

Monitoring zawodów deficytowych
i nadwyżkowych w mieście
Mysłowice
na koniec I-półrocza 2012 roku

SPIS TREŚCI

1.Podstawowe definicje.....	3
2. Cel opracowania	3
3. Analiza stanu bezrobocia.....	3
3.1 Stopa bezrobocia	4
4. Struktura bezrobocia.....	5
4.1 Struktura bezrobotnych w szczególnej sytuacji na rynku.....	6
4.2 Struktura bezrobotnych według zawodów.....	7
4.3 Analiza bezrobotnych kobiet wg zawodów	8
4.4 Struktura napływu bezrobotnych wg. dużych grup zawodowych.....	9
5. Analiza ofert pracy	11
5.1 Struktura ofert pracy wg dużych grup zawodów.....	13
6. Struktura bezrobotnych i ofert pracy wg PKD.....	14
7. Zawody deficytowe i nadwyżkowe.....	15
7.1 Ranking zawodów ze względu na wskaźnik szansy uzyskania oferty wg. dużych grup zawodowych.....	20
8. Wnioski.....	23

1. Podstawowe definicje

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych to proces systematycznego obserwowania zjawisk zachodzących na rynku pracy, dotyczących kształtowania popytu na pracę i podaży zasobów pracy, w przekroju terytorialno- zawodowym oraz sformułowanie na tej podstawie wniosków, ocen oraz prognoz niezbędnych do prawidłowego funkcjonowania systemów. Zgodnie z art. 9 ust.1 pkt 9 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy Powiatowy Urząd Pracy w Mysłowicach corocznie na koniec I półrocza oraz na koniec roku przeprowadza analizę występujących na rynku pracy zawodów deficytowych i nadwyżkowych.

Zawód deficytowy jest to zawód, na który występuje na rynku pracy większe zapotrzebowanie niż liczba osób poszukujących pracy w tym zawodzie.

Zawód nadwyżkowy jest to zawód, na który występuje na rynku pracy mniejsze zapotrzebowanie niż liczba osób poszukujących pracy w tym zawodzie.

2. Cel opracowania

Głównym celem projektu jest określenie jak silne są istniejące niedopasowania zawodowe na rynku pracy. Niedopasowania te obliczane są jako różnice pomiędzy wielkością zgłaszanej podaży w danej grupie zawodowej a wielkością zgłaszanego przez pracodawców popytu na dane kwalifikacje zawodowe. Zbadanie wielkości obecnie istniejących niedopasowań na rynku pracy jest ważne, gdyż pozwala ocenić bieżącą sytuację na rynku pracy oraz określić istniejące na nim trendy i kierunki zmian. Jest to istotne także dlatego, iż wskazuje ramy dla prowadzonej polityki edukacyjnej i na jakie zawody zapotrzebowanie rośnie, a na jakie spada. To z kolei umożliwi uczestnikom rynku pracy podejmowanie właściwych decyzji dotyczących zmiany lub uzupełnienia posiadanych kwalifikacji zawodowych. Źródłem informacji niezbędnych do prowadzenia monitoringu zawodów nadwyżkowych i deficytowych jest zbiór zawodów i specjalności zarejestrowanych osób oraz ofert pracy.

3. Analiza stanu bezrobocia

W końcu I- półrocza 2012 r. na obszarze działania Powiatowego Urzędu Pracy w Mysłowicach zanotowano wzrost poziomu bezrobocia. W omawianym okresie liczba bezrobotnych wzrosła do poziomu 2552 osób, kiedy to w 2011 r. wyniosła 2449 osób. W dalszym ciągu jednak obserwuje się wzrost odsetka bezrobotnych nieposiadających zawodu lub posiadających niedopasowane umiejętności i kwalifikacje do wymogów lokalnego rynku pracy a także bezrobotnych nie potrafiących skutecznie nabyć umiejętności poszukiwania zatrudnienia.

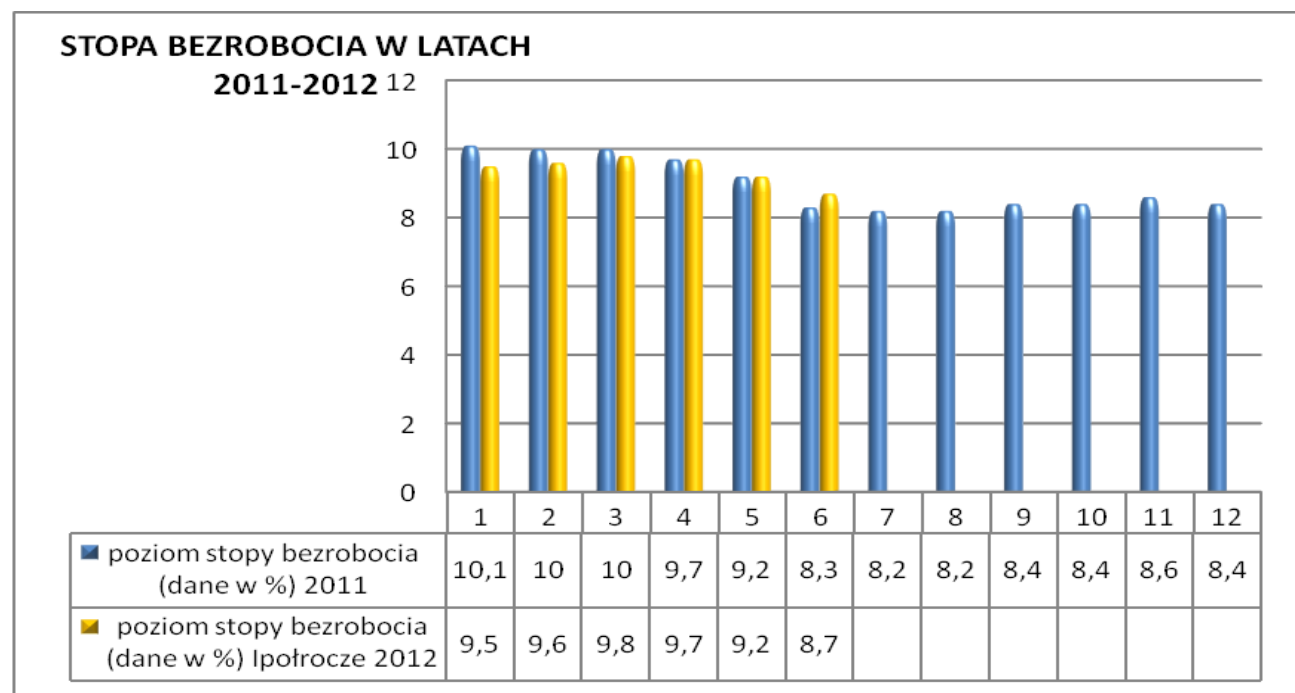
Rozwój technologiczny i procesy restrukturyzacyjne powodują ciągle zmiany na rynku pracy. Należy im się bacznie przyglądać i analizować, zapewniając tym samym stały dostęp społeczności lokalnej do wszystkich usług świadczonych przez urząd pracy. Struktura bezrobocia oraz jego skutki wymagają ciągłego monitoringu rynku pracy i procesów na nim zachodzących. Dzięki rozwojowi różnych sektorów gospodarki powstają nowe zawody związane z nowoczesną technologią. Z kolei pewne zawody zanikają na skutek coraz mniejszej ich popularności i malejących potrzeb społecznych na ich wykonywanie. Aby osoby poszukujące pracy mogły spełniać wymogi rynku pracy, powinny na bieżąco śledzić zachodzące na nim zmiany.

