

Monitoring zawodów deficytowych
i nadwyżkowych w mieście
Mysłowice
na koniec 2012 roku

SPIS TREŚCI

1.Podstawowe definicje	3
2. Cel opracowania	3
3. Analiza stanu bezrobocia.....	3
3.1 Stopa bezrobocia.....	4
4. Struktura bezrobocia	5
4.1 Struktura bezrobotnych w szczególnej sytuacji na rynku.....	6
4.2 Struktura bezrobotnych według zawodów.....	7
4.3 Analiza bezrobotnych kobiet wg zawodów	8
4.4 Struktura napływu bezrobotnych wg. dużych grup zawodowych.....	9
5. Analiza ofert pracy.....	11
5.1 Struktura ofert pracy wg dużych grup zawodów.....	13
6. Struktura bezrobotnych i ofert pracy wg PKD.....	14
7. Zawody deficytowe i nadwyżkowe.....	15
7.1 Ranking zawodów ze względu na wskaźnik szansy uzyskania oferty wg. dużych grup zawodowych.	20
8. Wnioski	25

1. Podstawowe definicje

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych to proces systematycznego obserwowania zjawisk zachodzących na rynku pracy, dotyczących kształtowania popytu na pracę i podaży zasobów pracy, w przekroju terytorialno - zawodowym oraz sformułowanie na tej podstawie wniosków, ocen oraz prognoz niezbędnych do prawidłowego funkcjonowania systemów. Zgodnie z art. 9 ust.1 pkt 9 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy Powiatowy Urząd Pracy w Mysłowicach corocznie na koniec I półrocza oraz na koniec roku przeprowadza analizę występujących na rynku pracy zawodów deficytowych i nadwyżkowych.

Zawód deficytowy jest to zawód, na który występuje na rynku pracy większe zapotrzebowanie niż liczba osób poszukujących pracy w tym zawodzie.

Zawód nadwyżkowy jest to zawód, na który występuje na rynku pracy mniejsze zapotrzebowanie niż liczba osób poszukujących pracy w tym zawodzie.

2. Cel opracowania

Głównym celem projektu jest określenie jak silne są istniejące niedopasowania zawodowe na rynku pracy. Niedopasowania te obliczane są, jako różnice pomiędzy wielkością zgłaszanej podaży w danej grupie zawodowej a wielkością zgłaszanego przez pracodawców popytu na dane kwalifikacje zawodowe. Zbadanie wielkości obecnie istniejących niedopasowań na rynku pracy jest ważne, gdyż pozwala ocenić bieżącą sytuację na rynku pracy oraz określić istniejące na nim trendy i kierunki zmian. To z kolei umożliwi uczestnikom rynku pracy podejmowanie właściwych decyzji dotyczących zmiany lub uzupełnienia posiadanych kwalifikacji zawodowych. Źródłem informacji niezbędnych do prowadzenia monitoringu zawodów nadwyżkowych i deficytowych jest zbiór zawodów i specjalności zarejestrowanych osób oraz ofert pracy.

3. Analiza stanu bezrobocia

W końcu 2012 r. na obszarze działania Powiatowego Urzędu Pracy w Mysłowicach zanotowano wzrost poziomu bezrobocia. W omawianym okresie liczba bezrobotnych wzrosła do poziomu 2828 osób, kiedy to na koniec 2011 r. wynosiła 2449 osób. W dalszym ciągu jednak obserwuje się wzrost odsetka bezrobotnych nieposiadających zawodu lub posiadających niedopasowane umiejętności i kwalifikacje do wymogów lokalnego rynku pracy, a także bezrobotnych niepotrafiących skutecznie nabyć umiejętności poszukiwania zatrudnienia.

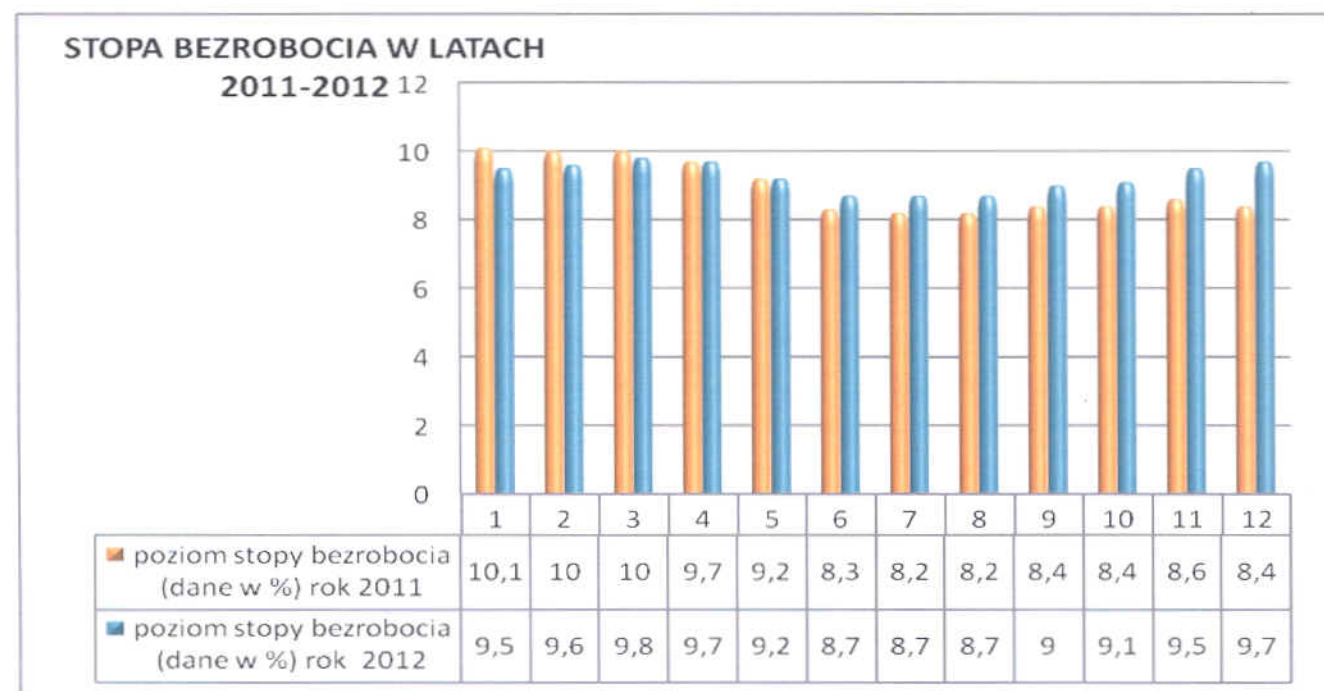
Rozwój technologiczny i procesy restrukturyzacyjne powodują ciągłe zmiany na rynku pracy. Należy im się bacznie przyglądać i analizować, zapewniając tym samym stały dostęp społeczności lokalnej do wszystkich usług świadczonych przez urząd pracy.

