



ZGŁOSZENIE KRAJOWEJ OFERTY PRACY

Prosimy wypełniać drukowanymi literami!!



CENTRUM
AKTYWIZACJI
ZAWODOWEJ

A) DANE WYMAGANE (niezbędne do przyjęcia krajowej oferty pracy)

I INFORMACJE DOTYCZĄCE PRACODAWCY

1. Nazwa pracodawcy NIP	2. Adres Pracodawcy Ulica..... Miejscowość..... Kod pocztowy.....
3. Nr telefonu	4. Preferowana forma kontaktu: 1. osobisty 2. telefoniczny 3. mailowy 4. inne.....
5. Kontakt osobisty w godz.:	
6. Czy pracodawca jest agencją zatrudnienia zgłaszającą ofertę pracy tymczasowej* Tak/ Nie Jeśli TAK nr wpisu / certyfikatu KRAZ Stan zatrudnienia na dzień złożenia oferty pracy	
7. Czy w okresie 365 dni przed dniem zgłoszenia oferty pracy pracodawca:* - został ukarany lub skazany prawomocnym wyrokiem za naruszenie przepisów prawa pracy? Tak/ Nie - jest objęty postępowaniem dotyczącym naruszenia przepisów prawa pracy? Tak/ Nie (art. 36 ust.5f ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Tekst jednolity Dz. U. z 2023 r. poz. 735 z późn. zm.))	

II INFORMACJE DOTYCZĄCE OFERTY PRACY

8. Czy oferta pracy jest ofertą pracy tymczasowej* (w rozumieniu art. 19g ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy) Tak/ Nie Czy podmiot będzie nawiązywał stosunek pracy lub zawierał umowę cywilno-prawną z wybranym kandydatem?* Tak/ Nie	9. Liczba wolnych miejsc pracy W tym dla niepełnosprawnych
10. Nazwa stanowiska	11. Data rozpoczęcia zatrudnienia
12. Wysokość wynagrodzenia (brutto)	13. System wynagradzania (miesięczny, godzinowy, akord, prowizja)
14. Wymiar czasu pracy* 1. cały etat 3. ½ etatu 5. inne..... 2. ¾ etatu 4. ¼ etatu Praca w dni wolne Tak/Nie	
15. Rodzaj umowy stanowiący podstawę wykonywania pracy*: 1. umowa o pracę na czas określony Okres zatrudnienia* *..... 2. umowa o pracę na czas nieokreślony 3. umowa o dzieło Okres wykonywania umowy* *..... 4. umowa zlecenie Okres wykonywania umowy* *..... 5. inne..... ** np. miesiąc, rok, dwa lata, od...do..., itp.	16. Miejsce wykonywania pracy 17. System i rozkład czasu pracy* 1. jedna zmiana praca w godz..... 2. dwie zmiany praca w godz..... 3. trzy zmiany praca w godz..... 4. inne.....
18. Wymagania –oczekiwania pracodawcy 1. Poziom wykształcenia..... 2. Doświadczenie zawodowe..... 3. Umiejętności, Uprawnienia..... 4. Znajomość języków obcych oraz poziom ich znajomości	
19. Ogólny zakres obowiązków:	

20. Czy oferta pracy została zgłoszona w innym Urzędzie Pracy na terenie kraju* Tak/Nie	21. Okres aktualności ofertydni
--	--

22. Częstotliwość kontaktów Pośrednika Pracy z osobą wskazaną przez Pracodawcę* Co 3 dni Co 7 dni Co 14 dni Co 30 dni Co..... dni				
23. ☐ Wyrażam zgodę na podawanie do wiadomości publicznej informacji umożliwiających identyfikację przez osoby niezarejestrowane w powiatowym urzędzie pracy (oferta otwarta) ☐ Nie wyrażam zgody na podawanie do wiadomości publicznej informacji umożliwiających identyfikację przez osoby niezarejestrowane w powiatowym urzędzie pracy (oferta zamknięta)				
24a Oferta pracy w celu uzyskania informacji starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi* Tak/ Nie**				
** (W przypadku zaznaczenia Tak prosimy o uzupełnienie pkt 25) 24b Proszę o* : • Pozostawienie opinii do odebrania osobistego • Wysłanie opinii na adres pracodawcy				
25. W przypadku zgłoszenia oferty pracy w celu uzyskania informacji starosty na temat zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi wyrażam zgodę na przeprowadzenie rekrutacji na oferowane stanowisko* Tak/ Nie				
26a. Czy Pracodawca wyraża chęć przekazania oferty pracy do innych urzędów pracy w celu upowszechnienia w ich siedzibach?* Tak/Nie W jakich urzędach ?.....				
26b. Czy Pracodawca wyraża chęć upowszechnienia oferty pracy w wybranych państwach EOG?* Tak/ Nie (W przypadku zaznaczenia Tak prosimy o uzupełnienie części C)				
27. Czy pracodawca jest szczególnie zainteresowany zatrudnieniem kandydatów z państw EOG* Tak/ Nie Z jakich państw?.....				

