

Monitoring zawodów deficytowych
i nadwyżkowych w mieście
Mysłowice
na koniec I-półrocza 2013 roku

SPIS TREŚCI

1. Podstawowe definicje.....	3
2. Cel opracowania	3
3. Analiza stanu bezrobocia	3
3.1 Stopa bezrobocia	4
4. Struktura bezrobocia	5
4.1 Struktura bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy.....	7
4.2 Struktura bezrobotnych wg zawodów	7
4.3 Analiza bezrobotnych kobiet według zawodów	9
4.4 Struktura napływu bezrobotnych według dużych grup zawodowych w mieście Mysłowice w I półroczu 2013 r.	10
5. Analiza ofert pracy wg zawodów	11
5.1 Struktura ofert pracy wg dużych grup zawodowych.	13
6. Struktura bezrobotnych i ofert pracy według PKD w mieście Mysłowice w I półroczu 2013 r.	14
7. Zawody deficytowe i nadwyżkowe	15
7.1 Ranking zawodów zgłoszonych w ofertach pracy ze względu na wskaźnik szansy uzyskania oferty wg dużych grup zawodowych.	19
8. Wnioski	22

1. Podstawowe definicje

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych to proces systematycznego obserwowania zjawisk zachodzących na rynku pracy, dotyczących kształtowania popytu na pracę i podaży zasobów pracy, w przekroju terytorialno- zawodowym oraz sformułowanie na tej podstawie wniosków, ocen oraz prognoz niezbędnych do prawidłowego funkcjonowania systemów. Zgodnie z art. 9 ust.1 pkt 9 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy Powiatowy Urząd Pracy w Mysłowicach corocznie na koniec I półrocza oraz na koniec roku przeprowadza analizę występujących na rynku pracy zawodów deficytowych i nadwyżkowych.

Zawód deficytowy jest to zawód, na który występuje na rynku pracy większe zapotrzebowanie niż liczba osób poszukujących pracy w tym zawodzie.

Zawód nadwyżkowy jest to zawód, na który występuje na rynku pracy mniejsze zapotrzebowanie niż liczba osób poszukujących pracy w tym zawodzie.

2. Cel opracowania

Głównym celem projektu jest określenie jak silne są istniejące niedopasowania zawodowe na rynku pracy. Niedopasowania te obliczane są jako różnice pomiędzy wielkością zgłaszanej podaży w danej grupie zawodowej a wielkością zgłaszanego przez pracodawców popytu na dane kwalifikacje zawodowe. Zbadanie wielkości obecnie istniejących niedopasowań na rynku pracy jest ważne, gdyż pozwala ocenić bieżącą sytuację na rynku pracy oraz określić istniejące na nim trendy i kierunki zmian. Jest to istotne także dlatego, iż wskazuje ramy dla prowadzonej polityki edukacyjnej i na jakie zawody zapotrzebowanie rośnie, a na jakie spada. To z kolei umożliwi uczestnikom rynku pracy podejmowanie właściwych decyzji dotyczących zmiany lub uzupełnienia posiadanych kwalifikacji zawodowych. Źródłem informacji niezbędnych do prowadzenia monitoringu zawodów nadwyżkowych i deficytowych jest zbiór zawodów i specjalności zarejestrowanych osób oraz ofert pracy.

3. Analiza stanu bezrobocia

W końcu I- półrocza 2013 r. na obszarze działania Powiatowego Urzędu Pracy w Mysłowicach zanotowano wzrost poziomu bezrobocia. W omawianym okresie liczba bezrobotnych wzrosła do poziomu 2986 osób, kiedy to w 2012 r. wyniosła 2828 osób. W dalszym ciągu jednak obserwuje się wzrost odsetka bezrobotnych nieposiadających zawodu lub posiadających niedopasowane umiejętności i kwalifikacje do wymogów lokalnego rynku pracy a także bezrobotnych niepotrafiących skutecznie nabyć umiejętności poszukiwania zatrudnienia.