Sprawozdanie dotyczące monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych uwzględnia dane na koniec I-półrocza 2012 roku i zostało sporządzone na podstawie danych zawartych na stronie www.mz.praca.gov.pl, sprawozdania MPiPS-01 na koniec I-półrocza 2012 jak również obserwacji prowadzonych przez pośrednictwo pracy tut. Urzędu.

3.1 Stopa bezrobocia

Wykres nr 1

Stopa bezrobocia w mieście Mysłowice w latach 2011 – 2012.



Źródło: dane statystyczne GUS

Stopa bezrobocia w powiecie myślowickim na koniec I - półrocza 2012 roku wyniosła 8,7 % czyli odnotowano wzrost o 0,4 punktu procentowego w stosunku do miesiąca czerwca 2011 roku. Należy jednak zauważyć, iż od miesiąca kwietnia 2012 roku stopa procentowa miała tendencję malejącą. W miesiącu czerwcu była ona niższa o 1,1 punktu procentowego w porównaniu do marca 2012 r.

4. Struktura bezrobocia

W końcu I- półrocza 2012 roku na terenie powiatu m. Mysłowice było zarejestrowanych ogółem **2552** osób (w tym **1586** kobiet) tj. o 103 osoby więcej niż 2011 roku. Podobnie jak w roku 2011, najliczniejszą grupę stanowili bezrobotni posiadający zawód sprzedawcy, tj. **299** osób, co stanowi **11,7 %** ogółu. Należy zauważyć, że zwiększyła się liczba osób zarejestrowanych poprzednio pracujących pozostających bez pracy pow. 12 miesięcy. W końcu I- półrocza 2012 roku w tej grupie osób bezrobotnych znalazło się **424** osób (w tym **294** kobiet), czyli o **9,0 %** osób więcej niż w roku 2011. Nadal w dużo gorszej sytuacji na rynku pracy pozostają kobiety. Stanowią one **62,1 %** ogółu bezrobotnych.

Strukturę bezrobocia w powiecie Mysłowice obrazuje Tabela nr 1 oraz Wykres nr 2.

Tabela Nr 1

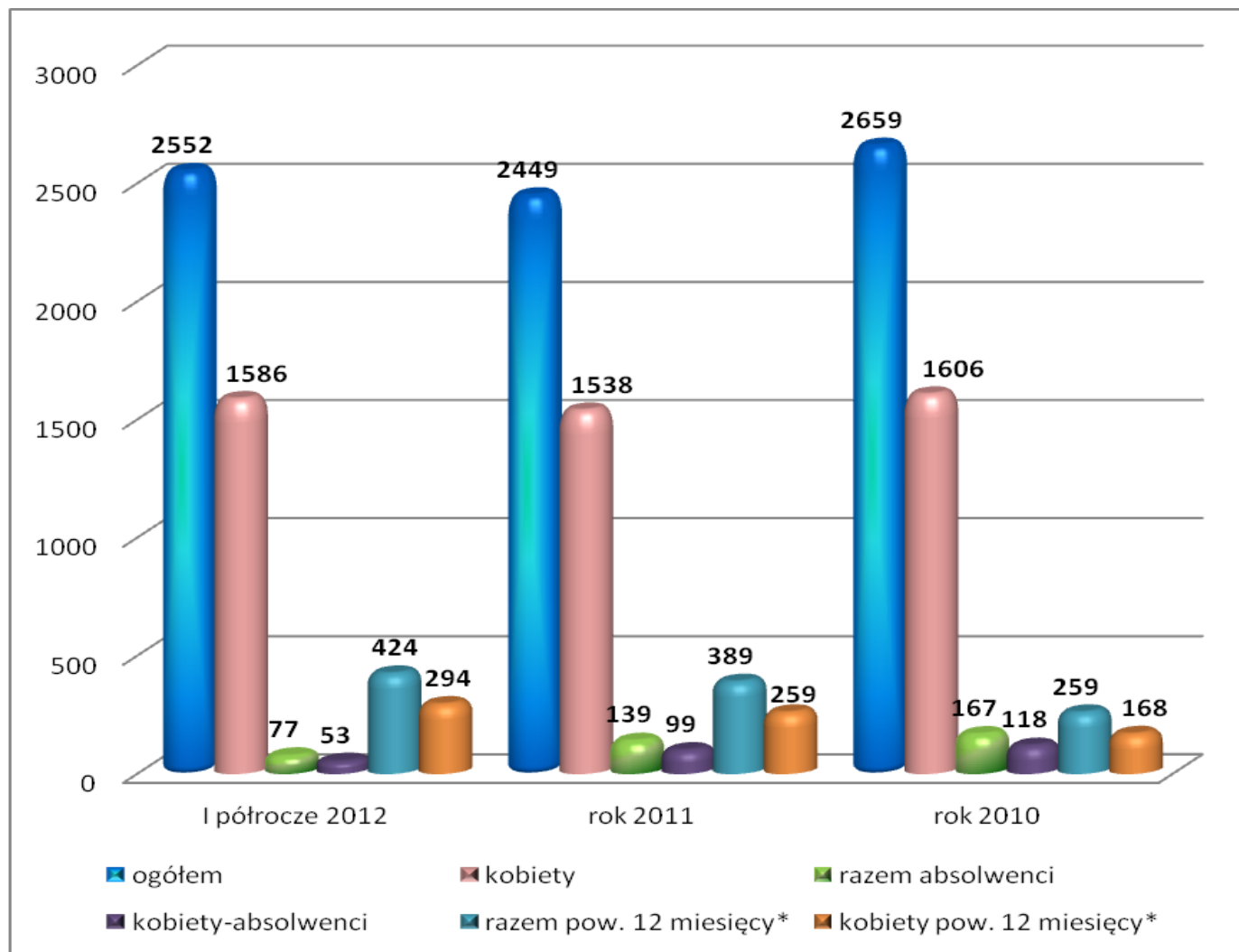
Struktura bezrobocia w mieście Mysłowice. Stan na koniec I- półrocza 2012 roku.

