniowy, dofinansowanie do wynagrodzenia dla osób powyżej 50 roku życia, prace społecznie użyteczne.

Szczegółowe dane liczbowe i wydatkowanie środków finansowych na wyżej wymienione formy przedstawia tabela 3 oraz 4.

Instrumenty rynku pracy	Liczba osób, które rozpoczęły program	Liczba osób, które zakończyły program	Liczba osób, które podjęły pracę lub rozpoczęły działalność gospodarczą w trakcie lub po ukończeniu programu*	Wydatki w złotych
Stáže (w tym bony stażowe**)	163	135	121	1 088 501
Prace interwencyjne	17	16	15	186 557
Boni zasiedleniowy***	-	3	2	-
Boni zatrudnieniowy****	-	-	-	-
Przygotowanie zawodowe dorosłych	-	-	-	-
Prace społecznie użyteczne	4	3	2	2 500
Dofinansowanie do wynagrodzenia dla osób powyżej 50 roku życia	3	-	3	83 103

Tabela Nr 3

Źródło: Opracowanie własne

***bon stażowy stanowi gwarancję skierowania do odbycia stażu u pracodawcy wskazanego przez bezrobotnego do 30 roku życia na okres 6 miesięcy, o ile pracodawca zobowiąże się do zatrudnienia bezrobotnego po zakończeniu stażu przez okres 6 miesięcy.*

****bon zasiedleniowy przyznawany jest bezrobotnemu do 30 roku życia w związku z podjęciem przez niego poza miejscem dotychczasowego zamieszkania zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej po spełnieniu określonych w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy*

*****bon zatrudnieniowy stanowi dla pracodawcy gwarancję refundacji części kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenie społeczne w związku z zatrudnieniem bezrobotnego do 30 roku życia, któremu urząd pracy przyznał bon.*

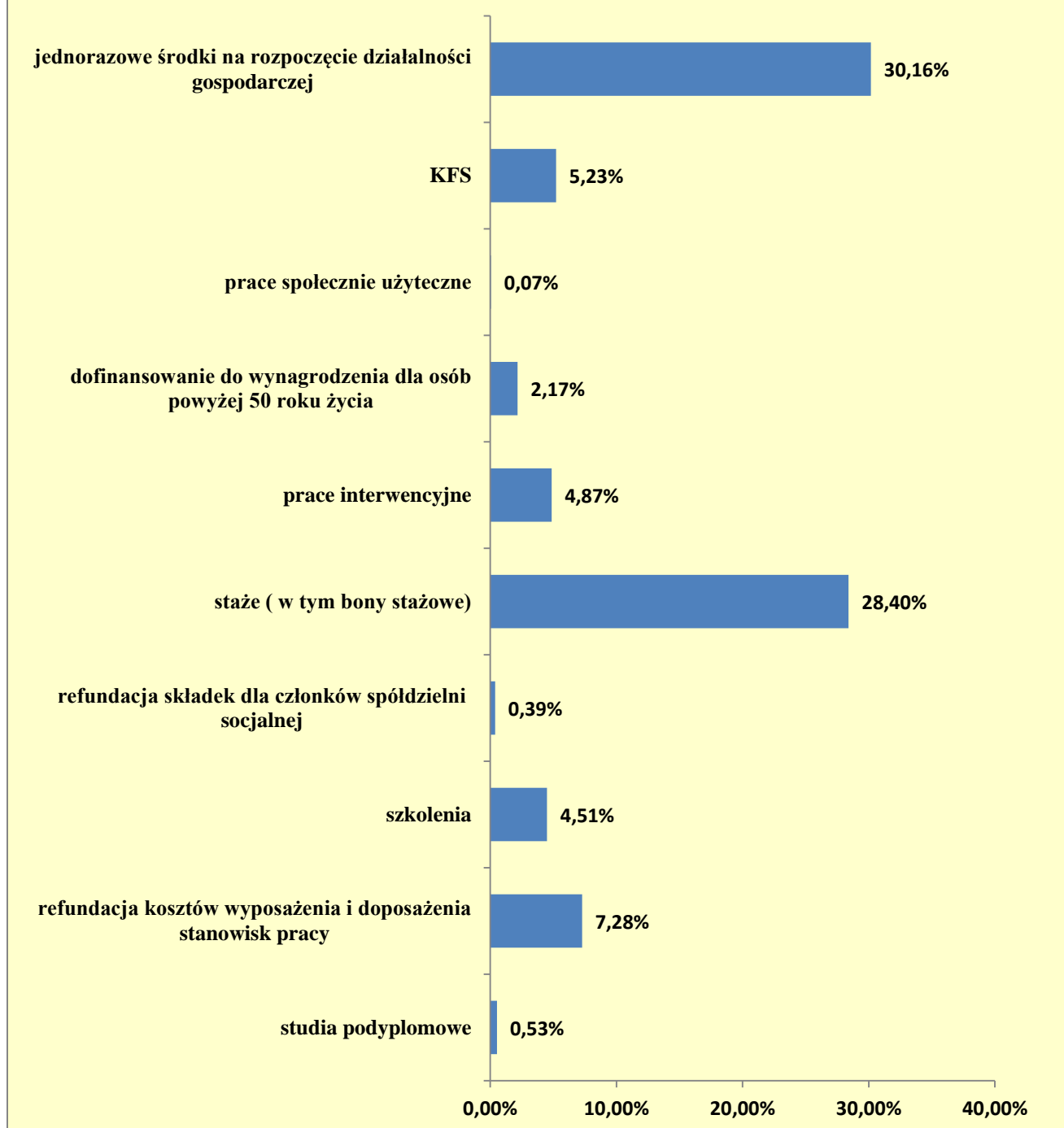
Jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej		Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia miejsca pracy			
		Złożone wnioski		Podpisane umowy	
Osoby, które złożyły wnioski	Osoby, z którymi podpisano umowy	Liczba wniosków	Liczba stanowisk pracy	Liczba umów	Liczba stanowisk pracy
64	51	16	16	12	12
	Wydatki w złotych			Wydatki w złotych	
	1 156 240			279 040	

