



Sprawozdanie
z działalności
Powiatowego Urzędu Pracy
w Mysłowicach
w 2016 roku

Mysłowice, kwiecień 2017

SPIS TREŚCI

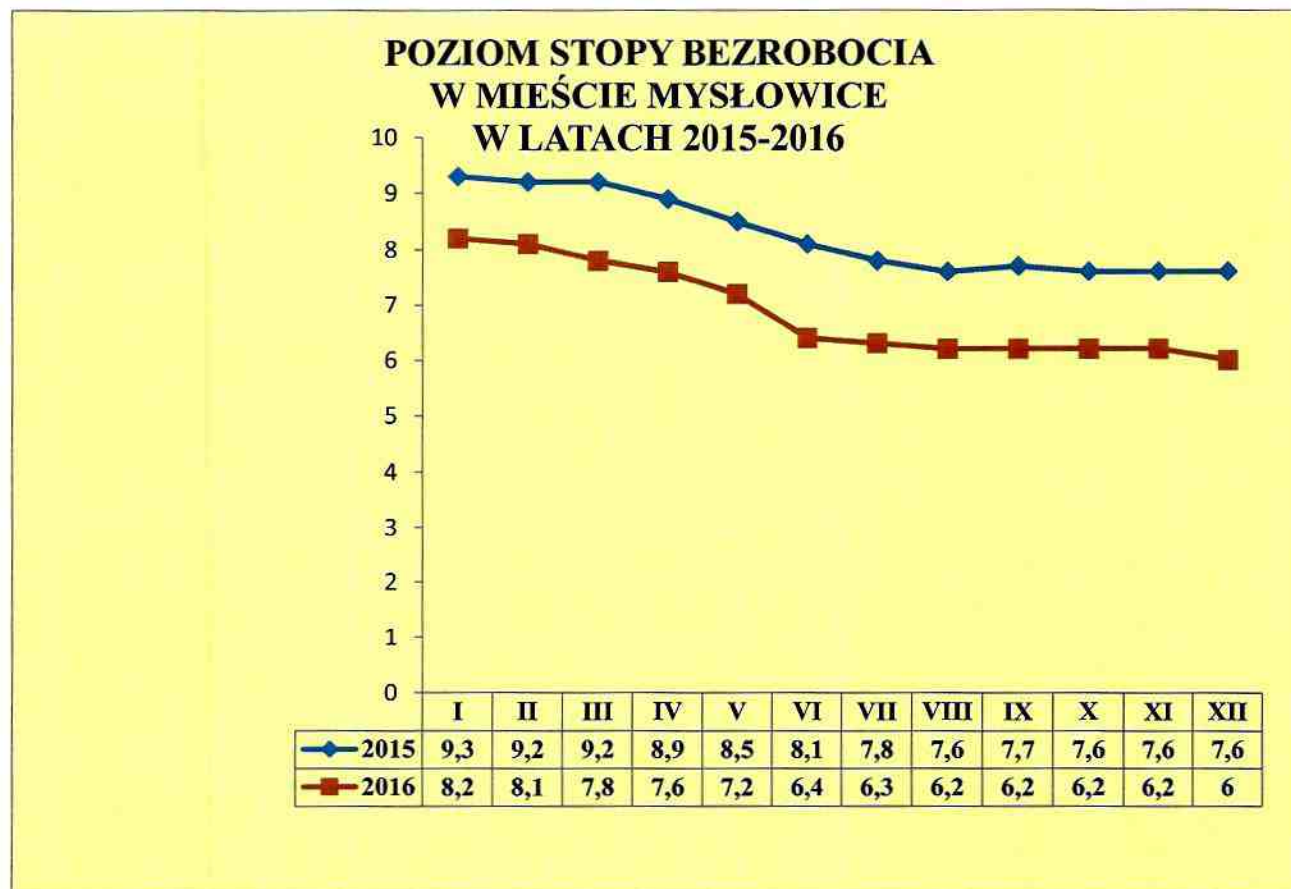
I. LOKALNY RYNEK PRACY.....	3
1. Stopa bezrobocia.....	3
2. Liczba osób bezrobotnych.....	4
3. Struktura bezrobocia.....	6
1.1. Wiek bezrobotnych.....	6
1.2. Wykształcenie.....	7
1.3. Staż pracy.....	8
1.4. Czas pozostawania bez pracy.....	9
4. Bezrobotni z prawem do zasiłku.....	10
5. Fluktuacja bezrobotnych.....	12
II. USŁUGI I INSTRUMENTY RYNKU PRACY.....	17
1. Pośrednictwo pracy.....	17
2. Poradnictwo zawodowe	22
3. Szkolenia.....	24
4. Instrumenty rynku pracy.....	26
III. POJEKTY I PROGRAMY RYNKU PRACY.....	29
1. Projekt współfinansowany ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego.....	29
IV. WYDATKI OGÓŁEM.....	31
1. Wydatki PFRON.....	32
V. OBSŁUGA FORMALNA KLIENTÓW.....	33

I. LOKALNY RYNEK PRACY

1. Stopa bezrobocia.

W 2016 roku widać wyraźny spadek stopy bezrobocia; w początkowych miesiącach roku wynosiła ona ponad 8% ale już w miesiącu marcu spadła do ponad 7%. W grudniu 2016 roku wyniosła ona 6%.

Stopę bezrobocia w latach 2015-2016 przedstawia poniższy rysunek 1.



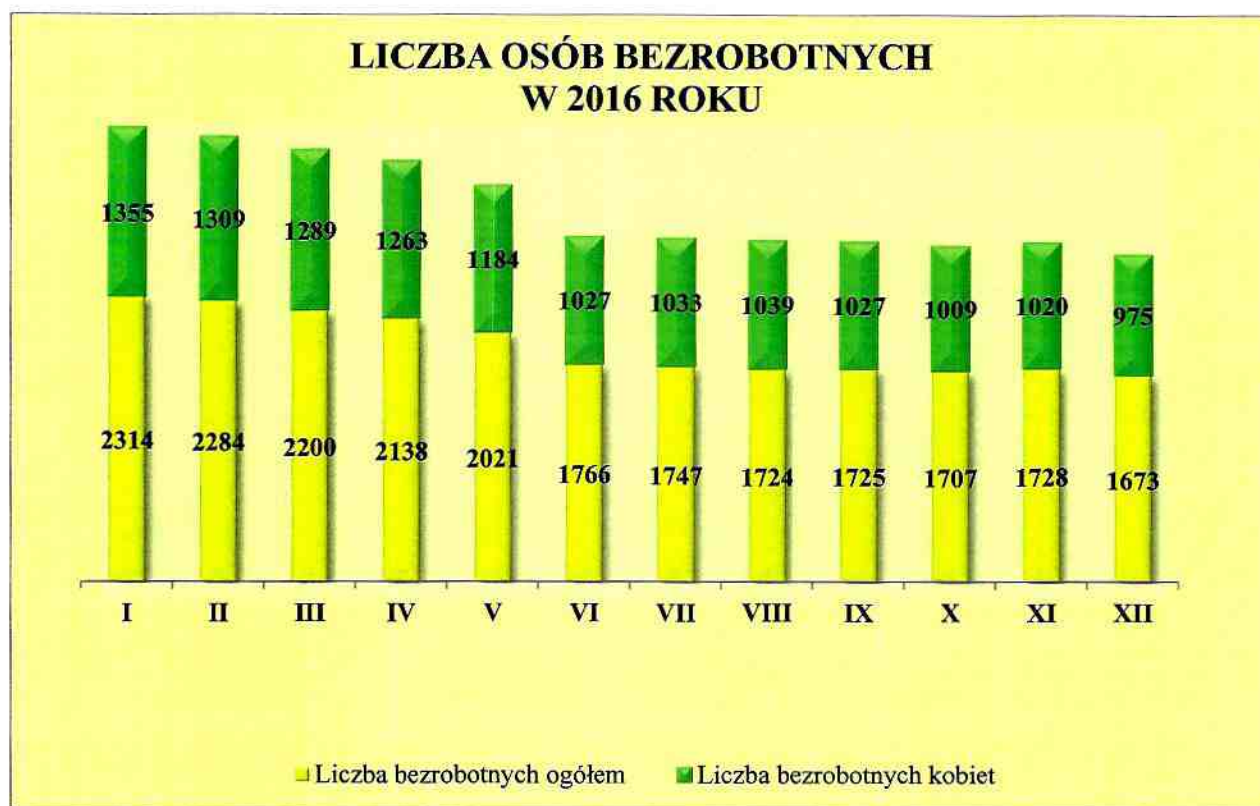
Rysunek 1.

Źródło: dane statystyczne GUS

2. Liczba osób bezrobotnych.

Na koniec grudnia 2016 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Mysłowicach zarejestrowane były **1 673** osoby bezrobotne, w tym **975** kobiet (**58,27 %** ogółu). W analogicznym okresie 2015 liczba ta wynosiła – **2 186** osób bezrobotnych w tym **1 305** kobiet.

Liczbę osób bezrobotnych w poszczególnych miesiącach 2016 roku prezentuje rysunek 2.



Rysunek 2.

Źródło: Opracowanie własne

Liczbę osób bezrobotnych zarejestrowanych w latach 2015-2016 ilustruje rysunek 3.



Rysunek 3.

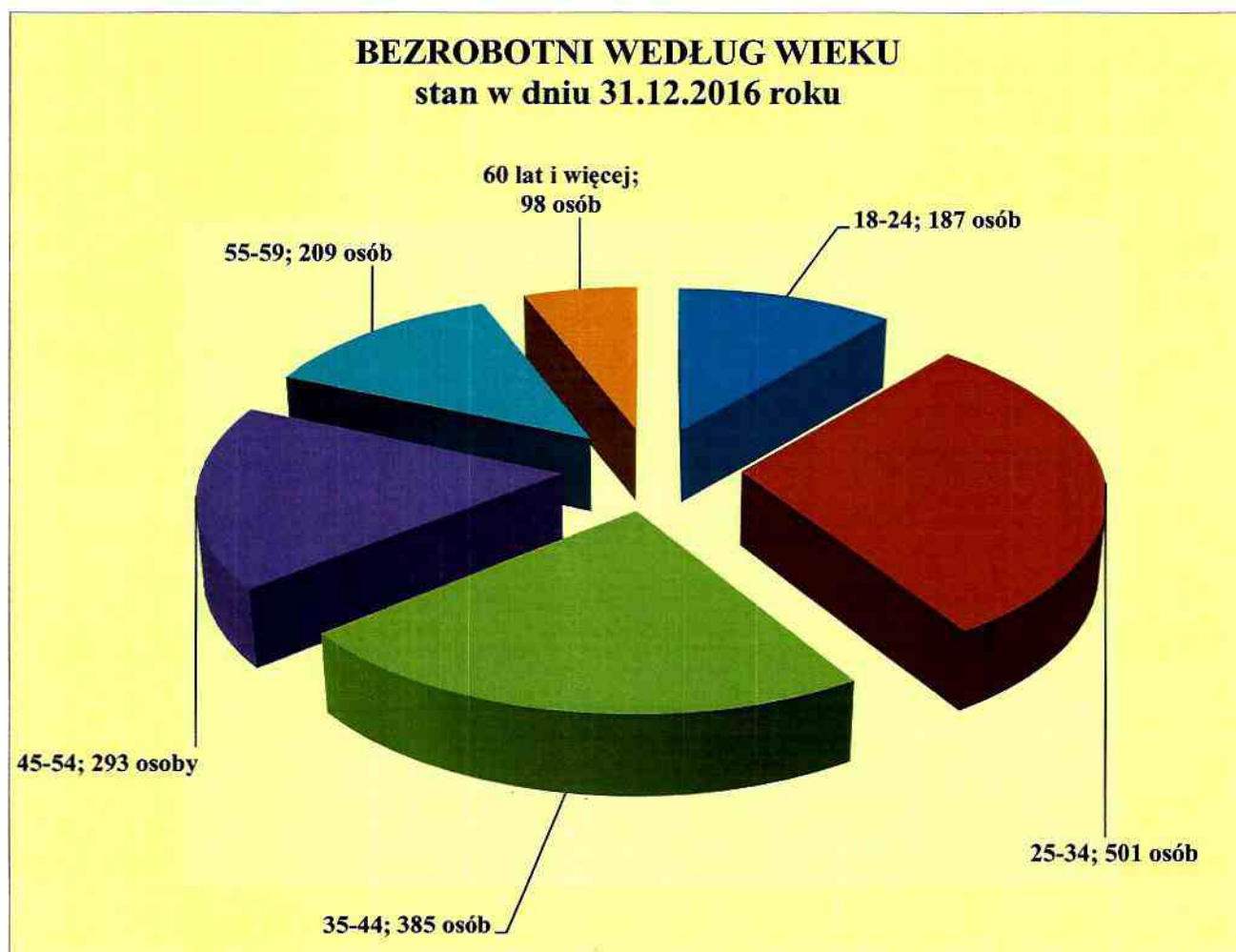
Źródło: Opracowanie własne

3. Struktura bezrobocia.

3.1 Wiek bezrobotnych.

Na koniec grudnia 2016 roku najliczniejszą grupę stanowiły osoby w wieku 25-34 lata – **501 osób** (**29,94 %** ogółu). Najmniejszy udział w ogólnej liczbie bezrobotnych stanowiły osoby w wieku 60 lat i więcej – **98 osób**.