Struktura bezrobocia oraz jego skutki wymagają ciągłego monitoringu rynku pracy i procesów na nim zachodzących. Dzięki rozwojowi różnych sektorów gospodarki powstają nowe zawody związane z nowoczesną technologią. Z kolei pewne zawody zanikają na skutek coraz mniejszej ich popularności i malejących potrzeb społecznych na ich wykonywanie. Aby osoby poszukujące pracy mogły spełniać wymogi rynku pracy, powinny na bieżąco śledzić zachodzące na nim zmiany.

Sprawozdanie dotyczące monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych uwzględnia dane na koniec 2012 roku i zostało sporządzone na podstawie danych zawartych na stronie www.mz.praca.gov.pl, sprawozdania MPiPS-01 na koniec 2012 jak również obserwacji prowadzonych przez pośrednictwo pracy tut. Urzędu.

3.1 Stopa bezrobocia

Wykres nr 1 Stopa bezrobocia w mieście Mysłowice w latach 2011 – 2012.



Źródło: dane statystyczne GUS

W roku 2012 stopa bezrobocia była najniższa w miesiącach czerwiec – sierpień, natomiast od września można było zauważyć zdecydowany wzrost. Na koniec roku stopa procentowa wyniosła 9,7 %, czyli odnotowano wzrost o 1,3 punktu procentowego w stosunku do końca 2011 roku.

4. Struktura bezrobocia

W końcu 2012 roku na terenie powiatu m. Mysłowice było zarejestrowanych ogółem **2828** osób (w tym **1740** kobiet) tj. o 379 osób więcej niż na koniec 2011 roku. Podobnie jak w roku poprzednim, najliczniejszą grupę stanowili bezrobotni posiadający zawód sprzedawcy, tj. **336** osób, co stanowi **11, 9 % ogółu**. Należy zauważyć, że zwiększyła się liczba osób zarejestrowanych poprzednio pracujących pozostających bez pracy pow. 12 miesięcy. W końcu 2012 roku w tej grupie osób bezrobotnych znalazło się 548 osób (w tym **393** kobiet), czyli o **29, 2 % osób** więcej niż w roku 2011. Nadal w dużo gorszej sytuacji na rynku pracy pozostają kobiety. Stanowiły one **61, 5 % ogółu** bezrobotnych.

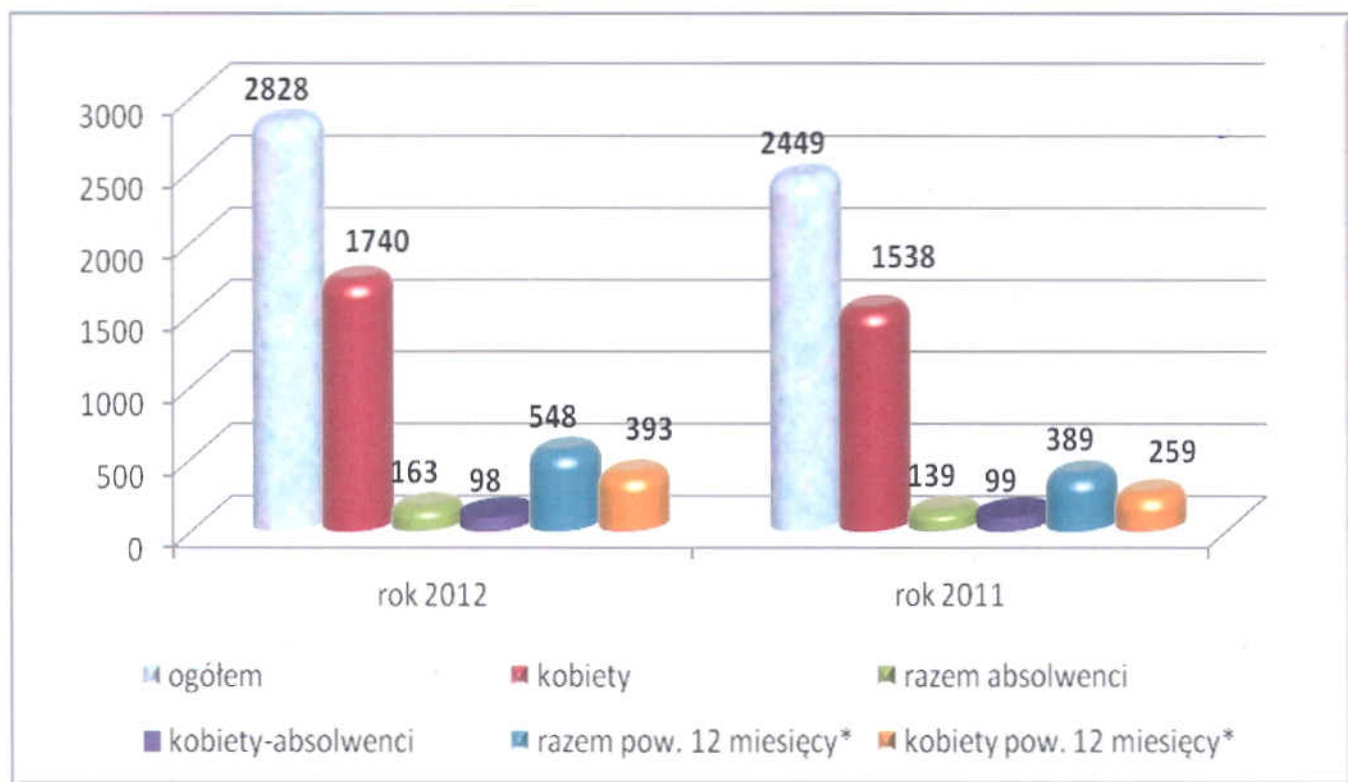
Strukturę bezrobocia w mieście Mysłowice obrazuje Tabela nr 1 oraz Wykres nr 2.