Tabela 4

Źródło: Opracowanie własne

Strukturę wydatków w ramach instrumentów i usług rynku pracy przedstawia rysunek 18.

WYDATKI FUNDUSZU PRACY NA INSTRUMENTY I USŁUGI RYNKU PRACY W 2018 ROKU



Rysunek 18.

Źródło: Opracowanie własne

III. PROJEKTY I PROGRAMY RYNKU PRACY

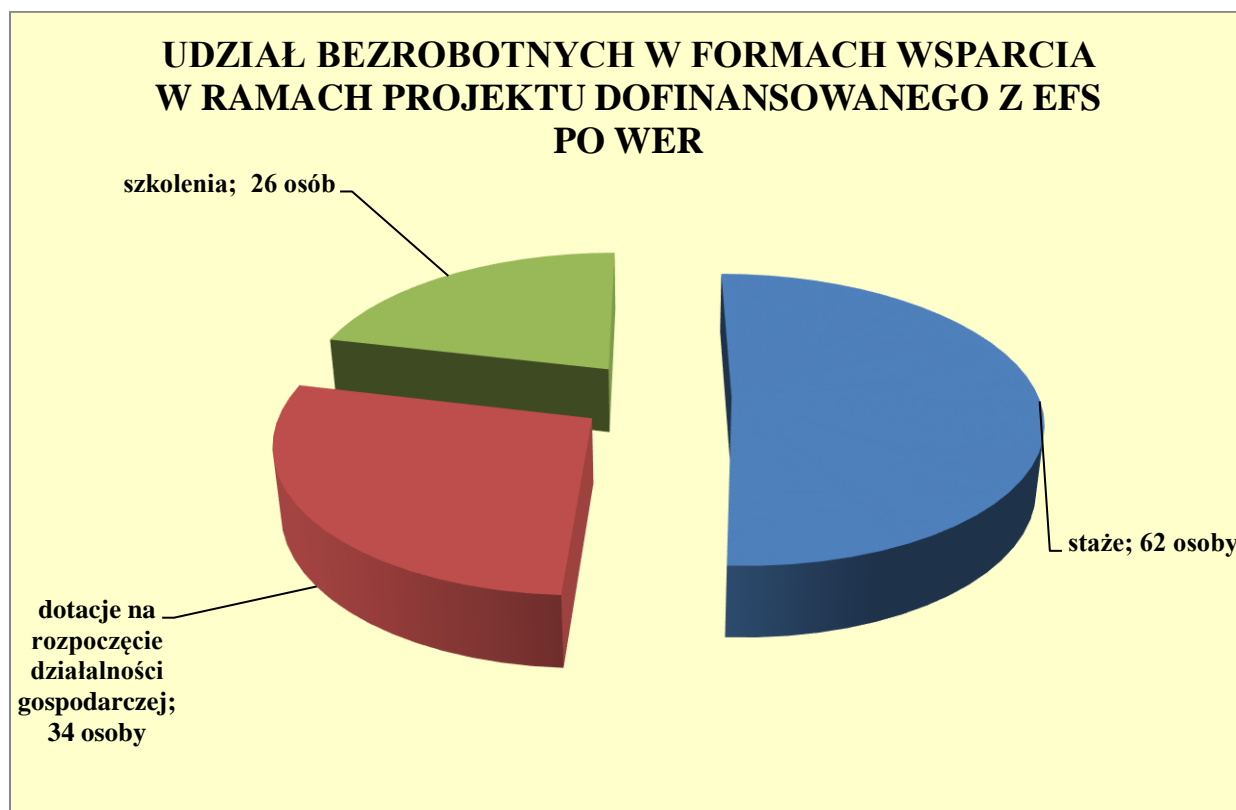
1. Projekty współfinansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego

1.1 Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w mieście Mysłowice (III) 2018.

Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój.

Celem projektu było zwiększenie możliwości zatrudnienia osób młodych do 30 roku życia, które nie uczestniczyły w kształceniu i szkoleniu. W ramach zrealizowanych działań osoby bezrobotne zdobyły dodatkowe umiejętności, nabyły niezbędne doświadczenie zawodowe, podniosły swoje kwalifikacje oraz pozyskały środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej. Projekt był realizowany od 01 stycznia 2018r. do 31 grudnia 2018r. Całkowity budżet projektu wyniósł 1 295 883 zł. Wsparcie uzyskało 96 osób, w tym: 34 osoby otrzymały środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej, spośród tej grupy 26 osób zostało przeszkolonych zgodnie z profilem zakładanej firmy bądź z podstaw przedsiębiorczości, 62 osoby rozpoczęły staż.

Szczegółowy wykaz osób bezrobotnych objętych formami pomocy prezentuje rysunek 19.



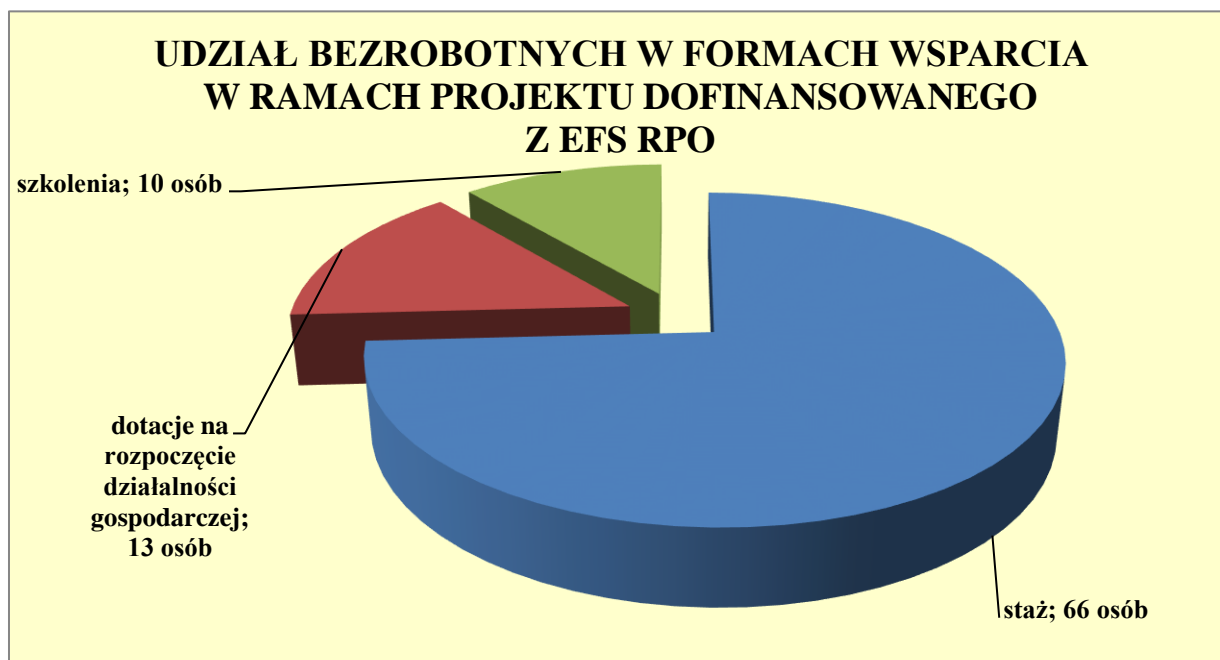
Rysunek 19.