Szczegółowy podział zarejestrowanych bezrobotnych w układzie grup wiekowych przedstawia rysunek 4.



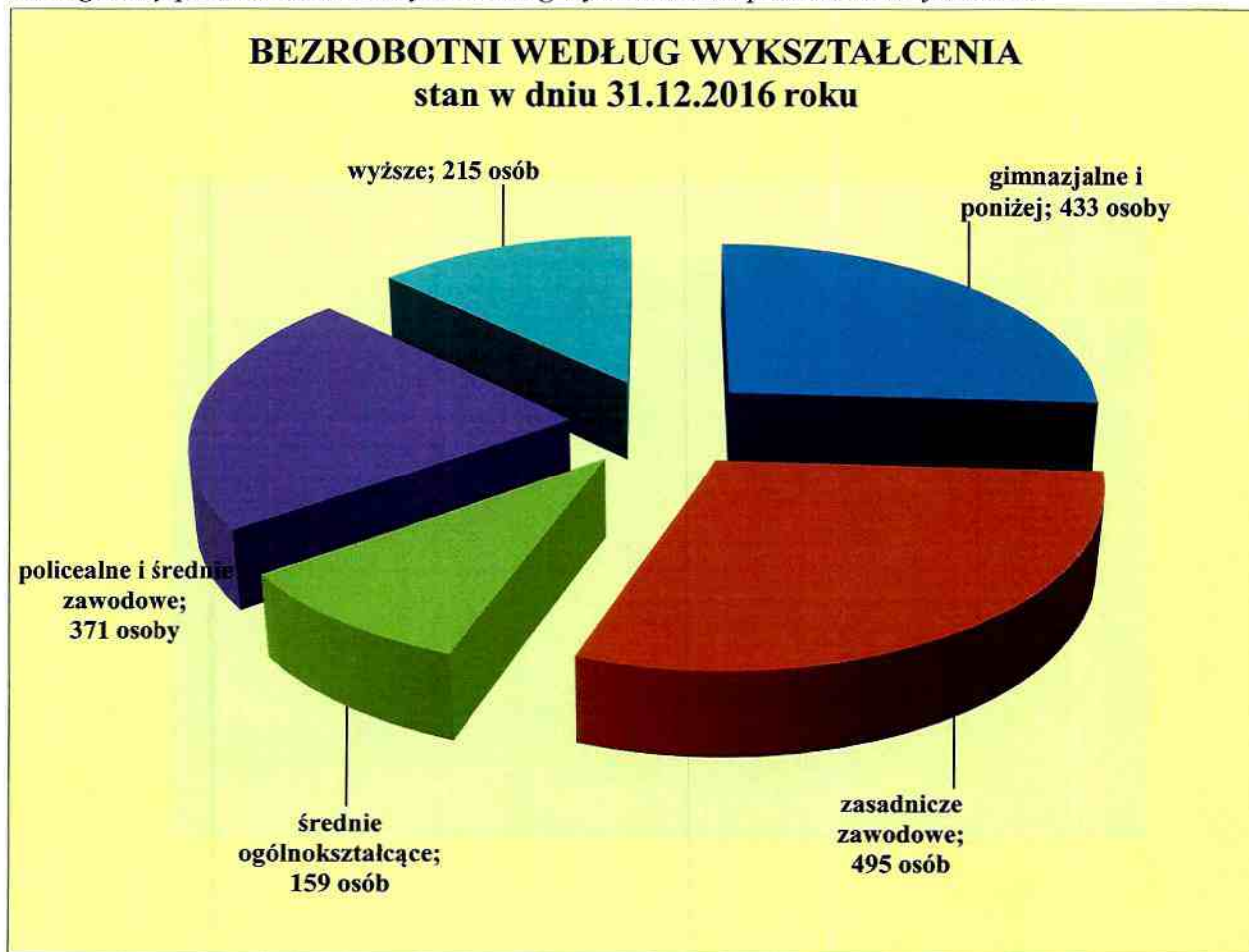
Rysunek 4.

Źródło: Opracowanie własne

3.2. Wykształcenie.

W 2016 roku znaczący udział wśród bezrobotnych stanowiły osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym – **495** osób. Najmniejszy udział wśród osób pozostających bez pracy odnotowano w grupie bezrobotnych z wykształceniem średnim ogólnokształcącym, w końcu okresu sprawozdawczego była to liczba **159** osób bezrobotnych.

Szczegółowy podział bezrobotnych według wykształcenia przedstawia rysunek 5.



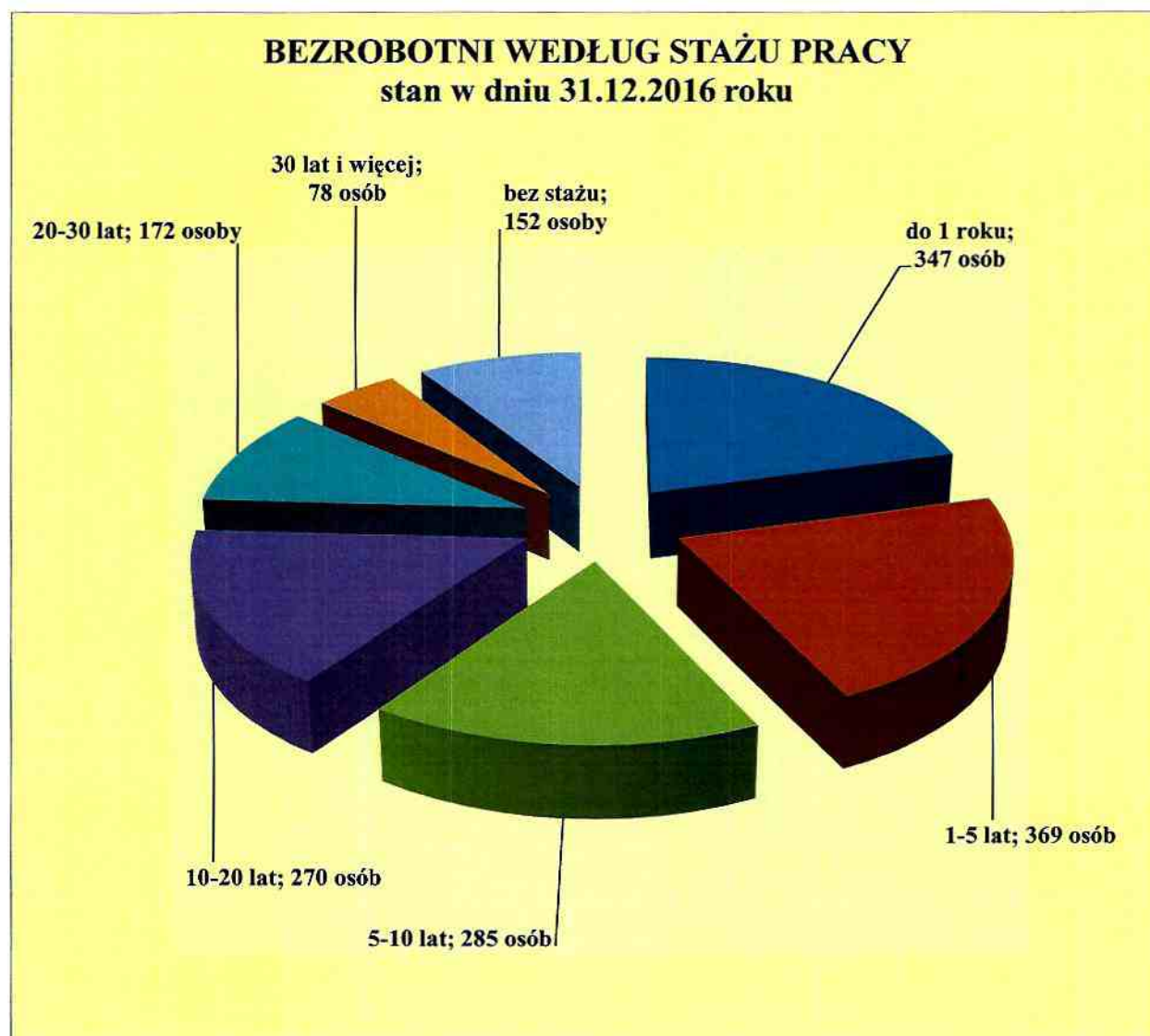
Rysunek 5.

Źródło: Opracowanie własne

3.3 Staż pracy.

W strukturze bezrobotnych według stażu pracy na koniec 2016 roku największy odsetek stanowiły osoby ze stażem pracy od roku do 5 lat – **369 (22,05% ogółu)** oraz osoby do 1 roku – **347 (20,74 % ogółu)**. Najmniejszą grupę stanowiły osoby ze stażem pracy 30 lat i więcej – **78 (4,66%)**.

Szczegółowy graficzny układ osób bezrobotnych według stażu pracy przedstawia rysunek 6.



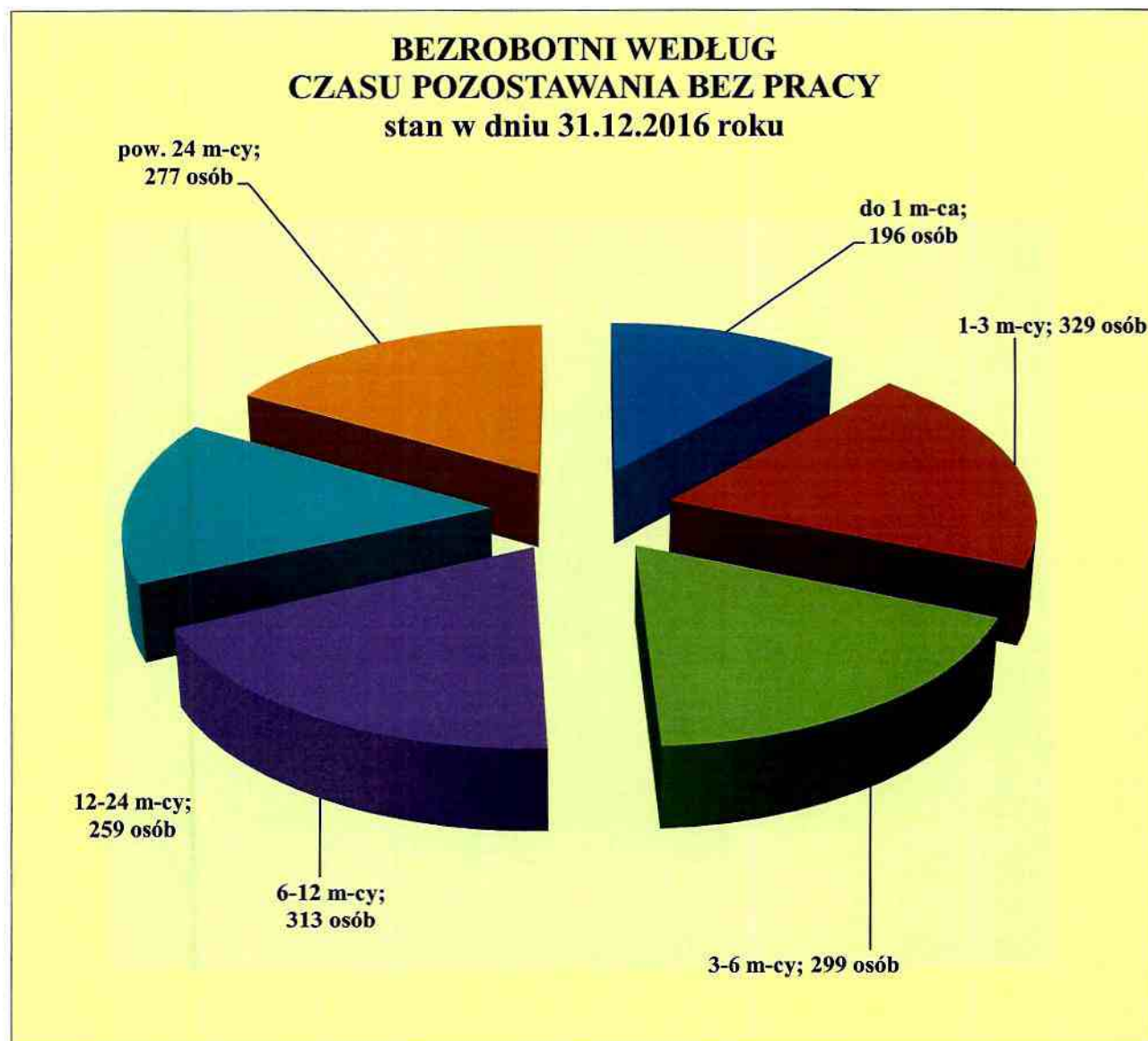
Rysunek 6.

