

Sprawozdanie

z działalności

Powiatowego Urzędu Pracy

w Mysłowicach

w 2017 roku

Mysłowice, maj 2018

SPIS TREŚCI

1. LOKALNY RYNEK PRACY……………………………………..3
2. Stopa bezrobocia……………………………………………………………….3
3. Liczba osób bezrobotnych………………………………………………..........4
4. Struktura bezrobocia…………………………………………………………...6
   1. Wiek bezrobotnych…………………………………………………….6
   2. Wykształcenie………………………………………………………….7
   3. Staż pracy………………………………………………………………8
   4. Czas pozostawania bez pracy…………………………………………..9
5. Bezrobotni z prawem do zasiłku………………………………………….......10
6. Fluktuacja bezrobotnych………………………………………………….......12
7. USŁUGI I INSTRUMENTY RYNKU PRACY…………………17
8. Pośrednictwo pracy…………………………………………………………...17
9. Poradnictwo zawodowe ……………………….……………………………..20
10. Szkolenia………………………………………………………………….......22
11. Krajowy Fundusz Szkoleniowy………………………………………………24
12. Instrumenty rynku pracy………………………………………………….......26
13. POJEKTY I PROGRAMY RYNKU PRACY…………………..29
14. Projekt współfinansowany ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego…………………………………………………………………..29
15. WYDATKI OGÓŁEM…………………………….……………31
16. OBSŁUGA FORMALNA KLIENTÓW……………………..…..32
17. **LOKALNY RYNEK PRACY**
18. **Stopa bezrobocia.**

W 2017 roku widać wyraźny spadek stopy bezrobocia; w początkowych miesiącach roku wynosiła ona 6,4% natomiast w grudniu roku - 5,7%.

*Stopę bezrobocia w latach 2016-2017 przedstawia poniższy rysunek 1.*

*Rysunek 1.*

*Źródło: dane statystyczne GUS*

1. **Liczba osób bezrobotnych.**

Na koniec grudnia 2017 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Mysłowicach zarejestrowane były **1 593** osoby bezrobotne, w tym **982** kobiety ( **61,64 %** ogółu).   
W analogicznym okresie 2016 liczba ta wynosiła – **1 673** osób bezrobotnych w tym **975** kobiet**.**

*Liczbę osób bezrobotnych w poszczególnych miesiącach 2017 roku prezentuje   
rysunek 2.*

*Rysunek 2.*

*Źródło: Opracowanie własne*

*Liczbę osób bezrobotnych zarejestrowanych w latach 2016-2017 ilustruje rysunek 3.*

*Rysunek 3.*

*Źródło: Opracowanie własne*

1. **Struktura bezrobocia.**
   1. **Wiek bezrobotnych.**

Na koniec grudnia 2017 roku najliczniejszą grupę stanowiły osoby w wieku 25-34 lata – **430** osób ( **27 %** ogółu). Najmniejszy udział w ogólnej liczbie bezrobotnych stanowiły osoby w wieku 60 lat i więcej – **84** osoby.

*Szczegółowy podział zarejestrowanych bezrobotnych w układzie grup wiekowych przedstawia rysunek 4.*

*Rysunek 4.*

*Źródło: Opracowanie własne*

**3.2. Wykształcenie.**

W 2017 roku znaczący udział wśród bezrobotnych stanowiły osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym – **496** osób. Najmniejszy udział wśród osób pozostających bez pracy odnotowano w grupie bezrobotnych z wykształceniem średnim ogólnokształcącym,   
w końcu okresu sprawozdawczego była to liczba **125** osób bezrobotnych.

*Szczegółowy podział bezrobotnych według wykształcenia przedstawia rysunek 5.*

*Rysunek 5.*

*Źródło: Opracowanie własne*

* 1. **Staż pracy.**

W strukturze bezrobotnych według stażu pracy na koniec 2017 roku największy odsetek stanowiły osoby ze stażem pracy do 1 roku – **369 (23,16 % ogółu)** oraz od roku do 5 lat – **330 ( 20,71% ogółu).** Najmniejsza grupę stanowiły osoby ze stażem pracy 30 lat   
i więcej -**87 ( 5,46%).**

*Szczegółowy graficzny układ osób bezrobotnych według stażu pracy przedstawia rysunek 6.*

*Rysunek 6.*

*Źródło: Opracowanie własne*

* 1. **Czas pozostawania bez pracy**

Najliczniejszą grupę w końcu 2017 roku stanowili bezrobotni pozostający bez pracy od 6 – 12 miesięcy – **389** osób oraz od 1- 3 miesięcy – **331** osób. Najmniejsza populację stanowiły osoby pozostające bez pracy do 1 miesiąca – **139** osób.