Źródło: Opracowanie własne

1.2. Aktywizacja osób bezrobotnych w wieku 30+ zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Mysłowicach (III)” 2018 r. Regionalny Program Operacyjny Województwa Śląskiego na lata 2014-2020.

Celem projektu było zwiększenie możliwości zatrudnienia osób powyżej 30 roku życia pozostających bez pracy zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Mysłowicach jako bezrobotni, dla których został ustalony I lub II profil pomocy w rozumieniu art. 33 ustawy z dnia 20 kwietnia 2014r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. W ramach projektu, dla każdego z uczestników przedstawienie konkretnej oferty aktywizacji zawodowej poprzedziła analiza umiejętności, predyspozycji i problemów zawodowych. Na tej podstawie tutejszy Urząd realizował odpowiednio dobrane usługi i instrumenty rynku pracy, o których mowa w ustawie. Projekt realizowany był w okresie od **01 stycznia 2018 roku do 31 grudnia 2018 roku**. Całkowity budżet projektu wyniósł **702 538 zł**. Wsparcie uzyskało **79 osób**, w tym: **13 osób** otrzymało środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej, spośród tej grupy 10 osób zostało przeszkolonych zgodnie z profilem zakładanej firmy bądź z podstaw przedsiębiorczości, natomiast **66 osób** rozpoczęło staż.

Szczegółowy wykaz osób bezrobotnych objętych formami pomocy prezentuje rysunek 20.



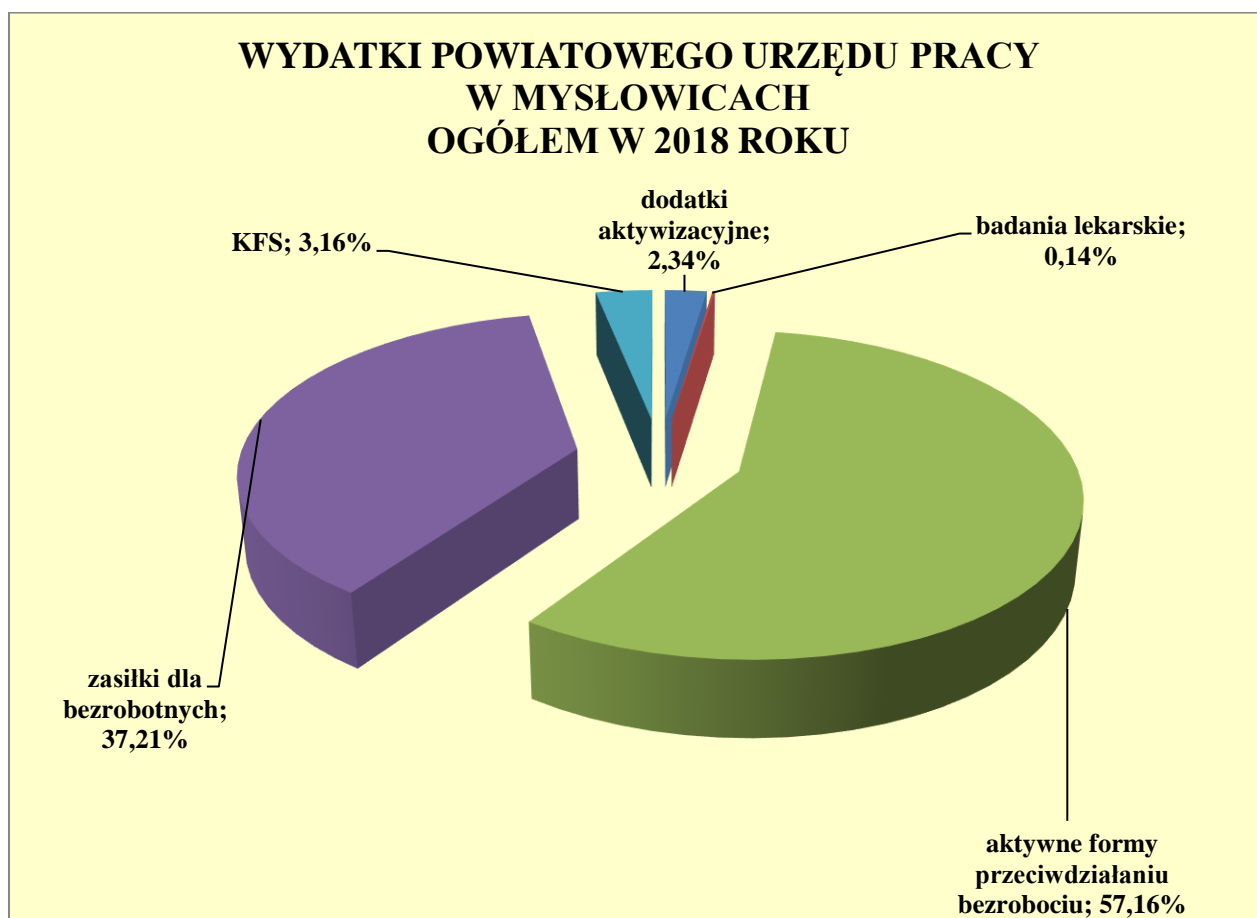
Rysunek 20.