Źródło: Opracowanie własne

3.4 Czas pozostawania bez pracy

Najliczniejszą grupę w końcu 2016 roku stanowili bezrobotni pozostający bez pracy od 1 – 3 miesięcy – 329 osoby oraz powyżej 24 miesięcy – 277 osoby. Najmniejszą populację stanowiły osoby pozostające bez pracy do 1 miesiąca – 196 osób.

Podział osób bezrobotnych według czasu pozostawania bez pracy przedstawia rysunek 7.



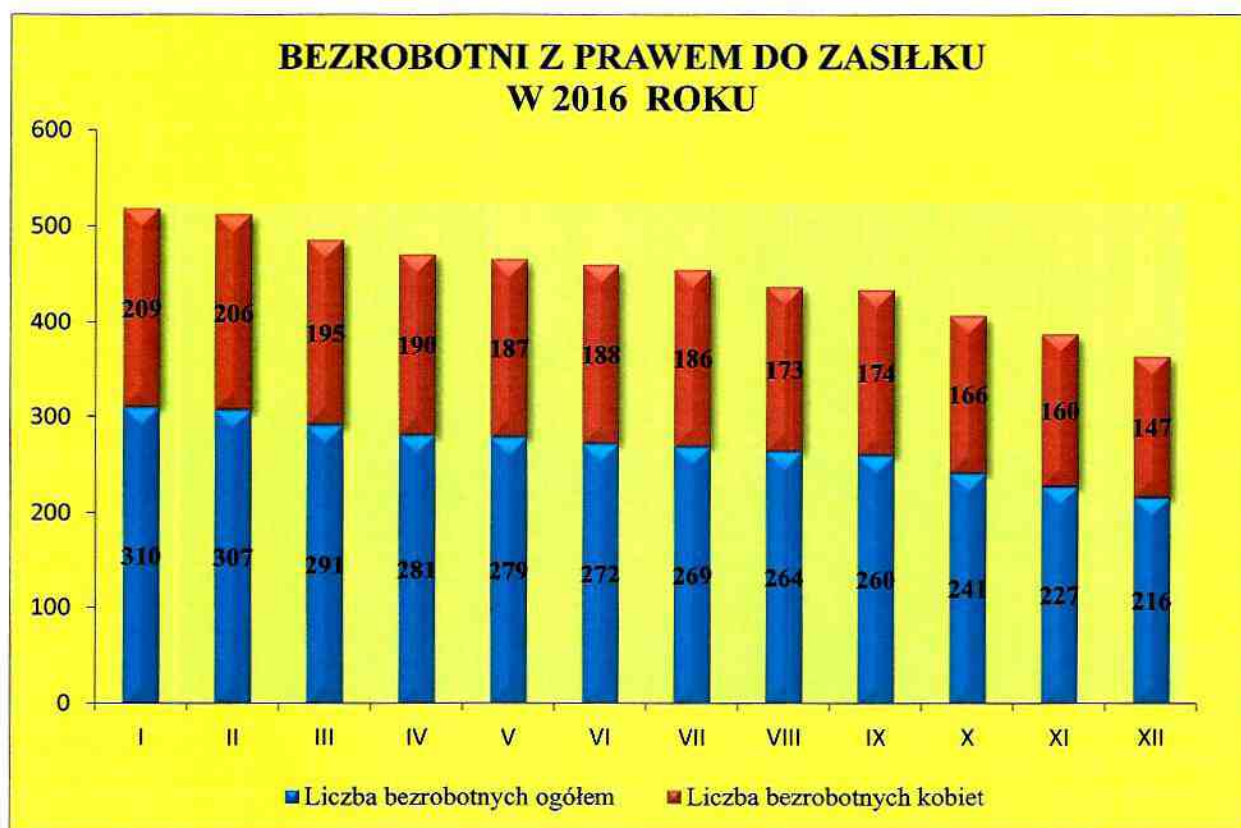
Rysunek 7.

Źródło: Opracowanie własne

4. Bezrobotni z prawem do zasiłku.

W końcu 2016 roku w ewidencji urzędu pracy zarejestrowanych było **216** osób z prawem do zasiłku, co stanowiło **12,91 %** ogółu.

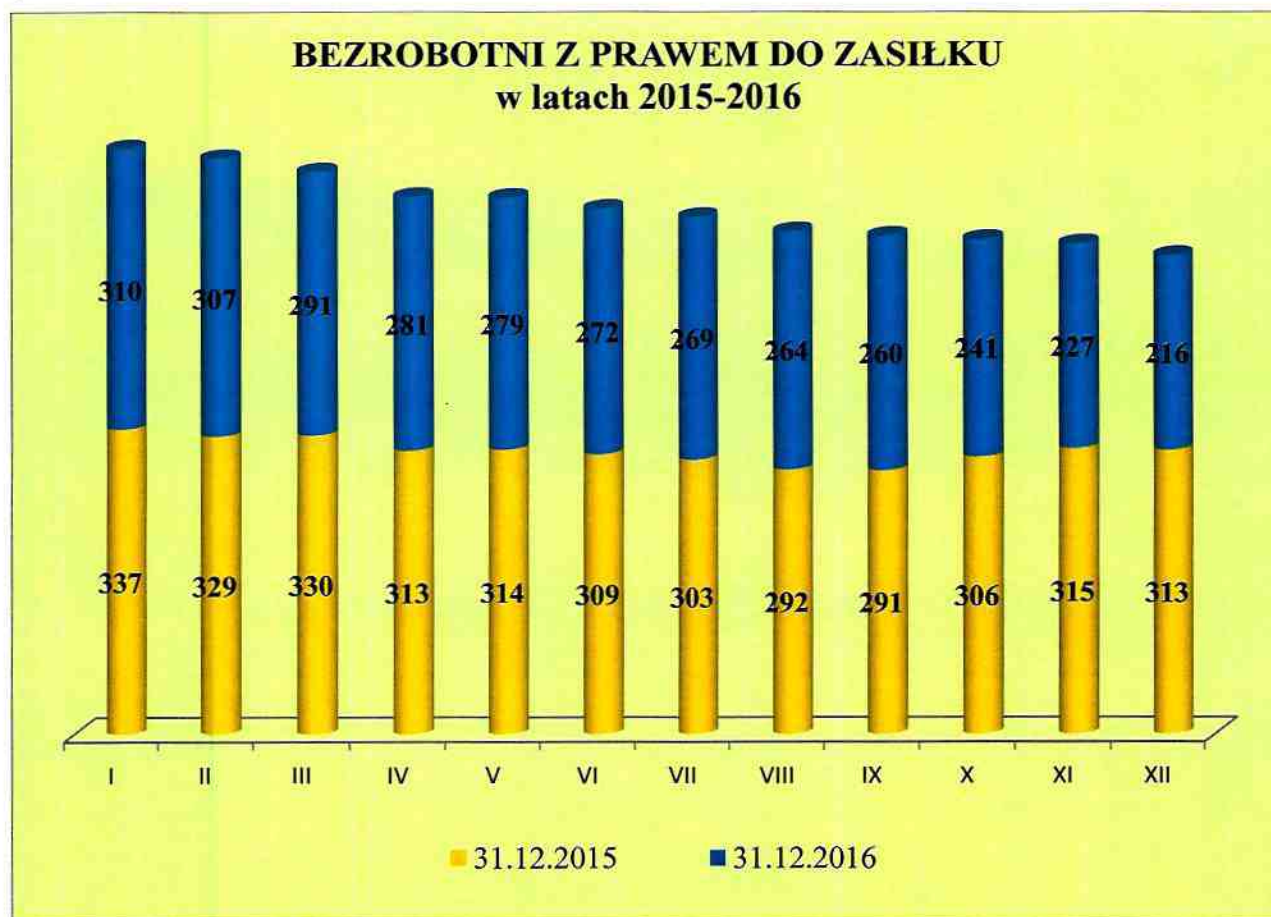
Szczegółowy wykaz liczbowy osób uprawnionych do zasiłku w 2016 roku przedstawia rysunek 8.



Rysunek 8.

Źródło: Opracowanie własne

Szczegółowy wykaz liczbowy osób uprawnionych do zasiłku w latach 2015-2016 przedstawia rysunek 9.



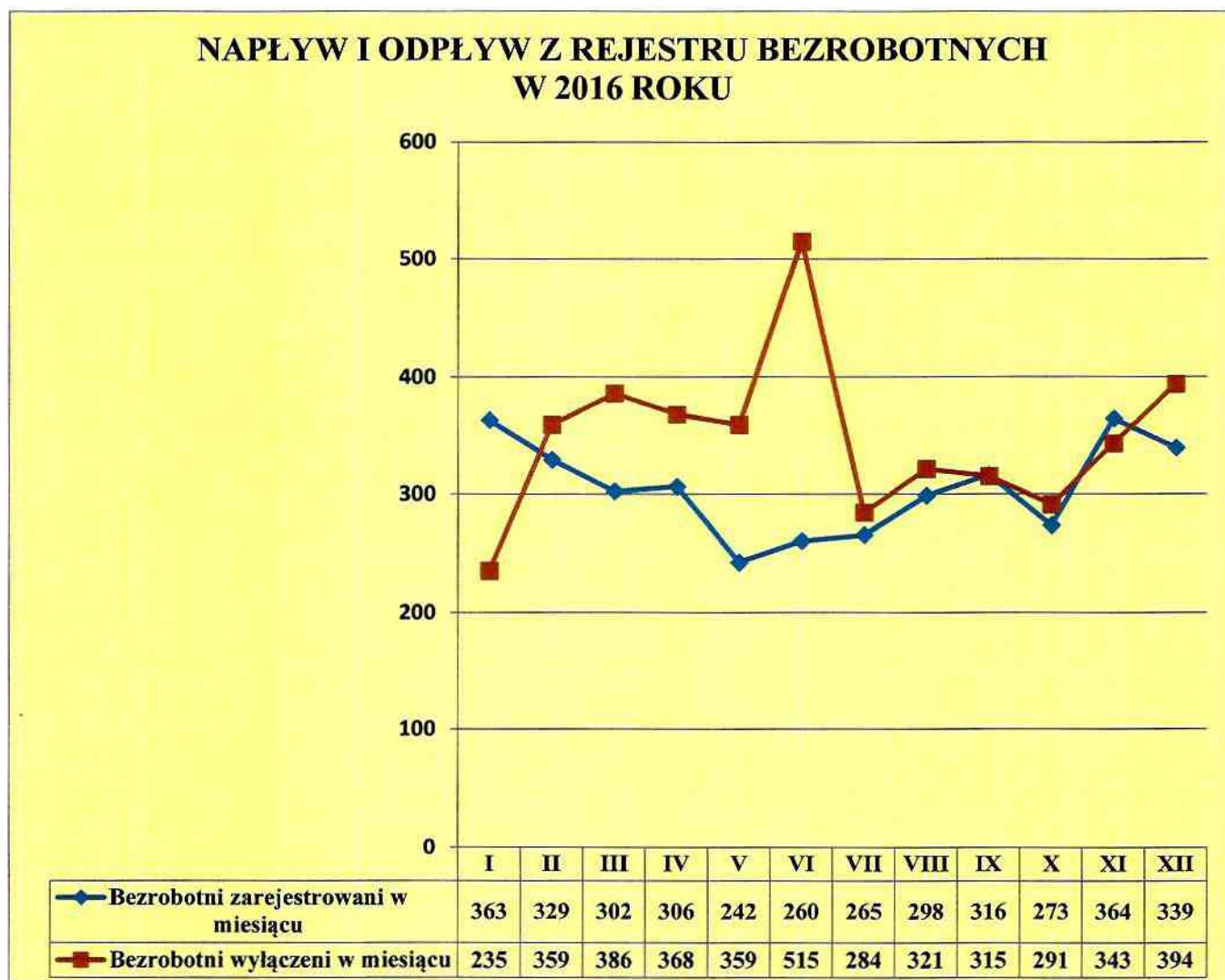
Rysunek 9.

