

Wojewódzki  
Urząd Pracy  
w Rzeszowie

Załącznik do Uchwały Nr 53/1272/19  
Zarządu Województwa Podkarpackiego  
w Rzeszowie  
z dnia 13 czerwca 2019 r.

**WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY W RZESZOWIE**

***REGIONALNY PLAN DZIAŁAŃ  
NA RZECZ ZATRUDNIENIA  
NA 2019 ROK***

**Rzeszów – czerwiec 2019 r.**

## SPIS TREŚCI :

WSTĘP .....	3
ROZDZIAŁ 1 DIAGNOZA SYTUACJI NA RYNKU PRACY WOJEWÓDZTWA PODKARPACKIEGO .....	4
1. Ogólna charakterystyka regionu .....	4
3. Stan rozwoju przedsiębiorczości .....	6
4. Stan i struktura bezrobocia .....	10
5. Wolne miejsca pracy i aktywizacji zawodowej .....	18
6. Podsumowanie .....	19
ROZDZIAŁ 2 PRIORYTETY REGIONALNEGO PLANU DZIAŁAŃ NA RZECZ ZATRUDNIENIA NA 2019 ROK .....	21
1. Priorytet 1 Zwiększenie aktywności zawodowej mieszkańców regionu.....	21
2. Priorytet 2 Dostosowanie działań instytucji rynku pracy do potrzeb zmieniającego się rynku pracy .....	22
ROZDZIAŁ 3 OPIS ZADAŃ NA RZECZ ZATRUDNIENIA, KTÓRE BĘDĄ REALIZOWANE W RAMACH PRIORYTETÓW OKREŚLONYCH W REGIONALNYM PLANIE DZIAŁAŃ NA RZECZ ZATRUDNIENIA NA 2019 ROK.....	22
Zadanie 1.1 Rozwój zasobów ludzkich w regionie poprzez nowoczesną edukację .....	22
Zadanie 1.2 Wsparcie osób pozostających bez zatrudnienia oraz przeciwdziałanie bierności zawodowej .....	25
Zadanie 1.3 Wspieranie rozwoju przedsiębiorczości i innowacyjnej gospodarki w regionie .....	31
Zadanie 2.1 Doskonalenie świadczenia usług rynku pracy .....	34
ROZDZIAŁ 4 ZARZĄDZANIE ORAZ SPOSÓB MONITOROWANIA ZADAŃ ZAWARTYCH W REGIONALNYM PLANIE DZIAŁAŃ NA RZECZ ZATRUDNIENIA NA 2019 ROK .....	37

## WSTĘP

Opracowanie Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia na 2019 rok dla województwa podkarpackiego jest realizacją zapisu art. 3 ust. 4 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy ( Dz. U. z 2018 r. poz. 1265 z późn. zm.).

Regionalny Plan Działań na rzecz Zatrudnienia jest dokumentem informującym o tym, jak polityka zatrudnienia w województwie podkarpackim odpowiada na zadania określone w założeniach programowo-organizacyjnych do Krajowego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia na rok 2019. Wskazano w nich cele szczegółowe, które koncentrować się będą na aktywizacji zawodowej niewykorzystanych dotąd zasobów pracy oraz działaniach na rzecz dostosowania funkcjonowania instytucji rynku pracy do zmieniającego się rynku pracy.

Regionalny Plan Działań na rzecz Zatrudnienia na 2019 rok wskazuje grupy osób bezrobotnych i wymagających wsparcia na regionalnym rynku pracy w oparciu o określone w nim priorytety wynikające ze Strategii Rozwoju Województwa - Podkarpackie 2020. Jest on również dokumentem pełniącym funkcję informacyjną w zakresie zadań wykonywanych przez Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie oraz partnerów, którzy zgłosili zadania do realizacji w 2019 roku.

Regionalny Plan Działań na rzecz Zatrudnienia na 2019 rok składa się z czterech rozdziałów:

Rozdział 1 zawiera diagnozę sytuacji na rynku pracy województwa podkarpackiego.

Rozdział 2 przedstawia priorytety i zadania Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia na 2019 rok.

Rozdział 3 zawiera opis zadań, które będą realizowane w ramach priorytetów określonych w Regionalnym Planie Działań na rzecz Zatrudnienia na 2019 rok.

Rozdział 4 przedstawia zagadnienia dotyczące zarządzania i współdziałania partnerów przy realizacji Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia na 2019 rok oraz określa sposób monitorowania i sprawozdawczości z realizacji zadań w nim zawartych.

## ROZDZIAŁ 1 DIAGNOZA SYTUACJI NA RYNKU PRACY WOJEWÓDZTWA PODKARPACKIEGO

### 1. OGÓLNA CHARAKTERYSTYKA REGIONU

Tabela 1. Podstawowe dane charakteryzujące województwo <sup>1</sup>

LP.	WSKAŹNIK	2016	2017	UWAGI
1.	Liczba ludności	2 127 656 osób	2 129 138 osób	5,5 % populacji całego kraju, 8 lokata wśród województw. Najbardziej zaludnione miasta to: Rzeszów - 189 662 mieszkańców (dominanta), a w przedziale pow. 35 tys. mieszkańców – Stalowa Wola (61 903), Przemyśl (61 808) i Mielec (60 628). Skupienia w powiatach: rzeszowskim (169 165), mieleckim (136 666) i dębickim (135 479). Łącznie ww. powiaty i m. Rzeszów skupiają 29,6 % populacji w województwie.
2.	Ludność zamieszkała w miastach	51 miast 876 148 osób 41,2% ludności	51 miast 876 243 osób 41,15% ludności	Najniższy odsetek ludności w miastach – w porównaniu międzywojewódzkim.
3.	Ludność zamieszkała na wsi	1 251 508 osób 58,8% ludności	1 252 895 osób 58,85% ludności	Najwyższy odsetek ludności na wsi – w porównaniu międzywojewódzkim.
4.	Gęstość zaludnienia (ludność na 1 km <sup>2</sup> )	119 os./km <sup>2</sup>	119 os./km <sup>2</sup>	Dla kraju: 123 os./km <sup>2</sup> , znaczne zróżnicowanie przestrzenne w poszczególnych powiatach, stała wartość wskaźnika – w porównaniu rdr.
5.	Przyrost naturalny	+ 0,54494 ‰	+ 1,22 ‰	Wartość dla kraju [2017]: minus 0,02 ‰, 4 lokata wśród województw.
6.	Wskaźnik urbanizacji	4,8 <sup>2</sup>	4,8 <sup>3</sup>	Województwo 2002 – 4,2%, 2002=100% wzrost o 0,6 pkt.

<sup>1</sup> Opracowano na podstawie danych GUS zamieszczonych w internecie [dostęp: 25–28 I '19 r.] Bank Danych Lokalnych (<https://bdl.stat.gov.pl/BDL/start>); Krajowy Rejestr Urzędowy Podziału Terytorialnego Kraju (TERYT): [http://eteryt.stat.gov.pl/eTeryt/rejestr\\_teryt/udostepnianie\\_danych/baza\\_teryt/raporty/raporty.aspx?contrast=default](http://eteryt.stat.gov.pl/eTeryt/rejestr_teryt/udostepnianie_danych/baza_teryt/raporty/raporty.aspx?contrast=default); Rocznik demograficzny 2018; Rocznik Statystyczny Województwa Podkarpackiego 2018; Stan, ruch naturalny i migracje ludności w województwie podkarpackim w 2017 roku; Produkt krajowy brutto. Rachunki regionalne w 2016 roku.

	(udział gruntów zabudowanych i zurbanizowanych w powierzchni ogółem)			proc. Ten sam poziom rdr (4,8%). Polska 2002 – 4,6%, 2002 =100 % wzrost o 0,8 pkt. proc. Ten sam poziom rdr (5,4%).
7.	Odsetek kobiet wśród Mieszkańców	51,03 %	51,02 %	Brak uwag.
8.	Współczynnik feminizacji	104	104	Dla Polski: 107.
9.	Mediana wieku mieszkańców	39,1 [lat]	39,5 [lat]	Województwo '17 r. K – 41,0 M – 38,1. Wzrost mediany wieku zarówno w kraju jak i w województwie. Polska '90–32,3 vs. '17–40,6. Podkarpackie '05–34,6 vs. '17–39,5.
10.	Wskaźnik migracji ludności Saldo migracji (wewnętrznych i zagranicznych)	- (minus) 1 639	- (minus) 1 777	Brak uwag.
11.	Produkt krajowy brutto <sup>4</sup>	2015 – 70 579 mln. zł per capita – 33 177 zł	2016 – 72 567 mln. zł per capita – 34 120 zł	Wartość bezwzględna 9 lokata, per capita – 15 lokata wśród województw.
12.	Wartość dodana brutto na 1 pracującego	2015 – 84 748 zł	2016 – 85 093 zł	14 lokata wśród województw (74,7 % WDB dla kraju).
13.	Przeciętne miesięczne wynagrodzenie brutto ogółem (zł) w gospodarce narodowej	3 653,67 zł	3 837,17 zł	Średnia dla Polski: 4 527,89 zł, 15 lokata wśród województw (84,7% wartości dla kraju).

<sup>2</sup> Odslona strony 28 I '18 r.

<sup>3</sup> Odslona strony 28 I '18 r.

<sup>4</sup> Bank Danych Lokalnych, <http://www.stat.gov.pl>.

Powyższe dane zwracają uwagę przede wszystkim na:

- wiejski charakter województwa (najniższy w Polsce wskaźnik urbanizacji gruntów oraz udział ludności zamieszkałej w miastach);
- skupienie ludności na części obszarów województwa oraz występowanie obszarów o znacznie zmniejszonej koncentracji ludności;
- młodość demograficzną regionu – wyrażającą się tak w medianie wieku, jak i w relatywnie wysokim w porównaniu do średniej krajowej wskaźniku przyrostu naturalnego;
- niski w stosunku do pozostałych województw poziom rozwoju gospodarczego i zamożności mieszkańców regionu.

Tabela 2. Zmiany w strukturze ludności wg wieku w województwie podkarpackim (%)

Wiek ludności	'95	'00	'05	'10	'15	'16	'17	wzrost/ spadek 1995= =100 % (pkt. proc.)	wzrost/ spadek 2016= =100 % (pkt. proc.)
<b>wg metody BAEL</b>									
przedprodukcyjny <sup>5</sup>	25,2	21,8	18,1	16,2	15,2	15,1	15,1	- 10,1	0,0
produkcyjny	61,5	63,9	67,1	67,9	66,6	66,1	65,6	+ 4,1	- 0,5
poprodukcyjny	13,3	14,3	14,9	15,9	18,2	18,8	19,3	+ 6,0	+ 0,5
<b>wg wskaźników demograficznych</b>									
przedprodukcyjny <sup>6</sup>	30,5	27,5	23,1	20,3	18,5	18,4	18,3	- 12,2	- 0,1
produkcyjny	56,2	58,2	62,0	63,9	63,2	62,9	62,4	+ 6,2	- 0,5
Poprodukcyjny	13,3	14,3	14,9	15,9	18,2	18,8	19,3	+ 6,0	+ 0,5

#### Wnioski:

- Maleje odsetek ludności w wieku przedprodukcyjnym (z 30,5 % w 1995 r. do 18,3 % w 2017 roku).
- Ograniczenie wzrostu liczby ludności w wieku przedprodukcyjnym, pomimo dodatniego salda migracji w tej kategorii ekonomicznej od 2014 roku, współwystępuje ze wzrostem liczby ludności w wieku poprodukcyjnym.
- Wzrasta wskaźnik obciążenia demograficznego. Po spadku jego wartości w regionie do 2011 r. następuje od 2012 roku ponowny wzrost. Wskaźnik obciążenia demograficznego oznacza iloraz ludności w wieku nieprodukcyjnym (tj. przed- i poprodukcyjnym), która jest porównywana do osób będących w wieku produkcyjnym<sup>7</sup>.

## 2. STAN ROZWOJU PRZEDSIĘBIORCZOŚCI

Tabela 3. Podmioty gospodarki narodowej w województwach

WOJEWÓDZTWA	liczba podmiotów na dzień 31 XII '17	liczba podmiotów na dzień 31 XII '18
MAZOWIECKIE	809 369	816 423
ŚLĄSKIE	469 927	472 498
WIELKOPOLSKIE	422 094	429 658

<sup>5</sup> Ludność w wieku przedprodukcyjnym wg metodologii Badania Aktywności Ekonomicznej Ludności: 14 lat i mniej. Za wiek produkcyjny przyjęto dla kobiet od 15 do 59 lat oraz dla mężczyzn od 15 do 64 lat.

<sup>6</sup> Ludność w wieku przedprodukcyjnym wg założeń stosowanych w demografii: 17 lat i mniej. Za wiek produkcyjny przyjęto dla kobiet od 18 do 59 lat oraz dla mężczyzn od 18 do 64 lat.

<sup>7</sup> Jak wynika z prognoz w 2025 roku wskaźnik obciążenia demograficznego może przyjąć wartość z 1990 roku. Wysoka wartość wskaźnika może nie wynikać – tak jak to miało miejsce w początku lat 90. z dużej ilości osób młodych (w wieku przedprodukcyjnym) tylko z pewnym prawdopodobieństwem może nastąpić wzrost populacji osób starszych, z perspektywy na rynku pracy – będących już w tzw. wieku poprodukcyjnym. Źródło: R. Murkowski „Ocena obciążenia demograficznego ludności Polski na lata 2010-2025”, Uniwersytet Ekonomiczny w Poznaniu.