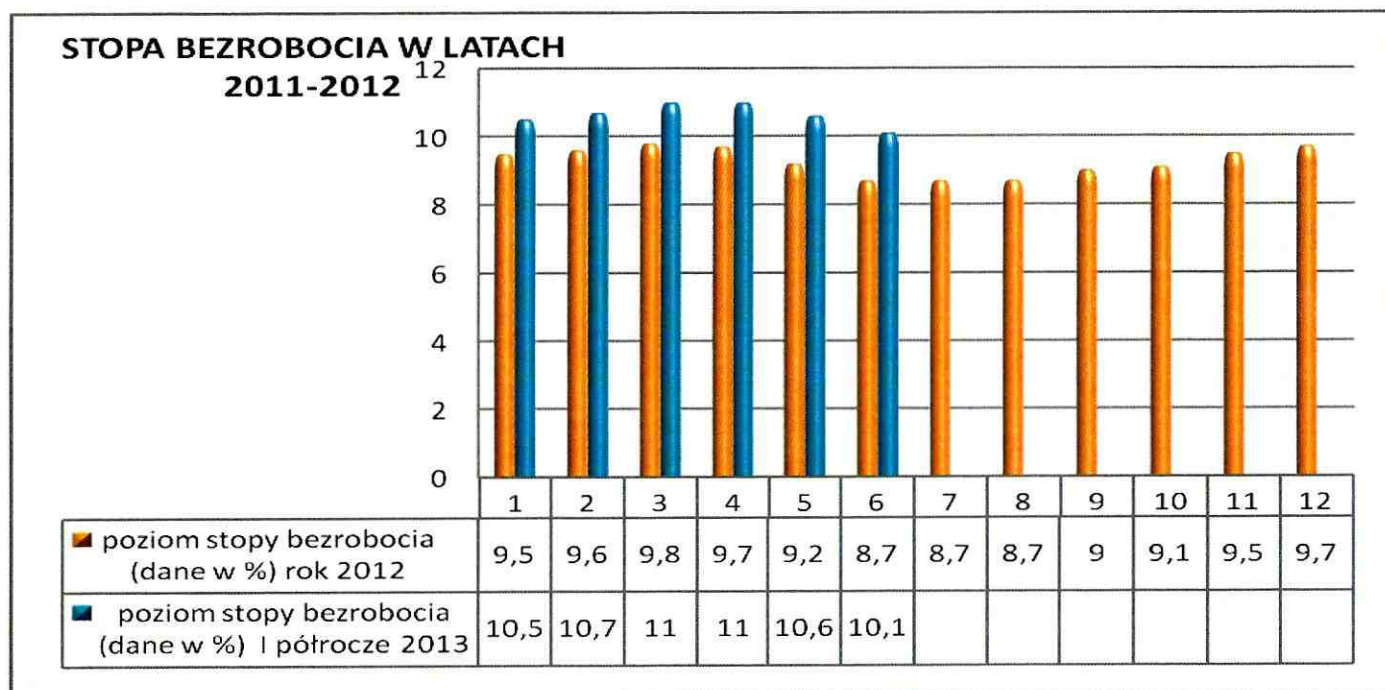
Rozwój technologiczny i procesy restrukturyzacyjne powodują ciągłe zmiany na rynku pracy. Należy im się bacznie przyglądać i analizować, zapewniając tym samym stały dostęp społeczności lokalnej do wszystkich usług świadczonych przez urząd pracy. Struktura bezrobocia oraz jego skutki wymagają ciągłego monitoringu rynku pracy i procesów na nim zachodzących. Dzięki rozwojowi różnych sektorów gospodarki powstają nowe zawody związane z nowoczesną technologią. Z kolei pewne zawody zanikają na skutek coraz mniejszej ich popularności i malejących potrzeb społecznych na ich wykonywanie. Aby osoby poszukujące pracy mogły spełniać wymogi rynku pracy, powinny na bieżąco śledzić zachodzące na nim zmiany.