*Podział osób bezrobotnych według czasu pozostawania bez pracy przedstawia rysunek 7.*

*Rysunek 7.*

*Źródło: Opracowanie własne*

1. **Bezrobotni z prawem do zasiłku.**

W końcu 2017 roku w ewidencji urzędu pracy zarejestrowanych było **198** osób   
z prawem do zasiłku, co stanowiło **12,43 %** ogółu.

*Szczegółowy wykaz liczbowy osób uprawnionych do zasiłku w 2017 roku przedstawia  
 rysunek 8*.

*Rysunek 8.*

*Źródło: Opracowanie własne*

*Szczegółowy wykaz liczbowy osób uprawnionych do zasiłku w latach 2016-2017 przedstawia rysunek 9.*

*Rysunek 9.*

*Źródło: Opracowanie własne*

1. **Fluktuacja bezrobotnych**

W 2017 roku zarejestrowano **3 435** osoby, a wyrejestrowano **3 517** osób. Zestawienie danych liczbowych dotyczących napływu i odpływu z rejestru bezrobotnych wskazuje na utrzymanie nadwyżki liczby osób włączonych do ewidencji nad wyrejestrowanymi   
w miesiącach styczeń oraz wrzesień i listopad.

*Szczegółowy poziom napływu i odpływu z rejestru bezrobotnych w 2017 roku przedstawia rysunek 10.*

*Rysunek10.*

*Źródło: Opracowanie własne*

W łącznej liczbie napływu osób bezrobotnych największy udział stanowiły osoby, które utraciły pracę – **89,78%** zarejestrowanych. Również znaczna część bezrobotnych zarejestrowanych, to osoby, które po raz kolejny zgłosiły się do urzędu celem pozyskania statusu osoby bezrobotnej – **81,69%**. Najmniejsza populację wśród rejestrujących się bezrobotnych stanowiły osoby dotychczas niepracujące – **10,22 %.**

*Szczegółowe dane przedstawia rysunek 11.*

*Rysunek 11.*

*Źródło: Opracowanie własne*

*Szczegółowe dane dotyczące osób bezrobotnych zarejestrowanych w latach w 2016-2017 prezentuje rysunek 12.*

*Rysunek 12.*

*Źródło: Opracowanie własne*

Najczęstszą przyczyną wyrejestrowania z ewidencji osób bezrobotnych było podjęcie pracy – **45,24%**  a w następnej kolejności – brak gotowości do pracy – **27,13%.**

*Szczegółowe dane prezentuje rysunek 13.*

*Rysunek 13.*

*Źródło: Opracowanie własne*

*\*inne przyczyny wyłączenia : podjęcie nauki, ukończenie 60/65 lat i więcej, nabycie praw emerytalnych lub rentowych, nabycie praw do świadczenia przedemerytalnego, rozpoczęcie realizacji indywidualnego programu zatrudnienia socjalnego lub podpisania kontraktu socjalnego, inne.*

*\*\*brak gotowości do pracy: niezdolność do pracy wskutek choroby ( 90 dni), brak gotowości do pracy powyżej 10 dni, inne powody.*

*Szczegółowe dane dotyczące wyłączeń z ewidencji osób bezrobotnych według przyczyn   
w latach 2016-2017 prezentuje rysunek 14.*

*Rysunek 14.*

*Źródło: Opracowanie własne*

*\*inne przyczyny wyłączenia : podjęcie nauki, ukończenie 60/65 lat i więcej, nabycie praw emerytalnych lub rentowych, nabycie praw do świadczenia przedemerytalnego, rozpoczęcie realizacji indywidualnego programu zatrudnienia socjalnego lub podpisania kontraktu socjalnego, inne.*