Źródło: Opracowanie własne

IV. WYDATKI OGÓŁEM

W 2018 roku Powiatowy Urząd Pracy w Mysłowicach wydał ogółem **6 340 955** zł na realizację działań, w tym : na aktywne formy przeciwdziałaniu bezrobociu **3 624 204** zł, na zasiłki dla bezrobotnych – **1 028 179** zł, na dodatki aktywizacyjne – **148 076** zł, na badania lekarskie **8 567** zł, na Krajowy Fundusz Szkoleniowy – **200 460** zł.

Szczegółowy udział wydatków ogółem prezentuje rysunek 21.



Rysunek 21.

Źródło: Opracowanie własne

1. Wydatki ze środków PFRON

W 2018 roku Powiatowy Urząd Pracy w Mysłowicach wydatkował środki PFRON w kwocie **2 819** zł na realizację zadań określonych w ustawie o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych. Środki przeznaczono na organizację stażu dla 1 osoby – **2 764** zł.

V. OBSŁUGA FORMALNA KLIENTÓW

Szczegółowy wykaz wydanych dokumentów w roku 2018 przedstawia tabela 5.

	2018 rok
Liczba wydanych decyzji administracyjnych	9 499
Liczba wydanych informacji o dochodach oraz pobranych zaliczkach na podatek dochodowy PIT – 11	755
Liczba wydanych informacji o odprowadzonych składkach na ZUS i UZ – RMUA	755
Liczba wydanych zaświadczeń do MOPS, Sąd, UM, na prośbę Liczba wydanych zaświadczeń do celów emerytalno- rentowych, kapitału początkowego i stażu pracy	5 104
Liczba pism wychodzących dotyczących korespondencji z osobami bezrobotnymi, pracodawcami i innymi jednostkami	3 514
Liczba zaświadczeń potwierdzających odbycie stażu	170
Liczba zawartych umów cywilno-prawnych	139

<p>Oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi (dotyczy cudzoziemców-obywateli państw określonych w przepisach wydanych na podstawie art.90 ust.10 pkt 2 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy)</p>	<p>5 260</p>
<p>Informacja starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu powierzającego wykonanie pracy cudzoziemcowi obejmująca obywateli polskich i cudzoziemców określonych w art. 87 ust. 1 pkt 1-11 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, zarejestrowanych jako osoby bezrobotne lub poszukujące pracy.</p>	<p>175</p>

Materiał opracowany przez: Kierownik Referatu Pośrednictwa Pracy i Poradnictwa Zawodowego - Katarzyna Norwa

Źródła: Dane statystyk GUS, informacje pozyskane z systemu informatycznego SyriuszStd, analizy własne