Tabela Nr 1 Struktura bezrobocia w mieście Mysłowice w latach 2011-2012

	ogółem	kobiety	w tym			
			absolwenci		pow. 12 miesięcy, poprzednio pracujących	
			razem	kobiety	razem	kobiety
Liczba bezrobotnych II półrocze 2012	2828	1740	163	98	548	393
Liczba bezrobotnych I półrocze 2012	2552	1586	77	53	424	294
Odsetek w stosunku do ogółu bezrobotnych (%)	100	61,52	5,8	3,5	19,4	13,9
Odsetek kobiet w stosunku do danej grupy bezrobotnych (%)	61,52	100	9,4	5,6	31,5	22,6
Liczba bezrobotnych Koniec roku 2011	2449	1538	139	99	389	259
Odsetek w stosunku do ogółu bezrobotnych (%)	100	62,8	5,7	4,0	15,9	10,6
Odsetek kobiet w stosunku do danej grupy bezrobotnych (%)	62,8	100	9,0	6,4	25,3	16,8

Źródło: dane statystyczne zawarte w sprawozdaniu MPiPS

Wykres Nr 2 Struktura bezrobocia w mieście Mysłowice w latach 2011 -2012.



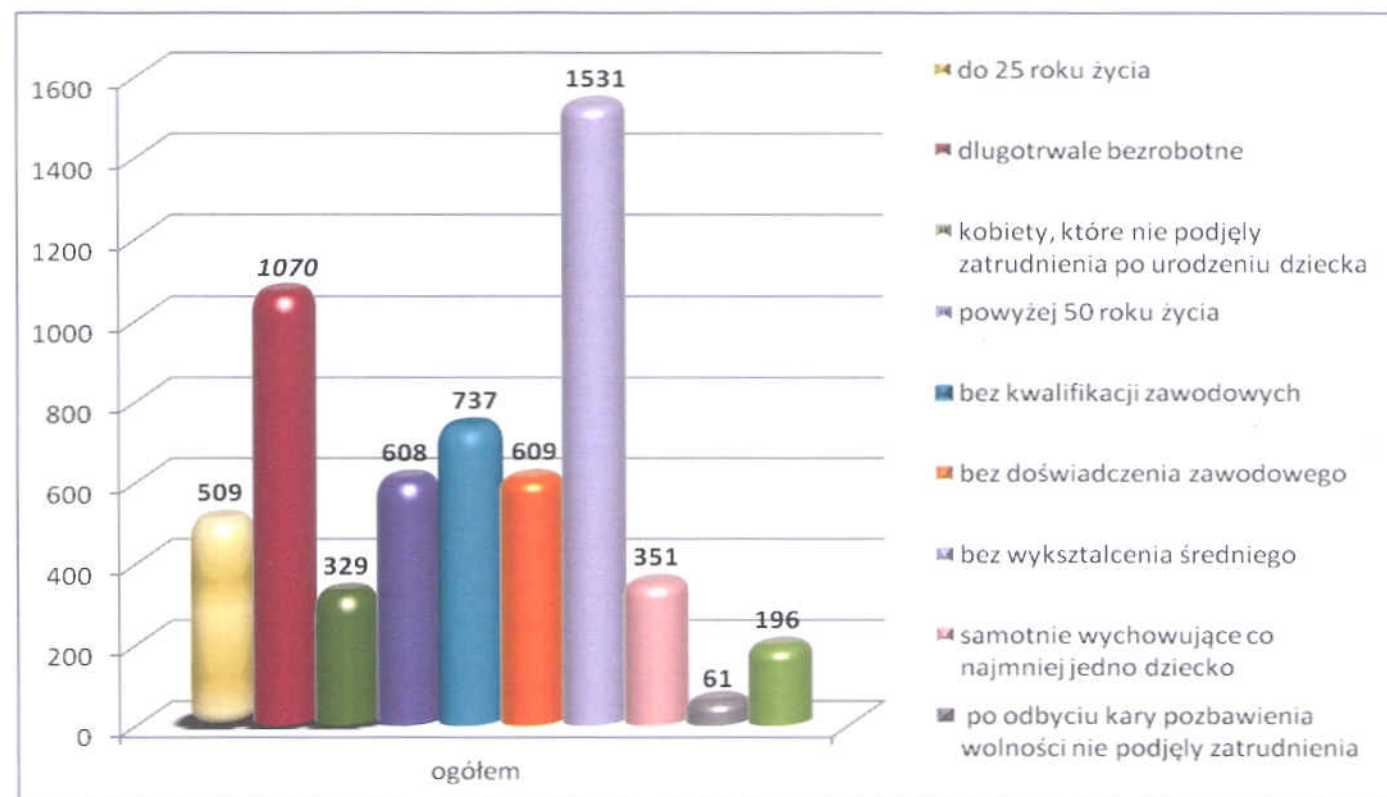
Źródło: dane statystyczne zawarte w sprawozdaniu MPiPS

*dotyczy osób zarejestrowanych poprzednio pracujących pozostających bez pracy pow. 12 miesięcy

4.1 Struktura bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Stan na koniec 2012 roku.

Poniższy wykres przedstawia zestawienie danych dotyczący osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

Wykres Nr 3 Struktura bezrobotnych w szczególnej sytuacji na rynku pracy.



Źródło: PUP Mysłowice

Jak wynika z powyższego wykresu, najliczniejsze grupy bezrobotnych stanowiły:

- osoby bez wykształcenia średniego – 54, 1 % ogółu bezrobotnych,
- osoby długotrwale bezrobotne – 38, 0 % ogółu bezrobotnych,
- osoby bez kwalifikacji zawodowych – 26, 1 % ogółu bezrobotnych.

4.2 Struktura bezrobotnych wg zawodów

Wśród zarejestrowanych osób bezrobotnych największą populację stanowiły osoby z zawodami:

- sprzedawca – 336 osób - 11, 9 % ogółu bezrobotnych,
- pozostali pracownicy obsługi biurowej – 149 osób - 5, 3 % ogółu bezrobotnych,
- robotnik pomocniczy w przemyśle przetwórczym- 137 osób - 4,8 % ogółu

bezrobotnych.

Podkreślić należy, iż w większości są to zawody wykonywane przez kobiety. Mężczyźni najczęściej posiadali zawody: pozostali robotnicy przy pracach prostych w przemyśle, robotnik budowlany, ślusarz.

W porównaniu do 2011 roku największy napływ bezrobotnych stanowiła grupa osób reprezentujących zawód - sprzedawcy. Na uwagę zasługuje fakt, iż 271 osoby, tj. 9,6 % ogółu bezrobotnych zostały zakwalifikowane do grupy bezrobotnych „bez zawodu”. W tej grupie osób znalazło się aż 192 kobiety.