	ogółem	kobiety	w tym			
			absolwenci		pow. 12 miesięcy, poprzednio pracujących	
			razem	kobiety	razem	kobiety
Liczba bezrobotnych I półrocze 2012	2552	1586	77	53	424	294
Odsetek w stosunku do ogółu bezrobotnych (%)	100	62,14	3,01	2,07	16,6	11,5
Odsetek kobiet w stosunku do danej grupy bezrobotnych (%)	62,14	100	4,85	3,34	26,7	18,5
Liczba bezrobotnych II- półrocze 2011	2449	1538	139	99	389	259
I – półrocze 2011	2430	1491	88	67	300	183
Odsetek w stosunku do ogółu bezrobotnych (%)	100	62,8	5,7	4,0	15,9	10,6
Odsetek kobiet w stosunku do danej grupy bezrobotnych (%)	62,8	100	9,0	6,4	25,3	16,8

Źródło: dane statystyczne zawarte w sprawozdaniu MPiPS

Wykres Nr 2

Struktura bezrobocia w mieście Mysłowice w latach 2010 -2012



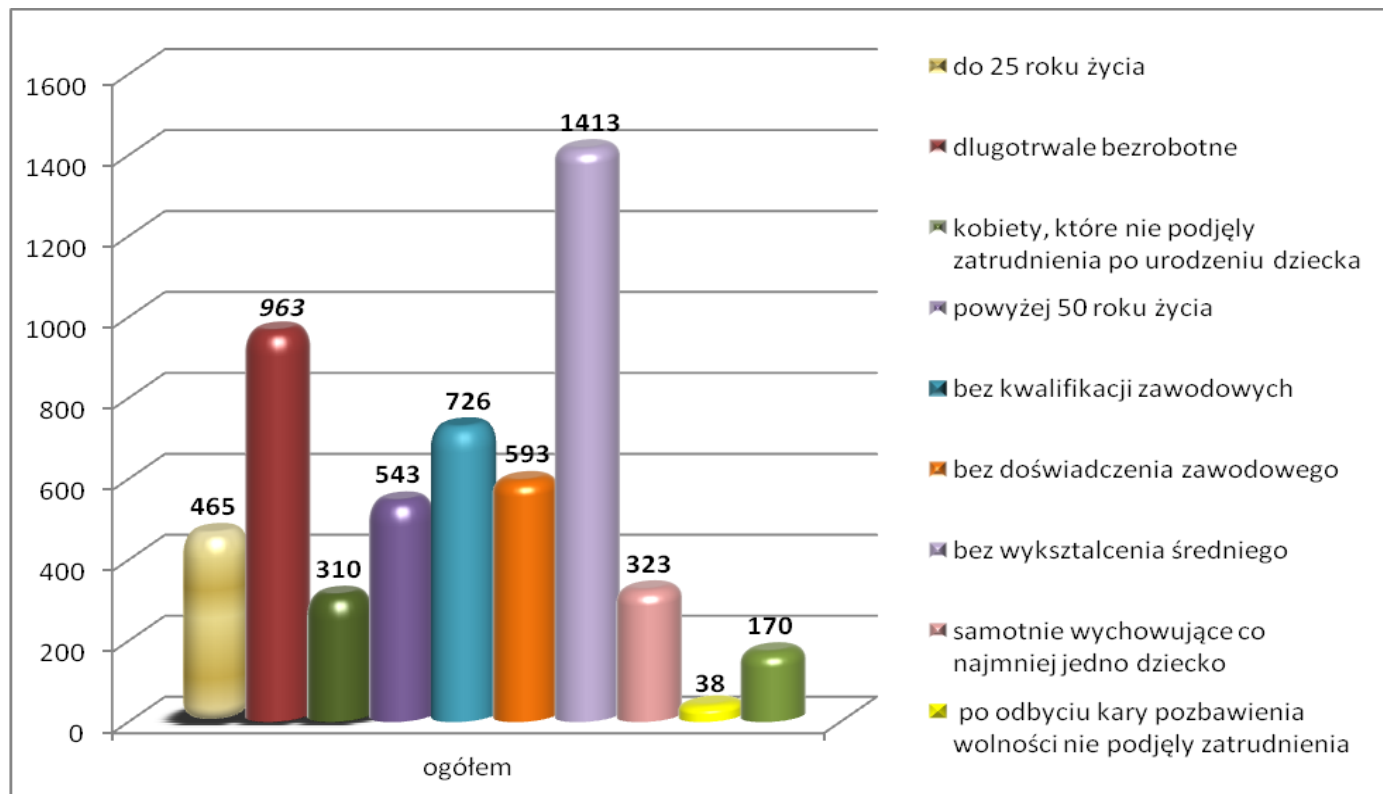
Źródło: dane statystyczne zawarte w sprawozdaniu MPiPS

*dotyczy osób zarejestrowanych poprzednio pracujących pozostających bez pracy pow. 12 miesięcy

4.1 Struktura bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Stan na dzień 30.06.2012 r.

Poniższy wykres przedstawia zestawienie danych dotyczący osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

Wykres Nr 3



Źródło: PUP Mysłowice

Jak wynika z powyższego wykresu, najliczniejsze grupy bezrobotnych, to:

- Bez wykształcenia średniego – 55, 4 % ogółu bezrobotnych,
- Długotrwale bezrobotne – 37, 7 % ogółu bezrobotnych,
- Bez kwalifikacji zawodowych – 28, 4 % ogółu bezrobotnych.

4.2 Struktura bezrobotnych wg zawodów

Zawody, które najliczniej występowały wśród populacji bezrobotnych to:

- sprzedawca – 299 osób - 11,7 % ogółu bezrobotnych,
- pozostali pracownicy obsługi biurowej – 144 osób - 5,6 % ogółu bezrobotnych,
- robotnik pomocniczy w przemyśle przetwórczym- 126 osób - 4,9% ogółu bezrobotnych.

Podkreślić należy, iż w większości są to zawody wykonywane przez kobiety. Mężczyźni najczęściej posiadali zawody: robotnik pomocniczy w przemyśle przetwórczym, pozostali robotnicy przy pracach prostych w przemyśle magazynier, robotnik budowlany, ślusarz. W porównaniu do 2011 roku największy napływ bezrobotnych stanowiła grupa osób reprezentujących zawód - sprzedawcy. Na uwagę zasługuje fakt, iż 282 osoby, tj. 11,1 % ogółu bezrobotnych zostały zakwalifikowane do grupy bezrobotnych „bez zawodu”.

Powyższe dane dotyczące bezrobotnych wg zawodów obrazuje Tabela nr 2

Tabela Nr 2

Ranking najliczniejszych pod względem liczby bezrobotnych zawodów i specjalności w mieście
Mysłowice – stan na koniec I półrocza 2012 r.