Regionalny Plan Działań na rzecz Zatrudnienia na 2019 rok

MAŁOPOLSKIE	380 020	391 539
DOLNOŚLĄSKIE	368 811	375 294
POMORSKIE	293 704	296 630
ŁÓDZKIE	245 855	247 502
ZACHODNIOPOMORSKIE	223 130	223 953
KUJAWSKO-POMORSKIE	195 717	197 657
LUBELSKIE	177 365	180 805
<b>PODKARPACKIE (LOKATA 11)</b>	<b>171 070</b>	<b>174 830</b>
WARMIŃSKO-MAZURSKIE	125 377	127 120
LUBUSKIE	112 910	113 277
ŚWIĘTOKRZYSKIE	112 296	113 717
OPOLSKIE	100 590	100 931
PODLASKIE	101 202	103 040

Tabela 4. Wskaźnik przedsiębiorczości w województwach stan na 31 XII '17 r.

województwa	Wskaźnik przedsiębiorczości
	(liczba podmiotów gospodarczych przypadająca na 1000 mieszkańców)
<b>Polska</b>	<b>112</b>
DOLNOŚLĄSKIE	127
KUJAWSKO-POMORSKIE	94
LUBELSKIE	83
LUBUSKIE	111
ŁÓDZKIE	99
MAŁOPOLSKIE	112
MAZOWIECKIE	150
OPOLSKIE	102
<b>PODKARPACKIE</b>	<b>80</b>
PODLASKIE	85
POMORSKIE	126
ŚLĄSKIE	103
ŚWIĘTOKRZYSKIE	90
WARMIŃSKO-MAZURSKIE	87
WIELKOPOLSKIE	121
ZACHODNIOPOMORSKIE	131

Wnioski:

- Liczba podmiotów w województwie podkarpackim wg stanu na 31 XII 2018 plasuje je tak jak w 2017 roku, na jednej z najniższych wartości – 11. miejsce na 16 województw, licząc od najwyższej wartości dla województwa mazowieckiego.
- W stosunku do mieszkańców regionu, po przeliczeniu ilości podmiotów przypadających na 1 000 mieszkańców, pozycja Podkarpacia okazuje się najniższa w kraju (najniższy w Polsce wskaźnik przedsiębiorczości) tj. tylko 80 podmiotów gospodarczych przypada na 1 000 mieszkańców, przy średniej dla Polski 112.

Tabela 5. Podmioty gospodarki narodowej w województwie podkarpackim ogółem wg przewidywanej liczby pracujących \*

STAN NA	OGÓLEM					
	razem	0-9	10-49	50-249	250-999	1000 i więcej
31 XII '17	171 070	163 706	5 907	1 272	155	30
31 XII '18	174 830	167 467	5 881	1 298	153	31
WZROST / SPADEK	+ 3 760	+ 3 761	- 26	+ 26	- 2	+1

\*Bez osób fizycznych prowadzących wyłącznie indywidualne gospodarstwa rolne.

Wnioski:

- Znaczne rozdrobnienie podmiotów gospodarczych. Struktura występujących w regionie podmiotów gospodarczych – nie zmienia się od lat. Większość podmiotów stanowią mikroprzedsiębiorstwa. Łącznie mikro- i małe przedsiębiorstwa (do 49 pracowników) to 99,2 % wszystkich podmiotów<sup>8</sup>.

Tabela 6. Podmioty gospodarki narodowej w województwie podkarpackim w sektorze publicznym wg przewidywanej liczby pracujących \*

STAN NA	sektor publiczny					
	razem	0-9	10-49	50-249	250-999	1000 i więcej
31 XII '17	5 360	2 736	1 940	618	54	12
31 XII '18	5 345	2 638	2 003	639	53	12
WZROST / SPADEK	- 15	- 98	+ 63	+ 21	- 1	0
STAN NA	sektor prywatny					
	razem	0-9	10-49	50-249	250-999	1000 i więcej
31 XII '17	164 199	159 463	3 963	654	101	18
31 XII '18	167 672	163 020	3 874	659	100	19
WZROST / SPADEK	+ 3 473	+ 3 557	- 89	+ 5	- 1	+ 1

Tabela 7. Osoby fizyczne prowadzące działalność gospodarczą w sektorze prywatnym wg przewidywanej liczby pracujących \*

STAN NA	osoby fizyczne w sektorze prywatnym					
	razem	0-9	10-49	50-249	250-999	1000 i więcej
31 XII '17	125 533	124 386	1 114	31	2	0
31 XII '18	129 853	128 691	1 128	31	2	1
WZROST / SPADEK	+ 4 320	+ 4 305	+ 14	0	0	+ 1

Wnioski:

- Wzrost podmiotów gospodarczych dotyczył zatrudniających do 9 oraz od 50 do 249 pracowników. W liczbie pozostałych podmiotów wg przewidywalnej liczby pracujących odnotowano spadki),
- Niewielki udział podmiotów publicznych w ogółem (3,1 %),
- Znaczny udział mikro- i małych przedsiębiorstw wśród podmiotów prywatnych oraz przewaga osób fizycznych prowadzących działalność gospodarczą wśród podmiotów prywatnych (77,4 %).

Tabela 8. Podmioty gospodarki narodowej w województwie podkarpackim w 2018 r. wg sekcji PKD (bez osób fizycznych prowadzących wył. indywidualne gospodarstwa rolne)

LP	KOD	SEKCJA PKD	31 XII '17 =100%	31 XII '18	wzrost / spadek	%
1	ogółem	---	171 070	174 830	+ 3 760	+ 2,2
2	A	rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo	3 119	3 075	- 44	- 1,4
3	B	górnictwo i wydobywanie	246	245	- 1	- 0,4
4	C	przetwórstwo przemysłowe	16 589	16 696	+ 107	+ 0,6
5	D	wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną, gorącą wodę i powietrze do układów klimatyzacyjnych	518	504	- 14	- 2,7
6	E	dostawa wody; gospodarowanie	497	502	+ 5	+ 1,0

<sup>8</sup> Takie same skupienia, w zakresie kumulacji przewidywanej liczby osób pracujących w podmiotach w przedziale 0-9 odnotowano we wszystkich województwach w kraju – i co jest z tym powiązane – dla średniej ogólnopolskiej (96 %).



Regionalny Plan Działań na rzecz Zatrudnienia na 2019 rok

		ściekami i odpadami oraz działalność związana z rekultywacją				
7	F	budownictwo	22 406	24 105	+ 1 699	+ 7,6
8	G	handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle	42 298	41 613	- 685	- 1,6
9	H	transport i gospodarka magazynowa	11 510	11 861	+ 351	+ 3,0
10	I	działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi	4 659	4 780	+ 121	+ 2,6
11	J	informacja i komunikacja	5 057	5 513	+ 456	+ 9,0
12	K	działalność finansowa i ubezpieczeniowa	4 041	4 017	- 24	- 0,6
13	L	działalność związana z obsługą rynku nieruchomości	4 910	5 064	+ 154	+ 3,1
14	M	działalność profesjonalna, naukowa i techniczna	14 831	15 568	+ 737	+ 5,0
15	N	działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierając	4 433	4 497	+ 64	+ 1,4
16	O	administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne	1 921	1 894	- 27	- 1,4
17	P	edukacja	6 502	6 648	+ 146	+ 2,2
18	Q	opieka zdrowotna i pomoc społeczna	10 240	10 601	+ 361	+ 3,5
19	R	działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją	3 873	3 789	- 84	- 2,2
20	S	pozostała działalność usługowa	13 063	13 340	+ 277	+ 2,1
21	T	gospodarstwa domowe zatrudniające pracowników; gospodarstwa domowe produkujące wyroby i świadczące usługi na własne potrzeby	0	0	0	---
22	U	organizacje i zespoły eksterytorialne	3	4	+ 1	+ 33,3

Wnioski:

- Największy przyrost liczby podmiotów gospodarczych w 2018 roku zauważyć można w budownictwie (o 1 699 podmiotów), działalności profesjonalnej, naukowej i technicznej (737), informacji i komunikacji (456), opiece zdrowotnej i pomocy społecznej (361), transporcie i gospodarce magazynowej (351) czy pozostałej działalności usługowej (277).
- Trzycyfrowy spadek liczby podmiotów gospodarczych w 2018 r. zauważyć można w handlu (hurtowym i detalicznym łącznie z naprawą pojazdów samochodowych włączając motocykle) – spadek o 685 podmiotów.

Tabela 9. Struktura pracujących w podmiotach zarejestrowanych w rejestrze REGON w województwie podkarpackim według stanu na 31 XII 2017 r.

ogółem	Podmioty o liczbie pracujących (w %)			
	9 i mniej	10-49	50-249	250 i więcej
31 XII 2016= =100,0 %	34,6	21,6	21,1	22,7
31 XII 2017	34,9	20,9	21,1	23,1
w/s pkt. proc.	- 0,3	- 0,7	0,0	+ 0,4

Wnioski:

- 34,9 % pracujących zatrudnionych było w podmiotach mikro tj. zatrudniających do 9 osób. Firmy małe zatrudniające do 49 pracowników to jedynie 20,9 %, średnie (21,1 %) i duże czy wielkie – 23,1 %. Odnotowano rozkład, który można zaklasyfikować do równomiernego. Akcent został przesunięty w stronę małych podmiotów (zatrudniających do 49 pracowników), które łącznie kumulują większość pracujących (55,8 %).
- Kumulacje są związane z następującymi sekcjami: rolnictwem (łącznie z leśnictwem, łowiectwem i rybactwem), przetwórstwem przemysłowym i handlem. Największy wzrost nastąpił w przetwórstwie przemysłowym i w budownictwie.
- Sektory przemysł i budownictwo skupiają łącznie blisko ¼ pracujących (25,3 %). W 2016 r. udział ten wynosił 24,8 %<sup>9</sup>,
- Niższy w porównaniu do innych województw udział osób zatrudnionych w handlu i usługach – 44,2 % ogółu pracujących (Polska – 57,9 %).

### 3. STAN I STRUKTURA BEZROBOCIA

W województwie podkarpackim na dzień 31 XII 2018 r. w stosunku do 31 XII '17 roku odnotowano **spadek** liczby osób bezrobotnych o **8 039 osób** a stopy bezrobocia o **0,8 pkt. proc.**

Tabela 1. Stan i struktura osób bezrobotnych zarejestrowanych w powiatowych urzędach pracy

kategorie	31 XII 2017			31 XII 2018			wzrost/spadek ogółem	wzrost/spadek w %
	bezrobotni ogółem	w tym kobiety		bezrobotni ogółem	w tym kobiety			
		liczba	%		liczba	%		
<b>ogółem</b>	<b>90 972</b>	<b>48 619</b>	<b>53,4</b>	<b>82 933</b>	<b>45 024</b>	<b>54,3</b>	<b>-8 039</b>	<b>-8,8</b>
osoby poprzednio pracujące	75 875	39 187	51,6	69 871	36 766	52,6	-6 004	-7,9
w tym osoby zwolnione z przyczyn dotyczących zakładu pracy	3 534	1 870	52,9	3 039	1 721	56,6	-495	-14,0
osoby dotychczas nie pracujące	15 097	9 432	62,5	13 062	8 258	63,2	-2 035	-13,5

<sup>9</sup> Pod pojęciem „przemysł i budownictwo” znajdują się sekcje PKD B+C+D+E+F tj. górnictwo i wydobywanie, przetwórstwo przemysłowe, wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną i gorącą wodę; dostawa wody; gospodarowanie ściekami i odpadami; rekultywacja; oraz budownictwo.

Tabela 2. Bezrobotni oraz stopa bezrobocia według powiatów.

powiaty	LICZBA BEZROBOTNYCH			STOPA BEZROBOCIA		
	31 XII '17	31 XII '18	wzrost/spadek (liczba)	31 XII '17*	31 XII '18	wzrost/spadek (pkt. proc.)
<b>województwo</b>	<b>90 972</b>	<b>82 933</b>	<b>-8 039</b>	<b>9,6</b>	<b>8,8</b>	<b>-0,8</b>
bieszczadzki	1 323	1 175	-148	15,5	13,9	-1,6
brzozowski	4 773	4 415	-358	16,8	15,6	-1,2
dębicki	4 138	3 452	-686	6,9	5,7	-1,2
jarosławski	7 025	6 551	-474	13,1	12,2	-0,9
jasielski	5 748	5 179	-569	10,9	9,9	-1,0
kolbuszowski	2 324	1 972	-352	9,6	8,2	-1,4
krośnieński	2 608	2 187	-421	7,3	6,1	-1,2
leski	2 026	1 923	-103	17,4	16,5	-0,9
leżajski	3 993	3 686	-307	14,7	13,6	-1,1
lubaczowski	2 402	2 125	-277	10,0	8,9	-1,1
łańcucki	3 580	3 482	-98	11,3	11,0	-0,3
mielecki	3 618	2 895	-723	5,5	4,4	-1,1
niżański	4 068	3 868	-200	17,5	16,6	-0,9
przemyski	4 068	3 691	-377	14,7	13,4	-1,3
przeworski	4 663	4 085	-578	13,9	12,2	-1,7
ropczycko-sędziszowski	3 535	3 426	-109	12,4	11,9	-0,5
rzeszowski	6 604	6 405	-199	9,3	8,9	-0,4
sanocki	3 003	2 822	-181	7,1	6,7	-0,4
stalowowolski	2 668	2 417	-251	6,1	5,5	-0,6
strzyżowski	4 021	3 730	-291	15,2	14,2	-1,0
tarnobrzeski	1 803	1 526	-277	7,8	6,6	-1,2
Krosno	1 003	789	-214	3,3	2,6	-0,7
Przemyśl	3 439	3 088	-351	12,5	11,2	-1,3
Rzeszów	6 834	6 571	-263	5,4	5,2	-0,2
Tarnobrzeg	1 705	1 473	-232	9,7	8,4	-1,3

## Wnioski:

- W skali ostatniego roku zmniejszenie się liczby bezrobotnych odnotowano w każdym z 21 powiatów województwa i w 4 miastach na prawach powiatu.
- Największy spadek liczby osób bezrobotnych nastąpił w powiatach: mieleckim (723), dębickim (686), przeworskim (578), jasielskim (569), jarosławskim (474) i krośnieńskim (421).
- Najmniejszy spadek liczby osób bezrobotnych odnotowano w powiecie łańcuckim (98), leskim (103), ropczycko-sędziszowskim (109), bieszczadzkim (148), sanockim (181) i rzeszowskim (199).
- Najwyższą wartość stopy bezrobocia na dzień 31 XII '18 r. odnotowano w powiatach: niżańskim (16,6 %), leskim (16,5 %), brzozowskim (15,6 %), strzyżowskim (14,2 %), bieszczadzkim (13,9 %), leżajskim (13,6 %) i przemyskim (13,4 %).