Powyższe dane dotyczące bezrobotnych wg zawodów obrazuje Tabela nr 2

Tabela Nr 2 Ranking najliczniejszych pod względem liczby bezrobotnych zawodów i specjalności w mieście Mysłowice – stan na koniec 2012 r.

Kod zawodu	Nazwa zawodu	ogółem	w tym				
			kobiety	absolwenci		pow. 12 miesięcy, poprzednio pracujących	
				razem	kobiety	razem	kobiety
522301	Sprzedawca*	336	323	15	14	81	79
000000	Bez zawodu	271	192	37	21	3	3
411090	Pozostali pracownicy obsługi biurowej	149	136	8	6	38	37
932911	Robotnik pomocniczy w przemyśle przetwórczym	137	63	0	0	31	21
932990	Pozostali robotnicy przy pracach prostych w przemyśle	86	39	3	2	16	9
911207	Sprzątaczką biurową	71	70	0	0	24	24
931301	Robotnik budowlany	65	0	0	0	6	0
722204	Ślusarz*	60	4	1	0	9	0
432103	Magazynier	56	27	2	1	10	5
932101	Pakowacz	45	39	1	0	15	13

331403	Technik ekonomista*	42	40	1	1	12	11
514101	Fryzjer*	42	40	7	7	3	3

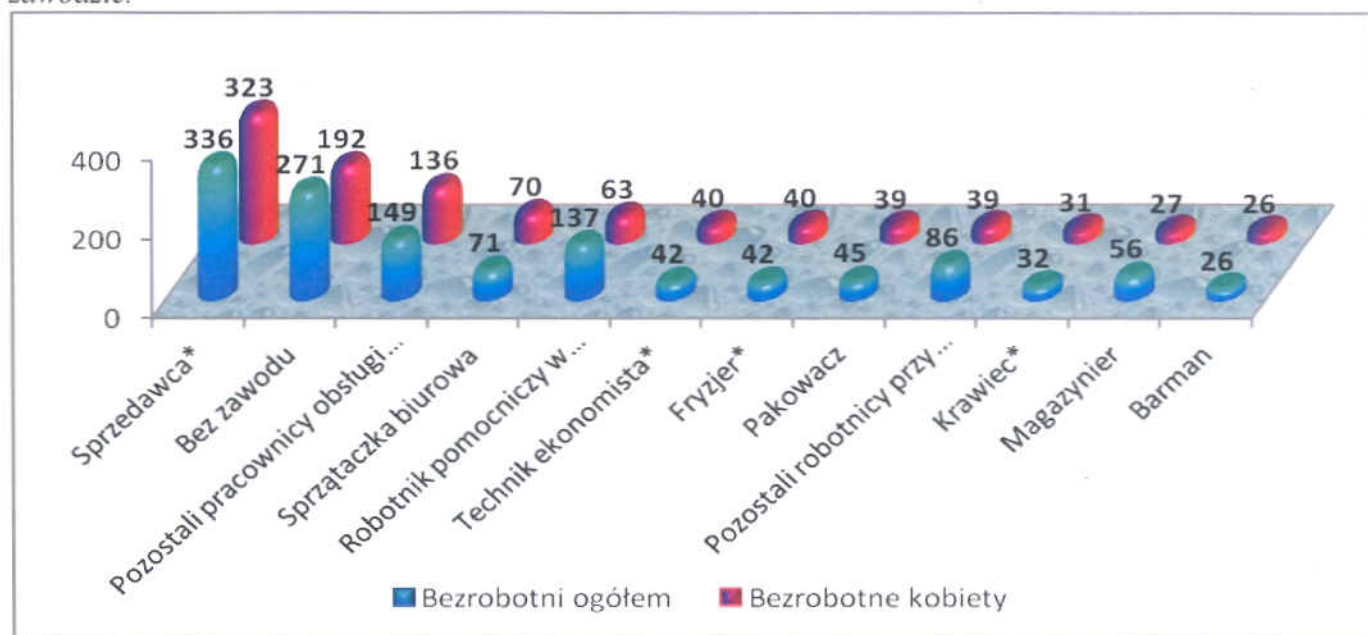
*oznacza zmianę kodu zawodu

Źródło: dane statystyczne zawarte w sprawozdaniu MPiPS

4.3 Analiza bezrobotnych kobiet według zawodów

Zawody najliczniej reprezentowane przez kobiety na tle ogółu bezrobotnych w danym zawodzie, stan na koniec 2012 roku przedstawia Wykres nr 4.

Wykres Nr 4 Zawody najliczniej reprezentowane przez kobiety na tle ogółu bezrobotnych w danym zawodzie.



Źródło : dane statystyczne zawarte w sprawozdaniu MPiPS

*oznacza zmianę kodu zawodu

Wśród bezrobotnych kobiet pozostających bez pracy struktura najliczniej reprezentowanych grup zawodowych na koniec 2012 roku przedstawiała się następująco:

- sprzedawcy – 323 osoby, co stanowiło 11,4 % ogółu zarejestrowanych,
- pozostali pracownicy obsługi biurowej – 136 osób, co stanowiło 4,8 % ogółu zarejestrowanych,
- sprzątaczką biurową – 70 osób, co stanowiło 2,5 % ogółu zarejestrowanych,

4.4 Struktura napływu bezrobotnych według dużych grup zawodowych w mieście Mysłowice w końcu 2012 r.

Najczęściej reprezentowane zawody wśród populacji bezrobotnych według dużych grup zawodowych przedstawia Tabela Nr 3.