B) DANE DODATKOWE- UZUPEŁNIAJĄCE

I INFORMACJE DOTYCZĄCE PRACODAWCY	
1. Imię i nazwisko pracodawcy lub osoby wskazanej do kontaktu	
2. Forma prawna prowadzonej działalności.....	
3. PKD.....	
4. Sposób kontaktu między PUP i osobą wskazaną przez pracodawcę* 1. osobisty 2. telefoniczny 3. mailowy 4. inne.....	
5. Nr faksu, e-mail, strona www.	
II INFORMACJE DOTYCZĄCE OFERTY PRACY	
Nazwa zawodu	
kod zawodu	
Oczekiwania pracodawcy krajowego w zakresie informacji o liczbie osób zarejestrowanych spełniających jego oczekiwania* Tak/Nie	
Wnioskowana liczba kandydatów	
Czy pracodawca jest zainteresowany zorganizowaniem giełdy pracy lub pomocą w doborze kandydatów w przypadku gdy w ewidencji Urzędu zarejestrowanych jest więcej osób spełniających wymagania w krajowej ofercie pracy niż jest miejsc pracy w tej ofercie* : Tak/Nie	

* właściwe zaznaczyć lub niewłaściwe skreślić.

POWIATOWY URZĄD PRACY PRZYJMUJE KRAJOWĄ OFERTĘ PRACY DO REALIZACJI, JEŻELI ZGŁOSZENIE ZAWIERA WSZYSTKIE WYMAGANE DANE OKREŚLONE W CZĘŚCI A. W PRZYPADKU BRAKU W ZGŁOSZENIU KRAJOWEJ OFERTY PRACY DANYCH WYMAGANYCH, POWIATOWY URZĄD PRACY NIEZWŁOCZNIE POWIADAMIA PRACODAWCĘ KRAJOWEGO O KONIECZNOŚCI UZUPEŁNIENIA ZGŁOSZENIA I W RAZIE POTRZEBY POMAGA PRACODAWCY W UZUPEŁNIENIU ZGŁOSZENIA. NIEUZUPEŁNIENIE PRZEZ PRACODAWCĘ KRAJOWEGO ZGŁOSZENIA W TERMINIE DO 7 DNI OD DNIA POWIADOMIENIA POWODUJE, ŻE OFERTA PRACY NIE JEST PRZYJMOWANA DO REALIZACJI PRZEZ POWIATOWY URZĄD PRACY.

(§ 8 pkt 3 Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014 r. w sprawie szczegółowych warunków realizacji oraz trybu i sposobu prowadzenia usług rynku pracy (Dz. U. poz. 667 z 2014 r.))

PRACODAWCA ZGŁASZA OFERTĘ PRACY DO JEDNEGO POWIATOWEGO URZĘDU PRACY, WŁAŚCIWEGO ZE WZGLĘDU NA SIEDZIBĘ PRACODAWCY ALBO MIEJSCE WYKONYWANIA PRACY ALBO INNEGO WYBRANEGO PRZEZ SIEBIE URZĘDU.

(art.36 ust. 5a ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Tekst jednolity Dz. U. z 2023 r. poz. 735 z późn. zm.))