*\*\*brak gotowości do pracy: niezdolność do pracy wskutek choroby ( 90 dni), brak gotowości do pracy powyżej 10 dni, inne powody.*

1. **USŁUGI I INSTRUMENTY RYNKU PRACY**
2. **Pośrednictwo pracy**

W 2017 roku zgłoszono do urzędu pracy **5 011** ofert pracy i miejsc aktywizacji zawodowej natomiast w 2016 roku – **2 883.**

*Szczegółowe dane dotyczące liczby napływu ofert w poszczególnych miesiącach w latach 2016-2017 przedstawia rysunek 15.*

*Rysunek 15.*

*Źródło: Opracowanie własne*

*Oferta pracy – to wolne od wymagań naruszających zasadę równego traktowania   
w zatrudnieniu, w rozumieniu przepisów prawa pracy, zgłoszone przez pracodawcę do powiatowego urzędu pracy co najmniej jednego wolnego miejsca zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej   
w określonym zawodzie lub specjalności a w celu uzyskania pomocy w znalezieniu odpowiedniego zatrudnienia*

Doradca klienta w roku 2017 udzielił **365** porad dotyczących warunków życia i pracy   
w poszukiwanych zawodach oraz możliwości zatrudnienia w poszczególnych krajach Unii Europejskiej oraz Szwajcarii. W roku 2016 – **500.**

Pośrednicy pracy w 2017 roku wydali **2 049** skierowań do pracy (w tym na miejsca subsydiowane).

W 2017 roku zorganizowano **18** giełd pracy (spotkania w siedzibie Urzędu Pracy  
z pracodawcą zgłaszającym ofertę pracy z wyselekcjonowaną przez pośredników pracy grupą bezrobotnych).

*Szczegółowy wykaz zorganizowanych giełd pracy w 2017 roku prezentuje tabela 1.*

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **Giełdy Pracy zrealizowane w 2017r.** | | | | |
| **Lp.** | **Stanowisko pracy, na które zorganizowano giełdy pracy** | | **Liczba zaproszonych/wezwanych osób bezrobotnych** | **Liczba obecnych osób bezrobotnych** | **Liczba podjęć pracy** |
| **Nazwa** | **Liczba miejsc pracy** |
| **1** | **Pomocnik glazurnika** | **4** | **10** | **10** | **0** |
| **2** | **Rzeźnik** | **5** | **2** | **1** | **0** |
| **3** | **Magazynier** | **5** | **2** | **2** | **0** |
| **4** | **Robotnik ogólnobudowlany** | **10** | **10** | **7** | **0** |
| **5** | **Pracownik restauracji** | **7** | **9** | **9** | **0** |
| **6** | **Pracownik restauracji** | **7** | **5** | **5** | **0** |
| **7** | **Pracownik restauracji** | **7** | **7** | **7** | **0** |
| **8** | **Specjalista do obsługi klienta** | **1** | **3** | **2** | **1** |
| **9** | **Sprzedawca** | **2** | **3** | **3** | **0** |
| **10** | **Kierowca operator wózka widłowego** | **25** | **7** | **6** | **0** |
| **11** | **Monter instalacji i urządzeń telekomunikacyjnych (telemonter) kierowca** | **1** | **4** | **2** | **0** |
| **12** | **Monter instalacji i urządzeń telekomunikacyjnych (telemonter) kierowca** | **1** | **5** | **4** | **0** |
| **13** | **Sprzedawca** | **1** | **4** | **4** | **1** |
| **14** | **Pracownik deratyzacji, dezynfekcji, dezynsekcji1** | **1** | **3** | **3** | **0** |
| **15** | **Monter- pracownik produkcji** | **20** | **5** | **7** | **1** |
| **16** | **Operator wózka widłowego** | **15** | **5** | **3** | **1** |
| **17** | **Operator produkcji** | **15** | **11** | **11** | **0** |
| **18** | **Operator produkcji** | **15** | **17** | **11** | **1** |
|  | **ogółem** | **142** | **112** | **97** | **5** |

*Tabela 1.*

*Źródło: Opracowanie własne*

Do zadań Referatu Pośrednictwa Pracy i Poradnictwa Zawodowego należy m.in. obsługa cudzoziemców. Przepisy dotyczące zatrudniania cudzoziemców w Polsce reguluje ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, ustawa z dnia 12 grudnia 2013 r. o cudzoziemcach oraz rozporządzenia wykonawcze.  
  