Kod zawodu	Nazwa zawodu	ogółem	w tym				
			kobiety	absolwenci		pow. 12 miesięcy, poprzednio pracujących	
				razem	kobiety	razem	kobiety
522301	Sprzedawca*	299	282	4	4	57	55
000000	Bez zawodu	282	205	31	21	2	2
411090	Pozostali pracownicy obsługi biurowej	144	135	4	4	35	33
932911	Robotnik pomocniczy w przemyśle przetwórczym	126	55	0	0	29	15
911207	Sprzątaczką biurową	55	55	0	0	16	16
932990	Pozostali robotnicy przy pracach prostych w przemyśle	55	29	3	2	6	5
432103	Magazynier	53	26	0	0	9	5
931301	Robotnik budowlany	53	1	0	0	9	0
722204	Ślusarz*	48	2	0	0	7	0
932101	Pakowacz	44	36	0	0	8	8
331403	Technik ekonomista*	43	40	4	4	9	8
512001	Kucharz*	42	26	0	0	6	5

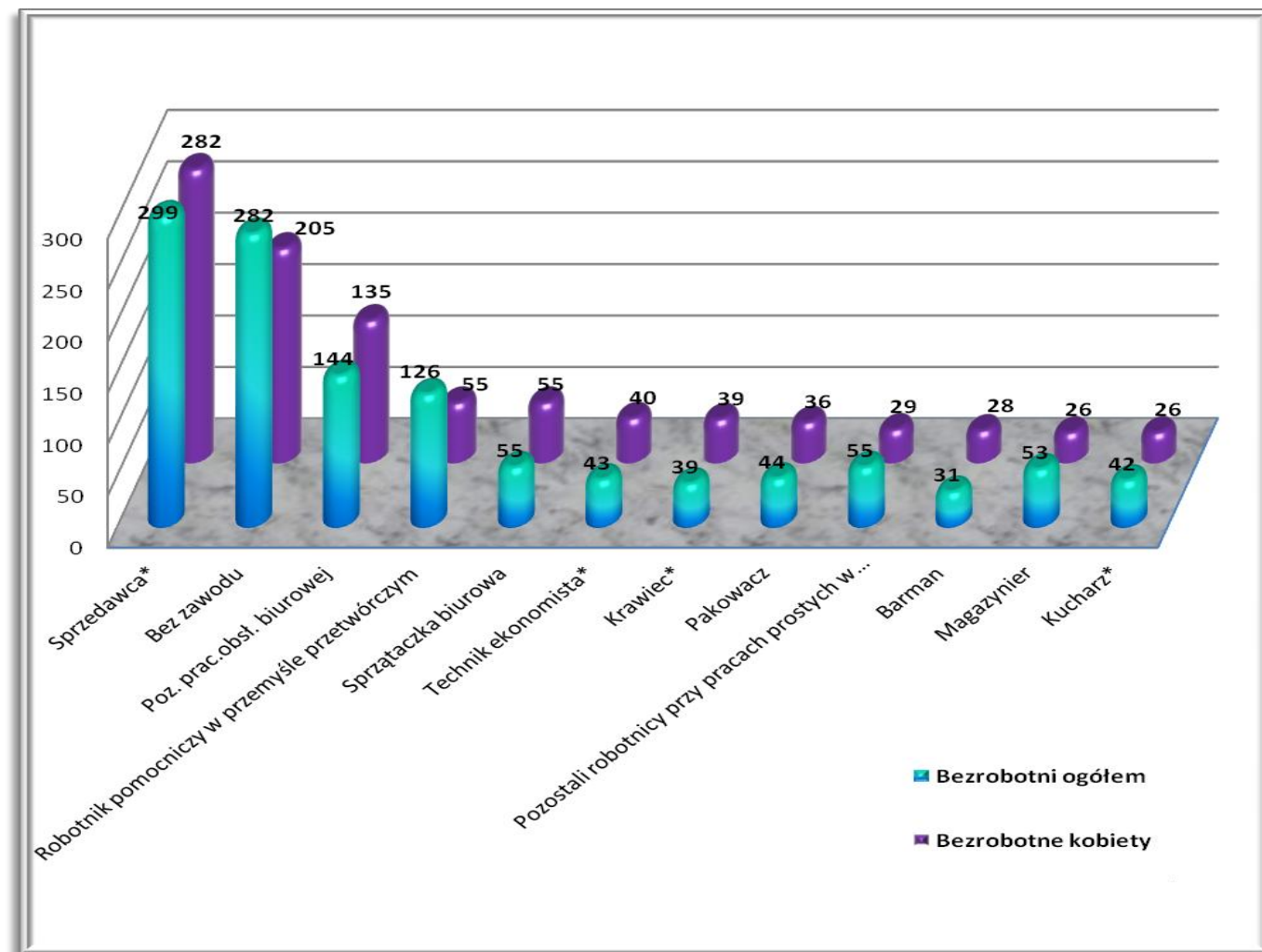
*oznacza zmianę kodu zawodu

Źródło: dane statystyczne zawarte w sprawozdaniu MPiPS

4.3 Analiza bezrobotnych kobiet według zawodów

Zawody najliczniej reprezentowane przez kobiety na tle ogółu bezrobotnych w danym zawodzie, stan na koniec I półrocza 2012 r. przedstawia wykres nr 4.

Wykres Nr 4



Źródło : dane statystyczne zawarte w sprawozdaniu MPiPS

*oznacza zmianę kodu zawodu

Wśród bezrobotnych kobiet pozostających bez pracy struktura najliczniej reprezentowanych grup zawodowych na koniec I półrocza 2012 r. przedstawiała się następująco:

- sprzedawcy – 282 osoby, co stanowi 11,1 % ogółu zarejestrowanych,
- pozostali pracownicy obsługi biurowej– 135 osób, co stanowi 5,3 % ogółu zarejestrowanych,
- sprzątaczką biurowa – 55 osób, co stanowi 2,2 % ogółu zarejestrowanych.

4.4 Struktura napływu bezrobotnych według dużych grup zawodowych w mieście Mysłowice w I półroczu 2012 r.

Najczęściej reprezentowane zawody wśród populacji bezrobotnych według dużych grup zawodowych przedstawia tabela Nr 3.