Źródło: Opracowanie własne

5. Fluktuacja bezrobotnych

W 2016 roku zarejestrowano 3 657 osoby, a wyrejestrowano 4 170 osób. Zestawienie danych liczbowych dotyczących napływu i odpływu z rejestru bezrobotnych wskazuje na utrzymanie nadwyżki liczby osób włączonych do ewidencji nad wyrejestrowanymi w miesiącach styczeń oraz wrzesień i listopad.

Szczegółowy poziom napływu i odpływu z rejestru bezrobotnych w 2016 roku przedstawia rysunek 10.

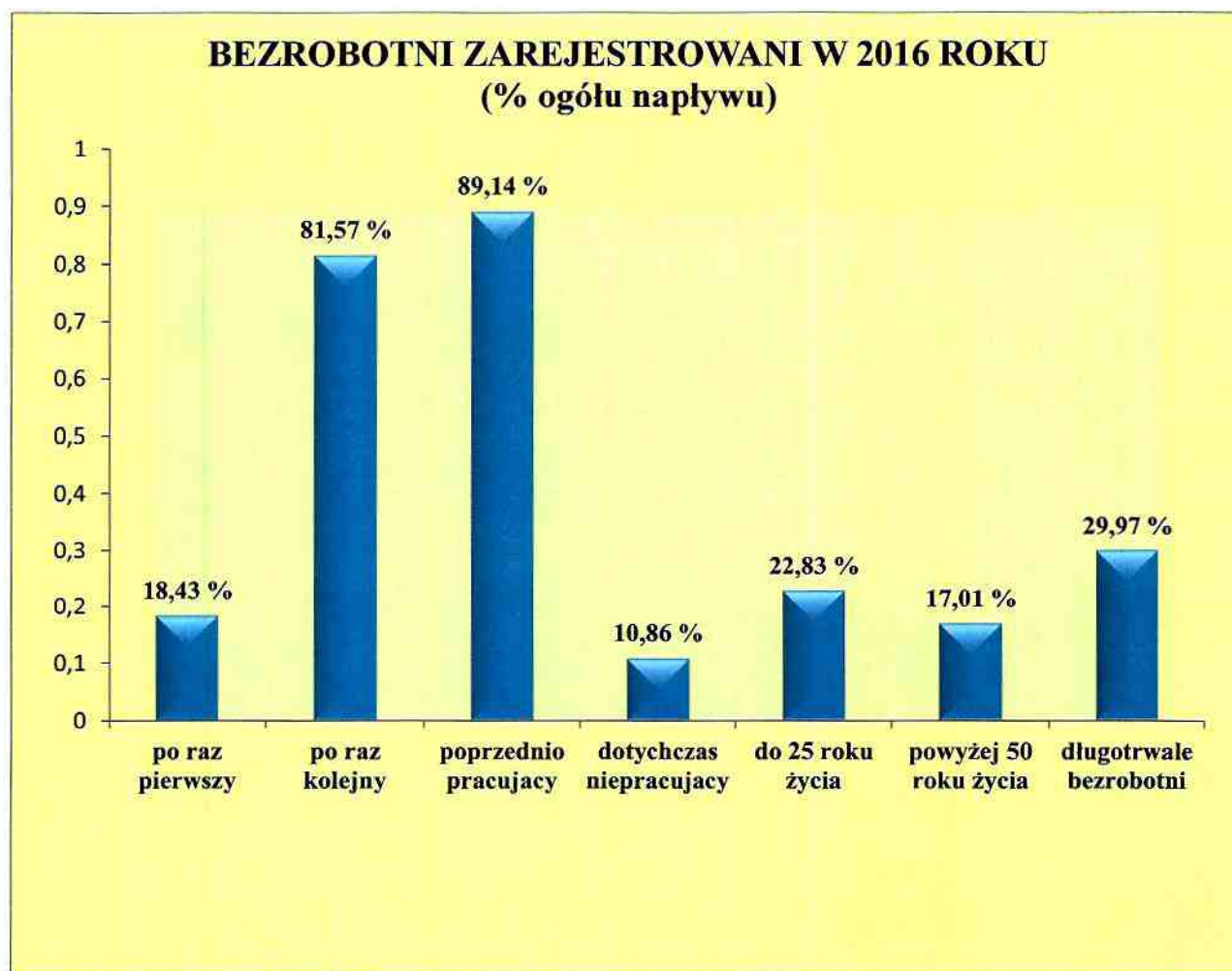


Rysunek 10.

Źródło: Opracowanie własne

W łącznej liczbie napływu osób bezrobotnych największy udział stanowiły osoby, które utraciły pracę – 89,14% zarejestrowanych. Również znaczna część bezrobotnych zarejestrowanych, to osoby, które po raz kolejny zgłosiły się do urzędu celem pozyskania statusu osoby bezrobotnej – 81,57%. Najmniejsza populację wśród rejestrujących się bezrobotnych stanowiły osoby dotychczas niepracujące – 10,86 %.

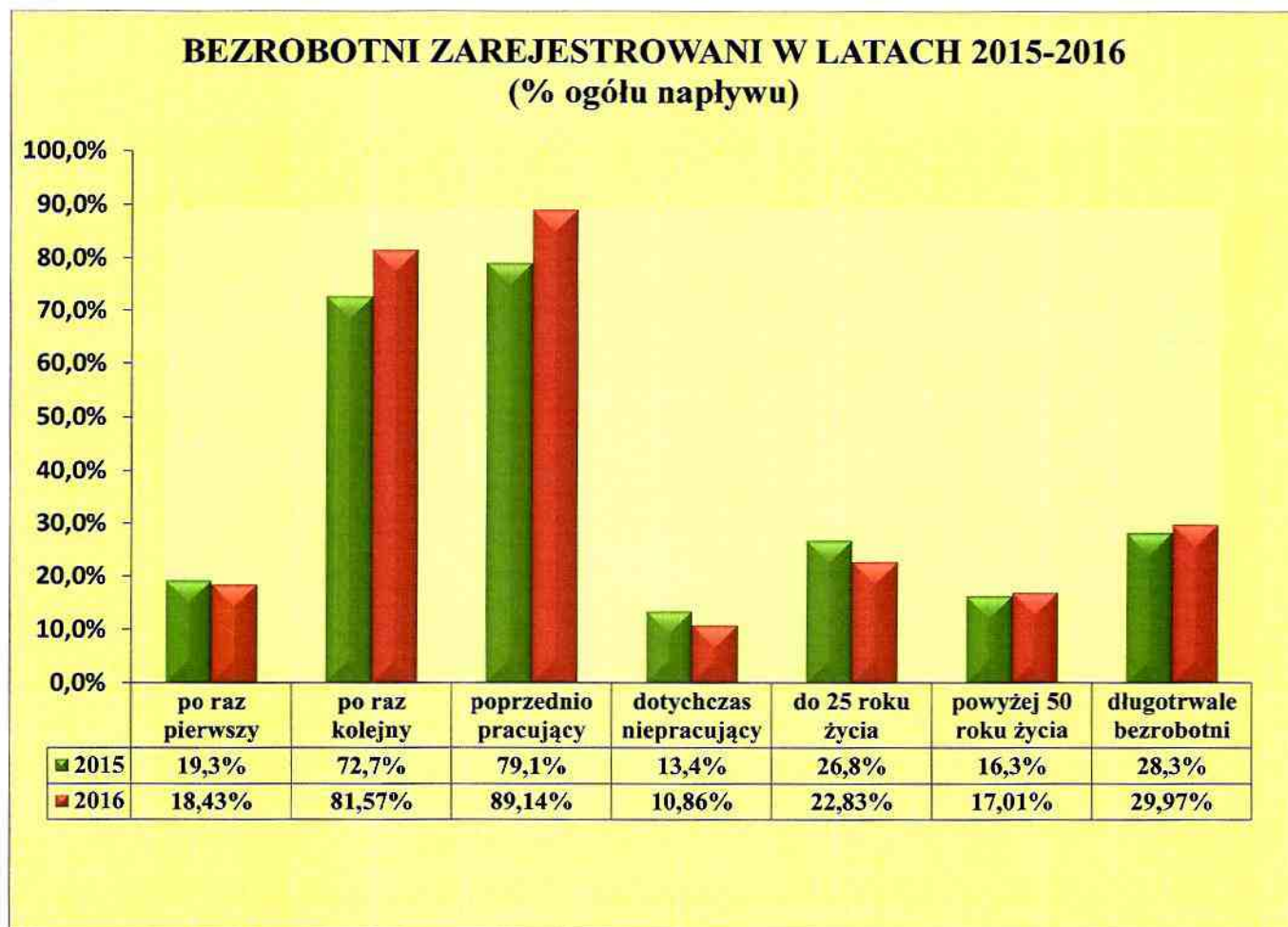
Szczegółowe dane przedstawia rysunek 11.



Rysunek 11.

Źródło: Opracowanie własne

Szczegółowe dane dotyczące osób bezrobotnych zarejestrowanych w latach w 2015-2016 prezentuje rysunek 12.

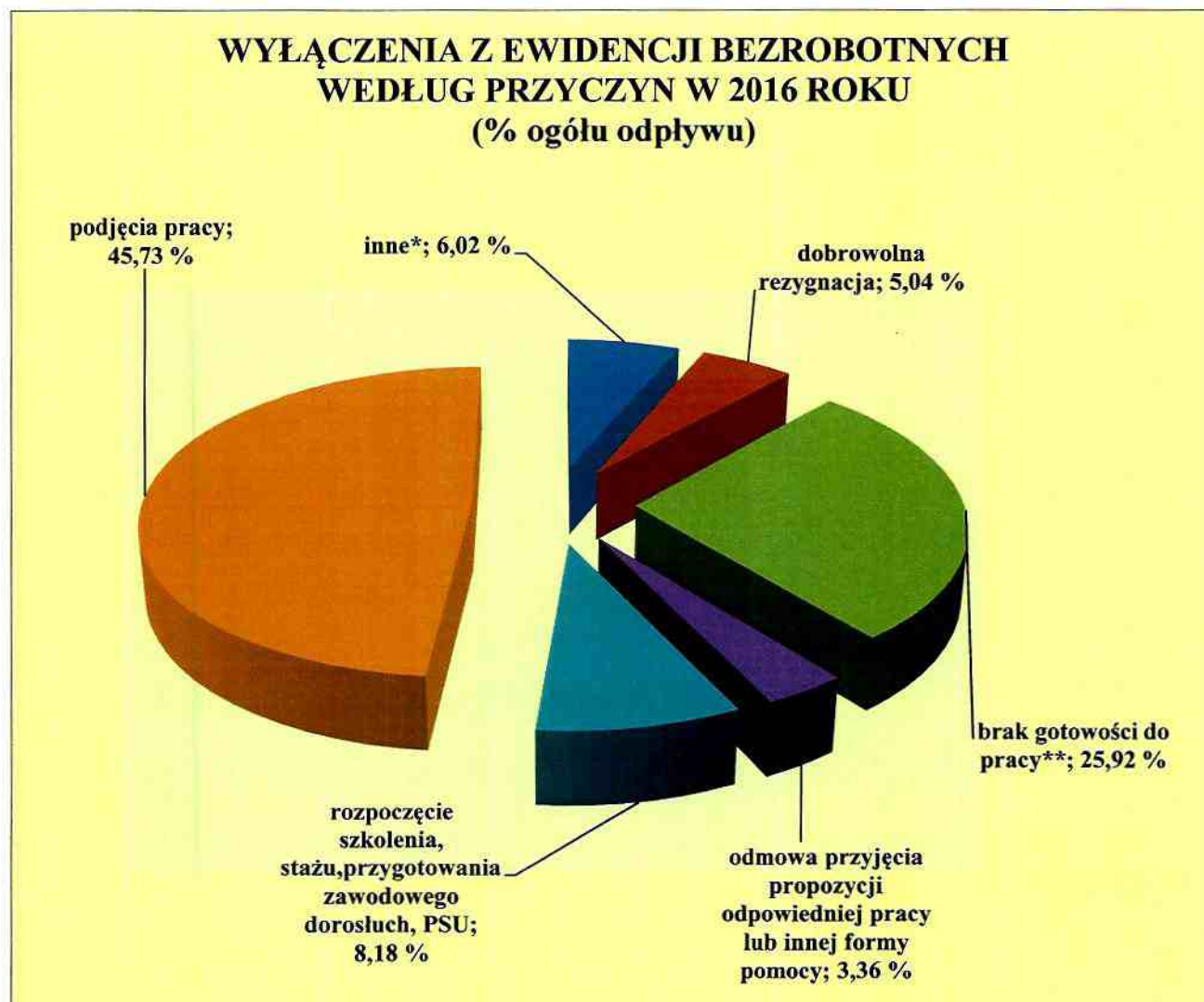


Rysunek 12.