Warunkiem powierzenia pracy cudzoziemcowi w Polsce jest uzyskanie odpowiedniego **zezwolenia oraz** legalny pobyt cudzoziemca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej.

Ważny wyjątek od zasady, że warunkiem legalnego wykonywania pracy przez cudzoziemca jest zezwolenie na pracę, obejmuje obywateli **6 krajów: Armenii, Białorusi, Gruzji, Mołdawii, Rosji i Ukrainy,** wykonujących pracę przez **6 miesięcy w ciągu kolejnych 12 miesięcy** , którzy posiadają oświadczenie o zamiarze powierzenia im pracy, zarejestrowane w powiatowym urzędzie pracy.

W roku 2017 w tutejszym Urzędzie zarejestrowano **8 294** *oświadczenia o zamiarze powierzenia wykonywania pracy obywatelowi Republiki Armenii, Republiki Białorusi, Republiki Gruzji, Republiki Mołdawii, Federacji Rosyjskiej lub Ukrainy na warunkach określonych w § 1 pkt 20 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 21 kwietnia 2015r. w sprawie przypadków, których powierzenie wykonywania pracy cudzoziemcowi na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej jest dopuszczalne bez konieczności uzyskania zezwolenia na pracę (poz.588)* tj. o **6 418** **więcej niż w roku 2016r**.

1. ***Poradnictwo zawodowe***

Poradnictwo zawodowe ma na celu udzielenie pomocy osobom bezrobotnym   
i poszukującym pracy w wyborze odpowiedniego zawodu i miejsca zatrudnienia, kierunku kształcenia i szkolenia oraz pracodawcom w doborze kandydatów do pracy.

*Szczegółowy wykaz działań w ramach poradnictwa zawodowego przedstawia rysunek 16.*

*Rysunek 16.*

*Źródło: Opracowanie własne*

*\*Indywidualny Plan Działania to plan działań obejmujących podstawowe usługi rynku pracy wspierane instrumentami rynku pracy w celu zatrudnienia bezrobotnego lub poszukującego pracy.*

*Informację dotyczącą osób sprofilowanych na koniec 2017 roku przedstawia tabela 2.*

|  |  |
| --- | --- |
|  | **Liczba osób z ustalonym profilem pomocy** |
| **I profil** | **51** |
| **II profil** | **834** |
| **III profil** | **659** |
| **Osoby bez ustalonego profilu pomocy** | **49** |
| **RAZEM** | **1593** |

*Tabela 2.*

*Źródło: Opracowanie własne*

*Profilowanie jest to ustalenie dla bezrobotnego profilu pomocy oznaczającego właściwy ze względu na jego potrzeby zakres form pomocy określonych w ustawie o promocji zatrudnienia   
i instytucjach rynku pracy, którymi może objąć go urząd pracy w ramach realizacji indywidualnego planu działania, m.in. pośrednictwa pracy, poradnictwa zawodowego, szkoleń, finansowania   
i dotowania różnego rodzaju działań realizowanych na rzecz bezrobotnych.* *Ustalenie profilu pomocy stanowi bazę do przygotowania dla osoby bezrobotnej indywidualnego planu działania, którego realizacja przy wsparciu doradcy klienta powinny skutkować podjęciem zatrudnienia.*

*Profil pomocy I – dotyczy osób aktywnych, gotowych od razu do podjęcia zatrudnienia. Realizacja IPD w tym profilu nie powinna przekroczyć 180 dni.*

*Profil pomocy II – dotyczy osób wymagających intensywnego wsparcia ze strony urzędu w celu znalezienia zatrudnienia. Realizacja IPD w tym profilu nie powinna przekroczyć 540 dni.*

*Profil pomocy III – dotyczy osób oddalonych od rynku pracy, wymagających szczególnego wsparcia ze strony urzędu i innych instytucji rynku pracy. Realizacja IPD w tym profilu nie powinna przekroczyć 720 dni.*