- Najniższą stopę bezrobocia na dzień 31 XII '18 r. odnotowano w: m. Krośnie (2,6 %), powiecie mieleckim (4,4 %), m. Rzeszowie (5,2 %), powiecie stalowowolskim (5,5 %) i dębickim (5,7 %).

Analizując zjawisko fluktuacji, tj. „napływ” i „odpływ” osób bezrobotnych zarejestrowanych w powiatowych urzędach pracy należy stwierdzić, że w okresie 12 miesięcy 2018 roku w województwie podkarpackim zarejestrowało się ogółem 117 364 bezrobotnych (w '17 r. grupa ta stanowiła 133 227 osób).

Tabela 3. Bezrobotni zarejestrowani „napływ” w roku sprawozdawczym.

kategorie	31 XII '17		31 XII '18		wzrost/spadek 2017=100%
	ogółem	%	ogółem	%	ogółem
<b>nowo zarejestrowani bezrobotni "napływ"</b>	<b>133 227</b>	<b>100,0</b>	<b>117 364</b>	<b>100,0</b>	<b>-15 863</b>
z tego rejestrujący się:					
- po raz pierwszy	22 734	17,1	19 912	17,0	-2 822
- po raz kolejny (od 1990 r.)	110 493	82,9	97 452	83,0	-13 041
w tym powracający do rejestracji:					
- po pracach interwencyjnych	125	0,1	113	0,1	-12
- po robotach publicznych	960	0,7	523	0,4	-437
- po stażu	10 710	8,0	9 183	7,8	-1 527
- po odbyciu przygotowania zawodowego dorosłych	4	0,0	2	0,0	-2
- po szkoleniu	1 929	1,4	1 693	1,4	-236
- po pracach społecznie użytecznych	1 023	0,8	857	0,7	-166

#### Wnioski:

- Większość zarejestrowanych stanowiły osoby powracające do ewidencji po raz kolejny – 97 452 osób (83,0 %).
- Powtórne rejestracje dotyczyły głównie tych osób, które po okresie krótkotrwałego zatrudnienia (w tym subsydiowanego z Funduszu Pracy) powracały do ewidencji urzędów pracy, gdyż pracodawcy nie dysponowali możliwościami trwałego zatrudnienia.
- Bezrobotni rejestrujący się w PUP po okresie subsydiowanej aktywizacji (tj. po pracach interwencyjnych, robotach publicznych, stażach, odbyciu przygotowania zawodowego dorosłych, szkoleniach i pracach społecznie użytecznych) stanowili 12 371 osób (10,5 %).

W okresie 12 miesięcy 2018 roku w województwie podkarpackim nastąpił „odpływ” 125 403 bezrobotnych. W 2017 roku grupa ta stanowiła 149 822 osoby.

Regionalny Plan Działań na rzecz Zatrudnienia na 2019 rok

Tabela 4. Bezrobotni wyłączeni z rejestru „odpływ”.

kategorie	2017		2018		wzrost/spadek
	ogółem	%	ogółem	%	ogółem
<b>bezrobotni wyłączeni z rejestru "odpływ" (ogółem)</b>	<b>149 822</b>	<b>100,0</b>	<b>125 403</b>	<b>100,0</b>	<b>-24 419</b>
<b>wyłączeni z rejestru z utratą statusu bezrobotnych</b>	<b>133 698</b>	<b>89,2</b>	<b>114 492</b>	<b>91,3</b>	<b>-19 206</b>
z powodu podjęcia pracy	80 012	53,4	69 942	55,8	-10 070
w tym:					
- pracy niesubsydiowanej	60 284	40,2	55 757	44,5	-4 527
- pracy subsydiowanej:	19 728	13,2	14 185	11,3	-5 543
<b>pracy subsydiowanej z tytułu:</b>					
- prac interwencyjnych	4 198	2,8	3 611	2,9	-587
- robót publicznych	2 657	1,8	1 950	1,6	-707
- otrzymania dotacji na uruchomienie działalności gospodarczej	2 682	1,8	2 504	2,0	-178
<i>w tym bonu na zasiedlenie</i>	21	0,0	33	0,0	12
- podjęcia pracy w ramach refundacji kosztów zatrudnienia bezrobotnego	3 636	2,4	3 026	2,4	-610
- podjęcia pracy poza miejscem zamieszkania w ramach bonu na zasiedlenie	1 344	0,9	1 220	1,0	-124
- podjęcia pracy w ramach bonu zatrudnieniowego	166	0,1	68	0,1	-98
- podjęcia pracy w ramach świadczenia aktywizacyjnego	1	0,0	0	0,0	-1
- podjęcia pracy w ramach grantu na telepracę	0	0,0	0	0,0	0
- podjęcia pracy w ramach refundacji składek na ubezpieczenia społeczne	2	0,0	3	0,0	1
- podjęcia pracy w ramach dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego powyżej 50 roku życia	249	0,2	142	0,1	-107
- inne (podjęcia pracy subsydiowanej)	4 793	3,2	1 661	1,3	-3 132
<b>z innego powodu niż podjęcie pracy</b>	<b>53 686</b>	<b>35,8</b>	<b>44 550</b>	<b>35,5</b>	<b>-9 136</b>
- odmowy bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy, w tym w ramach Programu Aktywizacja i Integracja	4 403	2,9	3 710	3,0	-693
- odmowy ustalenia profilu pomocy	0	0,0	0	0,0	0
- nie potwierdzenia gotowości do pracy	26 924	18,0	22 710	18,1	-4 214
- dobrowolnej rezygnacji ze statusu bezrobotnego	9 654	6,4	8 034	6,4	-1 620
- podjęcia nauki	533	0,4	543	0,4	10
- osiągnięcia wieku emerytalnego	2 112	1,4	1 285	1,0	-827
- nabycia praw emerytalnych lub rentowych	1 837	1,2	643	0,5	-1 194
- nabycia uprawnień do świadczenia przedemerytalnego	1 453	1,0	1 125	0,9	-328
- innych	6 770	4,5	6 500	5,2	-270

Wnioski:

---

- 69. 942 bezrobotnych (tj. 55,8 % ogółu wyrejestrowanych) wyłączono z ewidencji PUP z powodu podjęcia pracy, a w tym 55 757 osób podjęło pracę niesubsydiowaną (44,5 %).
- W grupie osób wyłączonych z ewidencji z powodu podjęcia pracy przeważali mężczyźni, natomiast kobiety stanowiły większość liczby bezrobotnych (54,3 %) i statystycznie rzadziej podejmowały zatrudnienie.
- W grupie osób, które wyrejestrowały się z powodu podjęcia pracy – większość stanowiły osoby już poprzednio pracujące. Spadki nastąpiły zarówno wśród poprzednio pracujących (w tym zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy) jak i dotyczyły tych, które poprzednio nie pracowały.
- Spadła liczba osób, które podjęły pracę po uprzedniej utracie zatrudnienia z przyczyn zakładu pracy. Jednocześnie spadła liczba osób ogółem w tej kategorii – analizowana wg stanu na dzień 31 XII 2018 r. było zarejestrowanych 3. 039 bezrobotnych zwolnionych z przyczyn zakładu pracy, w porównaniu do 31 XII 2017 r. – 3 534). Oznacza to spadek w 2018 roku grupy osób zwolnionych z przyczyn zakładu pracy wśród podejmujących zatrudnienie osób bezrobotnych.
- Wśród bezrobotnych podejmujących pracę – mniejszość tj. 11,3 % (14 185 bezrobotnych) podejmowało zatrudnienie w ramach prac subsydiowanych ze środków publicznych.
- Największą część zatrudnienia subsydiowanego stanowiły prace interwencyjne – (3 611) - realizowane w ramach refundacji kosztów zatrudnienia bezrobotnego (3 026), dotacje na otworzenie własnej działalności gospodarczej (2 504) i realizacja robót publicznych (1 950).
- Podobnie jak przed rokiem, znaczną liczbę osób bezrobotnych (1 661 tj. 1,3 % ogółu) kumulowały inne niż powyżej wymienione podjęcia pracy, realizowane również w ramach subsydiów<sup>10</sup>.
- 44 550 osób (35,5 % ogółu bezrobotnych) wyrejestrowało się z innego powodu niż podjęcie pracy.
- Wyrejestrowania najczęściej występujące to: niepotwierdzenie przez bezrobotnych gotowości do podjęcia pracy (22 710 osób), dobrowolna rezygnacja ze statusu bezrobotnego (8 034).
- 10 911 (8,7 %) osób zostało wyłączonych z ewidencji z powodu udziału w formach aktywizacji zawodowej nie powodujących utraty statusu bezrobotnych.
- wśród powodów wyłączenia bez utraty statusu najczęstsze były staże (8 348), szkolenia (1 698) i rozpoczęcie prac społecznie użytecznych (820).

---

<sup>10</sup> Inne podjęcia pracy dotyczą bezrobotnych w PUP, którzy podjęli pracę subsydiowaną. Kategoria ta obejmuje między innymi bezrobotnych, którzy otrzymali jednorazowo środki z Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych lub z instytucji z udziałem środków publicznych na podjęcie działalności gospodarczej, rolniczej lub na wniesienie wkładu do spółdzielni socjalnej. Pozbawienie statusu bezrobotnego następuje od następnego dnia po dniu otrzymania środków na podjęcie działalności lub na wniesienie wkładu. Inną przyczyną ujęcia w tej kategorii statystycznej może być rozpoczęcie indywidualnego programu zatrudnienia socjalnego lub podpisanie kontraktu socjalnego. Pozbawienie statusu bezrobotnego następuje od następnego dnia po dniu rozpoczęcia realizacji indywidualnego programu zatrudnienia socjalnego lub podpisania kontraktu socjalnego. Kolejną przyczyną jest jednorazowa refundacja poniesionych kosztów z tytułu opłaconych składek na ubezpieczenia społeczne w związku z zatrudnieniem skierowanego bezrobotnego. Refundacja może nastąpić w przypadku, gdy: 1)pracodawca zatrudnił skierowanego bezrobotnego w pełnym wymiarze czasu pracy przez okres co najmniej 12 miesięcy i druga przesłanka łącznie 2)po upływie 12 miesięcy zatrudnienia skierowany bezrobotny jest nadal zatrudniony.

Tabela 5. Bezrobotni według wieku

Wyszczególnienie	31 XII '17		31 XII '18	
	w liczbach bezwzględnych	w odsetkach	w liczbach bezwzględnych	w odsetkach
<b>Ogółem</b>	<b>90 972</b>	<b>100,0</b>	<b>82 933</b>	<b>100,0</b>
<b>z tego w przedziałach wieku</b>				
18-24	12 756	14,0	11 412	13,8
25-34	27 676	30,4	25 075	30,2
35-44	20 642	22,7	19 263	23,2
45-54	16 689	18,3	14 871	17,9
55-59	9 297	10,2	8 419	10,2
60 lat i więcej	3 912	4,3	3 893	4,7

## Wnioski:

- Najliczniejszą grupę wśród bezrobotnych – stanowiły osoby w wieku od 25 do 34 lat (30,2 %). W połączeniu z grupą osób w wieku od 18 do 24 roku życia (13,8 %) jest to 44,0 % osób młodych. Stanowią one mniej niż ½ ogółu bezrobotnych.
- Dla porównania liczby osób w poszczególnych kategoriach i w „ogółem” (rdr.) można zaobserwować spadek liczby osób w „ogółem” i w każdym przedziale wieku.
- Porównując przekrój bezrobocia według wieku osób bezrobotnych wg wieku – rozkład wartości procentowych jest podobny, a kumulacje dotyczą tych samych przedziałów (petryfikacja struktury).

