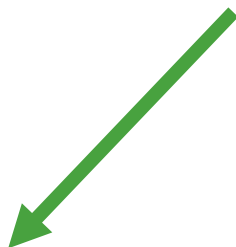


Państwowy Fundusz  
Rehabilitacji Osób  
Niepełnosprawnych

# **BARIERY W ZATRUDNIANIU OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH**



## Przyczyny niskiej aktywności zawodowej osób niepełnosprawnych



Postawa osoby niepełnosprawnej



Otoczenie zewnętrzne  
(postawa rodziny, postawa pracodawcy, warunki  
środowiska pracy, bariery administracyjne)



## **BARIERY**

**Do najczęstszych przyczyn niskiej aktywności zawodowej osób niepełnosprawnych należą:**

- Obawa utraty renty
  - Stan zdrowia i wynikające z niego przeciwwskazania do podjęcia określonej pracy, związane z tym dodatkowe potrzeby (rehabilitacja, opieka medyczna) uniemożliwiające lub utrudniające podjęcie pracy
  - Uwarunkowania psychologiczne (brak motywacji, obawy związane z pracą)
  - Niższa produktywność (niewystarczające kwalifikacje zawodowe, krótszy czas pracy wynikający z absencji chorobowej, ograniczona mobilność)
-



## BARIERY

---

**Źródłem niskiej aktywności osób niepełnosprawnych jest m.in. niechęć pracodawców do tworzenia dla nich miejsc pracy, która ma wiele przyczyn:**

- utożsamianie niepełnosprawności z brakiem kwalifikacji, brakiem motywacji do pracy, częstą absencją chorobową
  - skomplikowane, sformalizowane i rygorystyczne przepisy dotyczące dofinansowań do wynagrodzeń osób niepełnosprawnych
  - obawa związana z niewystarczającą wiedzą w obszarze przystosowania obiektów i stanowisk do potrzeb osób niepełnosprawnych
  - wyższe koszty zatrudnienia osób niepełnosprawnych związane z koniecznością przystosowania stanowisk pracy
  - Obawa przed dodatkowymi formalnościami i obowiązkami (konieczność wezwania Państwowej Inspekcji Pracy dla potwierdzenia dostosowania stanowiska pracy do potrzeb osób niepełnosprawnych)
-



Państwowy Fundusz  
Rehabilitacji Osób  
Niepełnosprawnych

---

Korzyści pracodawców zatrudniających osoby niepełnosprawne

---

**KORZYŚCI  
POZAFINANSOWE**



**KORZYŚCI  
FINANSOWE**



1

**DOBRA, LOJALNA I ZAANGAŻOWANA KADRA**

2

**SPOŁECZNA ODPOWIEDZIALNOŚĆ BIZNESU –  
CZYLI CORPORATE SOCIAL RESPONSIBILITY**

- ✓ pozytywne postrzeganie firmy (instytucji)
- ✓ wzrost zaufania ze strony otoczenia/ klientów
- ✓ orientacja na cele społeczne
- ✓ godzenie efektywności ekonomicznej z celami społecznymi
- ✓ uwzględnienie etyki w prowadzeniu działalności



Państwowy Fundusz  
Rehabilitacji Osób  
Niepełnosprawnych

---

Korzyści finansowe- obniżenie wpłat obowiązkowych na PFRON

---

## OBNIŻENIE WPŁAT OBOWIĄZKOWYCH NA PFRON

**Pracodawca zatrudniający co najmniej 25 pracowników w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy** jest zobowiązany dokonywać **miesięcznych wpłat na PFRON** w wysokości kwoty stanowiącej iloczyn 40,65% przeciętnego wynagrodzenia i liczby pracowników odpowiadającej różnicy między zatrudnieniem zapewniającym osiągnięcie wskaźnika zatrudnienia osób niepełnosprawnych w wysokości 6%, a rzeczywistym zatrudnieniem osób niepełnosprawnych.





## Z wpłat na PFRON zwolnieni są:

- pracodawcy u których wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych wynosi co najmniej 6%,
- publiczne i niepubliczne jednostki organizacyjne nie działające w celu osiągnięcia zysku, których wyłącznym przedmiotem prowadzonej działalności jest rehabilitacja społeczna i lecznicza, edukacja osób niepełnosprawnych lub opieka nad osobami niepełnosprawnymi,
- państwowe i niepaństwowe szkoły wyższe, wyższe szkoły zawodowe, publiczne i niepubliczne szkoły, zakłady kształcenia nauczycieli oraz placówki opiekuńczo-wychowawcze i resocjalizacyjne, w których wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych wynosi 2% (suma wskaźnika zatrudnienia osób niepełnosprawnych i podwojonego wskaźnika wychowanków, uczniów, studentów niepełnosprawnych),
- pracodawcy prowadzący zakłady pracy będące w likwidacji albo co do których ogłoszono upadłość.