Tabela Nr 3

Kod zawodu	Nazwa zawodu	ogółem	w tym		
			kobiety	absolwenci	
				razem	kobiety
93	Robotnicy pomocniczy w górnictwie, przemyśle, budownictwie i transporcie	16,13	10,01	10,25	8,21
52	Sprzedawcy i pokrewni	15,77	27,26	23,07	35,61
51	Pracownicy usług osobistych	7,46	9,84	12,82	9,58
72	Robotnicy obróbki metali, mechanicy maszyn i urządzeń i pokrewni	7,32	0,69	2,56	0
41	Sekretarki, operatorzy urządzeń biurowych i pokrewni	5,98	10,88	5,98	9,58
71	Robotnicy budowlani i pokrewni (z wyłączeniem elektryków)	4,78	0,17	0,85	0
75	Robotnicy w przetwórstwie spożywczym, obróbce drewna, produkcji wyrobów tekstylnych i pokrewni	4,51	5,22	0,85	1,36
31	Średni personel nauk fizycznych, chemicznych i technicznych	3,52	2,35	2,56	0
43	Pracownicy do spraw finansowo-statystycznych i ewidencji	3,52	3,22	1,70	1,36
33	Średni personel do spraw biznesu i administracji	3,39	4,87	1,70	2,73
74	Elektrycy i elektronicy	2,41	0,26	0,85	0
24	Specjaliści do spraw ekonomicznych i zarządzania	2,36	2,43	6,83	4,10

Źródło: dane statystyczne zawarte w sprawozdaniu MPiPS

Struktura bezrobocia według kwalifikacji zawodowych w układzie grup wielkich wskazuje, iż w populacji bezrobotnych najczęściej reprezentowane są osoby posiadające zawody z grupy:

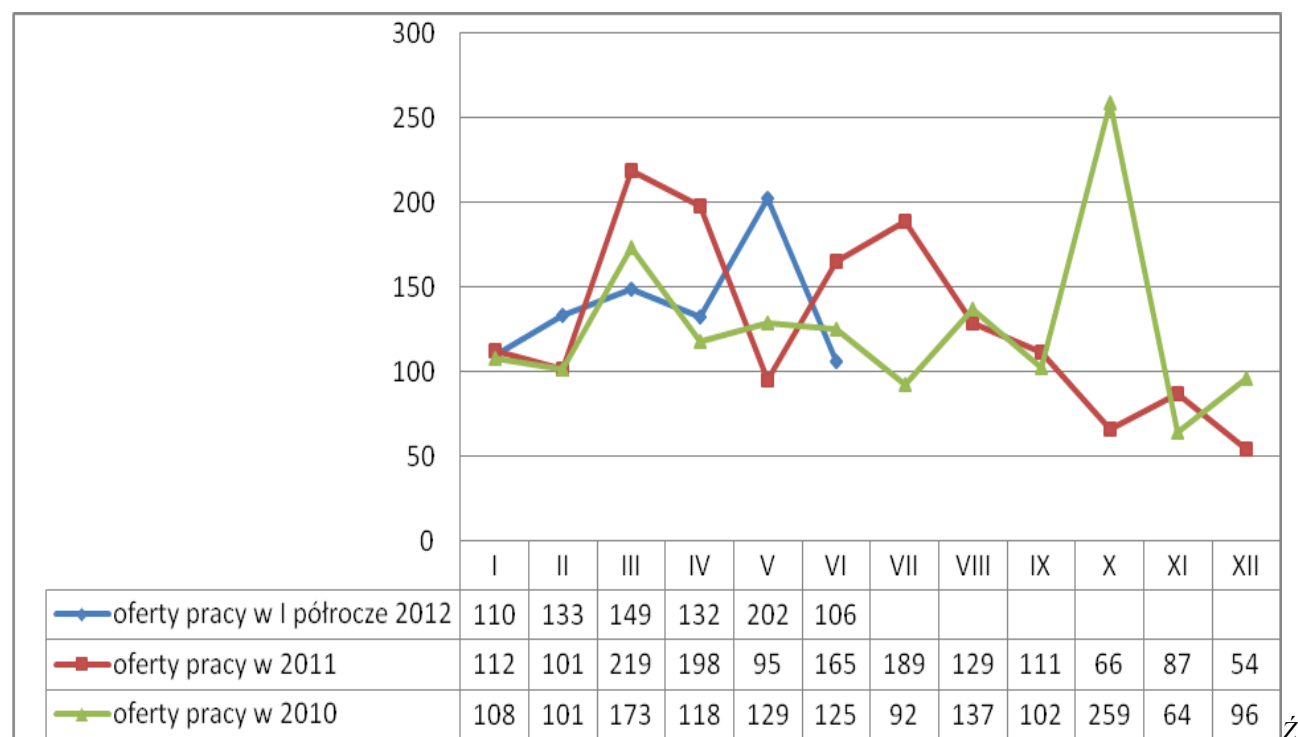
- Robotnicy pomocniczy w górnictwie, przemyśle, budownictwie i transporcie,
- Sprzedawcy i pokrewni,
- Pracownicy usług osobistych.

5. Analiza ofert pracy wg zawodów

W I – półroczu 2012 roku w powiecie Mysłowice zgłoszonych zostało **832** ofert pracy, natomiast w tym samym okresie roku poprzedniego było **890** ofert, czyli o 7,0 % mniej. Zestawienie liczby ofert pracy latach 2010 – 2012 obrazuje wykres nr 5.

Wykres Nr 5

Ilość ofert pracy zgłoszonych do PUP Mysłowice w latach 2010-2012



Źródło: dane statystyczne zawarte w sprawozdaniu MPiPS

Jak wynika z powyższej tabeli największy **wzrost** ofert pracy w I półroczu 2012 roku można zaobserwować w miesiącach;

- luty – 133 ofert pracy, tj. o 31,7 % więcej niż w lutym roku 2011,
- maj – 202 ofert pracy, tj. o 112,6 % więcej niż w maju roku 2011,

Bardzo wysoki **spadek** liczby ofert pracy jest zauważalny w miesiącach;

- marzec – 149 ofert pracy, tj. o 68,0 % mniej niż w marcu roku 2011,
- kwiecień – 132 ofert pracy, tj. o 66,7 % mniej niż w kwietniu roku 2011,

■ czerwiec – 106 ofert pracy, tj. o 64,2 % mniej niż w czerwcu roku 2011,
Zawody w jakich pracodawcy najczęściej poszukiwali pracowników obrazuje Tabela Nr 4.

Tabela Nr 4

Ranking najliczniejszych oferty pracy wg zawodów w mieście Mysłowice w końcu I półrocza 2012.