Źródło: Opracowanie własne

Najczęstszą przyczyną wyrejestrowania z ewidencji osób bezrobotnych było podjęcie pracy – **45,73%** a w następnej kolejności – brak gotowości do pracy – **25,92%**.

Szczegółowe dane prezentuje rysunek 13.



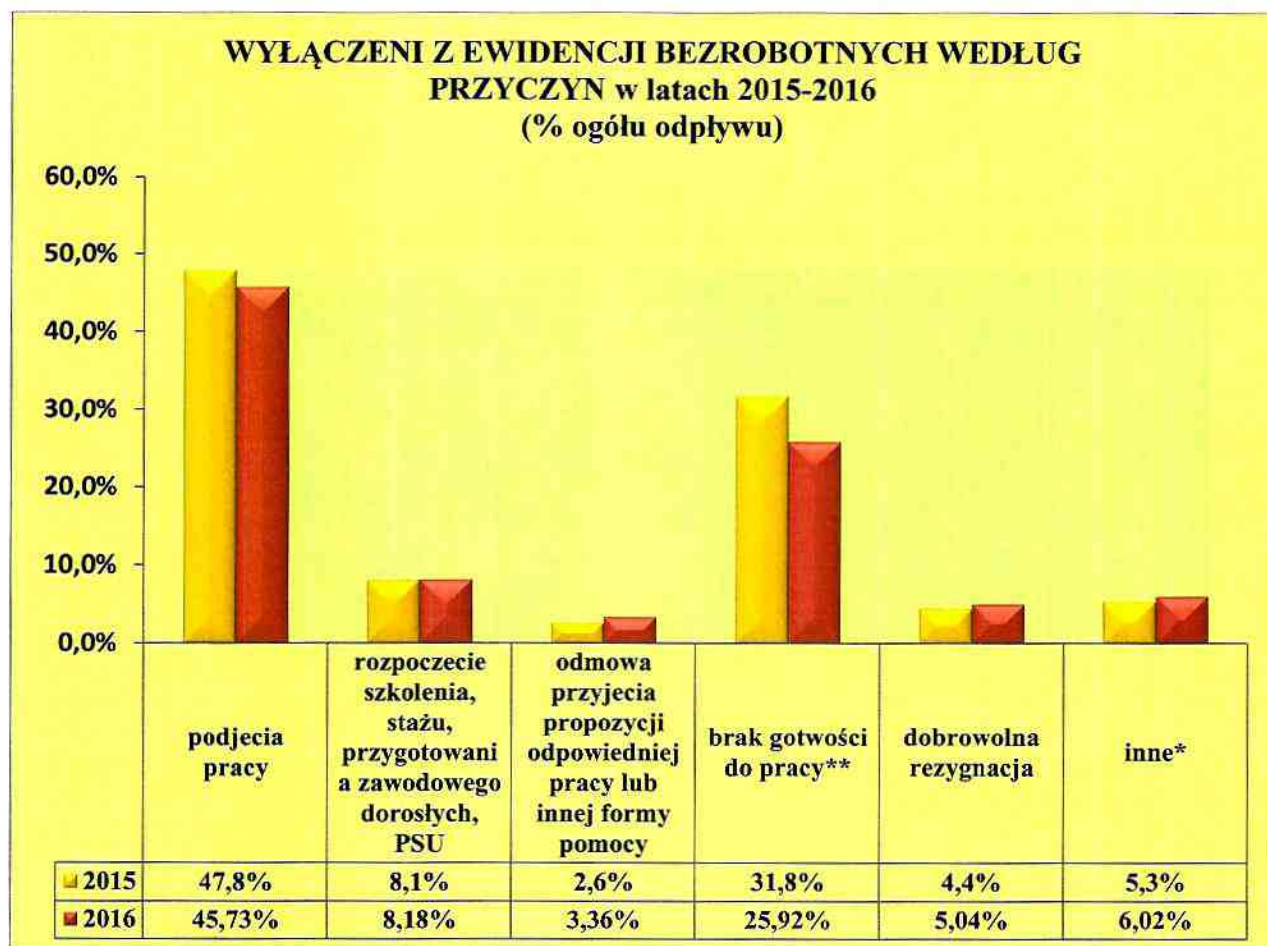
Rysunek 13.

Źródło: Opracowanie własne

**inne przyczyny wyłączenia : podjęcie nauki, ukończenie 60/65 lat i więcej, nabycie praw emerytalnych lub rentowych, nabycie praw do świadczenia przedemerytalnego, rozpoczęcie realizacji indywidualnego programu zatrudnienia socjalnego lub podpisania kontraktu socjalnego, inne.*

***brak gotowości do pracy: niezdolność do pracy wskutek choroby (90 dni), brak gotowości do pracy powyżej 10 dni, inne powody.*

Szczegółowe dane dotyczące wyłączeń z ewidencji osób bezrobotnych według przyczyn w latach 2015-2016 prezentuje rysunek 14.



Rysunek 14.

Źródło: Opracowanie własne

*inne przyczyny wyłączenia : podjęcie nauki, ukończenie 60/65 lat i więcej, nabycie praw emerytalnych lub rentowych, nabycie praw do świadczenia przedemerytalnego, rozpoczęcie realizacji indywidualnego programu zatrudnienia socjalnego lub podpisania kontraktu socjalnego, inne.

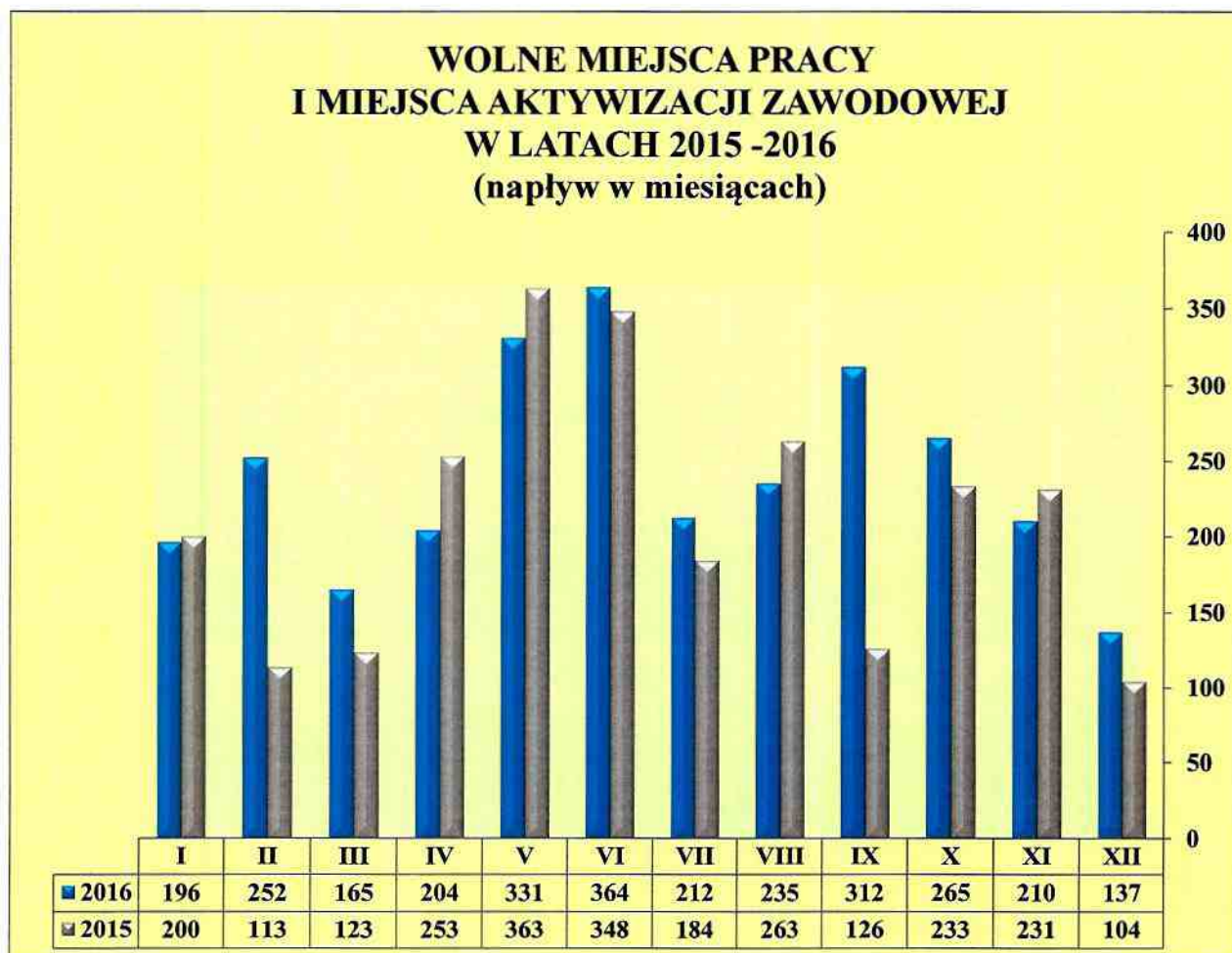
**brak gotowości do pracy: niezdolność do pracy wskutek choroby (90 dni), brak gotowości do pracy powyżej 10 dni, inne powody.

II. USŁUGI I INSTRUMENTY RYNKU PRACY

1. Pośrednictwo pracy

W 2016 roku zgłoszono do urzędu pracy **2 883** ofert pracy i miejsc aktywizacji zawodowej natomiast w 2015 roku – **2 541**.

Szczegółowe dane dotyczące liczby napływu ofert w poszczególnych miesiącach w latach 2015-2016 przedstawia rysunek 15.



Rysunek 15.

Źródło: Opracowanie własne

Oferta pracy – to wolne od wymagań naruszających zasadę równego traktowania w zatrudnieniu, w rozumieniu przepisów prawa pracy, zgłoszone przez pracodawcę do powiatowego urzędu pracy co najmniej jednego wolnego miejsca zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej w określonym zawodzie lub specjalności a w celu uzyskania pomocy w znalezieniu odpowiedniego zatrudnienia

Pośrednicy pracy w 2016 roku przeprowadzili **126** wizyt u pracodawców, w roku 2015 liczba ta wynosiła **107**.

Doradca klienta w roku 2016 udzielił **500** porad dotyczących warunków życia i pracy w poszukiwanych zawodach oraz możliwości zatrudnienia w poszczególnych krajach Unii Europejskiej oraz Szwajcarii. W roku 2015 – **1 100**.

Pośrednicy pracy w 2016 roku wydali **3 345** skierowań do pracy (w tym na miejsca subsydiowane) o **357** więcej niż w roku 2015.

W 2016 roku zorganizowano **32** giełd pracy (spotkania w siedzibie Urzędu Pracy z pracodawcą zgłaszającym ofertę pracy z wyselekcjonowaną przez pośredników pracy grupą bezrobotnych).

Szczegółowy wykaz zorganizowanych giełd pracy w 2016 roku prezentuje tabela 1.

Giełdy pracy zrealizowane w 2016r.					
Lp.	Stanowisko pracy, na które zorganizowano giełdy pracy		Liczba zaproszonych wezwanych osób bezrobotnych	Liczba obecnych osób bezrobotnych	Liczba podjęć pracy
	Nazwa	Liczba miejsc pracy			
1.	Księgowa	1	9	9	1
2.	Monter urządzeń	1	9	9	0
3.	Pracownik fizyczny - pakowacz	1	24	24	1
4.	Sprzątaczką	10	29	32	0
5.	Pracownik ochrony	10	23	20	0
6.	Sprzedawca	1	14	13	1
7.	Sprzątaczką	3	9	8	3
8.	Pomocnik wędzarsza	15	6	6	0

9.	Magazynier	5	8	8	3
10.	Sprzedawca	2	4	3	0
11.	Robotnik gospodarczy	2	3	3	1
12.	Sprzedawca	2	10	8	2
13.	Pracownik ochrony	1	21	18	0
14.	Magazynier	5	25	25	5
15.	Magazynier	8	16	16	4
16.	Kucharz	1	0	0	0
17.	Pomoc kuchenna	1	5	4	0
18.	Monter	20	10	10	0
19.	Pracownik magazynu	1	3	2	1
20.	Pracownik magazynu	1	7	6	1
21.	Pracownik magazynu	1	5	6	0
22.	Pracownik ochrony	1	9	7	0
23.	Sprzedawca	1	17	14	1

24.	Operator maszyny sloter printer	1	16	16	1
25.	Osoba sprzątająca	5	13	11	3
26.	Monter instalacji i urządzeń telekomunikacyjnych (telemonter)	1	9	7	0
27.	Monter instalacji i urządzeń telekomunikacyjnych (telemonter)	1	3	3	1
OGÓŁEM		102	307	288	29

Tabela 1.

