Cele strategiczne

Realizowane zadania znajdują swoje rozwiązanie w przyjętej strategii urzędu pracy, która obejmuje następujące cele:

- ograniczenie liczby bezrobotnych poprzez:
  - wyrównywanie szans na lokalnym rynku pracy dla grup ryzyka,
  - poprawę zdolności adaptacyjnych osób bezrobotnych oraz zagrożonych bezrobociem do zmieniających się warunków na rynku pracy,
  - zwiększenie mobilności osób bezrobotnych,
  - indywidualną aktywizację zawodową osób długotrwale bezrobotnych;
- podniesienie konkurencyjności sektora małych i średnich przedsiębiorstw poprzez:
  - wykorzystanie aktywnych programów rynku pracy ułatwiających zakładanie i prowadzenie firm,
  - prowadzenie działań marketingowo – promocyjnych o realizowanych usługach i instrumentach rynku pracy;
- podniesienie jakości usług świadczonych przez urząd pracy:
  - tworzenie ułatwień w obsłudze osób bezrobotnych,
  - tworzenie podstaw informacyjnego funkcjonowania urzędu pracy,
  - wzmocnienie udziału partnerów społecznych w rozwiązywaniu problemów bezrobocia,
  - podnoszenie umiejętności i kompetencji pracowników urzędu pracy na wszystkich szczeblach zarządzania.