Kod zawodu	Nazwa zawodu	Oferty pracy	
		zgłoszone w I - półroczu	w końcu I półrocza
432103	Magazynier	79	24
411090	Pozostali pracownicy obsługi biurowej	57	0
524302	Konsultant / agent sprzedaży bezpośredniej	33	33
834401	Kierowca operator wózków jezdniowych	32	0
311405	Kontroler jakości wyrobów elektronicznych	30	0
722314	Tokarz w metalu	30	0
332203	Przedstawiciel handlowy	28	10
411004	Technik prac biurowych*	24	0
931301	Robotnik budowlany	22	7
962990	Pozostali pracownicy przy pracach prostych gdzie indziej niesklasyfikowani	21	1
234113	Nauczyciel nauczania początkowego	20	0
524404	Telemarketer	20	0

Źródło: dane statystyczne zawarte w sprawozdaniu MPiPS

**oznacza zmianę kodu zawodu*

Z powyższych danych zawartych w tabeli nr 4 można zaobserwować, że pracodawcy najczęściej składali oferty pracy w zawodach ;

- magazynier 79 ofert pracy o 25,4 % więcej niż w roku 2011,
- pozostali pracownicy obsługi biurowej 57 ofert o 200 % więcej niż w roku 2011.
- konsultant/agent sprzedaży bezpośredniej 33 oferty pracy, w roku 2011 nie wystąpiły.

5.1 Struktura ofert pracy wg dużych grup zawodowych.

Najliczniej występujące oferty pracy według dużych grup zawodowych w I – półroczu 2012 roku przedstawia tabela Nr 5.

Tabela Nr 5

Kod zawodu	Nazwa zawodu	Oferty pracy zgłoszone w I-półroczu
"43"	Pracownicy do spraw finansowo-statystycznych i ewidencji materiałowej	11,05
"41"	Sekretarki, operatorzy urządzeń biurowych i pokrewni	9,73
"52"	Sprzedawcy i pokrewni	9,25
"83"	Kierowcy i operatorzy pojazdów	7,81
"51"	Pracownicy usług osobistych	6,49
"72"	Robotnicy obróbki metali, mechanicy maszyn i urządzeń i pokrewni	6,25
"31"	Średni personel nauk fizycznych, chemicznych i technicznych	5,76
"71"	Robotnicy budowlani i pokrewni (z wyłączeniem elektryków)	5,64
"93"	Robotnicy pomocniczy w górnictwie, przemyśle, budownictwie i transporcie	5,16
"33"	Średni personel do spraw biznesu i administracji	4,68
"74"	Elektrycy i elektronicy	3,72
"23"	Specjaliści nauczania i wychowania	3,24

Źródło: dane statystyczne zawarte w sprawozdaniu MPiPS

W powyższej tabeli zawarto 12 dużych grup zawodów, w których pracodawcy składali oferty w I połowie 2012. Najwięcej ofert znalazło się w grupach :

- Pracownicy do spraw finansowo-statystycznych i ewidencji materiałowej,
- Sekretarki, operatorzy urządzeń biurowych i pokrewni,
- Sprzedawcy i pokrewni.

6. Struktura bezrobotnych i ofert pracy według PKD w mieście Mysłów w I półroczu 2012 r.

Poniższa tabela przedstawia zestawienie osób bezrobotnych zarejestrowanych w I półroczu 2012 r. oraz stan w końcu pierwszej połowy 2012 r., oferty pracy zgłoszone w I półroczu 2012 r. oraz w końcu I połowy 2012r.

Tabela Nr 6

Sekcja PKD	Bezrobotni		Oferty pracy	
	zarejestrowani w I-półroczu	stan w końcu I-półrocza	zgłoszone w I-półroczu	stan w końcu I-półrocza
Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo	0,04	0,09	0,24	0
Górnictwo i wydobywanie	3,09	2,92	0	0
Przetwórstwo przemysłowe	9,92	9,69	13,46	10,66
Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną, gorącą wodę i powietrze do układów klimatyzacyjnych	0,09	0,13	0,24	0,66
Dostawa wody; gospodarowanie ściekami i odpadami oraz działalność związana z rekultywacją	3,60	4,77	1,92	0
Budownictwo	6,60	6,16	9,61	18,66
Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle	15,36	17,34	19,23	28,66
Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami	1,17	2,08	3,12	0
Transport i gospodarka magazynowa	2,15	2,64	6,61	6,00

Informacja i komunikacja	0,18	0,18	1,921	8,00
Działalność finansowa i ubezpieczeniowa	0,88	1,02	1,92	0,66
Działalność związana z obsługą rynku nieruchomości	0,98	1,94	1,44	0,66
Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna	17,93	19,94	3,84	3,33
Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca	3,46	3,43	19,59	22,00
Administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne	1,45	0,88	5,76	0
Edukacja	1,54	1,80	4,56	0
Opieka zdrowotna i pomoc społeczna	1,77	2,27	3,12	0
Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją	0,42	0,64	1,44	0
Pozostała działalność usługowa	0,70	0,55	1,92	0,66
Gospodarstwa domowe zatrudniające pracowników; gospodarstwa domowe produkujące wyroby i świadczące usługi na własne potrzeby	0	0	0	0
Organizacje i zespoły eksterytorialne	0	0,04	0	0
Działalność nie zidentyfikowana	28,57	21,38	0	0
Ogółem	100	100	100	100

Źródło: dane statystyczne zawarte w sprawozdaniu MPiPS

7. Zawody deficytowe i nadwyżkowe

Podstawowa miarą określającą zawody deficytowe i nadwyżkowe jest wskaźnik intensywności nadwyżki (deficytu) zawodów wyrażonych ilorazem średniej miesięcznej liczby ofert pracy w danym zawodzie zgłoszonych w okresie sprawozdawczym oraz średniej miesięcznej liczby zarejestrowanych bezrobotnych w tym okresie. Zawód **deficytowy** występuje, gdy wskaźnik jest wyższy od 1, 1, zaś zawód **nadwyżkowy**, gdy nie przekracza 0, 9 (w pozostałym zakresie znajdują się tak zwane zawody zrównoważone).

Ranking 30 zawodów **nadwyżkowych** w mieście Mysłowice na koniec I półrocza 2012 roku przedstawia tabela Nr 7.