Tabela Nr 3 Najczęściej reprezentowane zawody wśród populacji bezrobotnych według dużych grup zawodowych

Kod zawodu	Nazwa zawodu	ogółem	w tym		
			kobiety	absolwenci	
				razem	kobiety
93	Robotnicy pomocniczy w górnictwie, przemyśle, budownictwie i transporcie	16,70	11,63	5,56	5,19
52	Sprzedawcy i pokrewni	15,80	24,68	15,08	23,38
51	Pracownicy usług osobistych	7,12	9,17	12,70	18,18
41	Sekretarki, operatorzy urządzeń biurowych i pokrewni	6,45	9,82	6,35	7,79
72	Robotnicy obróbki metali, mechanicy maszyn i urządzeń i pokrewni	5,63	0,71	2,38	0,00
71	Robotnicy budowlani i pokrewni (z wyłączeniem elektryków)	4,58	0,13	3,97	0,00
75	Robotnicy w przetwórstwie spożywczym, obróbce drewna, produkcji wyrobów tekstylnych i pokrewni	4,34	5,81	2,38	2,60
33	Średni personel do spraw biznesu i administracji	4,15	5,36	3,97	5,19
91	Pomoce domowe i sprzątaczk	3,64	5,88	0,00	0,00

43	Pracownicy do spraw finansowo-statystycznych i ewidencji	3,29	3,29	2,38	2,60
31	Średni personel nauk fizycznych, chemicznych i technicznych	2,82	2,00	7,94	2,60
24	Specjaliści do spraw ekonomicznych i zarządzania	2,27	2,65	3,17	2,60

Źródło: dane statystyczne zawarte w sprawozdaniu MPiPS

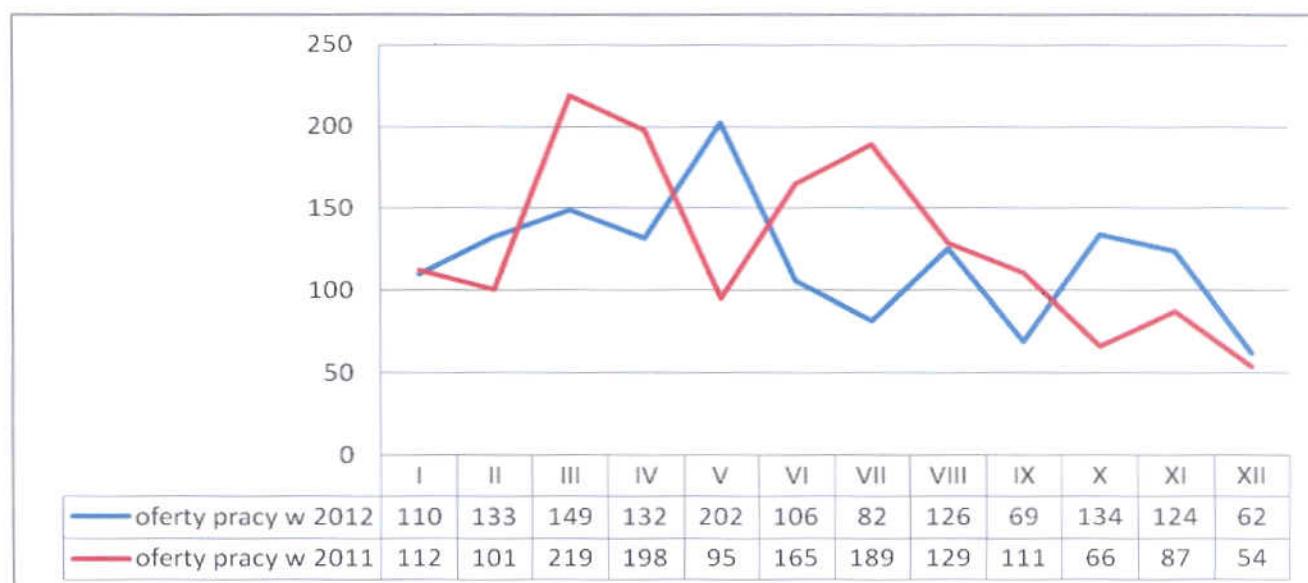
Struktura bezrobocia według kwalifikacji zawodowych w układzie grup wielkich wskazuje, iż w populacji bezrobotnych najczęściej reprezentowane są osoby posiadające zawody z grupy:

- Robotnicy pomocniczy w górnictwie, przemyśle, budownictwie i transporcie,
- Sprzedawcy i pokrewni,
- Pracownicy usług osobistych.

5. Analiza ofert pracy wg zawodów

W końcu 2012 roku w powiecie Mysłowice zgłoszonych zostało **1429** ofert pracy, natomiast w roku poprzednim - **1526** ofert, czyli o 6, 8 % mniej. Zestawienie liczby ofert pracy latach 2011 – 2012 obrazuje Wykres nr 5.

Wykres Nr 5 Ofert pracy zgłoszone do PUP Mysłowice w latach 2011-2012



Źródło: dane statystyczne zawarte w sprawozdaniu MPiPS

Jak wynika z powyższej tabeli największy **wzrost** ofert pracy w 2012 roku można zaobserwować w miesiącach;

- maj – 202 ofert pracy, tj. o 100 % więcej niż w maju roku 2011,
- październik – 134 ofert pracy, tj. o 49,2 % więcej niż w październiku roku 2011,

Bardzo wysoki **spadek** liczby ofert pracy jest zauważalny w miesiącach;

- marzec – 149 ofert pracy, tj. o 68,0 % mniej niż w marcu roku 2011,
- kwiecień – 132 ofert pracy, tj. o 66,7 % mniej niż w kwietniu roku 2011,
- czerwiec – 106 ofert pracy, tj. o 64,2 % mniej niż w czerwcu roku 2011,
- lipiec – 82 oferty pracy, tj. o 43,4 % mniej niż w czerwcu roku 2011,
- wrzesień – 69 ofert pracy, tj. o 62,2 % mniej niż w czerwcu roku 2011,

Zawody, w jakich pracodawcy najczęściej poszukiwali pracowników obrazuje Tabela Nr 4.

Tabela Nr 4 Ranking najliczniejszych oferty pracy wg zawodów w mieście Mysłowice w końcu 2012 roku.

Kod zawodu	Nazwa zawodu	Oferty pracy	
		zgłoszone w 2012 roku	w końcu 2012 roku
411090	Pozostali pracownicy obsługi biurowej	119	32
432103	Magazynier	108	0
522301	Sprzedawca*	50	1
834401	Kierowca operator wózków jezdniowych	38	5
722314	Tokarz w metalu	38	2
524302	Konsultant / agent sprzedaży	33	0
332203	Przedstawiciel handlowy	31	1
932990	Pozostali robotnicy przy pracach prostyh w przemyśle	31	0

833203	Kierowca samochodu ciężarowego	30	1
311405	Kontroler jakości wyrobów	30	0
515303	Robotnik gospodarczy	28	3
411004	Technik prac biurowych*	28	0

Źródło: dane statystyczne zawarte w sprawozdaniu MPiPS

*oznacza zmianę kodu zawodu

Z powyższych danych zawartych w Tabeli nr 4 można zaobserwować, że pracodawcy najczęściej składali oferty pracy w zawodach;

- pozostali pracownicy obsługi biurowej 119 ofert o 92 % więcej niż w roku 2011,
- magazynier 108 ofert pracy o 71, 4 % więcej niż w roku 2011,
- sprzedawca 50 oferty pracy o 2% więcej niż w roku 2011,

5.1 Struktura ofert pracy wg dużych grup zawodowych.

Najliczniej występujące oferty pracy według dużych grup zawodowych w końcu 2012 roku przedstawia Tabela Nr 5.