Sprawozdanie dotyczące monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych uwzględnia dane na koniec I-półrocza 2013 roku i zostało sporządzone na podstawie danych zawartych na stronie www.mz.praca.gov.pl, sprawozdania MPiPS-01 na koniec I-półrocza 2013 jak również obserwacji prowadzonych przez pośrednictwo pracy tut. Urzędu.

3.1 Stopa bezrobocia

Wykres nr 1

Stopa bezrobocia w mieście Mysłowice w latach 2012 – 2013.



Źródło: dane statystyczne GUS

Stopa bezrobocia w powiecie myślowickim na koniec I - półrocza 2013 roku wyniosła 10,1 % czyli odnotowano wzrost o 1,4 punktu procentowego w stosunku do miesiąca czerwca 2012 roku. Największy wzrost stopy bezrobocia odnotowano jest widoczny w miesiącach marzec, kwiecień 2013 roku.

4. Struktura bezrobocia

W końcu I- półrocza 2013 roku na terenie powiatu m. Mysłowice było zarejestrowanych ogółem **2986** osób (w tym **1750** kobiet) tj. o 158 osoby więcej niż w końcu 2012 roku. Podobnie jak w roku 2012, najliczniejszą grupę stanowili bezrobotni posiadający zawód sprzedawcy, tj. **366** osób, co stanowi **12,2 %** ogółu. Należy zauważyć, że zwiększyła się liczba osób zarejestrowanych poprzednio pracujących pozostających bez pracy pow. 12 miesięcy. W końcu I- półrocza 2013 roku w tej grupie osób bezrobotnych znalazło się **651** osób (w tym **438** kobiet), czyli o **18,8%** osób więcej niż w roku 2012. Nadal w dużo gorszej sytuacji na rynku pracy pozostają kobiety. Stanowią one **58,6 %** ogółu bezrobotnych.

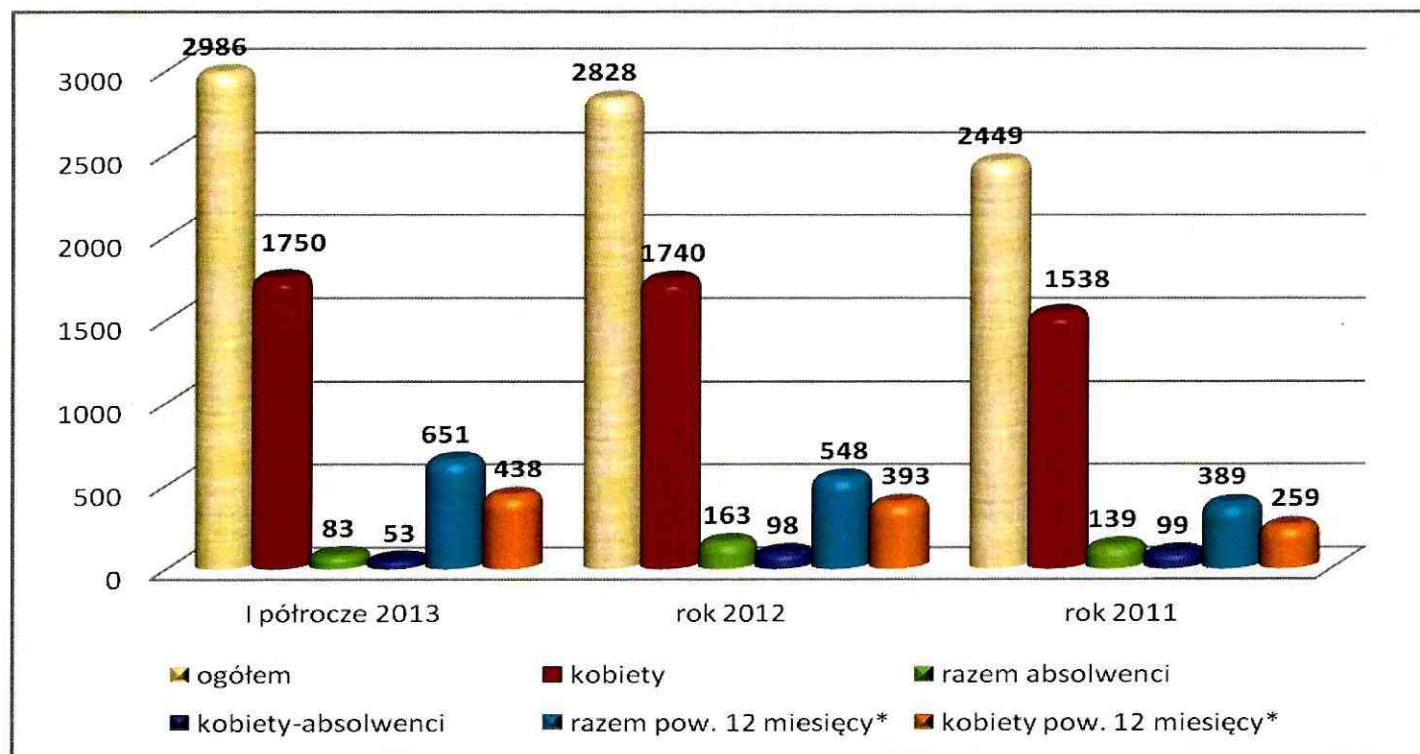
Strukturę bezrobocia w powiecie Mysłowice obrazuje Tabela nr 1 oraz Wykres nr 2.