Państwowy Fundusz  
Rehabilitacji Osób  
Niepełnosprawnych

---

## Korzyści finansowe ze środków PFRON

---



**Zwrot kosztów przystosowania tworzonych lub istniejących stanowisk pracy do potrzeb osób niepełnosprawnych**



**Zwrot kosztów wyposażenia nowoutworzonego stanowiska pracy dla osoby niepełnosprawnej**



**Refundacja kosztów szkolenia pracowników niepełnosprawnych**



Państwowy Fundusz  
Rehabilitacji Osób  
Niepełnosprawnych

---

## Korzyści finansowe ze środków PFRON

---



**Zwrot kosztów zatrudnienia pracownika, który będzie pomagał w pracy osobie z niepełnosprawnością**



**Możliwość otrzymania miesięcznego dofinansowania do wynagrodzenia pracownika niepełnosprawnego**



Państwowy Fundusz  
Rehabilitacji Osób  
Niepełnosprawnych

# **Dofinansowanie do wynagrodzeń pracowników niepełnosprawnych**

**Dofinansowanie do wynagrodzeń zatrudnionych pracowników niepełnosprawnych przysługuje pracodawcom:**

- prowadzącym zakład pracy chronionej,
- zatrudniającym co najmniej 25 pracowników w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy i osiągniętym wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych w wysokości co najmniej 6%,
- zatrudniającym (w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy) mniej niż 25 pracowników,
- którzy nie mają zaległości w zobowiązaniach wobec PFRON przekraczających ogółem 100 zł,
- którzy w przypadku prowadzenia działalności gospodarczej nie znajdują się w trudnej sytuacji ekonomicznej, według kryteriów określonych w przepisach prawa Unii Europejskiej dotyczących udzielania pomocy publicznej,
- na których w przypadku prowadzenia działalności gospodarczej nie ciąży obowiązek zwrotu pomocy, wynikający z wcześniejszych decyzji Komisji Europejskiej uznających pomoc za niezgodną z prawem oraz ze wspólnym rynkiem,
- którzy w przypadku prowadzenia działalności gospodarczej, nie przekroczyli kwoty 10 mln euro rocznej pomocy na zatrudnienie pracowników niepełnosprawnych.

## Kwoty dofinansowań do wynagrodzeń:

- 1.800,00 zł przy znacznym stopniu niepełnosprawności,
- 1.125,00 zł przy umiarkowanym stopniu niepełnosprawności,
- 450,00 zł przy lekkim stopniu niepełnosprawności

Wymienione kwoty zwiększa się o 600,00 zł w przypadku osób niepełnosprawnych, u których orzeczono:

- chorobę psychiczną (02-P)
- upośledzenie umysłowe (01-U)
- epilepsję (06-E)
- całościowe zaburzenia rozwojowe (12-C)
- niewidomych (znaczny i umiarkowany stopień niepełnosprawności) (04-O)



Państwowy Fundusz  
Rehabilitacji Osób  
Niepełnosprawnych

Stopień niepełnosprawności	Schorzenie szczególne	Wysokość dofinansowania
Lekki	bez schorzenie szczególnego	450 zł
	ze schorzeniem szczególnym	1 050 zł
umiarkowany	bez schorzenia szczególnego	1 125 zł
	ze schorzeniem szczególnym	1 725 zł
znaczny	bez schorzenia szczególnego	1 800 zł
	ze schorzeniem szczególnym	2 400 zł

- Kwota miesięcznego dofinansowania nie może przekroczyć 90% kosztów płacy, a w przypadku przedsiębiorców – 75 % kosztów płacy
- Dofinansowanie jest proporcjonalne do wymiaru czasu pracy pracownika niepełnosprawnego
- Dofinansowanie nie przysługuje do wynagrodzenia pracownika w części finansowanej ze środków publicznych
- Dofinansowanie nie przysługuje na pracowników o umiarkowanym i lekkim stopniu niepełnosprawności, posiadających uprawnienia emerytalne



- Dofinansowanie przysługuje w przypadku nowozatrudnionych pracowników niepełnosprawnych jeśli spełniony jest „**efekt zachęty**”
- Dofinansowanie przysługuje pod warunkiem wypłaty wynagrodzenia w terminie na rachunek bankowy pracownika lub przekazem na jego adres domowy.
- Wszystkie koszty związane z wynagrodzeniem pracownika niepełnosprawnego - składki ZUS, podatek, muszą być zapłacone w terminie.
- Dokumenty dotyczące dofinansowania do PFRON muszą być złożone w terminie – **do 25 dnia** następnego miesiąca po miesiącu rozliczeniowym