Tabela 5. Bezrobotni według poziomu wykształcenia

Wyszczególnienie	31 XII '17		31 XII '18	
	w liczbach bezwzględnych	w odsetkach	w liczbach bezwzględnych	w odsetkach
<b>Ogółem</b>	<b>90 972</b>	<b>100,0</b>	<b>82 933</b>	<b>100,0</b>
<b>z tego z wykształceniem</b>				
wyższym	13 756	15,1	12 829	15,5
policealnym i średnim zawodowym	23 223	25,5	21 614	26,1
średnim ogólnokształcącym	9 713	10,7	9 254	11,2
zasadniczym zawodowym	26 062	28,6	23 071	27,8
gimnazjalnym i poniżej	18 218	20,0	16 165	19,5

Wnioski:

- Najliczniejszą grupę wśród osób bezrobotnych stanowiły osoby posiadające wykształcenie zasadnicze zawodowe (27,8 %), policealne i średnie zawodowe (26,1 %) oraz gimnazjalne i niższe (19,5 %) – szacuje się, że to właśnie w tych trzech grupach duży odsetek stanowią osoby pracujące w „szarej strefie”.
- Najmniejsza grupa to osoby z wykształceniem średnim ogólnokształcącym (11,2 %). Powodem może być fakt, że osoby kończące licea ogólnokształcące najczęściej kontynuują kształcenie na poziomie wyższym (w trybie dziennym lub zaocznym) podejmując jednocześnie pracę, dlatego nie rejestrują się w pośrednictwie pracy.
- Grupa bezrobotnych z wykształceniem wyższym to 15,5 % ogółu. Od kilku lat obserwujemy wzrost udziału osób z wykształceniem wyższym wśród bezrobotnych.
- Analiza czasu pozostawania bez pracy wyraźnie pokazuje, że w grupach osób z wykształceniem zasadniczym zawodowym oraz z gimnazjalnym i niższym przybywa osób bezrobotnych wraz z wydłużaniem się okresu braku aktywności zawodowej. W grupie osób pozostających bez pracy powyżej 24 miesięcy wykształcenie zasadnicze zawodowe posiada 30,5 %, a gimnazjalne i niższe – 24,3 % (bezrobotni ogółem powyżej 24 miesięcy=100%).

Tabela 6. Bezrobotni według stażu pracy

Wyszczególnienie	31 XII '17		31 XII '18	
	w liczbach bezwzględnych	w odsetkach	w liczbach bezwzględnych	w odsetkach
<b>Ogółem</b>	<b>90 972</b>	<b>100,0</b>	<b>82 933</b>	<b>100,0</b>
<b>z tego wg stażu:</b>				
do 1 roku	18 514	20,4	16 838	20,3
od 1 do 5 lat	21 437	23,6	20 335	24,5
od 5 do 10 lat	13 293	14,6	12 386	14,9
od 10 do 20 lat	12 984	14,3	11 865	14,3
od 20 do 30 lat	7 207	7,9	6 293	7,6
30 lat i więcej	2 440	2,7	2 154	2,6
bez stażu pracy	15 097	16,6	13 062	15,8

Wnioski:

- Osoby bez stażu pracy i ze stażem pracy do 5 lat stanowią w sumie 60,6 % ogółu osób bezrobotnych – liczba ta wskazuje na większe trudności ze znalezieniem pracy wśród osób z małym doświadczeniem zawodowym.



## Regionalny Plan Działań na rzecz Zatrudnienia na 2019 rok

- Warto zaznaczyć, że w jeszcze większym stopniu opisana trudna sytuacja dotyczyła bezrobotnych kobiet bez doświadczenia zawodowego lub z krótkim stażem pracy (do 5 lat). Stanowiły one aż 65,8 % ogółu.
- Osoby bezrobotne z niskim stażem pracy przeważają w każdej kategorii czasu pozostawania bez pracy.
- Grupa bezrobotnych bez stażu pracy oraz ze stażem nie większym niż 5 lat wśród pozostających bez pracy powyżej 24 miesięcy pozostaje również najliczniejszą tj. łącznie – 58,8 %.

Wśród ogółu bezrobotnych zarejestrowanych w powiatowych urzędach pracy na 31 XII 2018 r. odnotowano również grupy osób bezrobotnych zdefiniowane przez ustawę o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy na podstawie art. 49 – jako pozostające w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

Tabela 7. Bezrobotni w szczególnej sytuacji na rynku pracy

kategorie	31 XII '17				31 XII '18				wzrost/spadek			
	ogółem		w tym kobiety		ogółem		w tym kobiety		ogółem		w tym kobiety	
	liczba	%	liczba	%	liczba	%	liczba	%	liczba	%	liczba	%
	<b>90 972</b>	<b>100,0</b>	<b>48 619</b>	<b>100,0</b>	<b>82 933</b>	<b>100,0</b>	<b>45 024</b>	<b>100,0</b>	<b>-8 039</b>	<b>-8,8</b>	<b>-3 595</b>	<b>-7,4</b>
bezrobotni w szczególnej sytuacji na rynku pracy	80 704	---	44 172	---	72 624	---	40 475	---	-8 080	-10,0	-3 697	-8,4
w tym												
do 30 roku życia	27 007	29,7	15 577	32,0	24 119	29,1	14 175	31,5	-2 888	-10,7	-1 402	-9,0
do 25 roku życia	12 756	14,0	6 683	13,7	11 412	13,8	6 109	13,6	-1 344	-10,5	-574	-8,6
długotrwale bezrobotni	54 543	60,0	31 429	64,6	47 197	56,9	27 819	61,8	-7 346	-13,5	-3 610	-11,5
powyżej 50 roku życia	21 733	23,9	8 275	17,0	19 822	23,9	7 618	16,9	-1 911	-8,8	-657	-7,9
korzystający ze świadczeń pomocy społecznej	1 897	2,1	1 192	2,5	1 430	1,7	822	1,8	-467	-24,6	-370	-31,0
posiadający co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	17 383	19,1	14 255	29,3	16 771	20,2	13 940	31,0	-612	-3,5	-315	-2,2
posiadający co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	155	0,2	106	0,2	161	0,2	104	0,2	6	3,9	-2	-1,9
niepełnosprawni	4 018	4,4	1 854	3,8	3 890	4,7	1 764	3,9	-128	-3,2	-90	-4,9

### Wnioski:

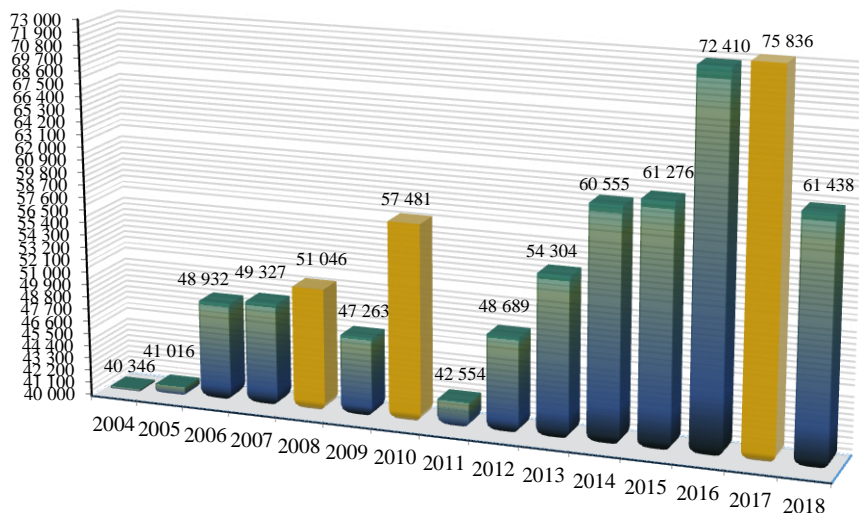
- Największą grupę wśród osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy stanowią osoby długotrwale bezrobotne – 47 197 (56,9 %). W stosunku do 2017 r. (54 543) liczba ta spadła o 7 346 osób.
- Odnotowano spadek udziału bezrobotnych długotrwale, które to na koniec 2018 roku stanowiły 56,9 % ogólnej liczby bezrobotnych (na koniec 2017 roku było to 60,0 % ogółu).
- Największy odsetek osób długotrwale bezrobotnych (bezrobotni ogółem<sup>11</sup>=100%) odnotowano w m. Przemysłu (65,8 %), m. Rzeszowie (63,1 %), powiecie jarosławskim (62,0 %), brzozowskim (61,8 %), bieszczadzki (60,4 %), strzyżowskim (60,3 %) i jasielskim (60,2 %).
- Najmniejszy odsetek osób długotrwale bezrobotnych to powiat krośnieński (43,2 %), m. Krosno (44,2 %), powiat stalowowolski (44,5 %), lubaczowski (48,0 %), tarnobrzeski (48,9 %) i mielecki (49,2 %).
- Przyjmując stan na koniec 2017 r. jako 100 %, odnotowano spadek długotrwale bezrobotnych we wszystkich powiatach. Największe dotyczyły m. Krosna (32,6 %), powiatu krośnieńskiego (31,4 %), mieleckiego (25,7 %), m. Tarnobrzegu (23,9 %), powiatu tarnobrzeskiego (23,3 %), dębickiego (22,5 %) i kolbuszowskiego (22,4 %).
- Drugą w kolejności pod względem liczebności stanowi grupa osób do 30 roku życia, która w 2018 r. obejmowała 24 119 osób (29,1 % ogółu bezrobotnych). W stosunku do roku poprzedniego (27 007) spadła o 2 888 osób.

<sup>11</sup> Bezrobotni ogółem oznaczają liczbę osób bezrobotnych zarejestrowanych w danym powiecie wg stanu na ostatni dzień roku.

- Największy udział w stosunku do bezrobotnych ogółem - bezrobotnych do 30 roku życia odnotowujemy w powiatach leżajskim (35,0 %), niżańskim i lubaczowskim (po 33,0 %), przemyskim (32,9 %), rzeszowskim i kolbuszowskim (po 32,7 %), ropczycko-sędziszowskim (32,3 %), przeworskim (31,7 %), tarnobrzeskim (31,3 %), dębickim (30,8 %), łańcuckim (30,5 %) i leskim (30,1 %).
- Najmniejszy udział (przyjmując bezrobotnych ogółem za 100,0%) odnotowujemy w mieście Krośnie (19,8 %), m. Przemyślu (21,0 %), m. Tarnobrzeg (21,2 %), m. Rzeszów (22,2 %), powiecie jasielskim i stalowowolskim (po 26,0 %), i brzozowskim (26,2 %)<sup>12</sup>.
- Trzecią w kolejności pod względem liczebności stanowi grupa osób powyżej 50 roku życia, która obejmowała na koniec 2018 roku – 19 822 osoby (23,9 %) – w stosunku do 2017 r. (21 733) liczba ta zmniejszyła się o 1 911 osób.
- Na koniec 2018 r. udział bezrobotnych po 50 roku życia wśród bezrobotnych ogółem – 23,9 %, był taki sam jak rok wcześniej (31 XII 2017 – również 23,9 %).
- Najwięcej osób bezrobotnych w grupie powyżej 50 roku życia odnotowujemy w powiecie stalowowolskim (29,7 %), m. Krośnie (29,4 %), powiecie krośnieńskim (28,2 %), kolbuszowskim (27,4 %), m. Rzeszowie (27,3 %), m. Przemyślu (26,5 %), powiecie lubaczowskim i m. Tarnobrzegu (po 26,1 %) i powiecie mieleckim (26,0 %).
- Najmniej osób bezrobotnych w grupie powyżej 50 roku życia odnotowujemy w powiecie przeworskim (19,5 %), ropczycko-sędziszowskim (19,8 %), leżajskim (21,0 %), przemyskim (21,1 %), rzeszowskim (22,0 %), jarosławskim (22,5 %) czy strzyżowskim (22,9 %).

#### 4. WOLNE MIEJSCA PRACY I AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ

Wykres . Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej (oferty pracy) zgłoszone do powiatowych urzędów pracy w latach 2004–2018



<sup>12</sup> Na koniec 2018 r. w porównaniu do stanu z końca 2017 r. zmniejszyła się liczba bezrobotnych do 25 roku życia o 3 523 osoby. Osoby do 25 roku życia obejmowały 14,0% ogółu bezrobotnych

Wnioski:

---

- W 2018 roku w województwie podkarpackim odnotowano 61 438 zgłoszonych do powiatowych urzędów pracy wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej.
- Z ofert ogółem (61 438) ofertami pracy subsydiowanej było 20 784 tj. 33,8 % (w 2017 r. oferty subsydiowane to 40,7 % ogółu zgłoszonych wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej).
- „Odpyływ” bezrobotnych z rejestru z powodu podjęcia pracy pokazuje stan realizacji subsydiów. Tylko 20,3 % wyrejestrowanych do pracy tj. 14 185 podjęło prace subsydiowane, w stosunku do ogółu bezrobotnych – 69 942, wyrejestrowanych z powodu podjęcia zatrudnienia (zarówno subsydiowanego jak i niesubsydiowanego).
- Spośród ogólnej liczby ofert pracy zgłoszonych w ‘18 r. (61 438) z sektora publicznego pochodziło 8 024 (13,1 % ogółu ofert). Jest to zbieżne ze strukturą zatrudnienia w województwie, gdzie również odnotowano przewagę ilości osób zatrudnionych w prywatnych firmach. W sektorze publicznym odnotowano 18,1 % zatrudnionych, podczas gdy w prywatnym 81,8 % (ostatnie dostępne dane z 2017 roku).
- Nominalnie w ‘18 r. najwięcej wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej zgłosili pracodawcy z terenu następujących powiatów (lub miast na prawach powiatów) m. Rzeszowa – 12 329 ofert, powiatu mieleckiego – 5 939 i powiatu dębickiego – 4 832.
- Najmniej z powiatów leskiego – 626 ofert, przemyskiego – 685, bieszczadzkiego – 719, krośnieńskiego – 942 i brzozowskiego – 1 295.
- W województwie podkarpackim w ‘18 roku na jedno wolne miejsce pracy i miejsce aktywizacji zawodowej przypadało średnio 17 bezrobotnych (w 2017 roku – 15 bezrobotnych). Sytuacja w tym zakresie była najkorzystniejsza w miastach, gdzie następuje rozwój, funkcjonują zakłady produkcyjne, usługi czy handel tj. w Rzeszowie, i powiecie mieleckim – po 7 bezrobotnych przypadających na jedno wolne miejsce pracy lub aktywizacji zawodowej.