Tabela Nr 5 Oferty pracy według dużych grup zawodowych w końcu 2012 roku.

Kod zawodu	Nazwa zawodu	Oferty pracy zgłoszone w końcu 2012 roku
41	Sekretarki, operatorzy urządzeń biurowych i pokrewni	29,36
43	Pracownicy do spraw finansowo-statystycznych i ewidencji materiałowej	1,83
71	Robotnicy budowlani i pokrewni (z wyłączeniem elektryków)	2,75

72	Robotnicy obróbki metali, mechanicy maszyn i urządzeń i pokrewni	9,17
52	Sprzedawcy i pokrewni	0,92
51	Pracownicy usług osobistych	5,50
83	Kierowcy i operatorzy pojazdów	6,42
93	Robotnicy pomocniczy w górnictwie, przemyśle, budownictwie i transporcie	0,92
33	Średni personel do spraw biznesu i administracji	0,92
31	Średni personel nauk fizycznych, chemicznych i technicznych	0,00
74	Elektrycy i elektronicy	1,83
23	Specjaliści nauczania i wychowania	0,92

Źródło: dane statystyczne zawarte w sprawozdaniu MPiPS

W powyższej tabeli zawarto 12 dużych grup zawodów, w których pracodawcy składali oferty w końcu 2012. Najwięcej ofert znalazło się w grupach :

- Sekretarki, operatorzy urządzeń biurowych i pokrewni,
- Pracownicy do spraw finansowo-statystycznych i ewidencji materiałowej,
- Robotnicy budowlani i pokrewni (z wyłączeniem elektryków).

6. Struktura bezrobotnych i ofert pracy według PKD w mieście Mysłowice w końcu 2012 r.

Poniższa tabela przedstawia zestawienie osób bezrobotnych zarejestrowanych w 2012 roku oraz stan w końcu 2012 roku, oferty pracy zgłoszone w 2012 roku oraz stan w końcu 2012 roku.

Tabela Nr 6 Bezrobotni i oferty pracy w końcu 2012 roku według sekcji PKD

Seksja PKD	Bezrobotni		Oferty pracy	
	zarejestrowani w 2012 roku	stan w końcu 2012	zgłoszone w 2012 roku	stan w końcu 2012 roku
Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo	0,02	0,00	0,14	0,00
Górnictwo i wydobywanie	2,87	2,82	0,07	0,00
Przetwórstwo przemysłowe	9,95	9,98	16,73	14,68
Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną, gorącą wodę i powietrze do układów	0,05	0,08	0,28	0,00
Dostawa wody; gospodarowanie ściekami i odpadami oraz działalność związana z rekultywacją	4,38	5,63	2,10	0,92
Budownictwo	6,58	6,38	10,15	3,67
Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle	15,10	16,20	16,66	3,67
Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi	1,48	1,86	3,29	1,83
Transport i gospodarka magazynowa	3,18	6,26	6,51	0,92

Informacja i komunikacja	0,24	0,25	1,61	0,00
Działalność finansowa i ubezpieczeniowa	0,77	0,83	2,03	0,00
Działalność związana z obsługą rynku nieruchomości	1,27	1,86	1,19	0,00
Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna	0,02	0,00	0,14	0,00
Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca	2,87	2,82	0,07	0,00
Administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne	9,95	9,98	16,73	14,68
Edukacja	0,05	0,08	0,28	0,00
Opieka zdrowotna i pomoc społeczna	4,38	5,63	2,10	0,92
Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją	6,58	6,38	10,15	3,67
Pozostała działalność usługowa	15,10	16,20	16,66	3,67
Gospodarstwa domowe zatrudniające pracowników; gospodarstwa domowe produkujące wyroby i świadczące usługi na własne potrzeby	1,48	1,86	3,29	1,83
Organizacje i zespoły eksterytorialne	3,18	6,26	6,51	0,92
Działalność nie zidentyfikowana	0,24	0,25	1,61	0,00
Ogółem	100	100	100	100

Źródło: dane statystyczne zawarte w sprawozdaniu MPiPS

7. Zawody deficytowe i nadwyżkowe

Podstawową miarą określającą zawody deficytowe i nadwyżkowe jest wskaźnik intensywności nadwyżki (deficytu) zawodów wyrażonych ilorazem średniej miesięcznej liczby ofert pracy w danym zawodzie zgłoszonych w okresie sprawozdawczym oraz średniej miesięcznej liczby zarejestrowanych bezrobotnych w tym okresie. Zawód **deficytowy** występuje, gdy wskaźnik jest wyższy od 1, 1, zaś zawód **nadwyżkowy**, gdy nie przekracza 0, 9 (w pozostałym zakresie znajdują się tak zwane zawody zrównoważone).

Ranking 30 zawodów **nadwyżkowych** w mieście Mysłowice na koniec 2012 roku przedstawia Tabela Nr 7.

Tabela Nr 7 Wykaz zawodów nadwyżkowych.

Kod zawodu	Nazwa zawodu	Średnia miesięczna			Wskaźnik intensywności deficytu zawodu
		Liczba ofert pracy	Liczba zarejestrowanych bezrobotnych	Nadwyżka (deficyt) podaży siły roboczej	
833203	Kierowca samochodu ciężarowego	2,5000	2,8333	0,3333	0,8824
524404	Telemarketer	1,6667	1,9167	0,2500	0,8696
225101	Lekarz weterynarii	0,5000	0,5833	0,0833	0,8571
711404	Zbrojarz	0,4167	0,5000	0,0833	0,8333
712703	Monter instalacji wentylacyjnych i klimatyzacyjnych	0,3333	0,4167	0,0833	0,8000
742190	Pozostali monterzy elektronicy i serwisanci urządzeń elektronicznych	0,3333	0,4167	0,0833	0,8000