Tabela Nr 7

Kod zawodu	Nazwa zawodu	Średnia miesięczna			Wskaźnik intensywności deficytu zawodu
		Liczba ofert pracy	Liczba zarejestrowanych bezrobotnych	Nadwyżka (deficyt) podaży siły roboczej	
721404	Monter konstrukcji stalowych	1,08	0,08	-1,00	13,00
711601	Brukarz	3,16	0,25	-2,91	12,66
343203	Florysta*	1,91	0,16	-1,75	11,50
432190	Pozostali magazynierzy i pokrewni	5,25	0,50	-4,75	10,50
821990	Pozostali monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani	0,50	0,08	-0,41	6,00
933390	Pozostali robotnicy pracujący przy przeładunku towarów	0,50	0,08	-0,41	6,00
325601	Ratownik medyczny*	1,75	0,33	-1,41	5,25
711401	Betoniarz	0,41	0,08	-0,33	5,00
712990	Pozostali robotnicy	0,41	0,08	-0,33	5,00

	budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani				
951002	Dystrybutor ulotek	0,41	0,08	-0,33	5,00
311508	Technik mechanik maszyn i urządzeń	0,33	0,08	-0,25	4,00
834317	Operator żurawia wieżowego	0,33	0,08	-0,25	4,00
834401	Kierowca operator wózków jezdniowych	1,83	0,58	-1,25	3,14
234201	Nauczyciel przedszkola	0,75	0,25	-0,50	3,00
422201	Pracownik centrum obsługi telefonicznej (pracownik call center)	0,50	0,16	-0,33	3,00
722313	Tokarz / frezer obrobiarek sterowanych numerycznie	0,25	0,08	-0,16	3,00
834311	Operator suwnic (suwnicowy)	0,50	0,16	-0,33	3,00
712612	Monter sieci wodnych i kanalizacyjnych	0,66	0,25	-0,41	2,66
834204	Operator sprzętu ciężkiego	1,33	0,50	-0,83	2,66
721290	Pozostali spawacze i pokrewni	4,75	2,00	-2,75	2,37
722303	Operator maszyn do obróbki skrawaniem	1,66	0,75	-0,916	2,22

524902	Doradca klienta	2,33	1,08	-1,25	2,15
214103	Inżynier utrzymania ruchu	0,16	0,08	-0,08	2,00
234190	Pozostali nauczyciele szkół podstawowych	0,16	0,08	-0,08	2,00
431103	Technik rachunkowości*	0,16	0,08	-0,08	2,00
524401	Ekspedytor sprzedaży wysyłkowej / internetowej	0,16	0,08	-0,08	2,00
712703	Monter instalacji wentylacyjnych i klimatyzacyjnych	0,16	0,08	-0,08	2,00
833101	Kierowca autobusu	0,33	0,16	-0,16	2,00
541306	Portier	1,50	0,83	-0,66	1,80

Źródło: dane statystyczne zawarte w sprawozdaniu MPiPS

Ranking 30 zawodów **deficytowych** w mieście Mysłowice na koniec I półrocza 2012 roku przedstawia tabela nr 8.

Tabela Nr 8

Kod zawodu	Nazwa zawodu	Średnia miesięczna			Wskaźnik intensywności nadwyżki zawodu
		Liczba ofert pracy	Liczba zarejestrowanych bezrobotnych	Nadwyżka (deficyt) podaży siły roboczej	
411004	Technik prac biurowych*	4,00	0,16	-3,83	24,00
524302	Konsultant / agent sprzedaży bezpośredniej	5,50	0,50	-5,00	11,00
834401	Kierowca operator wózków jezdniowych	5,33	0,50	-4,83	10,66
741103	Elektryk*	1,83	0,33	-1,50	5,50

752208	Stolarz meblowy	0,83	0,16	-0,66	5,00
833101	Kierowca autobusu	0,66	0,16	-0,50	4,00
921401	Pomocniczy robotnik przy konserwacji terenów zieleni	1,33	0,33	-1,00	4,00
722314	Tokarz w metalu	5,00	1,33	-3,66	3,75
211301	Chemik	0,50	0,16	-0,33	3,00
244190	Pozostali specjaliści do spraw rynku nieruchomości	0,50	0,16	-0,33	3,00
0514202	Kosmetyczka	1,00	0,33	-0,66	3,00
711601	Brukarz	1,00	0,33	-0,66	3,00
712101	Dekarz*	0,50	0,16	-0,33	3,00
818190	Pozostali operatorzy urządzeń do produkcji wyrobów szklanych i ceramicznych	0,50	0,16	-0,33	3,00
235914	Wychowawca w placówkach oświatowych, wychowawczych i opiekuńczych	0,33	0,16	-0,16	2,00
432190	Pozostali magazynierzy i pokrewni	2,00	1,00	-1,00	2,00
524404	Telemarketer	3,33	1,83	-1,50	1,82
228301	Fizjoterapeuta	0,83	0,5	-0,33	1,67
332203	Przedstawiciel handlowy	4,66	3,16	-1,50	1,47
432103	Magazynier	13,16	9,50	-3,66	1,386

712703	Monter instalacji wentylacyjnych i klimatyzacyjnych	0,66	0,50	-0,16	1,33
833203	Kierowca samochodu ciężarowego	2,83	2,50	-0,33	1,13
515303	Robotnik gospodarczy	2,83	2,66	-0,16	1,06
122102	Kierownik działu sprzedaży	0,16	0,16	0,00	1,00
211403	Geolog	0,16	0,16	0,00	1,00
214404	Inżynier mechanik - maszyny i urządzenia przemysłowe	0,16	0,16	0,00	1,00
214690	Pozostali inżynierowie górnictwa, metalurgii i pokrewni	0,33	0,33	0,00	1,00
225101	Lekarz weterynarii	0,50	0,50	0,00	1,00
243305	Specjalista do spraw sprzedaży	0,33	0,33	0,00	1,00
262101	Archiwista	0,16	0,16	0,00	1,00

Źródło: dane statystyczne zawarte w sprawozdaniu MPiPS

Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych stanowi cenne źródło informacji przydatne nie tylko w określaniu planu szkoleń w Powiatowym Urzędzie Pracy. Winien być również wykorzystywany w szkolnictwie w celu dostosowania kierunków kształcenia do potrzeb rynku pracy.

7.1 Ranking zawodów zgłoszonych w ofertach pracy ze względu na wskaźnik szansy uzyskania oferty wg dużych grup zawodowych.

Wskaźnik szansy uzyskania oferty jest to wskaźnik obliczany jako iloraz średniej miesięcznej liczby ofert pracy w danym zawodzie będące w dyspozycji urzędu pracy do średniego miesięcznego poziomu rejestrowanego bezrobocia w danym zawodzie. Dane te przedstawia tabela nr 9.