Źródło: Opracowanie własne

Do zadań Referatu Pośrednictwa Pracy i Poradnictwa Zawodowego należy m.in. obsługa cudzoziemców. Przepisy dotyczące zatrudniania cudzoziemców w Polsce reguluje ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, ustawa z dnia 12 grudnia 2013 r. o cudzoziemcach oraz rozporządzenia wykonawcze.

Warunkiem powierzenia pracy cudzoziemcowi w Polsce jest uzyskanie odpowiedniego **zezwolenia oraz** legalny pobyt cudzoziemca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej.

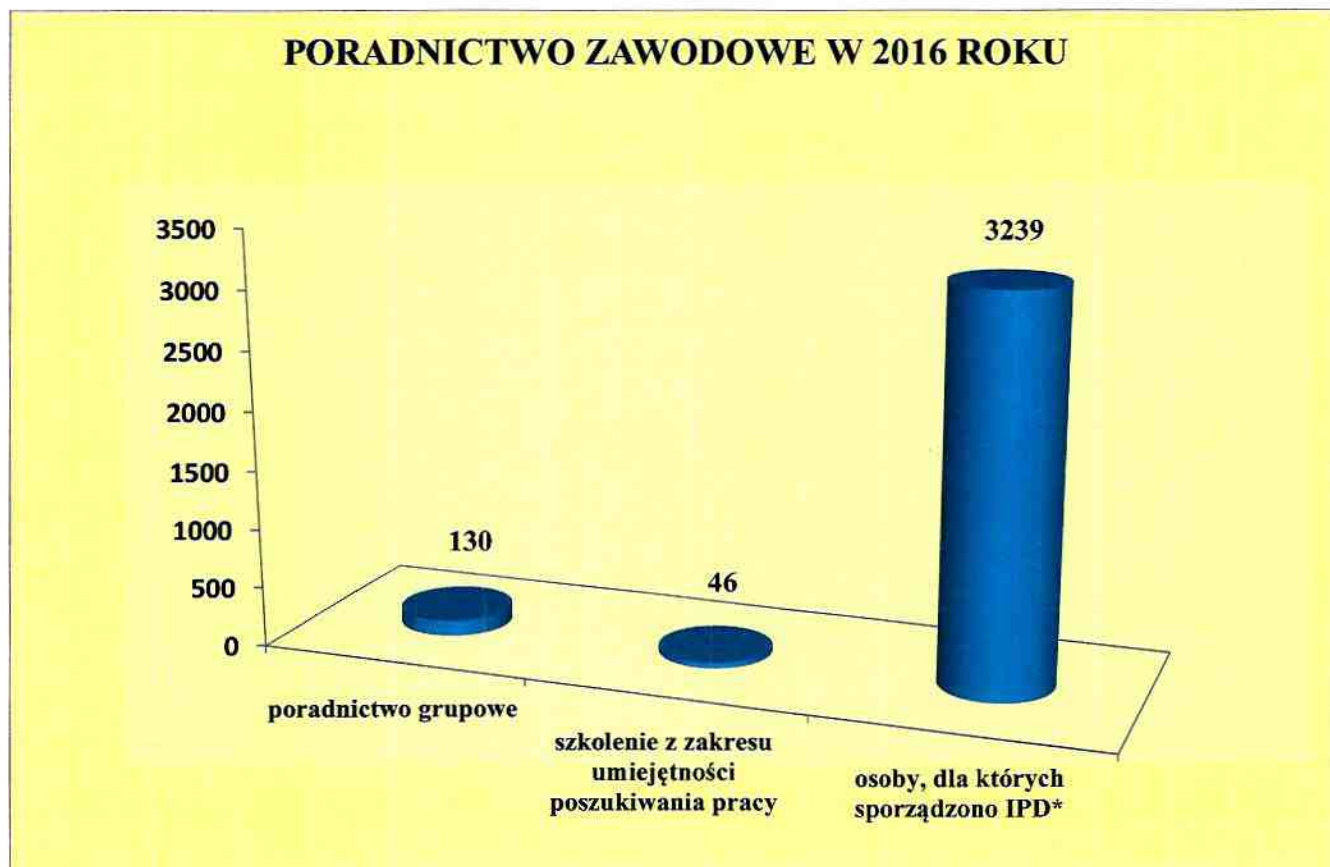
Ważny wyjątek od zasady, że warunkiem legalnego wykonywania pracy przez cudzoziemca jest zezwolenie na pracę, obejmuje obywateli **6 krajów: Armenii, Białorusi, Gruzji, Mołdawii, Rosji i Ukrainy**, wykonujących pracę przez **6 miesięcy w ciągu kolejnych 12 miesięcy**, którzy posiadają oświadczenie o zamiarze powierzenia im pracy, zarejestrowane w powiatowym urzędzie pracy.

W roku 2016 w tutejszym Urzędzie zarejestrowano **1 876 oświadczeń o zamiarze powierzenia wykonywania pracy obywatelowi Republiki Armenii, Republiki Białorusi, Republiki Gruzji, Republiki Mołdawii, Federacji Rosyjskiej lub Ukrainy na warunkach określonych w § 1 pkt 20 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 21 kwietnia 2015r. w sprawie przypadków, których powierzenie wykonywania pracy cudzoziemcowi na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej jest dopuszczalne bez konieczności uzyskania zezwolenia na pracę (poz.588) tj. o 1 757 więcej niż w roku 2015r.**

2. *Poradnictwo zawodowe*

Poradnictwo zawodowe ma na celu udzielenie pomocy osobom bezrobotnym i poszukującym pracy w wyborze odpowiedniego zawodu i miejsca zatrudnienia, kierunku kształcenia i szkolenia oraz pracodawcom w doborze kandydatów do pracy.

Szczegółowy wykaz działań w ramach poradnictwa zawodowego przedstawia rysunek 16.



Rysunek 16.

Źródło: Opracowanie własne

**Indywidualny Plan Działania to plan działań obejmujących podstawowe usługi rynku pracy wspierane instrumentami rynku pracy w celu zatrudnienia bezrobotnego lub poszukującego pracy.*

Informację dotyczącą osób sprofilowanych na koniec 2016 roku przedstawia tabela 2.

	Liczba osób z ustalonym profilem pomocy
I profil	77
II profil	967
III profil	578
Osoby bez ustalonego profilu pomocy	51
RAZEM	1673

Tabela 2.

Źródło: Opracowanie własne

Profilowanie jest to ustalenie dla bezrobotnego profilu pomocy oznaczającego właściwy ze względu na jego potrzeby zakres form pomocy określonych w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, którymi może objąć go urząd pracy w ramach realizacji indywidualnego planu działania, m.in. pośrednictwa pracy, poradnictwa zawodowego, szkoleń, finansowania i dotowania różnego rodzaju działań realizowanych na rzecz bezrobotnych. Ustalenie profilu pomocy stanowi bazę do przygotowania dla osoby bezrobotnej indywidualnego planu działania, którego realizacja przy wsparciu doradcy klienta powinny skutkować podjęciem zatrudnienia.

Profil pomocy I – dotyczy osób aktywnych, gotowych od razu do podjęcia zatrudnienia. Realizacja IPD w tym profilu nie powinna przekroczyć 180 dni.

Profil pomocy II – dotyczy osób wymagających intensywnego wsparcia ze strony urzędu w celu znalezienia zatrudnienia. Realizacja IPD w tym profilu nie powinna przekroczyć 540 dni.

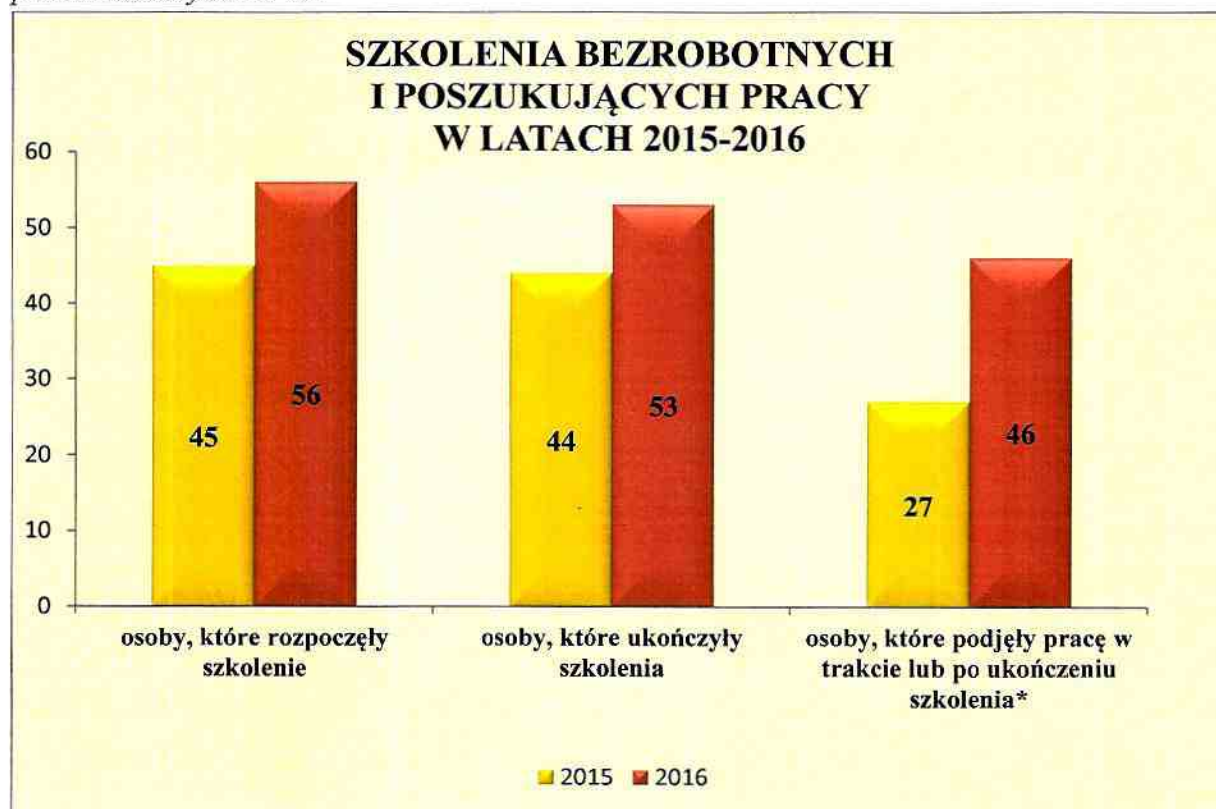
Profil pomocy III – dotyczy osób oddalonych od rynku pracy, wymagających szczególnego wsparcia ze strony urzędu i innych instytucji rynku pracy. Realizacja IPD w tym profilu nie powinna przekroczyć 720 dni.

3. Szkolenia

Szkolenia dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy są formą aktywizacji zawodowej finansowaną przez urzędy pracy w celu podniesienia kwalifikacji zawodowych i innych kwalifikacji, zwiększających szanse na uzyskanie lub utrzymanie zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, w szczególności w przypadku braku kwalifikacji zawodowych, konieczności zmiany lub uzupełnienia kwalifikacji, utraty zdolności do wykonywania pracy w dotychczasowym zawodzie, braku umiejętności aktywnego poszukiwania pracy. W 2016 tutejszy Urząd organizował i finansował szkolenia w trybie indywidualnym tj. będące odzwierciedleniem indywidualnych potrzeb osób bezrobotnych. Osoba ubiegająca się o szkolenie w trybie indywidualnym zobowiązana była do złożenia wniosku o skierowanie na szkolenie wraz z deklaracją pracodawcy o zatrudnieniu osoby uprawnionej do szkolenia po jego zakończeniu.

W 2016 roku szkolenia rozpoczęło 56 osób bezrobotnych; 53 osoby ukończyły szkolenie a 46 osób podjęło zatrudnienie.

Szczegółowe dane dotyczące szkoleń bezrobotnych i poszukujących pracy w latach 2015-2016 przedstawia rysunek 17.



Rysunek 17.

Źródło: Opracowanie własne

W 2016 roku sfinansowano 9 osobom bezrobotnym **studia podyplomowe** wydatkując na tę formę pomocy **82 173 zł.** W 2016 roku **14** osób zakończyło studia podyplomowe natomiast **14** osób podjęło pracę w trakcie studiów podyplomowych bądź w okresie 3 miesięcy po ich ukończeniu.