POWIATOWY URZĄD PRACY NIE MOŻE PRZYJĄĆ OFERTY PRACY, JEŻELI PRACODAWCA ZAWARŁ W OFERCIE PRACY WYMAGANIA, KTÓRE NARUSZAJĄ ZASADĘ RÓWNEGO TRAKTOWANIA W ZATRUDNIENIU W ROZUMIENIU PRZEPISÓW PRAWA I MOGĄ DYSKRIMINOWAĆ KANDYDATÓW DO PRACY, W SZCZEGÓLNOŚCI ZE WZGLĘDU NA PŁEĆ, WIEK, NIEPEŁNOSPRAWNOŚĆ, RASĘ, RELIGIĘ, NARODOWOŚĆ, PRZEKONANIA POLITYCZNE, PRZYNALEŻNOŚĆ ZWIĄZKOWĄ, POCHODZENIE ETNICZNE, WYZNANIE LUB ORIENTACJĘ SEKSUALNĄ.

(art.36 ust. 5e ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Tekst jednolity Dz. U. z 2023 r. poz. 735 z późn. zm.))

POWIATOWY URZĄD PRACY MOŻE NIE PRZYJĄĆ OFERTY PRACY, W SZCZEGÓLNOŚCI JEŻELI PRACODAWCA W OKRESIE 365 DNI PRZED DNIEM ZGŁOSZENIA OFERTY PRACY ZOSTAŁ UKARANY LUB SKAZANY PRAWOMOCNYM WYROKIEM ZA NARUSZENIE PRZEPISÓW PRAWA PRACY ALBO JEST OBJĘTY POSTĘPOWANIEM DOTYCZĄCYM NARUSZENIA PRZEPISÓW PRAWA PRACY.

C) NALEŻY WYPEŁNIĆ W PRZYPADKU ZAINTERESOWANIA UPOWSZECHNIENIEM OFERTY PRACY W WYBRANYCH PAŃSTWACH EOG.

1. Czy pracodawca jest szczególnie zainteresowany zatrudnieniem kandydatów z państw EOG*	Tak/Nie
Z jakich państw?.....	
2. Wymagania w zakresie znajomości języka polskiego z określeniem poziomu jego znajomości	
.....	
3. Oczekiwania pracodawcy wobec języka w jakim kandydaci z państw EOG mają przekazywać pracodawcy krajowemu podania o pracę, życiorysy lub inne wymagane dokumenty.	
.....	
4. Możliwość zapewnienia pracownikowi zakwaterowania lub wyżywienia oraz informacja kto ponosi koszty w tym zakresie	
.....	
5. Możliwość i warunki sfinansowania lub dofinansowania kosztów podróży lub przeprowadzki, ponoszonych przez pracownika	
.....	
6. Przyczyny wykonywania pracy w miejscu innym niż siedziba pracodawcy krajowego, w przypadku zaistnienia takiej sytuacji:	
.....	
7. Wybrane państwa EOG, w których oferta ma zostać dodatkowo upowszechniona:	
.....	
8. Inne informacje niezbędne ze względu na charakter wykonywanej pracy	
.....	

III ADNOTACJE URZĘDU PRACY			
1.Data zgłoszenia oferty Data przyjęcia do realizacji numer oferowanego stanowiska StPr/...../.....	2. Sposób przyjęcia oferty a) telefonicznie b) osobiście w siedzibie PUP c) poczta elektroniczna d) przesyłka pocztowa e) fax	5. Rodzaj oferty a) zwykła oferta b) dla osób niepełnosprawnych c) doposażenie stanowiska pracy d) prace interwencyjne e) roboty publiczne f) pozostałe refundacje..... g) EOG h) z innego urzędu i) inne.....	6. Data przekazania do innych PUP.
	3. Nr pracodawcy 		7. Data wycofania oferty
	4. Podpis i pieczęć Pośrednika Pracy 		8. Data i powód nieprzyjęcia oferty pracy do realizacji
IV .USTALENIA Z PRACODAWCĄ.			
Lp.	Data kontaktu	Ustalenia z pracodawcą lub osoba reprezentującą	
1			
2			
3			
4			
5			
6			
7			
8			
9			
10			
11			
12			
13			
14			
V. ROZLICZENIE OFERTY PRACY			
Powód wycofania oferty	Rezygnacja pracodawcy z realizacji oferty	Zatrudniono osobę nie figurującą w rejestrze bezrobotnych	Zatrudnienie bezrobotnego
	Inny powód		