228301	Fizjoterapeuta	0,5833	0,7500	0,1667	0,7778
243305	Specjalista do spraw sprzedaży	0,2500	0,3333	0,0833	0,7500
325101	Asystentka stomatologiczna*	0,1667	0,2500	0,0833	0,6667
325905	Opiekunka dziecięca*	0,3333	0,5000	0,1667	0,6667
712601	Hydraulik	0,5000	0,7500	0,2500	0,6667
712602	Monter instalacji centralnego ogrzewania i ciepłej wody	0,1667	0,2500	0,0833	0,6667
722312	Szlifierz metali	0,1667	0,2500	0,0833	0,6667
732290	Pozostali drukarze	0,1667	0,2500	0,0833	0,6667
541306	Portier	0,7500	1,1667	0,4167	0,6429
712204	Posadzkarz*	0,4167	0,6667	0,2500	0,6250
741290	Pozostali elektromechanicy i elektromonterzy	0,5000	0,9167	0,4167	0,5455
411090	Pozostali pracownicy obsługi biurowej	9,9167	18,5833	8,6667	0,5336
112017	Prezes	0,0833	0,1667	0,0833	0,5000

122102	Kierownik działu sprzedaży	0,0833	0,1667	0,0833	0,5000
214106	Logistyk	0,0833	0,1667	0,0833	0,5000
214690	Pozostali inżynierowie górnictwa, metalurgii i pokrewni	0,1667	0,3333	0,1667	0,5000
226101	Lekarz dentysta	0,0833	0,1667	0,0833	0,5000
235914	Wychowawca w placówkach oświatowych, wychowawczych i opiekuńczych	0,1667	0,3333	0,1667	0,5000
262101	Archiwista	0,0833	0,1667	0,0833	0,5000
311104	Technik geodeta*	0,0833	0,1667	0,0833	0,5000
325601	Ratownik medyczny*	0,0833	0,1667	0,0833	0,5000
351404	Projektant stron internetowych (webmaster)	0,0833	0,1667	0,0833	0,5000
441501	Pracownik do spraw osobowych	0,0833	0,1667	0,0833	0,5000
711402	Betoniarz - zbrojarz*	0,4167	0,8333	0,4167	0,5000

Źródło: dane statystyczne zawarte w sprawozdaniu MPiPS

Ranking 30 zawodów **deficytowych** w mieście Mysłówice na koniec 2012 roku przedstawia
Tabela nr 8.

Tabela Nr 8 Wykaz zawodów deficytowych.

Kod zawodu	Nazwa zawodu	Średnia miesięczna			Wskaźnik intensywności nadwyżki zawodu
		Liczba ofert pracy	Liczba zarejestrowanych bezrobotnych	Nadwyżka (deficyt) podaży siły roboczej	
311405	Kontroler jakości wyrobów elektronicznych	2,50	0,08	-2,42	30,00
234113	Nauczyciel nauczania początkowego	1,67	0,08	-1,58	20,00
411004	Technik prac biurowych*	2,33	0,17	-2,17	14,00
541308	Pracownik ochrony	1,08	0,08	-1,00	13,00
711501	Cieśla*	1,08	0,08	-1,00	13,00
951002	Dystrybutor ulotek	1,08	0,08	-1,00	13,00
711601	Brukarz	1,50	0,17	-1,33	9,00
721205	Spawacz metodą MIG	0,50	0,08	-0,42	6,00
961301	Robotnik oczyszczania	0,50	0,08	-0,42	6,00
524302	Konsultant / agent sprzedaży bezpośredniej	2,75	0,50	-2,25	5,50
962990	Pozostali pracownicy przy	1,75	0,33	-1,42	5,25
341204	Opiekunka	0,42	0,08	-0,33	5,00
741103	Elektryk*	1,58	0,33	-1,25	4,75

834401	Kierowca operator wózków jezdniowych	3,17	0,75	-2,42	4,22
234201	Nauczyciel przedszkola	0,33	0,08	-0,25	4,00
752208	Stolarz meblowy	0,58	0,17	-0,42	3,50
721206	Spawacz metodą TIG	0,25	0,08	-0,17	3,00
814104	Wulkanizator	0,25	0,08	-0,17	3,00
818190	Pozostali operatorzy urządzeń do produkcji wyrobów szklanych i ceramicznych	0,25	0,08	-0,17	3,00
834311	Operator suwnic (suwnicowy)	0,25	0,08	-0,17	3,00
514202	Kosmetyczka	0,92	0,33	-0,58	2,75
722314	Tokarz w metalu	3,17	1,17	-2,00	2,71
921401	Pomocniczy robotnik przy konserwacji terenów zieleni	0,67	0,25	-0,42	2,67
261901	Asystent prawny	0,17	0,08	-0,08	2,00
332101	Agent ubezpieczeniowy	0,33	0,17	-0,17	2,00
341202	Opiekun osoby starszej*	0,17	0,08	-0,08	2,00
421403	Windykator	0,17	0,08	-0,08	2,00
531202	Asystent nauczyciela	0,17	0,08	-0,08	2,00
821902	Monter mebli	0,17	0,08	-0,08	2,00

422101	Pracownik biura podróży	0,42	0,25	-0,17	1,67
--------	-------------------------	------	------	-------	------

Źródło: dane statystyczne zawarte w sprawozdaniu MPiPS

Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych stanowi cenne źródło informacji. Winien być wykorzystywany min. w szkolnictwie w celu dostosowania kierunków kształcenia do potrzeb rynku pracy.

7.1 Ranking zawodów zgłoszonych w ofertach pracy ze względu na wskaźnik szansy uzyskania oferty wg dużych grup zawodowych.

Wskaźnik szansy uzyskania oferty jest to wskaźnik obliczany, jako iloraz średniej miesięcznej liczby ofert pracy w danym zawodzie będące w dyspozycji urzędu pracy do średniego miesięcznego poziomu rejestrowanego bezrobocia w danym zawodzie. Dane te przedstawia Tabela nr 9.

Tabela Nr 9 Ranking zawodów ze względu na wskaźnik szansy uzyskania oferty wg dużych grup zawodowych.