4. Instrumenty rynku pracy.

Powiatowy Urząd Pracy w Mysłowicach w ramach posiadanych środków finansowych zrealizował w 2016 roku następujące działania w ramach instrumentów rynku pracy : staże (w tym bony stażowe), prace interwencyjne, refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia miejsca pracy, jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej, bon zasiedleniowy, bon zatrudnieniowy, dofinansowanie do wynagrodzenia dla osób powyżej 50 roku życia, prace społecznie użyteczne, przygotowanie zawodowe dorosłych, refundacja części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody i składki na ubezpieczenie społeczne dla bezrobotnych do 30 roku życia.

Szczegółowe dane liczbowe i wydatkowanie środków finansowych na wyżej wymienione formy przedstawia tabela 3 oraz 4.

Instrumenty rynku pracy	Liczba osób, które rozpoczęły program	Liczba osób, które zakończyły program	Liczba osób, które podjęły pracę lub rozpoczęły działalność gospodarczą w trakcie lub po ukończeniu programu*	Wydatki w złotych
Stáže (w tym bony stażowe**)	257	176	162	1 623 654
Prace interwencyjne	21	18	18	111 227
Bon zasiedleniowy***	4	4		32 402
Bon zatrudnieniowy****	2	-		15 511
Przygotowanie zawodowe dorosłych	1	-	-	10 711
Prace społecznie użyteczne (w tym w ramach PAI)	11	11	1	4 580
Dofinansowanie do wynagrodzenia dla osób powyżej 50 roku życia	4	1	-	20 424
Refundacja części kosztów poniesionych na	49	1	-	282 600

wynagrodzenia, nagrody i składki na ubezpieczenie społeczne dla bezrobotnych do 30 roku życia				
--	--	--	--	--

Tabela Nr 3

Źródło: Opracowanie własne

****bon stażowy** stanowi gwarancję skierowania do odbycia stażu u pracodawcy wskazanego przez bezrobotnego do 30 roku życia na okres 6 miesięcy, o ile pracodawca zobowiąże się do zatrudnienia bezrobotnego po zakończeniu stażu przez okres 6 miesięcy.

*****bon zasiedleniowy** przyznawany jest bezrobotnemu do 30 roku życia w związku z podjęciem przez niego poza miejscem dotychczasowego zamieszkania zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej po spełnieniu określonych w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy

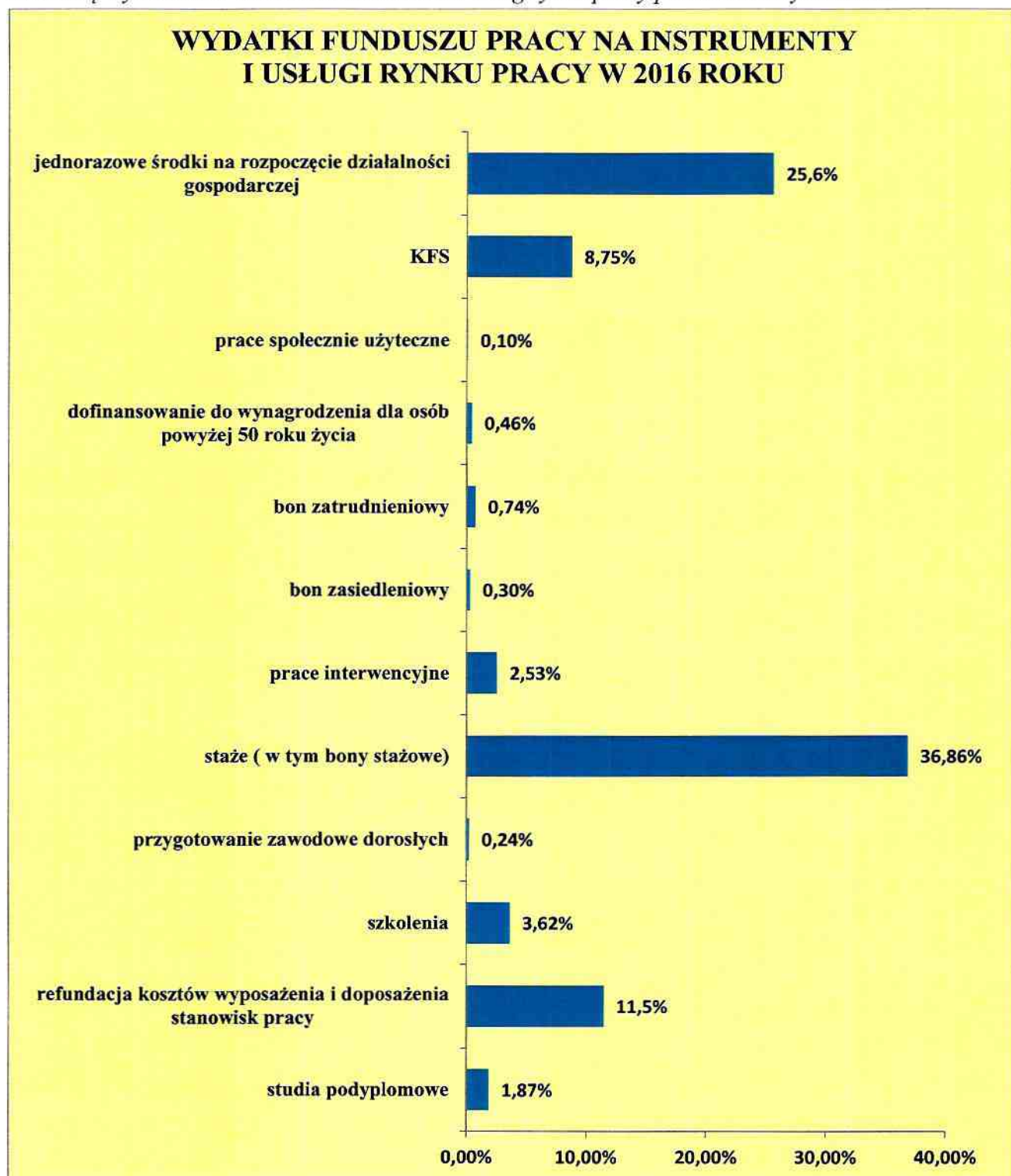
******bon zatrudnieniowy** stanowi dla pracodawcy gwarancję refundacji części kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenie społeczne w związku z zatrudnieniem bezrobotnego do 30 roku życia, któremu urząd pracy przyznał bon.

Jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej		Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia miejsca pracy			
		Złożone wnioski		Podpisane umowy	
Osoby, które złożyły wniosek	Osoby, z którymi podpisano umowy	Liczba wniosków	Liczba stanowisk pracy	Liczba umów	Liczba stanowisk pracy
62	50	27	27	22	22
	Wydatki w złotych			Wydatki w złotych	
	1 127 791			505 197	

Tabela 4

Źródło: Opracowanie własne

Strukturę wydatków w ramach instrumentów i usług rynku pracy przedstawia rysunek 18.



Rysunek 18.

Źródło: Opracowanie własne

III. PROJEKTY I PROGRAMY RYNKU PRACY

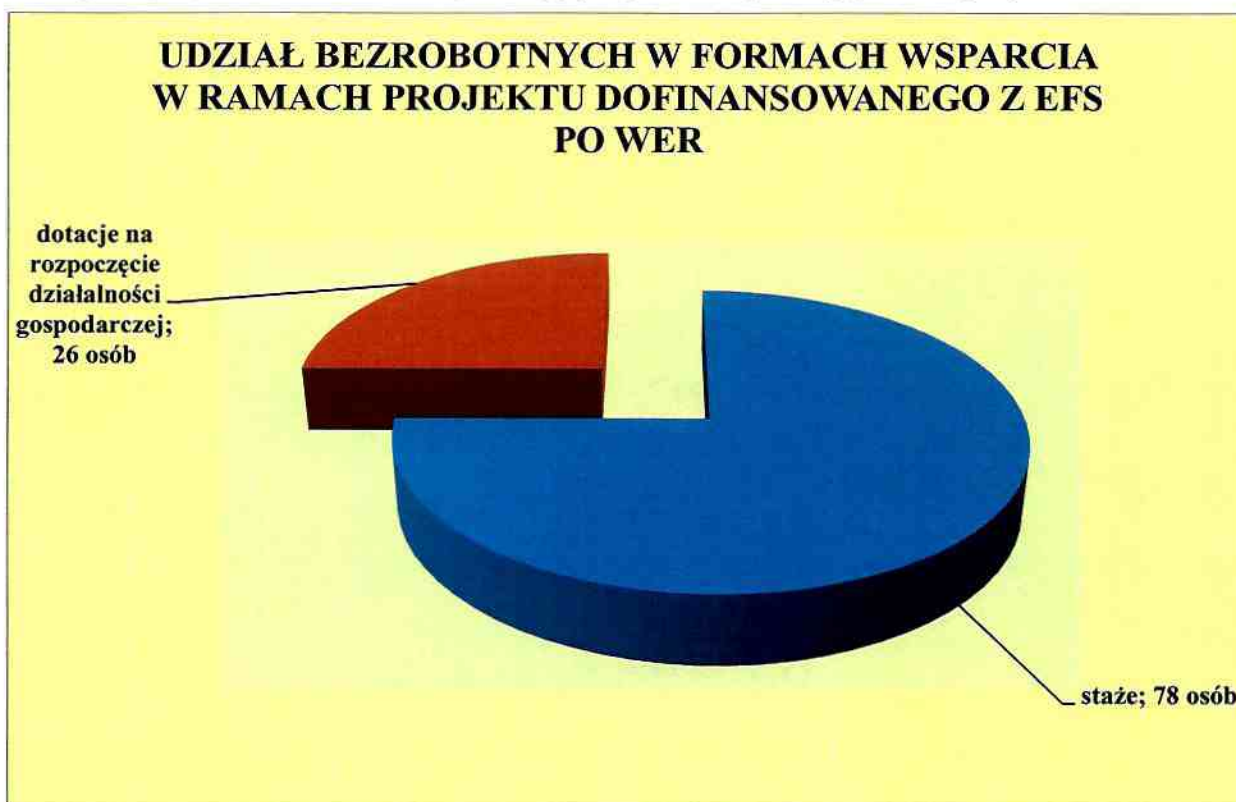
1. Projekty współfinansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego

1.1 Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w mieście Mysłowice (I) 2016.

Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój.

Celem projektu było zwiększenie możliwości zatrudnienia osób młodych do 30 roku życia, które nie uczestniczyły w kształceniu i szkoleniu. W ramach zrealizowanych działań osoby bezrobotne zdobyły dodatkowe umiejętności, nabyły niezbędne doświadczenie zawodowe, podniosły swoje kwalifikacje oraz pozyskały środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej. Projekt był realizowany **od 01 stycznia 2016r. do 31 grudnia 2016r.** Całkowity budżet projektu wyniósł **1 183 502**. Wsparcie uzyskały **104** osoby, w tym: **26** osób otrzymało środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej, spośród tej grupy 10 osób zostało przeszkolonych zgodnie z profilem zakładanej firmy bądź z podstaw przedsiębiorczości, **78** osób rozpoczęło staż.

Szczegółowy wykaz osób bezrobotnych objętych formami pomocy prezentuje rysunek 19.