Państwowy Fundusz  
Rehabilitacji Osób  
Niepełnosprawnych

## DOFINANSOWANIE DO WYNAGRODZEŃ PRACOWNIKÓW NIEPEŁNOSPRAWNYCH

ROK	województwo	Liczba pracodawców	Liczba pracowników
2018	podlaskie	741	5 577



Państwowy Fundusz  
Rehabilitacji Osób  
Niepełnosprawnych

# **Wsparcie osób niepełnosprawnych prowadzących działalność gospodarczą**

- Refundacja składek na ubezpieczenia społeczne osób niepełnosprawnych prowadzących działalność gospodarczą,
- Dotacja przyznawana osobie niepełnosprawnej na podjęcie działalności gospodarczej, rolniczej lub na wniesienie wkładu do spółdzielni socjalnej,
- Dofinansowanie oprocentowania kredytu bankowego zaciągniętego na kontynuowanie działalności gospodarczej albo prowadzenie własnego lub dzierżawionego gospodarstwa rolnego



# Warunki ubiegania się o refundację składek

- prowadzenie działalności gospodarczej,
- posiadanie orzeczenia o niepełnosprawności albo stopniu niepełnosprawności lub orzeczenia traktowanego na równi z tym orzeczeniem – bez względu na posiadany stopień niepełnosprawności,
- bycie zobowiązaną/zobowiązanym do opłacania składek na ubezpieczenia społeczne i terminowo (lub z maksymalnie 14-dniowym opóźnieniem wynikającym z odrębnych przepisów) opłacać składkę emerytalno-rentową w całości – naliczanie i opłacanie składek na ubezpieczenia społeczne osób niepełnosprawnych dokonywane jest zgodnie z przepisami o systemie ubezpieczeń społecznych,
- brak zaległości wobec Funduszu przekraczających ogółem kwotę 100 zł,
- złożenie wniosku o wypłatę miesięcznej refundacji w obowiązującym terminie, po dniu opłacenia składek na ubezpieczenia emerytalne i rentowe.

**Uwaga: z refundacji wyłączone są kwoty składek sfinansowane ze środków publicznych.**



Fundusz refunduje osobie niepełnosprawnej prowadzącej działalność gospodarczą składkę:

- emerytalną
- rentową

Wysokość refundacji jest uzależniona od stopnia niepełnosprawności i wynosi:

- 100% kwoty obowiązkowych składek na ubezpieczenia emerytalne i rentowe – przy **znacznym** stopniu niepełnosprawności;
- 60 % kwoty obowiązkowych składek na ubezpieczenia emerytalne i rentowe – przy **umiarkowanym** stopniu niepełnosprawności;
- 30% kwoty obowiązkowych składek na ubezpieczenia emerytalne i rentowe – przy **lekkim** stopniu niepełnosprawności.



Kwoty refundacji składek na ubezpieczenia emerytalne i rentowe, wyliczone od poniższych składek, z uwzględnieniem stopnia niepełnosprawności Beneficjentów w roku 2019

Stopień niepełnosprawności	Duży ZUS	Mały ZUS
znaczny	786,80	185,76
umiarkowany	472,08	111,46
lekki	236,04	55,73



Państwowy Fundusz  
Rehabilitacji Osób  
Niepełnosprawnych

**REFUNDACJA SKŁADEK NA UBEZPIECZENIA SPOŁECZNE OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH  
WYKONUJĄCYCH DZIAŁALNOŚĆ GOSPODARCZĄ**

<b>ROK</b>	<b>województwo</b>	<b>Liczba beneficjentów</b>
<b>2018</b>	podlaskie	729





Państwowy Fundusz  
Rehabilitacji Osób  
Niepełnosprawnych

# **„Wypracowanie i upowszechnianie, we współpracy z partnerami społecznymi, modelu wsparcia osób niepełnosprawnych w środowisku pracy”**



Państwowy Fundusz  
Rehabilitacji Osób  
Niepełnosprawnych

## O Projekcie

**Tytuł projektu:**

„Wypracowanie i upowszechnianie, we współpracy z partnerami społecznymi, modelu wsparcia osób niepełnosprawnych w środowisku pracy”

**Nazwa programu:**

Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020

**Lider:**

Centralny Instytut Ochrony Pracy - Państwowy Instytut Badawczy

**Partnerzy:**

Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych  
Stowarzyszenie Przyjaciół Integracji  
Krajowy Związek Rewizyjny Spółdzielni Inwalidów i Spółdzielni Niewidomych

**Termin realizacji**

1.02.2018 r. – 31.01.2020 r.