## 5. PODSUMOWANIE

- **Zmniejszające się natężenie bezrobocia.** Stopa bezrobocia rejestrowanego w województwie podkarpackim wyniosła na dzień 31 XII 2018 r. 8,8 % (31 XII 2017 r. – 9,6 %), co oznacza spadek w 2018 roku o 0,8 pkt. proc. W kraju stopa bezrobocia wyniosła na dzień 31 XII 2018 r. 5,8 % i w 2018 roku zmniejszyła się o 0,8 pkt. proc. (31 XII 2017 r. – 6,6 %).
- **Spadek liczby bezrobotnych.** W 2018 r. więcej osób wyrejestrowano z ewidencji powiatowych urzędów pracy (125 403) niż zarejestrowano (117 364). Różnica wyniosła 8 039 osób.
- **Bezrobocie kobiet.** Ponad połowę ogólnej liczby zarejestrowanych bezrobotnych stanowiły kobiety tj. 54,3 % (rok wcześniej 53,4 %). Najwięcej bezrobotnych kobiet, to kobiety w wieku 25–34 i 35–44 lat tj. łącznie 61,2 % ogółu bezrobotnych kobiet. Dwa wyżej wymienione przedziały wieku przeważają wśród bezrobotnych kobiet pozostających bez pracy powyżej 1 miesiąca.
- **Bezrobocie na wsi.** Od dłuższego czasu utrzymuje się wysoki poziom bezrobocia wśród osób zamieszkałych na terenach wiejskich, które stanowią 63,1 % ogółu bezrobotnych. Bezrobotni na wsi to osoby w wieku 25–44 lat tj. łącznie 52,9 % ogółu bezrobotnych zamieszkałych na wsi. Osoby pozostające bez stałego zatrudnienia na wsi stanowią zasoby niewykorzystane na rynku pracy.

- **Struktura bezrobocia wśród osób zamieszkałych na wsi .** Wykształcenie zasadnicze zawodowe to 30,8 % bezrobotnych na wsi. Policealne i średnie zawodowe – 26,2 %. Bezrobotni na wsi posiadają krótki staż pracy w zawodzie 45,4 % - do 5 lat oraz 17,1 % przed rejestracją w PUP nie pracowało. Brak doświadczenia zawodowego lub bardzo krótki okres pracy to łącznie 62,5 % ogółu bezrobotnych na wsi. Bez pracy powyżej 12 miesięcy pozostaje 44,8 % bezrobotnych zamieszkałych na wsi.
- **Bezrobocie długotrwałe.** Odnotowano spadek (o 3,1 pkt. proc.) liczby osób bezrobotnych powyżej 12 miesięcy. Osoby długotrwałe bezrobotne stanowiły 56,9 % ogólnej liczby bezrobotnych (w 2017 r. – 60,0 % ogółu).
- **Kumulacja poziomów wykształcenia wśród bezrobotnych.** Ponad połowa bezrobotnych tj. 53,9 % ogółu bezrobotnych posiadała wykształcenie o charakterze zawodowym tj. zasadnicze zawodowe (27,8 %) oraz policealne i średnie zawodowe (26,1 %). Natomiast 19,5 % stanowiły osoby bezrobotne z wykształceniem gimnazjalnym i niższym.
- **Rejestrowane bezrobocie osób posiadających wykształcenie wyższe.** Wykształcenie wyższe posiadało 15,5 % osób bezrobotnych zarejestrowanych w PUP. Odsetek ten ulega wzrostowi, wraz z coraz większą liczbą osób kończących studia wyższe w ogólnej strukturze ludności.
- **Osoby bezrobotne wg wieku.** Osoby będące w wieku 25–34 lat to 30,2 % ogółu bezrobotnych . Osoby w wieku 35–44 lat to 23,2 %, a w wieku 45–54 lat – 17,9 %. Są to najbardziej liczne grupy wiekowe. Osoby będące w wieku 18–24 lat stanowiły 13,8 % ogółu osób bezrobotnych. Bezrobotni w wieku 18–44 lat zawierali się w przedziale więcej niż połowę , ale mniej niż trzy czwarte tj. 67,2 % ogółu bezrobotnych (przed rokiem 67,1 %). Za wzrost o 0,1 % bezrobotnych do 44 roku życia odpowiada przedział wieku 35-44 lat – tj. wiek produkcyjny i mobilny.
- **Osoby bezrobotne bez doświadczenia.** 15,8 % bezrobotnych nie posiadało udokumentowanego doświadczenia zawodowego, a 44,8 % bezrobotnych posiadało krótki staż – do 5 lat. Dodatkowo w przypadku części osób zdezaktualizowało się ono ze względu na znaczne odłożenie w czasie ostatniego zatrudnienia, o czym świadczy znaczna przewaga w rejestracji bezrobotnych, będących w ewidencji już po raz kolejny od 1990 roku.
- **Poziom zatrudnienia.** Z powodu podjęcia pracy wyłączono 69 942 osób bezrobotnych, co stanowiło 55,8 % wszystkich osób wyłączonych z ewidencji w 2018 roku.
- **Bezrobocie wielokrotne.** Od dłuższego czasu odnotowywany jest wysoki napływ do urzędów pracy osób już wcześniej posiadających status bezrobotnego w PUP, tj. rejestrujących się po raz kolejny. Osoby te stanowiły w okresie 2018 r. 83,0 % ogólnej liczby napływu do statystyk bezrobotnych w PUP (w 2017 – 82,9 %).

## ROZDZIAŁ 2

### PRIORYTET REGIONALNEGO PLANU DZIAŁAŃ NA RZECZ ZATRUDNIENIA NA 2019 ROK

Biorąc pod uwagę cele szczegółowe określone w Założeniach programowo-organizacyjnych do Krajowego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia na rok 2019 oraz cele strategiczne i priorytety wynikające ze Strategii Rozwoju Województwa - Podkarpackie 2020 w Regionalnym Planie Działań na rzecz Zatrudnienia na 2019 rok ustalone zostały następujące priorytety:

#### **Priorytet 1 Zwiększenie aktywności zawodowej mieszkańców regionu**

Zmniejszające się bezrobocie powoduje coraz większy deficyt kadry posiadającej określone kompetencje i gotowej do podjęcia zatrudnienia. Dlatego też realizowane będą działania mające na celu zapewnienie dostępu do dobrej jakości edukacji ponadpodstawowej, podniesienie umiejętności i kwalifikacji osób dorosłych zgodnie z potrzebami pracodawców oraz dopasowanie systemów kształcenia do potrzeb rynku pracy. Nakierowane one będą na zbliżenie obszaru edukacji z pracodawcami, aby lepiej przygotować potencjalnych pracowników do podejmowania zatrudnienia na tworzonych w poszczególnych branżach miejscach pracy. Coraz mniejsze zasoby wykwalifikowanych pracowników mogą utrudniać utrzymanie wysokiego tempa wzrostu produktywności pracy. Obecnie znaczna liczba osób na rynku pracy posiada nieaktualne kompetencje lub wykształcenie, na które nie ma zapotrzebowania w firmach. Dlatego aby zapobiegać temu zjawisku należy zwiększyć inwestycje w kapitał ludzki, a także wprowadzić zmiany w systemie kształcenia zawodowego, które zapewniałyby odpowiednią ilość praktyk zawodowych, kształcenie w zawodach potrzebnych na rynku pracy oraz włączenie pracodawców w proces kształcenia zawodowego. Wspierana będzie aktywność osób bezrobotnych w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy, zwłaszcza trwała aktywizacja ludzi młodych, osób po 50 roku życia oraz osób długotrwale bezrobotnych. Istotne będzie tworzenie nowych miejsc pracy szczególnie na obszarach o niskim wskaźniku zatrudnienia. Należy również systematycznie zwiększać uczestnictwo w rynku pracy osób, które stanowią niewykorzystane zasoby pracy w rolnictwie, poprzez działania na rzecz zwiększenia mobilności zawodowej osób związanych z rolnictwem w kierunku pozarolniczego rynku pracy. Realizowane będą działania mające na celu ograniczenie zjawiska ubóstwa i wykluczenia społecznego poprzez wspieranie powstawania przedsiębiorstw społecznych oraz ukierunkowane na zwiększenie dostępności usług społecznych dla osób zagrożonych marginalizacją. Województwo podkarpackie jest na ostatnim miejscu w kraju pod względem wskaźnika przedsiębiorczości. Jedyne 80 podmiotów gospodarczych przypada na 1 000 mieszkańców przy średniej dla Polski, która wynosi 112 podmiotów na 1 000 mieszkańców. Niezbędne jest zatem zapewnienie kompleksowego wsparcia osobom zamierzającym podjąć własną działalność gospodarczą tak, aby uzyskały one nie tylko wsparcie finansowe, ale także wiedzę i praktyczną pomoc w zakresie prowadzenia działalności gospodarczej. Dlatego też tworzone będą warunki do rozwoju przedsiębiorczości w postaci wsparcia biznesowego, doradztwa, co wpłynie będzie na wzrost nowych miejsc pracy, a w ich tworzeniu ważną rolę odgrywać będą małe i średnie firmy. Zwiększenie konkurencyjności przedsiębiorstw województwa podkarpackiego wymaga wzmocnienia funkcjonującej infrastruktury systemu innowacji tak, aby stymulował on rozwój działalności badawczo-rozwojowej i ogólnej innowacyjności regionu oraz miał wpływ na podniesienie konkurencyjności gospodarki regionu.

## **Priorytet 2 Dostosowanie działań instytucji rynku pracy do potrzeb zmieniającego się rynku pracy**

Dynamiczne zmiany na rynku pracy stawiają wciąż nowe wyzwania przed instytucjami rynku pracy zaangażowanymi w jego obsługę. Wzrost efektywności działań podejmowanych przez te instytucje wymaga odpowiedniej ilości pracowników (w szczególności zajmujących się bezpośrednią obsługą bezrobotnych i pracodawców) oraz stałego podnoszenia ich kwalifikacji. Dzięki temu możliwa będzie poprawa jakości usług świadczonych przez te instytucje (zwłaszcza w zakresie poradnictwa zawodowego i pośrednictwa pracy), a także wzbogacenie oferty kierowanej zarówno do osób bezrobotnych, jak i przedsiębiorców oraz ich pracowników. W sytuacji zmieniających się uwarunkowań rynku pracy, a przede wszystkim stale rosnących wymagań pracodawców w stosunku do pracobiorców, stałej modyfikacji i rozszerzania wymaga oferta usług doradztwa zawodowego. Działania aktywizacyjne kierowane do różnych grup osób bezrobotnych będą skuteczne dzięki właściwemu diagnozowaniu rynku pracy. Podejmowane i upowszechniane będą zatem badania związane z sytuacją ekonomiczną i kadrową przedsiębiorstw oraz perspektywami rozwoju firm, szczególnie w zakresie dopasowania systemu kształcenia zawodowego i oferty szkoleniowej do potrzeb dynamicznie zmieniającego się rynku pracy. Wyzwania związane z negatywnymi trendami demograficznymi, niewykorzystanymi zasobami pracy, niedopasowaniem kwalifikacji do potrzeb rynku pracy, a także przeobrażeniem rynku pracy związanym z cyfryzacją i automatyzacją wymagają od instytucji rynku pracy podejmowania działań na rzecz zapewnienia odpowiedniego wykorzystania potencjału różnych grup społecznych dla efektywnej gospodarki i pełnego uczestnictwa w życiu społecznym. Dla poprawy funkcjonowania rynku pracy w województwie podkarpackim konieczne jest również wzmocnienie współpracy na rzecz rozwoju zasobów ludzkich na poziomie regionalnym i lokalnym między partnerami działającymi w obszarze zatrudnienia i edukacji.

### **ROZDZIAŁ 3**

#### **OPIS ZADAŃ NA RZECZ ZATRUDNIENIA, KTÓRE BĘDĄ REALIZOWANE W RAMACH PRIORYTETÓW OKREŚLONYCH W REGIONALNYM PLANIE DZIAŁAŃ NA RZECZ ZATRUDNIENIA NA 2019 ROK**

##### **Priorytet 1 Zwiększenie aktywności zawodowej mieszkańców regionu**

##### **Zadanie 1.1 Rozwój zasobów ludzkich w regionie poprzez nowoczesną edukację**

###### **1.1.1 Poprawa jakości szkolnictwa zawodowego**

*Cel: Wzrost zatrudnienia absolwentów szkół poprzez poprawę jakości szkolnictwa zawodowego dostosowanego do potrzeb rynku pracy.*

###### ***Planowane działania:***

Realizowane będą działania w zakresie dostosowania form, metod i warunków prowadzenia kształcenia i szkolenia zawodowego do wymagań gospodarki i rynku pracy, a także zwiększenia zaangażowania instytucji z otoczenia społeczno-gospodarczego szkół i placówek

systemu oświaty prowadzących proces kształcenia i szkolenia zawodowego, w szczególności poprzez:

- doskonalenie umiejętności i kompetencji zawodowych nauczycieli zawodu i instruktorów praktycznej nauki zawodu oraz pozostałej kadry szkół i placówek systemu oświaty prowadzących kształcenie zawodowe,
- podnoszenie umiejętności oraz uzyskiwanie kwalifikacji zawodowych przez uczniów i słuchaczy szkół ponadgimnazjalnych i placówek systemu oświaty prowadzących kształcenie zawodowe,
- tworzenie w szkołach i placówkach systemu oświaty prowadzących kształcenie zawodowe warunków odzwierciedlających naturalne warunki pracy właściwe dla nauczanych zawodów,
- rozwój współpracy szkół lub placówek systemu oświaty prowadzących kształcenie zawodowe z ich otoczeniem społeczno-gospodarczym.