Tabela Nr 1

	ogółem	w tym				
		kobiety	absolwenci		pow. 12 miesięcy, poprzednio pracujących	
			razem	kobiety	razem	kobiety
Liczba bezrobotnych I półrocze 2013	2986	1750	83	53	651	438
Odsetek w stosunku do ogółu bezrobotnych (%)	100	58,6	2,8	1,78	21,8	14,7
Odsetek kobiet w stosunku do danej grupy bezrobotnych (%)	58,6	100	4,8	3,0	37,2	25,0
Liczba bezrobotnych II- półrocze 2012	2828	1740	163	98	548	393
Odsetek w stosunku do ogółu bezrobotnych (%)	100	61,5	5,7	3,5	19,4	13,9
Odsetek kobiet w stosunku do danej grupy bezrobotnych (%)	61,5	100	9,0	6,4	25,3	16,8

Źródło: www.mz.praca.gov.pl

Wykres Nr 2



Źródło: dane statystyczne zawarte w sprawozdaniu MPiPS

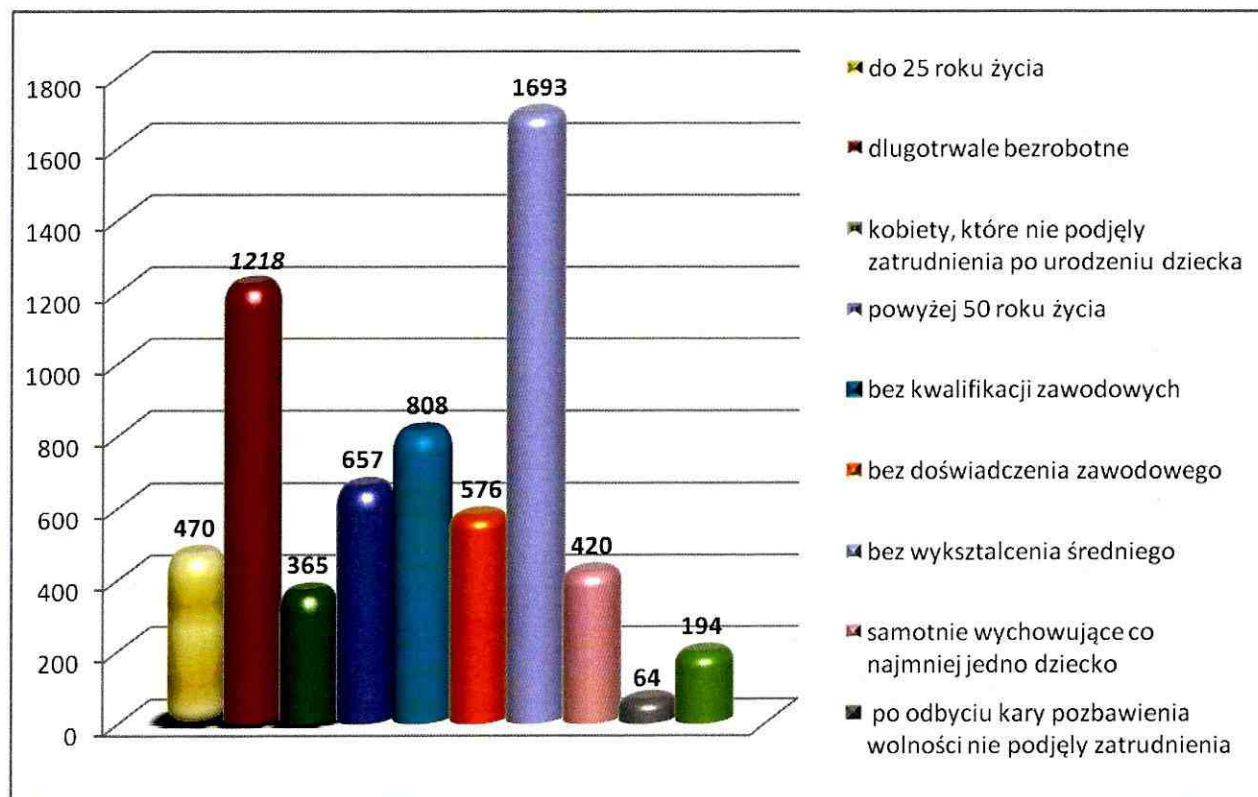
*dotyczy osób zarejestrowanych poprzednio pracujących pozostających bez pracy pow. 12 miesięcy

4.1 Struktura bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

Stan na dzień 30.06.2013 r.

Poniższy wykres przedstawia zestawienie danych dotyczący osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

Wykres Nr 3



Źródło: dane statystyczne zawarte w sprawozdaniu MPiPS

Jak wynika z powyższego wykresu, najliczniejsze grupy bezrobotnych, to:

- Bez wykształcenia średniego – 56, 7 % ogółu bezrobotnych,
- Długotrwale bezrobotne – 40, 8 % ogółu bezrobotnych,
- Bez kwalifikacji zawodowych – 27, 1 % ogółu bezrobotnych.

4.2 Struktura bezrobotnych wg zawodów

Zawody, które najliczniej występowały wśród populacji bezrobotnych to:

- sprzedawca – 366 osób - 12,3 % ogółu bezrobotnych,
- pozostali pracownicy obsługi biurowej – 147 osób - 4,9 % ogółu bezrobotnych,
- robotnik pomocniczy w przemyśle przetwórczym- 141 osób - 4,7% ogółu bezrobotnych.

Podkreślić należy, iż w większości są to zawody wykonywane przez kobiety. Mężczyźni najczęściej posiadali zawody: robotnik pomocniczy w przemyśle przetwórczym, pozostali robotnicy przy pracach prostych w przemyśle, robotnik budowlany, magazynier, ślusarz. W porównaniu do 2012 roku największy napływ bezrobotnych stanowiła grupa osób reprezentujących zawód - sprzedawcy. Na uwagę zasługuje fakt, iż 285 osoby, tj. 9,6 % ogółu bezrobotnych zostały zakwalifikowane do grupy bezrobotnych „bez zawodu”.

Ranking najliczniejszych pod względem liczby bezrobotnych zawodów i specjalności w mieście Mysłowice obrazuje Tabela nr 2.