## Punkty kontaktowe (PK)



**Punkty kontaktowe (PK) - utworzone w każdym z oddziałów PFRON przeznaczone dla pracodawców zatrudniających lub zamierzających zatrudnić osoby niepełnosprawne.**

### Zadania – punkty, w których pracodawcy będą mogli:

pozyskać najważniejsze informacje dotyczące dostosowania stanowiska pracy,

pozyskać informacje dotyczące modelu wsparcia,

skorzystać z interaktywnych narzędzi wypracowanych w ramach projektu,

zapoznać się z poradnikami dla pracodawców,

poznać dobre praktyki związane z zatrudnianiem osób niepełnosprawnych i dostosowaniem stanowisk pracy



## Punkty kontaktowe (PK)



### Zadania – punkty, w których pracodawcy będą mogli:

pozyskać informacje na temat możliwości dofinansowania na zatrudnienie osób niepełnosprawnych oraz dostosowania do jej potrzeb stanowiska pracy

w przypadku potrzeby pozyskania szerszej informacji w zakresie oceny możliwości zatrudniania oraz dostosowania stanowiska pracy do możliwości i potrzeb osób niepełnosprawnych, także umożliwienie kontaktu z innymi członkami sieci (ZID, ZPD, eksperci BHP)

podnieść swoją wiedzę dotyczącą zatrudnienia osób niepełnosprawnych poprzez udział w spotkaniach informacyjnych dotyczących możliwości pozyskania dofinansowania na zatrudnienie osób niepełnosprawnych, dostosowania do jej potrzeb stanowiska pracy czy też zapoznania z narzędziami wypracowanymi w ramach projektu.



## Punkty kontaktowe (PK)



### Potencjalni uczestnicy działań informacyjnych w punktach – PRACODAWCY

Organizacje Pozarządowe

Spółdzielnie  
socjalne

Przedsiębiorstwa

Jednostki Samorządu  
Terytorialnego – szczebla  
wojewódzkiego, powiatowego  
czy gminnego

odbiorcy samego  
wsparcia  
informacyjnego  
dotyczącego możliwości  
zatrudnienia osób z  
niepełnosprawnościami

Jednostki  
współpracujące w  
zakresie kolportowania  
informacji o projekcie i  
wypracowanych  
narzędziach (poradniki,  
narzędzia ICT)

Otwarty rynek pracy –  
przedsiębiorstwa,  
osoby fizyczne  
prowadzące działalność  
gospodarczą

Chroniony rynek pracy  
– Zakłady Pracy  
Chronionej, Zakłady  
Aktywności Zawodowej

odbiorcy samego  
wsparcia  
informacyjnego  
dotyczącego możliwości  
zatrudnienia osób z  
niepełnosprawnościami

Jednostki  
współpracujące w  
zakresie kolportowania  
informacji o projekcie i  
wypracowanych  
narzędziach (poradniki,  
narzędzia ICT)

# Punkty kontaktowe (PK) Narzędzia

## 1. Poradniki dla pracodawców

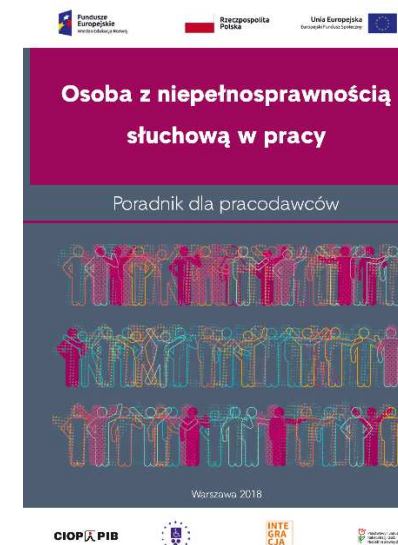
- „Osoba z niepełnosprawnością słuchową w pracy”
- „Osoba z niepełnosprawnością wzrokową w pracy”
- „Osoba z niepełnosprawnością ruchową w pracy”
- „Osoba z niepełnosprawnością intelektualną w pracy”

Głównym celem poradników jest prezentacja możliwości zatrudnienia osób niepełnosprawnych.