Zadanie to realizowane będzie poprzez projekty konkursowe w ramach Działania 9.4 „Poprawa jakości kształcenia zawodowego” Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Podkarpackiego na lata 2014-2020 wdrażanego przez Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie. Na realizację projektów w ramach konkursu ogłoszonego w 2019 roku zaplanowana została kwota dofinansowania w wysokości 17 680 485 PLN.

#### ***Przewidywane efekty:***

Założono, biorąc pod uwagę wielkość dostępnej kwoty dofinansowania, że wsparciem różnego typu objętych zostanie 2 720 uczniów szkół i placówek prowadzących kształcenie zawodowe, z czego wszyscy uczestniczyć będą w stażach i praktykach u pracodawców. Dodatkowo 177 nauczycieli kształcenia zawodowego oraz instruktorów praktycznej nauki zawodu objętych zostanie wsparciem w zakresie podnoszenia kompetencji zawodowych, a 23 szkoły i placówki kształcenia zawodowego zostaną wyposażone w sprzęt i materiały dydaktyczne niezbędne do realizacji kształcenia zawodowego.

#### ***Wskaźniki:***

- liczba uczniów szkół i placówek prowadzących kształcenie zawodowe objętych wsparciem w programie,
- liczba uczniów szkół i placówek kształcenia zawodowego uczestniczących w stażach i praktykach u pracodawców,
- liczba nauczycieli kształcenia zawodowego oraz instruktorów praktycznej nauki zawodu objętych wsparciem w programie,
- liczba szkół i placówek kształcenia zawodowego wyposażonych w sprzęt i materiały dydaktyczne niezbędne do realizacji kształcenia zawodowego.

#### **1.1.2 Wsparcie stypendialne dla uczniów**

***Cel:*** *Wzrost kompetencji kluczowych uczniów oraz rozwijanie indywidualnego podejścia do uczniów, szczególnie ze specjalnymi potrzebami edukacyjnymi.*

**Planowane działania:**

Realizowane będą programy stypendialne dla uczniów znajdujących się w niekorzystnej sytuacji materialnej, kształcących się w szkołach ponadpodstawowych prowadzących kształcenie ogólne, którzy osiągają wysokie wyniki w nauce w zakresie technologii informacyjno-komunikacyjnych, nauk matematyczno-przyrodniczych i języków obcych oraz uczniów znajdujących się w niekorzystnej sytuacji materialnej kształcących się w ponadpodstawowych szkołach zawodowych, którzy osiągają wysokie wyniki w nauce w zakresie przedmiotów zawodowych i technicznych.

Wsparcie udzielane będzie w ramach projektów wybieranych w trybie pozakonkursowym – Działanie 9.6 „Wsparcie stypendialne dla uczniów”, Poddziałanie 9.6.1 „Wsparcie stypendialne dla uczniów zdolnych – szkolnictwo ogólne” oraz Poddziałanie 9.6.2 „Wsparcie stypendialne dla uczniów zdolnych – szkolnictwo zawodowe” Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Podkarpackiego na lata 2014-2020 wdrażanego przez Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie. Projekty realizowane będą przez Departament Edukacji, Nauki i Sportu Urzędu Marszałkowskiego Województwa Podkarpackiego. Na realizację projektów w latach 2019/2020 zaplanowane zostało dofinansowanie w wysokości 2 346 000 PLN dla Poddziałania 9.6.1. oraz 1 296 000 PLN dla Poddziałania 9.6.2.

**Przewidywane efekty:**

Założono, że wsparciem w zakresie rozwijania kompetencji kluczowych oraz wypłaconymi stypendiami objętych zostanie 590 uczniów kształcących się w szkołach ponadpodstawowych prowadzących kształcenie ogólne oraz 270 uczniów kształcących się w szkołach ponadpodstawowych prowadzących kształcenie zawodowe, osiągających wysokie wyniki w nauce z przedmiotów zawodowych.

**Wskaźniki:**

- liczba uczniów kształcących się w szkołach ponadpodstawowych prowadzących kształcenie ogólne, którym wypłacono stypendia,
- liczba uczniów kształcących się w szkołach ponadpodstawowych prowadzących kształcenie zawodowe, którym wypłacono stypendia.

**1.1.3 Podnoszenie kwalifikacji osób dorosłych**

*Cel: Wzrost kompetencji osób dorosłych w obszarze technologii informacyjno-komunikacyjnych i języków obcych.*

**Planowane działania:**

Realizowane będą projekty obejmujące kształcenie w formach pozaszkolnych (szkolenia lub inne formy podnoszenia kompetencji cyfrowych i językowych) osób dorosłych oraz programy formalnego potwierdzania kwalifikacji w zakresie technologii informacyjno-komunikacyjnych i języków obcych. Szkolenia lub inne formy podnoszenia kompetencji cyfrowych i językowych kończyć się będą programem formalnej oceny i certyfikacji kompetencji osiągniętych przez uczestników.

Zadanie to realizowane będzie poprzez projekty konkursowe w ramach Działania 9.3 „Podnoszenie kompetencji osób dorosłych w obszarze TIK i języków obcych” Regionalnego



Programu Operacyjnego Województwa Podkarpackiego na lata 2014-2020 wdrażanego przez Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie. Na realizację projektów w konkursie ogłoszonym w 2019 roku zaplanowana została kwota dofinansowania w wysokości 20 000 000 PLN.

**Przewidywane efekty:**

Założono, biorąc pod uwagę wielkość dostępnej kwoty dofinansowania, że wsparciem w ramach realizowanych projektów objętych zostanie 4 307 osób w wieku 25 lat i więcej, w tym 3 008 osób o niskich kwalifikacjach oraz 1 025 osoby powyżej 50 roku życia. Natomiast wskaźnik rezultatu bezpośredniego zakłada, że po zakończeniu udziału w projektach kwalifikacje uzyska lub nabędzie kompetencje 60% uczestników poszczególnych grup, które zostaną objęte wsparciem.

**Wskaźniki:**

- liczba osób w wieku 25 lat i więcej objętych wsparciem,
- liczba osób o niskich kwalifikacjach objętych wsparciem,
- liczba osób w wieku 50 lat i więcej objętych wsparciem.

**Zadanie 1.2 Wsparcie osób pozostających bez zatrudnienia oraz przeciwdziałanie bierności zawodowej**

**1.2.1 Aktywizacja osób bezrobotnych i biernych zawodowo.**

*Cel: Wzrost aktywności zawodowej oraz zdolności do zatrudnienia osób bezrobotnych, poszukujących pracy i biernych zawodowo.*

**Planowane działania:**

Zaplanowano realizację projektów skierowane do osób młodych do 29 roku życia pozostających bez pracy, w tym w szczególności osób, które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu (tzw. młodzież NEET). Obejmować one będą:

- instrumenty i usługi rynku pracy służące indywidualizacji wsparcia oraz pomocy w zakresie określenia ścieżki zawodowej,
- instrumenty i usługi rynku pracy skierowane do osób, które przedwcześnie opuszczają system edukacji lub osób, u których zidentyfikowano potrzebę uzupełnienia lub zdobycia nowych umiejętności i kompetencji,
- instrumenty i usługi rynku pracy służące zdobyciu doświadczenia zawodowego wymaganego przez pracodawców,
- instrumenty i usługi rynku pracy skierowane do osób niepełnosprawnych,
- instrumenty i usługi rynku pracy służące rozwojowi przedsiębiorczości i samozatrudnienia.

Wdrażane będą projekty pozakonkursowe powiatowych urzędów pracy województwa podkarpackiego ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój Działanie 1.1 „Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy - projekty pozakonkursowe”, Poddziałanie 1.1.2 „Wsparcie udzielane z Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych” oraz projekty konkursowe w Działaniu 1.2 „Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy - projekty konkursowe”, Poddziałanie

1.2.2 „Wsparcie udzielane z Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych”. Na realizację projektów pozakonkursowych w latach 2019/2020 roku zaplanowana została kwota 104 850 242 PLN, natomiast na realizację projektów w ramach konkursu ogłoszonego w 2019 roku kwota w wysokości 45 620 120 PLN.

Realizowane będą również projekty, których celem będzie zwiększenie możliwości zatrudnienia osób bezrobotnych, biernych zawodowo oraz poszukujących pracy, jak również poprawa szans na zatrudnienie osób odchodzących z rolnictwa. Wsparciem zostaną objęte osoby powyżej 29 roku życia, zarejestrowane w powiatowych urzędach pracy, jako bezrobotne, należące co najmniej do jednej z następujących grup:

- osoby powyżej 50 roku życia,
- osoby długotrwale bezrobotne,
- kobiety,
- osoby niepełnosprawne,
- osoby o niskich kwalifikacjach zawodowych,
- rolnicy i członkowie ich rodzin, prowadzący indywidualne gospodarstwa rolne do wielkości 2 ha, zamierzający odejść z rolnictwa, należący do wyżej wymienionych grup.

Wsparcie będzie obejmować:

- instrumenty i usługi rynku pracy służące indywidualizacji wsparcia oraz pomocy w zakresie określenia ścieżki zawodowej,
- instrumenty i usługi rynku pracy skierowane do osób, u których zidentyfikowano potrzebę uzupełnienia lub zdobycia nowych umiejętności i kompetencji,
- instrumenty i usługi rynku pracy służące zdobyciu doświadczenia zawodowego wymaganego przez pracodawców,
- instrumenty i usługi rynku pracy służące wsparciu mobilności międzysektorowej i geograficznej,
- instrumenty i usługi rynku pracy skierowane do osób niepełnosprawnych,
- instrumenty i usługi rynku pracy służące rozwojowi przedsiębiorczości i samozatrudnienia.

Zadanie to realizowane będzie poprzez projekty pozakonkursowe powiatowych urzędów pracy województwa podkarpackiego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Podkarpackiego na lata 2014-2020 – Działanie 7.2 „Poprawa sytuacji osób bezrobotnych na rynku pracy” oraz projekty konkursowe – Działanie 7.1 „Poprawa sytuacji osób bezrobotnych na rynku pracy” wdrażanego przez Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie. Na realizację projektów pozakonkursowych w 2019 roku została zaplanowana kwota 34 756 000 PLN natomiast na realizację projektów w ramach konkursu ogłoszonego w 2019 roku została zaplanowana kwota dofinansowania projektów w wysokości 95 000 000 PLN. Konkurs jest dedykowany osobom zamieszkałym na terenie obszarów funkcjonalnych - regionalnych biegunów wzrostu (wskazanych w Strategii rozwoju województwa – Podkarpackie 2020), tj. Miejskich Obszarów Funkcjonalnych: Krosno, Dębica-Ropczyce, Przemyśl, Mielec, Tarnobrzeg, Jarosław-Przeworsk, Sanok-Lesko i Stalowa Wola.

Powiatowe urzędy pracy województwa podkarpackiego realizować będą również działania aktywizujące skierowane do różnych grup osób bezrobotnych z wykorzystaniem usług i instrumentów rynku pracy określonych w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Na realizację tych działań otrzymały w 2019 roku z Funduszu Pracy kwotę 59 237 500 PLN.

**Przewidywane efekty:**

Założono, biorąc pod uwagę wielkość dostępnej kwoty dofinansowania ze różnymi formami aktywizacji w ramach Działania 1.1 „Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy - projekty pozakonkursowe”, Poddziałanie 1.1.2 „Wsparcie udzielane z Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych” objętych zostanie 9 167 bezrobotnych ludzi młodych, w tym 3 361 osób długotrwale bezrobotnych. Natomiast wsparciem w ramach projektów realizowanych w Działaniu 1.2 „Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy – projekty konkursowe ” objętych zostanie 1 940 ludzi młodych do 29 roku życia pracujących i biernych zawodowo, nieuczestniczących w kształceniu lub szkoleniu oraz 526 osób pracujących znajdujących się w trudnej sytuacji na rynku pracy.

W wyniku realizacji projektów pozakonkursowych powiatowych urzędów pracy województwa podkarpackiego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Podkarpackiego na lata 2014-2020 wsparciem objęte zostanie 1 670 osób bezrobotnych powyżej 29 roku życia, w tym 1 003 osoby długotrwale bezrobotne, 502 osoby o niskich kwalifikacjach zawodowych i 139 osób odchodzących z rolnictwa. Natomiast biorąc pod uwagę wielkość dostępnej kwoty dofinansowania założono, że wsparciem w ramach projektów realizowanych w Działaniu 7.1 „Poprawa sytuacji osób bezrobotnych na rynku pracy” objętych zostanie 2 254 osoby bezrobotne powyżej 29 roku życia, w tym: 1 352 osoby długotrwale bezrobotne, 711 osób o niskich kwalifikacjach zawodowych oraz 430 osób odchodzących z rolnictwa.