Kod grupy zawodów	Nazwa grupy zawodów	Wskaźnik szansy uzyskania oferty
95	Sprzedawcy uliczni i pracownicy świadczący usługi na ulicach	3,0000
44	Pozostali pracownicy obsługi biura	0,2095
83	Kierowcy i operatorzy pojazdów	0,1650
43	Pracownicy do spraw finansowo-statystycznych i ewidencji materialowej	0,1329
74	Elektrycy i elektronicy	0,1089
71	Robotnicy budowlani i pokrewni (z wyłączeniem elektryków)	0,1056

13	Kierownicy do spraw produkcji i usług	0,0952
72	Robotnicy obróbki metali, mechanicy maszyn i urządzeń i pokrewni	0,0917
22	Specjaliści do spraw zdrowia	0,0880
41	Sekretarki, operatorzy urządzeń biurowych i pokrewni	0,0779
96	Ładowacze nieczystości i inni pracownicy przy pracach prostych	0,0775
12	Kierownicy do spraw zarządzania i handlu	0,0741
53	Pracownicy opieki osobistej i pokrewni	0,0741
23	Specjaliści nauczania i wychowania	0,0716
54	Pracownicy usług ochrony	0,0671
31	Średni personel nauk fizycznych, chemicznych i technicznych	0,0662
94	Pracownicy pomocniczy przygotowujący posiłki	0,0588
14	Kierownicy w branży hotelarskiej, handlu i innych branżach usługowych	0,0555
51	Pracownicy usług osobistych	0,0550
33	Średni personel do spraw biznesu i administracji	0,0539

21	Specjaliści nauk fizycznych, matematycznych i technicznych	0,0506
34	Średni personel z dziedziny prawa, spraw społecznych, kultury i pokrewny	0,0461
24	Specjaliści do spraw ekonomicznych i zarządzania	0,0448
81	Operatorzy maszyn i urządzeń wydobywczych i przetwórczych	0,0441
32	Średni personel do spraw zdrowia	0,0430
11	Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i dyrektorzy generalni	0,0333
92	Robotnicy pomocniczy w rolnictwie, leśnictwie i rybołówstwie	0,0329
91	Pomoce domowe i sprzątaczk	0,0309
35	Technicy informatycy	0,0287
82	Monterzy	0,0284
52	Sprzedawcy i pokrewni	0,0274
42	Pracownicy obsługi klienta	0,0259
93	Robotnicy pomocniczy w górnictwie, przemyśle, budownictwie i transporcie	0,0212

75	Robotnicy w przetwórstwie spożywczym, obróbce drewna, produkcji wyrobów tekstylnych i pokrewni	0,0205
73	Rzemieślnicy i robotnicy poligraficzni	0,0158
25	Specjaliści do spraw technologii informacyjno-komunikacyjnych	0,0145
26	Specjaliści z dziedziny prawa, dziedzin społecznych i kultury	0,0090
62	Leśnicy i rybacy	0,0000

Grupy zawodów wg kodu dwucyfrowego uszeregowane od najniższego do najwyższego wskaźnika

Źródło: dane statystyczne zawarte w sprawozdaniu MPiPS

Ranking zawodów zgłoszonych w ofertach pracy w powiecie myślowickim w 2012 roku ze względu na wskaźnik szansy uzyskania oferty wskazuje, że na poziomie dużych grup zawodowych największe szanse na uzyskanie oferty mieli:

- Sprzedawcy uliczni i pracownicy świadczący usługi na ulicach,
- Pozostali pracownicy obsługi biura,
- Kierowcy i operatorzy pojazdów.

8. Wnioski

Na myślowickim rynku pracy w dalszym ciągu można zaobserwować wzrost odsetka bezrobotnych znajdujących się w grupie „bez zawodu”, a także wzrost rejestrujących się kobiet. Zmiany zachodzące na dzisiejszym rynku pracy wymagają ciągłej gotowości do podnoszenia i poszerzania swoich kwalifikacji. Jeśli chodzi o sytuację kobiet to w dalszym ciągu pozostają w dużo gorszej sytuacji na rynku pracy. Z obserwacji zachowań długotrwale bezrobotnych widoczna jest ich bierność wobec wykazywania aktywności jak również do podejmowania działań zmierzających do znalezienia pracy, przez co w/w grupa bezrobotnych nie potrafi „dotrzymać kroku” dynamice zmian zachodzących na rynku pracy. Obserwacja wolnych miejsc pracy zgłaszanych jedynie do urzędów pracy nie oddaje faktycznego zapotrzebowania na rynku pracy.

Występują także oferty, o których pracodawcy nie zawiadamiają urzędu pracy, decydując się na rekrutację pracowników we własnym zakresie. W rejestrach urzędów pracy pozostaje wiele osób bezrobotnych wykazujących bierną postawę, zainteresowanych przede wszystkim uzyskaniem ubezpieczenia zdrowotnego dla siebie i rodziny. W rezultacie osoby te oficjalnie nie poszukują zatrudnienia, a w praktyce często nie odpowiadają na żadne ogłoszenia. Świadomie rezygnują z wykonywania zawodu lub też decydują się na pracę w szarej strefie. Monitoring powinien pozwolić m.in. pracownikom instytucji rynku pracy, przedstawicielom instytucji edukacyjnych na zapoznanie się ze skalą niedostosowania struktury zawodów/specjalności do potrzeb rynku pracy, a tym samym powinien wskazywać konieczność prowadzenia zintegrowanych działań na rzecz dostosowania systemu kształcenia do potrzeb rynku pracy. Informacja o zawodach na lokalnym rynku pracy powinna być traktowana priorytetowo w procesie podejmowania przez władze oświatowe decyzji o kontynuacji kształcenia w obecnych rozmiarach w zawodach wysoce nadwyżkowych. Ważnym czynnikiem jest organizowanie przez tut. Urząd szkoleń. Szkolenia mają na celu przyuczenie do zawodu, przekwalifikowanie oraz podniesienie kwalifikacji. W celu promocji działań PUP, przeprowadzane są wizyty nawiązujące oraz podtrzymujące kontakt z pracodawcami. Wizyty te mają na celu badanie lokalnego rynku pracy, m.in. nadchodzących zmian wśród myśłowickich przedsiębiorców. Pozwalają pozyskać informację nt. wolnych miejsc pracy, bądź też o planowanych zwolnieniach. Tut. Urząd w odpowiedzi na zgłoszenie wolnego miejsca pracy dokonuje doboru kandydatów zwracając uwagę na zgodność ich kwalifikacji z wymaganiami pracodawców, dlatego śledzenie zmian dotyczących zawodów i analiza lokalnego rynku pracy jest kluczowym elementem działań Powiatowego Urzędu Pracy Myśłowice. Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych pozwala pozyskać informacje w wyżej wymienionym zakresie.

Z up. PREZYDENTA
MIASTA MYŚLOWICE
DYREKTOR
Powiatowego Urzędu Pracy w Myśłowicach
BOŻENA BARTNICKA