Poradniki, w kilku przystępnych rozdziałach przybliżają specyfikę zatrudnienia osób niepełnosprawnych. W poradniku potencjalny pracodawca będzie mógł znaleźć podstawowe informacje o tym

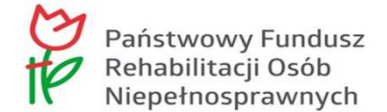
- a) czym jest dana niepełnosprawność,
- b) jakie możliwości i ograniczenia posiada osoba z danym rodzajem niepełnosprawności,
- c) jak wspierać ją w środowisku pracy.

Poradniki przybliżą potencjalnym pracodawcom wachlarz korzyści pozafinansowych i finansowych jakie oferuje system wsparcia zatrudnienia osób niepełnosprawnych.



# Punkty kontaktowe (PK) Narzędzia

---



## 2. ErgoON – interaktywna lista kontrolna

Narzędzie dla pracodawcy lub pracowników służb bhp, służąca do oceny stanowiska pracy pod kątem dostosowania do potrzeb osoby z niepełnosprawnością ruchową, wzrokową, słuchową lub intelektualną.

Działanie aplikacji przewiduje możliwość, uzyskania na koniec oceny listy elementów, które powinny zostać zmienione.

Lista ta ma formę aplikacji internetowej i mobilnej (Android, iOS) z opcją przechowywania rejestrowanych danych oraz zapisu raportu z przeprowadzonej kontroli.

## 3. ErgoON – kalkulator korzyści

Kalkulator korzyści jest interaktywną, mobilną aplikacją umożliwiającą obliczenie środków finansowych, które uzyska pracodawca w związku z zatrudnieniem osoby niepełnosprawnej.

# Punkty kontaktowe (PK) Narzędzia

## 4. ErgoON – wizualizacje

Aplikacja zawierająca interaktywne wizualizacje możliwości przystosowania biurowego i przemysłowego środowiska pracy do potrzeb osób z niepełnosprawnością ruchową, wzrokową, słuchową i intelektualną, wykorzystująca techniki rzeczywistości wirtualnej.

Użytkownik aplikacji będzie mógł w sposób interaktywny obejrzeć efekty typowych, najczęściej spotykanych modyfikacji stanowiska pracy do potrzeb osób z niepełnosprawnością.

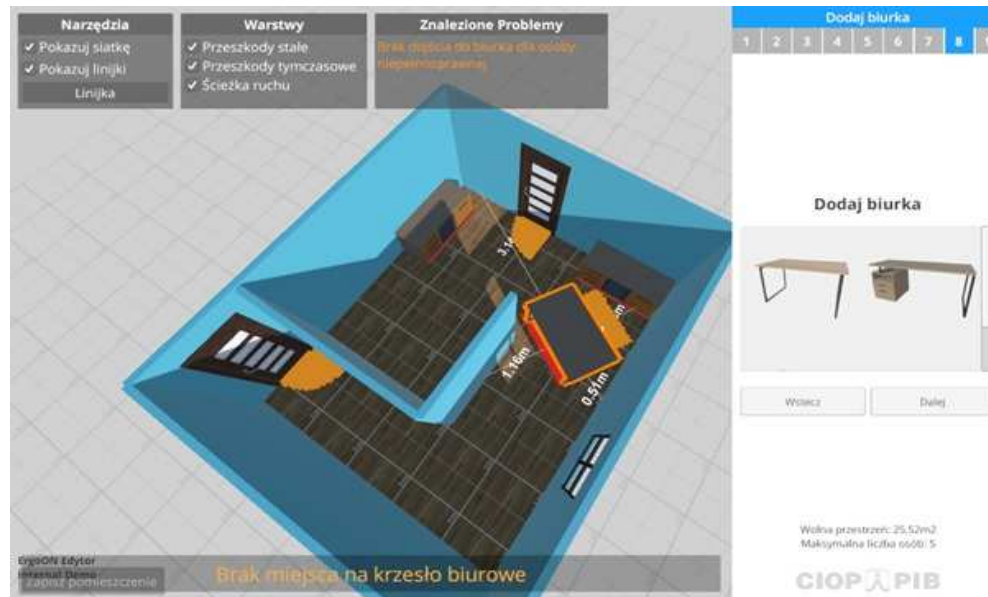




# Punkty kontaktowe (PK) Narzędzia

## 5. ErgoON – projektowanie

Jest to interaktywny program wykorzystujący techniki rzeczywistości wirtualnej (VR) do tworzenia optymalnego środowiska pracy biurowej. Po założeniu gogli rzeczywistości wirtualnej, aplikacja umożliwi ustalenie położenia i orientacji w trójwymiarowej przestrzeni elementów wirtualnego środowiska pracy biurowej.



**Dziękuję za uwagę**