1. **Szkolenia**

Szkolenia dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy są formą aktywizacji zawodowej finansowaną przez urzędy pracy w celu podniesienia kwalifikacji zawodowych   
i innych kwalifikacji, zwiększających szanse na uzyskanie lub utrzymanie zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, w szczególności w przypadku braku kwalifikacji zawodowych, konieczności zmiany lub uzupełnienia kwalifikacji, utraty zdolności do wykonywania pracy w dotychczasowym zawodzie, braku umiejętności aktywnego poszukiwania pracy. W 2017 tutejszy Urząd organizował i finansował szkolenia   
w trybie indywidualnym tj. będące odzwierciedleniem indywidualnych potrzeb osób bezrobotnych. Osoba ubiegająca się o szkolenie w trybie indywidualnym zobowiązana była do złożenia wniosku o skierowanie na szkolenie wraz z deklaracją pracodawcy o zatrudnieniu osoby uprawnionej do szkolenia po jego zakończeniu.

W 2017 roku szkolenia rozpoczęło **56** osób bezrobotnych; **56** osób ukończyło szkolenie a **49** osób podjęło zatrudnienie.

*Szczegółowe dane dotyczące szkoleń bezrobotnych i poszukujących pracy w latach 2016-2017 przedstawia rysunek 17.*

*Rysunek 17.*

*Źródło: Opracowanie własne*

W 2017 roku sfinansowano **11** osobom bezrobotnym **studia podyplomowe** wydatkując na tę formę pomocy **61 225,90** zł. W 2017 roku **10** osób zakończyło studia podyplomowe natomiast **9** osób podjęło pracę w trakcie studiów podyplomowych bądź   
w okresie 3 miesięcy po ich ukończeniu.

1. **Krajowy Fundusz Szkoleniowy**

Krajowy Fundusz Szkoleniowy stanowi wydzieloną cześć Funduszu Pracy, przeznaczoną na dofinansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców, podejmowanego z inicjatywy lub za zgodą pracodawcy. Celem utworzenia KFS jest zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań dynamicznie zmieniającej się gospodarki. Zwiększenie inwestycji w potencjał kadrowy powinno poprawić zarówno pozycję firm jak i samych pracowników na konkurencyjnym rynku pracy. Pracodawca starający się o dofinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego musi wnieść wkład własny w wysokości 20% kosztów, zaś 80% kosztów kształcenia ustawicznego sfinansuje KFS. W przypadku mikroprzedsiębiorstwa, tj. pracodawcy zatrudniającego do 10 osób, ze środków KFS można sfinansować 100% kosztów kształcenia ustawicznego. Jednak całość dofinansowania środkami KFS nie może przekroczyć wysokości 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika.  
Wsparcie kształcenia ustawicznego środkami KFS udzielane jest na zasadach pomocy de minimis.

Środki KFS otrzymane z powiatowego urzędu pracy pracodawca może przeznaczyć  na:

1. określenie potrzeb firmy w zakresie kształcenia ustawicznego, które ma być dofinansowane,
2. kursy i studia podyplomowe realizowane z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą,
3. egzaminy umożliwiające uzyskanie dyplomów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych,
4. badania lekarskie i psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończonym kształceniu,
5. ubezpieczenie od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjętym kształceniem.

W 2017r. środki z KFS były przeznaczone zgodnie z priorytetami określonymi przez Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej na:

- wsparcie zawodowego kształcenia ustawicznego w sektorach: przetwórstwo przemysłowe, transport i gospodarka magazynowa oraz opieka zdrowotna i pomoc społeczna,

- wsparcie zawodowego kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych - Barometr zawodów 2017 miasto Mysłowice ,

- wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które mogą udokumentować wykonywanie przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej.

W 2017r Powiatowy Urząd Pracy w Mysłowicach zawarł z pracodawcami **28** umów, na podstawie których zostały przeszkolone **162** osoby. Podpisane umowy opiewały na kwotę **279 427** zł.

1. **Instrumenty rynku pracy.**

Powiatowy Urząd Pracy w Mysłowicach w ramach posiadanych środków finansowych zrealizował w 2017 roku następujące działania w ramach instrumentów rynku pracy : staże   
(w tym bony stażowe), prace interwencyjne, refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia miejsca pracy, jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej, bon zasiedleniowy, dofinansowanie do wynagrodzenia dla osób powyżej 50 roku życia, prace społecznie użyteczne, przygotowanie zawodowe dorosłych, refundacja części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody i składki na ubezpieczenie społeczne dla bezrobotnych do 30 roku życia.