Tabela Nr 2

Kod zawodu	Nazwa zawodu	ogółem	w tym				
			kobiety	absolwenci		pow. 12 miesięcy, poprzednio pracujących	
				razem	kobiety	razem	kobiety
522301	Sprzedawca*	366	344	8	7	93	90
000000	Bez zawodu	285	197	28	16	4	4
411090	Pozostali pracownicy obsługi biurowej	147	139	4	4	44	43
932911	Robotnik pomocniczy w przemyśle przetwórczym	141	53	2	2	35	22
932990	Pozostali robotnicy przy pracach prostych w przemyśle	90	47	4	3	20	9
931301	Robotnik budowlany	80	0	1	0	11	0
432103	Magazynier	64	19	4	0	10	4
911207	Sprzątaczką biurowa	62	61	0	0	20	20
722204	Ślusarz*	61	3	0	0	18	2
811101	Górnik eksploatacji podziemnej*	47	0	0	0	6	0
331403	Technik ekonomista*	46	43	0	0	13	13
512001	Kucharz*	46	29	0	0	7	5

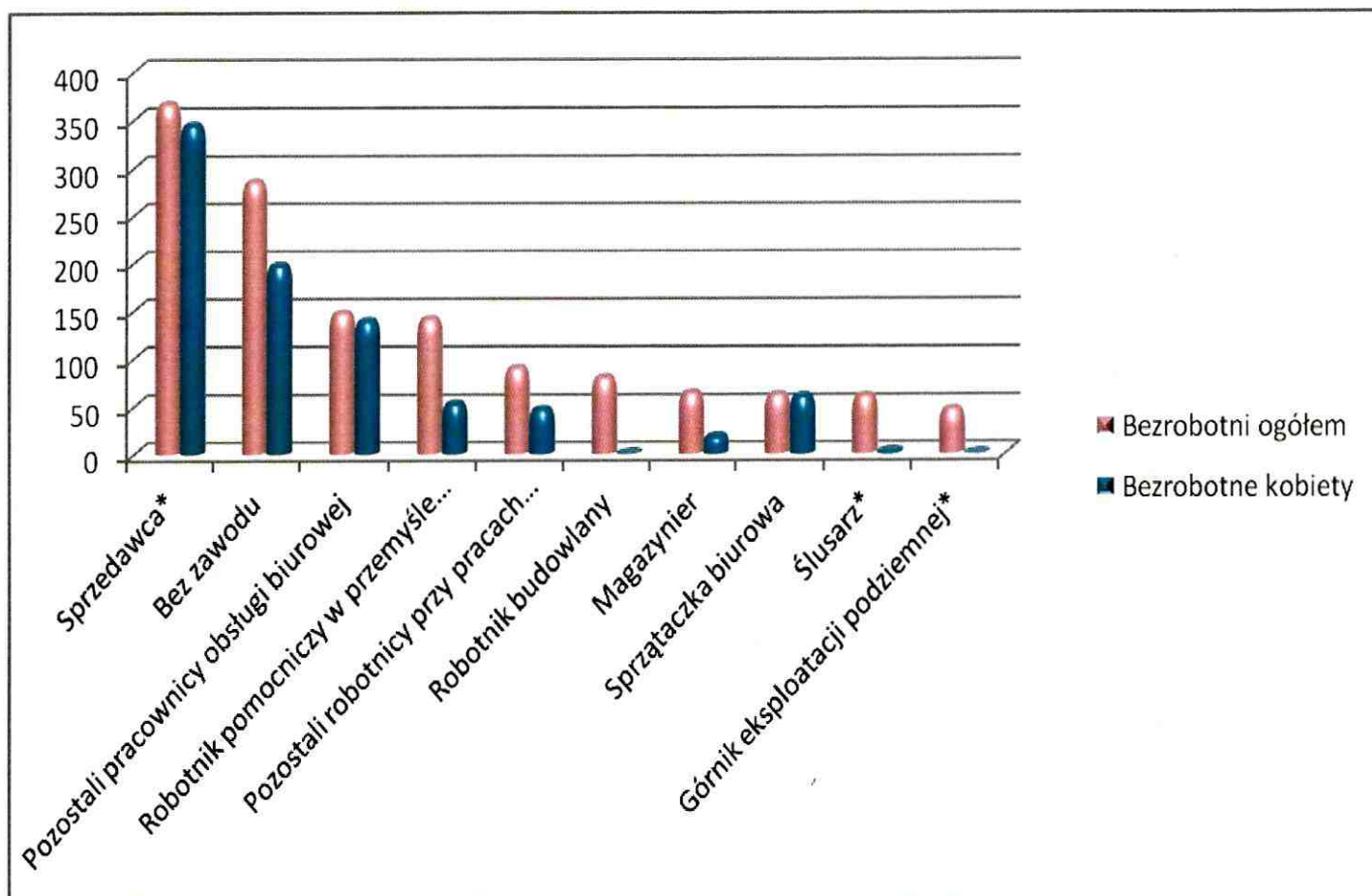
*oznacza zmianę kodu zawodu

Źródło: www.mz.praca.gov.pl

4.3 Analiza bezrobotnych kobiet według zawodów

Zawody najliczniej reprezentowane przez kobiety na tle ogółu bezrobotnych w danym zawodzie, stan na koniec I półrocza 2013 r. przedstawia wykres nr 4.

Wykres Nr 4



Źródło : dane statystyczne zawarte w sprawozdaniu MPiPS

*oznacza zmianę kodu zawodu

Wśród bezrobotnych kobiet pozostających bez pracy struktura najliczniej reprezentowanych grup zawodowych na koniec I półrocza 2013 r. przedstawiała się następująco:

- sprzedawcy – 366 osoby, co stanowi 12,3 % ogółu zarejestrowanych,
- pozostali pracownicy obsługi biurowej– 147 osób, co stanowi 4,9 % ogółu zarejestrowanych,
- robotnik pomocniczy w przemyśle przetwórczym – 141 osób, co stanowi 4,7 % ogółu zarejestrowanych.