**Wskaźniki:**

- liczba osób bezrobotnych do 29 roku życia objętych wsparciem,
- liczba osób długotrwale bezrobotnych do 29 roku życia objętych wsparciem,
- liczba osób biernych zawodowo do 29 roku życia objętych wsparciem,
- liczba osób bezrobotnych powyżej 29 roku życia objętych wsparciem,
- liczba osób długotrwale bezrobotnych powyżej 29 roku życia objętych wsparciem,

**1.2.2 Aktywizacja społeczno-zawodowa młodzieży**

*Cel: Zwiększenie szans na zatrudnienie ludzi młodych oraz ich integracja ze środowiskiem społecznym i zawodowym.*

**Planowane działania:**

W 2019 roku realizowany będzie projekt „Od szkolenia do zatrudnienia YEI”, w którym wsparciem objęta zostanie młodzież nie ucząca się i nie pracująca w wieku od 18 do 24 lat. W ramach projektu uczestnicy otrzymają wsparcie psychologiczne, zostaną objęci doradztwem zawodowym, które umożliwi diagnozę ich potrzeb i predyspozycji zawodowych, a następnie szkoleniami zawodowymi, językowymi, komputerowymi, skorzystają z usług pośrednictwa pracy oraz odbędą staże zawodowe. W projekcie w województwie podkarpackim udział weźmie 140 osób, a na finansowanie projektu „Od szkolenia do zatrudnienia YEI” przeznaczono w skali kraju kwotę 60 884 921 PLN.

Działania ukierunkowane na wspieranie młodzieży zagrożonej wykluczeniem społecznym obejmować będą również: pośrednictwo pracy dla młodzieży w ramach Młodzieżowych Biur Pracy i Punktów Pośrednictwa Pracy, poradnictwo i informację zawodową dla młodzieży realizowaną przez Mobilne Centra Informacji Zawodowej, Młodzieżowe Centra Kariery oraz usługi świadczone przez Rejonowy Ośrodek Szkolenia Zawodowego Młodzieży w Przemysłu i jego oddziały w Rzeszowie, Krośnie, Tarnobrzegu i Iwoniczu oraz Ośrodki Szkolenia Zawodowego Ochotniczych Hufców Pracy.

Działania te realizowane będą przez Podkarpacką Wojewódzką Komendę Ochotniczych Hufców Pracy. Jednostkami odpowiedzialnymi za realizację będą Centra Edukacji i Pracy Młodzieży OHP, Mobilne Centra Informacji Zawodowej, Młodzieżowe Centra Kariery.

***Przewidywane efekty:***

Młodzież biorąca udział w projekcie „Od szkolenia do zatrudnienia YEI” uzyska, podwyższy lub zmieni kwalifikacje zawodowe. Zostanie jej stworzona możliwość nabycia umiejętności praktycznych i doświadczenia zawodowego w ramach staży zawodowych oraz zdobycia wiedzy w zakresie technik i metod poszukiwania pracy.

***Wskaźniki:***

- liczba osób objętych wsparciem w ramach projektu w 2019 roku,
- liczba osób objętych działaniami aktywizującymi w 2019 roku,
- liczba osób, które podjęły zatrudnienie w wyniku usług pośrednictwa pracy w 2019 roku.

### **1.2.3 Integracja zawodowa i społeczna osób niepełnosprawnych**

*Cel: Integracja osób niepełnosprawnych na otwartym rynku pracy.*

***Planowane działania:***

Integracja zawodowa i społeczna osób niepełnosprawnych realizowana będzie poprzez dofinansowanie kosztów działalności obsługowo-rehabilitacyjnej 13 Zakładów Aktywności Zawodowej w Rymanowie Zdroju, Nowej Sarzynie, Jarosławiu, Woli Dalszej, Woli Rafałowskiej, Maliniu, Woli Żyrakowskiej, Starych Oleszycach, Budach Głogowskich oraz w Krośnie i Rzeszowie, gdzie funkcjonują po dwa Zakłady Aktywności Zawodowej. Dofinansowanie kosztów działalności obsługowo-rehabilitacyjnej Zakładów Aktywności Zawodowej odbywać się będzie w oparciu o środki Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych oraz budżetu Województwa Podkarpackiego. Zadanie to realizowane będzie przez Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej w Rzeszowie, a na jego realizację przeznaczona została kwota 14 237 106 PLN ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych oraz budżetu Województwa Podkarpackiego.

***Przewidywane efekty:***

Dofinansowanie kosztów funkcjonowania Zakładów Aktywności Zawodowej w województwie podkarpackim przez Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej w Rzeszowie

przyczyni się do utworzenia 89 nowych miejsc pracy oraz utrzymania zatrudnienia 611 osób niepełnosprawnych ze znacznym oraz umiarkowanym stopniem niepełnosprawności.

**Wskaźniki:**

- liczba Zakładów Aktywności Zawodowej, które otrzymały dofinansowanie w 2019 roku,
- liczba utworzonych i utrzymanych miejsc pracy dla osób niepełnosprawnych w Zakładach Aktywności Zawodowej.

#### 1.2.4 Integracja osób zagrożonych ubóstwem i wykluczeniem społecznym

*Cel: Aktywna integracja osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym poprzez poprawę ich zdolności do zatrudnienia.*

**Planowane działania:**

Projekty skierowane do osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym będą obejmowały usługi aktywnej integracji o charakterze społecznym, edukacyjnym, zdrowotnym, zawodowym zawierające instrumenty:

- pracy socjalnej,
- poradnictwa i wsparcia indywidualnego oraz grupowego w zakresie podniesienia kompetencji życiowych i umiejętności społeczno-zawodowych umożliwiających docelowo powrót do życia społecznego, w tym powrót na rynek pracy i aktywizację zawodową,
- poradnictwa specjalistycznego, w tym: poradnictwa prawnego w zakresie prawa rodzinnego i opiekuńczego, zabezpieczenia społecznego, ochrony praw lokatorów,
- poradnictwa rodzinnego, obejmującego wsparcie rodziny naturalnej i zastępczej, opieki nad osobą niepełnosprawną, a także terapię rodzinną,
- uczestnictwa w zajęciach Centrum Integracji Społecznej lub Klubie Integracji Społecznej,
- zajęć w ramach podnoszenia kluczowych kompetencji o charakterze zawodowym lub zdobywania nowych kompetencji i umiejętności zawodowych, umożliwiających aktywizację zawodową,
- działań diagnostycznych i terapeutycznych dla dzieci w wieku przedszkolnym i szkolnym z rodzin zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym, z zaburzeniami komunikacyjnymi, dysleksją i dyskalkulią.

W ramach projektów możliwe będzie finansowanie osobom z niepełnosprawnościami zajęć na rzecz aktywizacji zawodowej, realizowanych w Warsztatach Terapii Zajęciowej oraz działań na rzecz aktywnej integracji stanowiących poszerzenie oferty warsztatów. Wspierane będą również działania w zakresie reintegracji zawodowej i społecznej, w tym upowszechnianie zatrudnienia wspieranego, w szczególności prowadzone przez takie podmioty jak Zakłady Aktywności Zawodowej, Kluby oraz Centra Integracji Społecznej.

Zadanie to realizowane będzie poprzez projekty konkursowe w Działaniu 8.1 „Aktywna integracja osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym” Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Podkarpackiego na lata 2014-2020 wdrażanego przez Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie. Na realizację projektów w konkursie, który będzie ogłoszony w 2019 roku zaplanowana została kwota dofinansowania w wysokości 15 263 157 PLN. Konkurs jest dedykowany dla mieszkańców zamieszkałych na terenie obszarów funkcjonalnych - regionalnych biegunów wzrostu (wskazanych w Strategii rozwoju

województwa – Podkarpackie 2020), tj. Miejskich Obszarów Funkcjonalnych: Krosno, Dębica-Ropczyce, Przemyśl, Mielec, Tarnobrzeg, Jarosław-Przeworsk, Sanok-Lesko i Stalowa Wola.

**Przewidywane efekty:**

Założono, biorąc pod uwagę wielkość dostępnej kwoty dofinansowania, że wsparciem w projektach objętych zostanie 1 474 osoby zagrożone ubóstwem lub wykluczeniem społecznym, w tym 342 osoby z niepełnosprawnościami. Natomiast wskaźniki rezultatu bezpośredniego zakładają, że 31% uczestników po zakończeniu udziału w projektach uzyska kwalifikacje, a 20% uczestników podejmie zatrudnienie.

**Wskaźniki:**

- liczba osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym objętych wsparciem,
- liczba osób niepełnosprawnych zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym objętych wsparciem.

**1.2.5 Wsparcie pracowników zagrożonych utratą pracy z powodu nieaktualnych kwalifikacji zawodowych**

*Cel: Zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań dynamicznie zmieniającej się gospodarki.*

**Planowane działania:**

Ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego finansowane będzie kształcenie ustawiczne pracodawców i pracowników w formie: kursów i studiów podyplomowych, egzaminów umożliwiających uzyskanie dyplomów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych. Pracodawca może na ten cel uzyskać dofinansowanie w wysokości 80% kosztów kształcenia, a w przypadku mikro przedsiębiorstw dofinansowanie może wynieść 100% kosztów kształcenia. Dofinansowanie nie może jednak przekroczyć 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika. W 2019 roku wspierane będzie w szczególności kształcenie ustawiczne w zawodach deficytowych, osób po 45 roku życia, pracowników pochodzących z grup zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym zatrudnionych w podmiotach posiadających status przedsiębiorstwa społecznego. Zadanie to realizowane będzie przez powiatowe urzędy pracy województwa podkarpackiego, które otrzymały na ten cel z Funduszu Pracy kwotę 9 165 000 PLN.

**Przewidywane efekty:**

Dopasowanie kompetencji pracodawców i pracowników do wymagań dynamicznie zmieniającej się gospodarki oraz poprawa pozycji firm, jak i samych pracowników na konkurencyjnym rynku pracy. Szacuje się, że w 2019 roku z różnych form podnoszenia kwalifikacji skorzysta około 5 000 pracodawców i pracowników.

**Wskaźniki:**

- liczba pracodawców i pracowników z województwa podkarpackiego, którzy skorzystali ze wsparcia w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego w 2019 roku,
- kwota środków wydatkowana na szkolenia pracodawców i pracowników w 2019 roku.

**Zadanie 1.3 Wspieranie rozwoju przedsiębiorczości i innowacyjnej gospodarki w regionie**

**1.3.1 Wsparcie osób bezrobotnych podejmujących działalność gospodarczą**

*Cel: Wzrost samozatrudnienia wśród osób bezrobotnych poprzez wsparcie ich środkami na podjęcie działalności gospodarczej.*

**Planowane działania:**

Realizowane będą projekty obejmujące bezzwrotne wsparcie w postaci dotacji dla osób zamierzających rozpocząć prowadzenie działalności gospodarczej, finansowe wsparcie pomostowe w początkowym okresie działalności, a także wsparcie doradczo – szkoleniowe dla osób zamierzających rozpocząć prowadzenie działalności gospodarczej oraz dla osób w początkowym okresie działalności uwzględniające ich indywidualne potrzeby. Zadanie to realizowane będzie poprzez projekty konkursowe w ramach Działania 7.3 „Wsparcie rozwoju przedsiębiorczości” Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Podkarpackiego na lata 2014-2020” wdrażanego przez Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie. Na finansowanie konkursu w 2019 roku została zaplanowana kwota 22 000 000 PLN, a konkurs jest dedykowany dla osób zamieszkałych na terenie obszarów funkcjonalnych - regionalnych biegunów wzrostu (wskazanych w Strategii rozwoju województwa – Podkarpackie 2020), tj. Miejskich Obszarów Funkcjonalnych: Krosno, Dębica-Ropczyce, Przemyśl, Mielec, Tarnobrzeg, Jarosław-Przeworsk, Sanok-Lesko i Stalowa Wola. Natomiast wsparcie podejmowania działalności gospodarczej dla osób zamieszkałych na obszarze gmin należących do Rzeszowskiego Obszaru Funkcjonalnego, znajdujących się w Wykazie Programów Rewitalizacji Gmin Województwa Podkarpackiego zatwierdzonym przez Zarząd Województwa Podkarpackiego w Rzeszowie realizowane będzie w ramach projektów konkursowych w Działaniu 7.7 „Wsparcie rozwoju przedsiębiorczości – Zintegrowane inwestycje terytorialne” Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Podkarpackiego na lata 2014-2020”. Na finansowanie konkursu w 2019 roku została zaplanowana kwota 10 688 160 PLN. Realizowane będą również działania powiatowych urzędów pracy ukierunkowane na rozwój przedsiębiorczości, które obejmować będą doradztwo indywidualne oraz przyznanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej finansowane ze środków Funduszu Pracy.

**Przewidywane efekty:**

Założono, biorąc pod uwagę wielkość dostępnej kwoty dofinansowania, że bezzwrotne środki na podjęcie działalności gospodarczej oraz wsparcie pomostowe i doradcze otrzyma w ramach projektów realizowanych w Działaniu 7.3 „Wsparcie rozwoju przedsiębiorczości” Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Podkarpackiego na lata 2014-2020” 367 osób, a w wyniku przyznanego wsparcia na podjęcie działalności gospodarczej utworzone zostaną 382 miejsca pracy. Natomiast w wyniku realizacji projektów w ramach Działania 7.7 „Wsparcie rozwoju przedsiębiorczości – Zintegrowane inwestycje terytorialne”

bezwrotne środki na podjęcie działalności gospodarczej oraz wsparcie pomostowe i doradcze otrzyma 155 osób – mieszkańców gmin należących do Rzeszowskiego Obszaru Funkcjonalnego. Planuje się również, że w 2019 roku około 2 500 osób bezrobotnych podejmie działalność gospodarczą w wyniku wsparcia udzielonego przez powiatowe urzędy pracy.