*Szczegółowe dane liczbowe i wydatkowanie środków finansowych na wyżej wymienione formy przedstawia tabela 3 oraz 4.*

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Instrumenty rynku pracy | Liczba osób, które rozpoczęły program | Liczba osób, które zakończyły program | Liczba osób, które podjęły pracę lub rozpoczęły działalność gospodarczą w trakcie lub po ukończeniu programu\* | Wydatki  w złotych |
| Staże  ( w tym bony stażowe\*\*) | **186** | **145** | **128** | **1 233 243** |
| Prace interwencyjne | **20** | **14** | **13** | **133 675** |
| Bon zasiedleniowy\*\*\* | **3** | **1** |  | **25 005** |
| Bon zatrudnieniowy\*\*\*\* | **-** | **2** |  | **11 065** |
| Przygotowanie zawodowe dorosłych | **-** | **1** | **1** | **11 155** |
| Prace społecznie użyteczne ( w tym  w ramach PAI) | **6** | **3** | **1** | **3 091** |
| Dofinansowanie do wynagrodzenia dla osób powyżej 50 roku życia | **11** | **1** | **1** | **83 311** |
| Refundacja części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody i składki na ubezpieczenie społeczne dla bezrobotnych do 30 roku życia | **38** | **-** | **-** | **1 192 106** |

*Tabela Nr 3*

*Źródło: Opracowanie własne*

*\*\*bon stażowy stanowi gwarancję skierowania do odbycia stażu u pracodawcy wskazanego przez bezrobotnego do 30 roku życia na okres6 miesięcy, o ile pracodawca zobowiąże się do zatrudnienia bezrobotnego po zakończeniu stażu przez okres 6 miesięcy.*

*\*\*\*bon zasiedleniowy przyznawany jest bezrobotnemu do 30 roku życia w związku z podjęciem przez niego poza miejscem dotychczasowego zamieszkania zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej po spełnieniu określonych w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy*

*\*\*\*\*bon zatrudnieniowy stanowi dla pracodawcy gwarancję refundacji części kosztów wynagrodzenia   
i składek na ubezpieczenie społeczne w związku z zatrudnieniem bezrobotnego do 30 roku życia, któremu urząd pracy przyznał bon.*

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej** | | **Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia miejsca pracy** | | | |
| **Złożone wnioski** | | **Podpisane umowy** | |
| Osoby, które złożyły wniosek | Osoby,  z którymi podpisano umowy | Liczba wniosków | Liczba stanowisk pracy | Liczba umów | Liczba stanowisk pracy |
| **62** | **48** | **31** | **31** | **19** | **19** |
|  | **Wydatki**  **w złotych** |  |  | **Wydatki w złotych** | |
|  | **1 116 901** |  |  | **452 886** | |

*Tabela 4*

*Źródło: Opracowanie własne*

*Strukturę wydatków w ramach instrumentów i usług rynku pracy przedstawia rysunek 18.*

*Rysunek 18.*

*Źródło: Opracowanie własne*

1. **PROJEKTY I PROGRAMY RYNKU PRACY**
2. **Projekty współfinansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego**

***1.1 Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w mieście Mysłowice (I) 2017. Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój.***

Celem projektu było zwiększenie możliwości zatrudnienia osób młodych do 30 roku życia, które nie uczestniczyły w kształceniu i szkoleniu. W ramach zrealizowanych działań osoby bezrobotne zdobyły dodatkowe umiejętności, nabyły niezbędne doświadczenie zawodowe, podniosły swoje kwalifikacje oraz pozyskały środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej. Projekt był realizowany **od 01 stycznia 2017r. do 31 grudnia 2017r.** Całkowity budżet projektu wyniósł **943 949.** Wsparcie uzyskały **74** osoby, w tym: **20** osób otrzymało środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej, spośród tej grupy 12osób zostało przeszkolonych zgodnie z profilem zakładanej firmy bądź z podstaw przedsiębiorczości,  
**54** osoby rozpoczęło staż.