Tabela Nr 9

Kod grupy zawodów	Nazwa grupy zawodów	Wskaźnik szansy
-------------------	---------------------	-----------------

		uzyskania oferty
"14"	Kierownicy w branży hotelarskiej, handlu i innych branżach usługowych	0
"44"	Pozostali pracownicy obsługi biura	0
"61"	Rolnicy produkcji towarowej	0
"63"	Rolnicy i rybacy pracujący na własne potrzeby	0
"11"	Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i dyrektorzy generalni	0
"26"	Specjaliści z dziedziny prawa, dziedzin społecznych i kultury	0,0157
"75"	Robotnicy w przetwórstwie spożywczym, obróbce drewna, produkcji wyrobów tekstylnych i pokrewni	0,0175
"42"	Pracownicy obsługi klienta	0,0175
"93"	Robotnicy pomocniczy w górnictwie, przemyśle, budownictwie i transporcie	0,0256
"35"	Technicy informatycy	0,0256
"25"	Specjaliści do spraw technologii informacyjno-komunikacyjnych	0,0278
"73"	Rzemieślnicy i robotnicy poligraficzni	0,0278
"92"	Robotnicy pomocniczy w rolnictwie, leśnictwie i rybołówstwie	0,0346
"52"	Sprzedawcy i pokrewni	0,0373
"82"	Monterzy	0,04
"91"	Pomoce domowe i sprzątaczk	0,0414
"24"	Specjaliści do spraw ekonomicznych i zarządzania	0,0456
"32"	Średni personel do spraw zdrowia	0,0484
"81"	Operatorzy maszyn i urządzeń wydobywczych i przetwórczych	0,0487
"34"	Średni personel z dziedziny prawa, spraw społecznych, kultury	0,0567

	i pokrewny	
"51"	Pracownicy usług osobistych	0,0586
"12"	Kierownicy do spraw zarządzania i handlu	0,0741
"33"	Średni personel do spraw biznesu i administracji	0,0744
"54"	Pracownicy usług ochrony	0,0756
"21"	Specjaliści nauk fizycznych, matematycznych i technicznych	0,081
"53"	Pracownicy opieki osobistej i pokrewni	0,0833
"41"	Sekretarki, operatorzy urządzeń biurowych i pokrewni	0,0871
"71"	Robotnicy budowlani i pokrewni (z wyłączeniem elektryków)	0,09
"94"	Pracownicy pomocniczy przygotowujący posiłki	0,1034
"72"	Robotnicy obróbki metali, mechanicy maszyn i urządzeń i pokrewni	0,1049
"22"	Specjaliści do spraw zdrowia	0,1071
"23"	Specjaliści nauczania i wychowania	0,12
"31"	Średni personel nauk fizycznych, chemicznych i technicznych	0,1313
"96"	Ładowacze nieczystości i inni pracownicy przy pracach prostych	0,1525
"74"	Elektrycy i elektronicy	0,1552
"43"	Pracownicy do spraw finansowo-statystycznych i ewidencji materiałowej	0,1954
"13"	Kierownicy do spraw produkcji i usług	0,2222
"83"	Kierowcy i operatorzy pojazdów	0,2302

Grupy zawodów wg kodu dwucyfrowego uszeregowane od najniższego do najwyższego wskaźnika

Źródło: dane statystyczne zawarte w sprawozdaniu MPiPS

Ranking zawodów zgłoszonych w ofertach pracy w powiecie myślowickim w 2012 roku ze względu na wskaźnik szansy uzyskania oferty wskazuje, że na poziomie dużych grup zawodowych największe szanse na uzyskanie oferty mają:

- Kierowcy i operatorzy pojazdów,
- Kierownicy do spraw produkcji i usług,
- Pracownicy do spraw finansowo-statystycznych i ewidencji materiałowej.

8. Wnioski

Zmiany zachodzące na dzisiejszym rynku pracy wymagają ciągłej gotowości do podnoszenia i poszerzania swoich kwalifikacji. Jeśli chodzi o sytuację kobiet to w dalszym ciągu pozostają w dużo gorszej sytuacji na rynku pracy. Kobiety reprezentują również najwyższy wskaźnik wśród osób długotrwale bezrobotnych. Z obserwacji zachowań długotrwale bezrobotnych widoczna jest bierność tych osób wobec wykazywania aktywności jak również do podejmowania działań zmierzających do znalezienia pracy, przez co w/w grupa bezrobotnych nie potrafi „dotrzymać kroku” dynamice zmian zachodzących na rynku pracy. Obserwacja wolnych miejsc pracy zgłaszanych jedynie do urzędów pracy nie oddaje faktycznego zapotrzebowania na rynku pracy. Występują także oferty, o których pracodawcy nie zawiadamiają urzędu pracy, decydując się na rekrutację pracowników we własnym zakresie. W rejestrach urzędów pracy pozostaje wiele osób bezrobotnych wykazujących bierną postawę, zainteresowanych przede wszystkim uzyskaniem ubezpieczenia zdrowotnego dla siebie i rodziny. W rezultacie osoby te oficjalnie nie poszukują zatrudnienia, a w praktyce często nie odpowiadają na żadne ogłoszenia. Świadomie rezygnują z wykonywania zawodu lub też decydują się na pracę w szarej strefie.

Monitoring powinien pozwolić m.in. pracownikom instytucji rynku pracy, przedstawicielom instytucji edukacyjnych na zapoznanie się ze skalą niedostosowania struktury zawodów/specjalności do potrzeb rynku pracy, a tym samym powinien wskazywać konieczność prowadzenia zintegrowanych działań na rzecz dostosowania systemu kształcenia do potrzeb rynku pracy. W Polsce system edukacji jest w dużym stopniu niedostosowany do potrzeb rynku pracy. Niedopasowanie edukacji napotyka się z wieloma barierami: - **barierą informacyjną**, która nie dostarcza uczniom i studentom informacji na temat prognozowanych oczekiwań pracodawców, - **barierą mechanizmu finansowania** czyli niedostateczne wspomaganie praktyk i staży, - **barierą systemu zarządzania** – która przejawia deficyt w ocenie szkół pod kątem skuteczności wejścia absolwentów na rynek pracy. Informacja o zawodach na lokalnym rynku pracy powinna być traktowana priorytetowo w procesie podejmowania przez władze oświatowe decyzji o kontynuacji kształcenia w obecnych rozmiarach w zawodach wysoce nadwyżkowych. W dłuższej perspektywie czasu, obserwacja zmian w zawodach nadwyżkowych, może zapobiegać „kształceniu dla bezrobocia” przez system szkolnictwa zawodowego. Ważnym czynnikiem jest organizowanie przez tut. Urząd szkoleń, które odbywają się w formie grupowej oraz indywidualnej. Szkolenia mają na celu przyuczenie do zawodu, przekwalifikowanie oraz

podniesienie kwalifikacji. W celu promocji działań PUP, przeprowadzane są wizyty nawiązujące oraz podtrzymujące kontakt z pracodawcami. Wizyty te mają na celu badanie lokalnego rynku pracy, m.in. nadchodzących zmian wśród myśłowickich przedsiębiorców. Pozwalają pozyskać informację nt. wolnych miejsc pracy, bądź też o planowanych zwolnieniach. Tut. Urząd w odpowiedzi na zgłoszenie wolnego miejsca pracy dokonuje doboru kandydatów zwracając uwagę na zgodność ich kwalifikacji z wymaganiami pracodawców, dlatego śledzenie zmian dotyczących zawodów i analiza lokalnego rynku pracy jest kluczowym elementem działań Powiatowego Urzędu Pracy Myślowice. Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych pozwala pozyskać informacje w wyżej wymienionym zakresie.