**Wskaźniki:**

- liczba osób, którym przyznano środki na podjęcie działalności gospodarczej w ramach projektów realizowanych w Działaniu 7.3 „Wsparcie rozwoju przedsiębiorczości”,
- liczba osób, którym przyznano środki na podjęcie działalności gospodarczej w ramach projektów realizowanych w Działaniu 7.7 „Wsparcie rozwoju przedsiębiorczości-Zintegrowane inwestycje terytorialne”,
- liczba osób bezrobotnych, które otrzymały środki na podjęcie działalności gospodarczej przyznane przez powiatowe urzędy pracy w 2019 roku.

**1.3.2 Wspieranie rozwoju pozarolniczej działalności gospodarczej na obszarach wiejskich**

*Cel: Rozwój przedsiębiorczości oraz wzrost zatrudnienia na obszarach wiejskich.*

**Planowane działania:**

Przyznawane będą premie na rozpoczęcie działalności pozarolniczej na obszarach wiejskich, a firmy, które powstaną dzięki temu wsparciu, mogą zajmować się m.in. przetwórstwem i sprzedażą produktów nierolniczych, rzemiosłem, turystyką wiejską, usługami opieki nad dziećmi, osobami starszymi, niepełnosprawnymi, a także działalnością informatyczną, architektoniczną i inżynierską oraz usługami rachunkowości. Po zmianie dokonanej uchwałą Komitetu Monitorującego Nr 144 z 15 listopada 2018 roku wprowadzono zwiększone kwoty wsparcia do: 150 000 PLN jeśli biznesplan przewiduje utworzenie co najmniej jednego miejsca pracy, 200 000 PLN jeśli utworzone zostaną co najmniej 2 miejsca pracy oraz 250 000 PLN jeśli biznesplan przewiduje utworzenie co najmniej 3 miejsc pracy w wyniku otrzymanego wsparcia. Zadanie to będzie realizowane przez Podkarpacki Oddział Regionalny Agencji Restrukturyzacji i Modernizacji Rolnictwa w ramach Programu Rozwoju Obszarów Wiejskich na lata 2014-2020, Poddziałanie 6.2 „Pomoc na rozpoczęcie pozarolniczej działalności gospodarczej na obszarach wiejskich”. Na realizację tego poddziałania zaplanowano w skali kraju kwotę 431 939 978 PLN.

**Przewidywane efekty:**

W 2019 roku przeprowadzony zostanie kolejny nabór wniosków oraz zawarte będą umowy z beneficjentami, którym przyznano premie po rozstrzygnięciu konkursu ogłoszonego 2018 roku w ramach Poddziałania 6.2. „Pomoc na rozpoczęcie pozarolniczej działalności gospodarczej na obszarach wiejskich”.



**Wskaźniki:**

- liczba rolników, którym przyznano premie na rozpoczęcie pozarolniczej działalności gospodarczej na obszarach wiejskich,
- kwota udzielonego wsparcia w 2019 roku.

**1.3.3 Wsparcie rozwoju mikro, małych i średnich przedsiębiorstw w regionie**

*Cel: Rozwój mikro, małych i średnich przedsiębiorstw poprzez inwestycje niezbędne do wprowadzenia na rynek nowych lub ulepszonych produktów albo usług.*

**Planowane działania:**

Wsparcie obejmowało będzie dofinansowanie projektów mających na celu rozwój mikro, małych i średnich przedsiębiorstw poprzez inwestycje w rzeczowe aktywa trwałe oraz wartości niematerialne i prawne niezbędne do wprowadzenia na rynek nowych lub ulepszonych produktów lub usług. Maksymalny dopuszczalny poziom dofinansowania projektu wynosi 70% wydatków kwalifikowanych dla mikro i małego przedsiębiorstwa oraz 50% dla średniego przedsiębiorstwa. Minimalna wartość wydatków kwalifikowanych projektu to 500 000 PLN, a maksymalna to 4 000 000 PLN. Zadanie to realizowane będzie przez Departament Wspierania Przedsiębiorczości Urzędu Marszałkowskiego Województwa Podkarpackiego w ramach Działania 1.4 „Wsparcie MŚP”, Poddziałania 1.4.1 „Dotacje bezpośrednie” Typ projektu „Rozwój MŚP” Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Podkarpackiego na lata 2014-2020.

**Przewidywane efekty:**

Jednym z obligatoryjnych wskaźników rezultatów bezpośredniego projektu jest wzrost zatrudnienia we wspieranych przedsiębiorstwach. Zakładany wzrost zatrudnienia w podmiotach, które otrzymały dofinansowanie, zostanie określony po zakończeniu naboru wniosków i wyborze projektów, które otrzymały dofinansowanie.

**Wskaźnik:**

- zakładany wzrost zatrudnienia w przedsiębiorstwach, które otrzymały wsparcie.

## **Priorytet 2 Dostosowanie działań instytucji rynku pracy do potrzeb zmieniającego się rynku pracy**

### **Zadanie 2.1 Doskonalenie świadczenia usług rynku pracy**

#### **2.1.1 Rozwój usług poradnictwa zawodowego ukierunkowanych na potrzeby różnych grup klientów**

*Cel: Rozwój i doskonalenie oferty usług poradnictwa zawodowego.*

##### ***Planowane działania:***

Realizowane będzie wsparcie ukierunkowane na rozwiązywanie problemów zawodowych różnych grup odbiorców poprzez pomoc związaną z projektowaniem przyszłości zawodowej, diagnozowaniem sytuacji zawodowej klientów oraz stymulowaniem do aktywnych postaw na rynku pracy. Prowadzone będą również zajęcia mające na celu nabycie umiejętności poszukiwania i uzyskiwania zatrudnienia oraz ukierunkowane na wsparcie rozwoju przedsiębiorczości. Zadania te realizowane będą przez Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Rzeszowie i powiatowe urzędy pracy poprzez działania finansowane w ramach środków Funduszu Pracy oraz w ramach projektów Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój i Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Podkarpackiego na lata 2014-2020, wdrażanych przez Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie.

##### ***Przewidywane efekty:***

Zakłada się, że z różnych form usług poradnictwa zawodowego w Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej oraz w powiatowych urzędach pracy w 2019 roku skorzysta około 25 000 osób.

##### ***Wskaźniki:***

- liczba osób objętych poradnictwem indywidualnym w 2019 roku,
- liczba osób objętych poradnictwem grupowym w 2019 roku,
- liczba osób, korzystających z usług z zakresu informacji zawodowej w 2019 roku.

#### **2.1.2 Rozwój usług sieci EURES**

*Cel: Ułatwienie dostępu klientów do usług oferowanych przez sieć EURES.*

##### ***Planowane działania:***

Wspierana będzie mobilność mieszkańców regionu na europejskim rynku pracy poprzez usługi na rzecz osób bezrobotnych, poszukujących pracy oraz pracodawców. Świadczone będą usługi informacyjne na temat warunków życia i pracy w krajach Unii Europejskiej / Europejskiego Obszaru Gospodarczego oraz usługi rekrutacyjne obejmujące: upowszechnianie ofert pracy sieci EURES, przyjmowanie aplikacji od osób poszukujących pracy, organizację rozmów kwalifikacyjnych dla osób poszukujących pracy z zagranicznymi

pracodawcami. Zadanie to realizowane będzie przez Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie a finansowane ze środków Funduszu Pracy w kwocie 20 000 PLN.

**Przewidywane efekty:**

Zakłada się, że w 2019 roku z różnych form usług sieci EURES w zakresie poszukiwania pracy za granicą skorzysta około 3 000 osób. Prowadzone będą również rekrutacje dla pracodawców z krajów Unii Europejskiej / Europejskiego Obszaru Gospodarczego oraz organizowane będą rozmowy kwalifikacyjne z pracodawcami dla osób poszukujących pracy za granicą.

**Wskaźniki:**

- liczba osób, które skorzystały z usług sieci EURES w 2019 roku,
- liczba przeprowadzonych rekrutacji dla pracodawców z krajów UE / EOG w 2019 roku.

### 2.1.3 Rozwój systemu informacji o rynku pracy

*Cel: Zwiększenie skuteczności interwencji na rynku pracy poprzez diagnozowanie zależności zachodzących pomiędzy czynnikami wpływającymi w sposób istotny na stan rynku pracy i zachodzące na nim zmiany.*

**Planowane działania:**

Prowadzony będzie monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych, który dostarczał będzie informacji na temat struktury bezrobocia oraz potrzeb kadrowych pracodawców.

Uzupełniony zostanie:

- badaniem jakościowym „Barometr zawodów” (według ujednoczonej metodologii w całej Polsce) będącym prognozą zapotrzebowania na zawody i wskazującym, jakie zawody zostały zaklasyfikowane do grupy deficytowych, zrównoważonych lub nadwyżkowych w poszczególnych powiatach województwa podkarpackiego,
- badaniem „Zapotrzebowanie na zawody oraz kwalifikacje i kompetencje na lokalnych rynkach pracy w województwie podkarpackim”

Zadanie to realizowane będzie przez Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie, a na jego realizację w 2019 roku przewidziano środki w ramach Funduszu Pracy w kwocie 206 800 PLN.

**Przewidywane efekty:**

Zwiększenie efektywności podejmowanych form wsparcia w zakresie podwyższania potencjału zasobów ludzkich poprzez uwzględnianie zmian zachodzących na regionalnym rynku pracy.

**Wskaźniki:**

- liczba przeprowadzonych badań w 2019 roku,
- liczba opracowań, raportów powstałych w wyniku przeprowadzonych badań.

#### **2.1.4 Gromadzenie informacji o możliwościach kształcenia ustawicznego**

*Cel: Rozwój informacji o możliwościach kształcenia ustawicznego w regionie.*

***Planowane działania:***

Prowadzony i aktualizowany będzie rejestr instytucji szkoleniowych zawierający dane instytucji szkoleniowych w województwie podkarpackim, informacje o tematyce realizowanych szkoleń, kadrze dydaktycznej, bazie lokalowej oraz współpracy z pracodawcami. Rejestr zawiera dane o ofercie szkoleniowej tych instytucji dla osób bezrobotnych, poszukujących pracy oraz pragnących podnieść swoje kwalifikacje zawodowe. Zadanie to będzie realizowane przez Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie.

***Przewidywane efekty:***

Zakłada się, że w 2019 roku w rejestrze instytucji szkoleniowych prowadzonym przez Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie zgromadzone i zaktualizowane zostaną dane o około 700 instytucjach szkoleniowych.

***Wskaźniki:***

- liczba instytucji szkoleniowych wpisanych do rejestru w 2019 roku,
- liczba instytucji szkoleniowych funkcjonujących w rejestrze instytucji szkoleniowych na koniec 2019 roku.

#### **2.1.5 Prowadzenie rejestru Agencji Zatrudnienia**

*Cel: Ułatwienie osobom bezrobotnym i poszukującym pracy dostępu do usług oferowanych przez instytucje rynku pracy.*

***Planowane działania:***

Prowadzenie rejestru agencji zatrudnienia ma na celu ułatwienie dostępu osobom bezrobotnym i poszukującym pracy do usług w zakresie: pośrednictwa pracy, doradztwa personalnego, poradnictwa zawodowego i pracy tymczasowej oferowanych przez te instytucje rynku pracy. Zadania Marszałka Województwa Podkarpackiego z zakresu prowadzenia rejestru agencji zatrudnienia będą realizowane przez Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie.

***Przewidywane efekty:***

Zakłada się, że na koniec 2019 roku w rejestrze agencji zatrudnienia zgromadzone zostaną dane o około 350 podmiotach z terenu województwa podkarpackiego.

***Wskaźniki:***

- liczba agencji zatrudnienia wpisanych do rejestru w 2019 roku,
- liczba agencji zatrudnienia funkcjonujących w rejestrze na koniec 2019 rok.

## ROZDZIAŁ 4

### ZARZĄDZANIE ORAZ SPOSÓB MONITOROWANIA ZADAŃ ZAWARTYCH W REGIONALNYM PLANIE DZIAŁAŃ NA RZECZ ZATRUDNIENIA NA 2019 ROK

Regionalny Plan Działań na rzecz Zatrudnienia na 2019 rok został opracowany przez Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie. Poleceniem Służbowym Nr 3/19 Dyrektora Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Rzeszowie z dnia 4 marca 2019 roku powołany został Zespół do spraw opracowania Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia na 2019 rok.

Przed opracowaniem tego dokumentu Dyrektor Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Rzeszowie zwrócił się w dniu 12 marca 2019 roku do instytucji z terenu województwa podkarpackiego z prośbą o przesłanie opisu planowanych działań, które będą miały wpływ na tworzenie miejsc pracy, a będą przez nie realizowane w 2019 roku.

Regionalny Plan Działań na rzecz Zatrudnienia na 2019 rok zawiera opisy zadań, które będą realizowane w ramach poszczególnych priorytetów oraz źródła ich finansowania, jak również planowane kwoty przeznaczone na realizację poszczególnych zadań w 2019 roku, a gdy nie było to możliwe do ustalenia dla poszczególnych zadań w 2019 roku w całym okresie wdrażania poszczególnych zadań.

Zgodnie z art. 3 ust. 4 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2018 r. poz. 1265 z późn. zm.) projekt Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia na 2019 rok podlegał zaopiniowaniu przez powiaty wchodzące w skład województwa, Podkarpacką Wojewódzką Radę Dialogu Społecznego, oraz Wojewódzką Radę Rynku Pracy w Rzeszowie.

Monitorowanie realizacji działań określonych w priorytetach Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia na 2019 rok prowadzone będzie przez Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie. Będzie on zbierał sprawozdania od instytucji, które będą realizować i koordynować realizację zadań określonych w tym dokumencie.