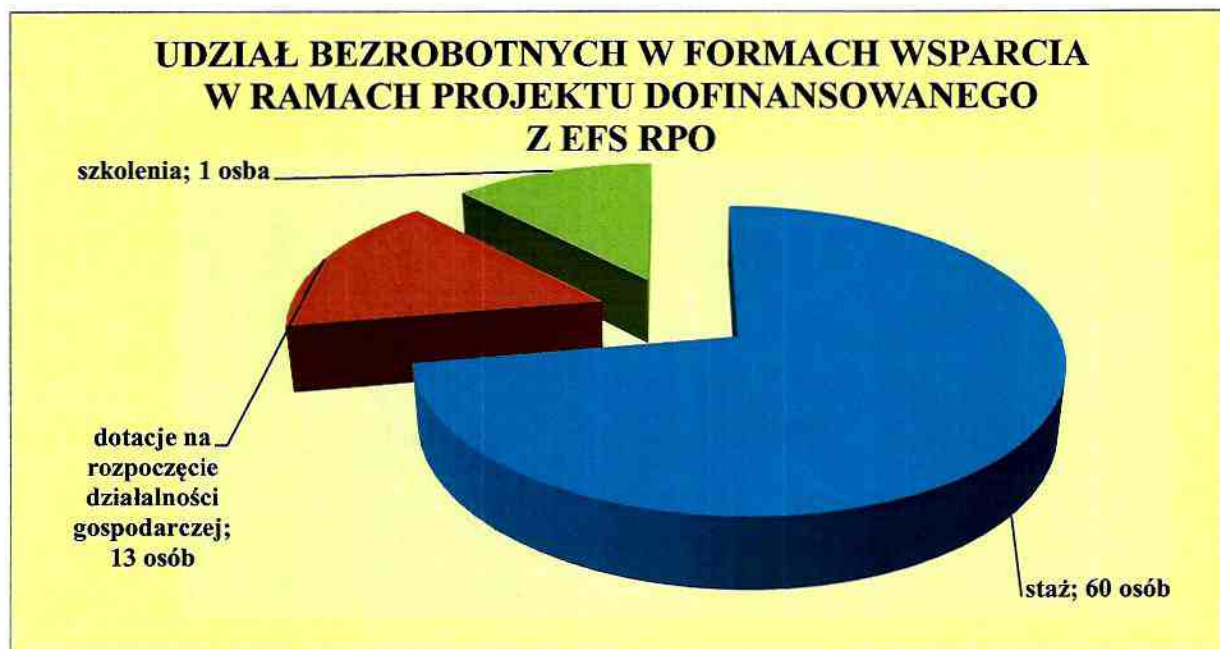
Rysunek 19.

Źródło: Opracowanie własne

1.2. Aktywizacja osób bezrobotnych w wieku 30+ zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Mysłowicach (I)” 2016 r. Regionalny Program Operacyjny Województwa Śląskiego na lata 2014-2020.

Celem projektu było zwiększenie możliwości zatrudnienia osób powyżej 30 roku życia pozostających bez pracy zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Mysłowicach jako bezrobotni, dla których został ustalony I lub II profil pomocy w rozumieniu art. 33 ustawy z dnia 20 kwietnia 2014r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. W ramach projektu, dla każdego z uczestników przedstawienie konkretnej oferty aktywizacji zawodowej poprzedziła analiza umiejętności, predyspozycji i problemów zawodowych. Na tej podstawie tutejszy Urząd realizował odpowiednio dobrane usługi i instrumenty rynku pracy, o których mowa w ustawie. Projekt realizowany był w okresie od **01 stycznia 2016 roku do 31 grudnia 2016 roku**. Całkowity budżet projektu wyniósł **609 431 zł**. Wsparcie uzyskały **74 osoby**, w tym: **13 osób** otrzymało środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej, spośród tej grupy 7 osób zostało przeszkolonych zgodnie z profilem zakładanej firmy bądź z podstaw przedsiębiorczości, 1 osoba uczestniczyła w szkoleniu w trybie indywidualnym, zgodnym z wybranym przez siebie zakresem tematycznym natomiast **60 osób** rozpoczęło staż.

Szczegółowy wykaz osób bezrobotnych objętych formami pomocy prezentuje rysunek 20.



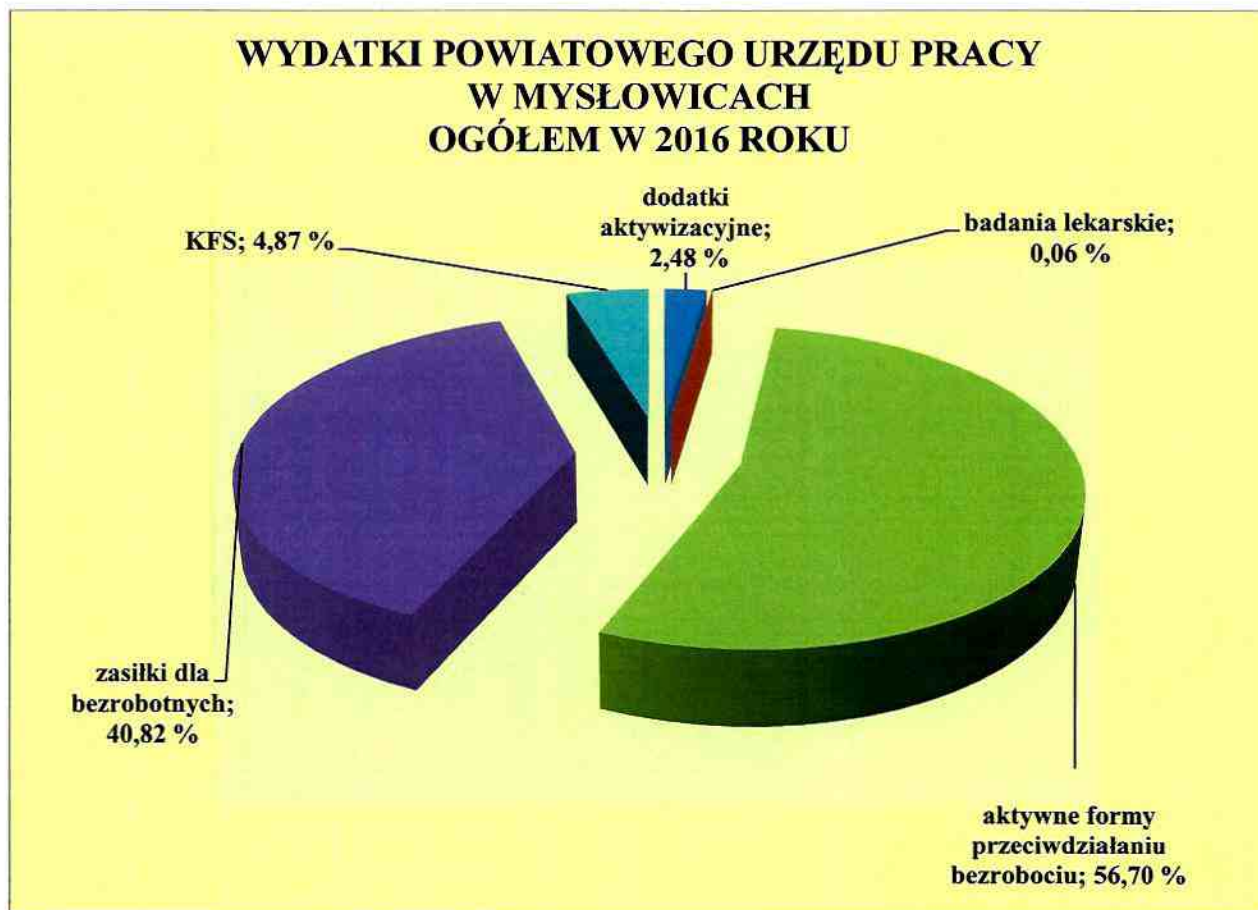
Rysunek 20.

Źródło: Opracowanie własne

IV. WYDATKI OGÓŁEM

W 2016 roku Powiatowy Urząd Pracy w Mysłowicach wydał ogółem **7 910 567 zł** na realizację działań, w tym : na aktywne formy przeciwdziałaniu bezrobociu **4 095 557 zł**, na zasiłki dla bezrobotnych – **3 229 056 zł**, na dodatki aktywizacyjne – **195 966 zł**, na badania lekarskie **4 687 zł**, na Krajowy Fundusz Szkoleniowy – **385 302 zł**.

Szczegółowy udział wydatków ogółem prezentuje rysunek 21.



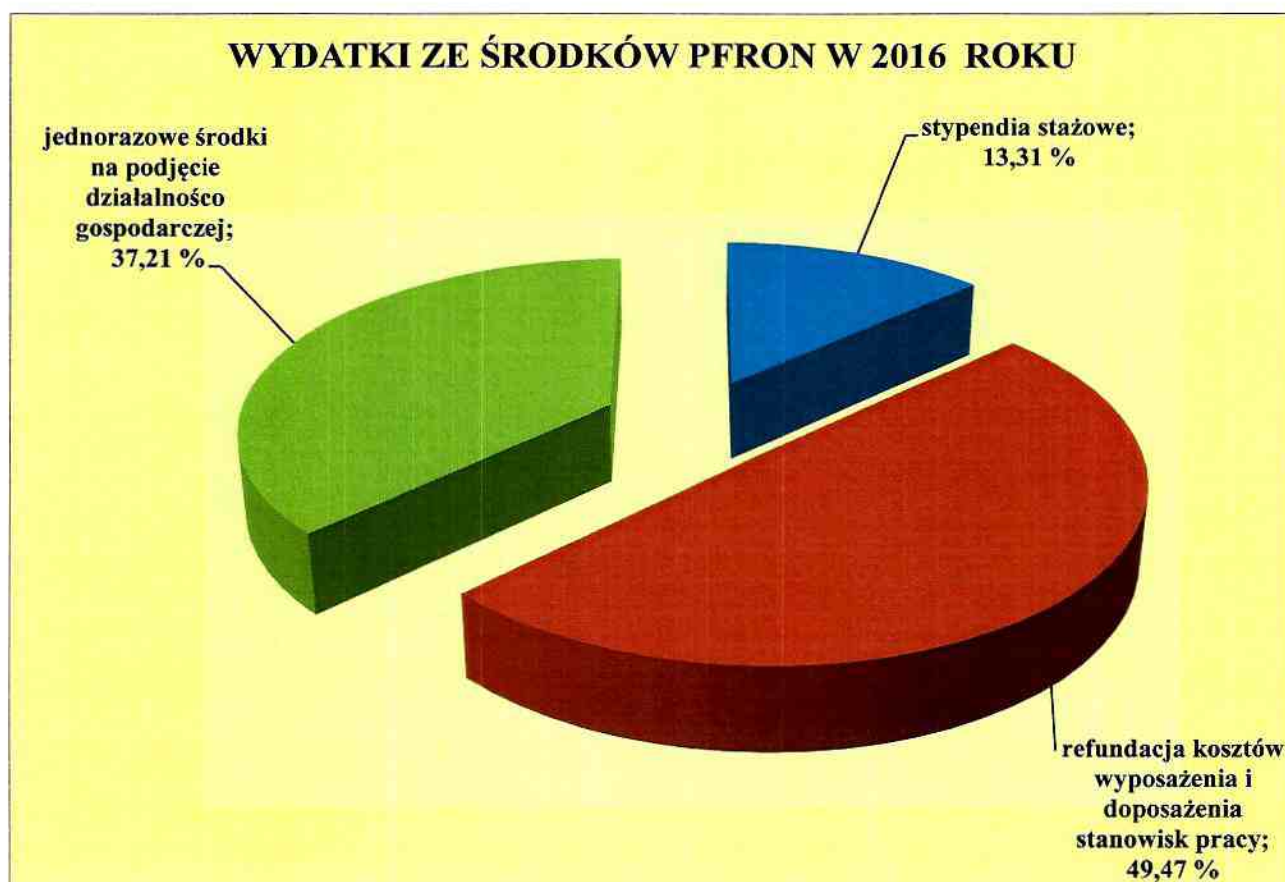
Rysunek 21.

Źródło: Opracowanie własne

1. Wydatki ze środków PFRON

W 2016 roku Powiatowy Urząd Pracy w Mysłowicach wydatkował środki PFRON w kwocie **80 845 zł** na realizację zadań określonych w ustawie o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych. Środki przeznaczono na organizację staży dla 2 osób – **10 759 zł**, przyznanie 1 osobie jednorazowych środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej – **30 086 zł** oraz refundację kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy dla 1 osoby poszukującej pracy – **40 000 zł**.

Szczegółowy wykaz wydatków prezentuje rysunek 22.



Rysunek 22.

Źródło: Opracowanie własne

V. OBSŁUGA FORMALNA KLIENTÓW

Szczegółowy wykaz wydanych dokumentów w roku 2016 przedstawia tabela 5.

	2016 rok
Liczba wydanych decyzji administracyjnych	12 321
Liczba wydanych informacji o dochodach oraz pobranych zaliczkach na podatek dochodowy PIT – 11	1 200
Liczba wydanych informacji o odprowadzonych składkach na ZUS i UZ – RMUA	1200
Liczba wydanych zaświadczeń do MOPS, Sąd, UM, na prośbę Liczba wydanych zaświadczeń do celów emerytalno- rentowych, kapitału początkowego i stażu pracy	7 989
Liczba pism wychodzących dotyczących korespondencji z osobami bezrobotnymi, pracodawcami i innymi jednostkami	6 592
Liczba zaświadczeń potwierdzających odbycie stażu	244
Liczba zawartych umów cywilno-prawnych	437

Materiał opracowany przez: Kierownik Referatu Pośrednictwa Pracy i Poradnictwa Zawodowego - Katarzyna Norwa

Źródła: Dane statystyk GUS, informacje pozyskane z systemu informatycznego SyriuszStd, analizy własne