*Szczegółowy wykaz osób bezrobotnych objętych formami pomocy prezentuje rysunek 19.*

*Rysunek 19.*

*Źródło: Opracowanie własne*

***1.2. Aktywizacja osób bezrobotnych w wieku 30+ zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Mysłowicach (I)” 2017 r. Regionalny Program Operacyjny Województwa Śląskiego na lata 2014-2020.***

Celem projektu było zwiększenie możliwości zatrudnienia osób powyżej 30 roku życia pozostających bez pracy zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy   
w Mysłowicach jako bezrobotni, dla których został ustalony I lub II profil pomocy   
w rozumieniu art. 33 ustawy z dnia 20 kwietnia 2014r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. W ramach projektu, dla każdego z uczestników przedstawienie konkretnej oferty aktywizacji zawodowej poprzedziła analiza umiejętności, predyspozycji i problemów zawodowych. Na tej podstawie tutejszy Urząd realizował odpowiednio dobrane usługi   
i instrumenty rynku pracy, o których mowa w ustawie. Projekt realizowany był w okresie od **01 stycznia 2017 roku do 31 grudnia 2017** **roku**. Całkowity budżet projektu wyniósł   
**811 063** zł. Wsparcie uzyskało **78** osób, w tym: **19** osób otrzymało środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej, spośród tej grupy 12 osób zostało przeszkolonych zgodnie   
z profilem zakładanej firmy bądź z podstaw przedsiębiorczości, natomiast **59** osób rozpoczęło staż.

*Szczegółowy wykaz osób bezrobotnych objętych formami pomocy prezentuje rysunek 20.*

*Rysunek 20.*

*Źródło: Opracowanie własne*

1. **WYDATKI OGÓŁEM**

W 2017 roku Powiatowy Urząd Pracy w Mysłowicach wydał ogółem **7 771 639** zł na realizację działań, w tym : na aktywne formy przeciwdziałaniu bezrobociu **4 494 435** zł, na zasiłki dla bezrobotnych – **2 828 146** zł, na dodatki aktywizacyjne – **156 785** zł, na badania lekarskie **12 846** zł, na Krajowy Fundusz Szkoleniowy – **279 427** zł.

*Szczegółowy udział wydatków ogółem prezentuje rysunek 21.*

*Rysunek 21.*

*Źródło: Opracowanie własne*

1. **OBSŁUGA FORMALNA KLIENTÓW**

*Szczegółowy wykaz wydanych dokumentów w roku 2017 przedstawia tabela 5.*

|  |  |
| --- | --- |
|  | 2017 rok |
| Liczba wydanych decyzji administracyjnych | 10 979 |
| Liczba wydanych informacji o dochodach oraz pobranych zaliczkach na podatek dochodowy PIT – 11 | 883 |
| Liczba wydanych informacji o odprowadzonych składkach na ZUS  i UZ – **RMUA** | 883 |
| Liczba wydanych zaświadczeń do MOPS, Sąd, UM, na prośbę  Liczba wydanych zaświadczeń do celów emerytalno- rentowych, kapitału początkowego i stażu pracy | 6 240 |
| Liczba pism wychodzących dotyczących korespondencji z osobami bezrobotnymi, pracodawcami i innymi jednostkami | 4 341 |
| Liczba zaświadczeń potwierdzających odbycie stażu | 208 |
| Liczba zawartych umów cywilno-prawnych | 362 |
| Oświadczenia o zamiarze powierzenia wykonywania pracy obywatelowi Republiki Armenii, Republiki Białorusi, Republiki Gruzji, Republiki Mołdawii, Federacji Rosyjskiej lub Ukrainy (…). | 8 294 |
| Informacja starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu powierzającego wykonanie pracy cudzoziemcowi obejmująca obywateli polskich  i cudzoziemców określonych w art. 87 ust. 1 pkt 1-11 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r.  o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, zarejestrowanych jako osoby bezrobotne lub poszukujące pracy. | 154  (2908 wolnych miejsc pracy) |

Materiał opracowany przez: Kierownik Referatu Pośrednictwa Pracy i Poradnictwa Zawodowego -Katarzyna Norwa

*Źródła: Dane statystyk GUS, informacje pozyskane z systemu informatycznego SyriuszStd,  
analizy własne*