4.4 Struktura napływu bezrobotnych według dużych grup zawodowych w mieście Mysłów w I półroczu 2013 r.

Najczęściej reprezentowane zawody wśród populacji bezrobotnych według dużych grup zawodowych przedstawia tabela Nr 3.

Tabela Nr 3

Kod zawodu	Nazwa zawodu	ogółem	w tym		
			kobiety	absolwenci	
				razem	kobiety
93	Robotnicy pomocniczy w górnictwie, przemyśle, budownictwie i transporcie	16,36	10,30	16,36	16,21
52	Sprzedawcy i pokrewni	16,29	26,39	19,99	27,02
72	Robotnicy obróbki metali, mechanicy maszyn i urządzeń i pokrewni	6,62	1,15	1,81	0
51	Pracownicy usług osobistych	6,40	8,43	7,27	10,81
41	Sekretarki, operatorzy urządzeń biurowych i pokrewni	5,92	9,78	7,27	10,81
71	Robotnicy budowlani i pokrewni (z wyłączeniem elektryków)	5,10	0,06	0	0
75	Robotnicy w przetwórstwie spożywczym, obróbce drewna, produkcji wyrobów tekstylnych i pokrewni	4,99	6,88	0	0
33	Średni personel do spraw biznesu i administracji	4,36	5,79	7,27	5,40
91	Pomoce domowe i sprzątaczk	3,29	5,60	0	0
43	Pracownicy do spraw finansowo-statystycznych i ewidencji materiałowej	3,22	2,44	7,27	0
31	Średni personel nauk fizycznych, chemicznych i technicznych	2,77	2,12	1,81	2,70
81	Operatorzy maszyn i urządzeń wydobywczych i przetwórczych	2,44	0,45	0	0

Źródło: www.mz.praca.gov.pl

Struktura bezrobocia według kwalifikacji zawodowych w układzie grup wielkich wskazuje, iż w populacji bezrobotnych najczęściej reprezentowane są osoby posiadające zawody:

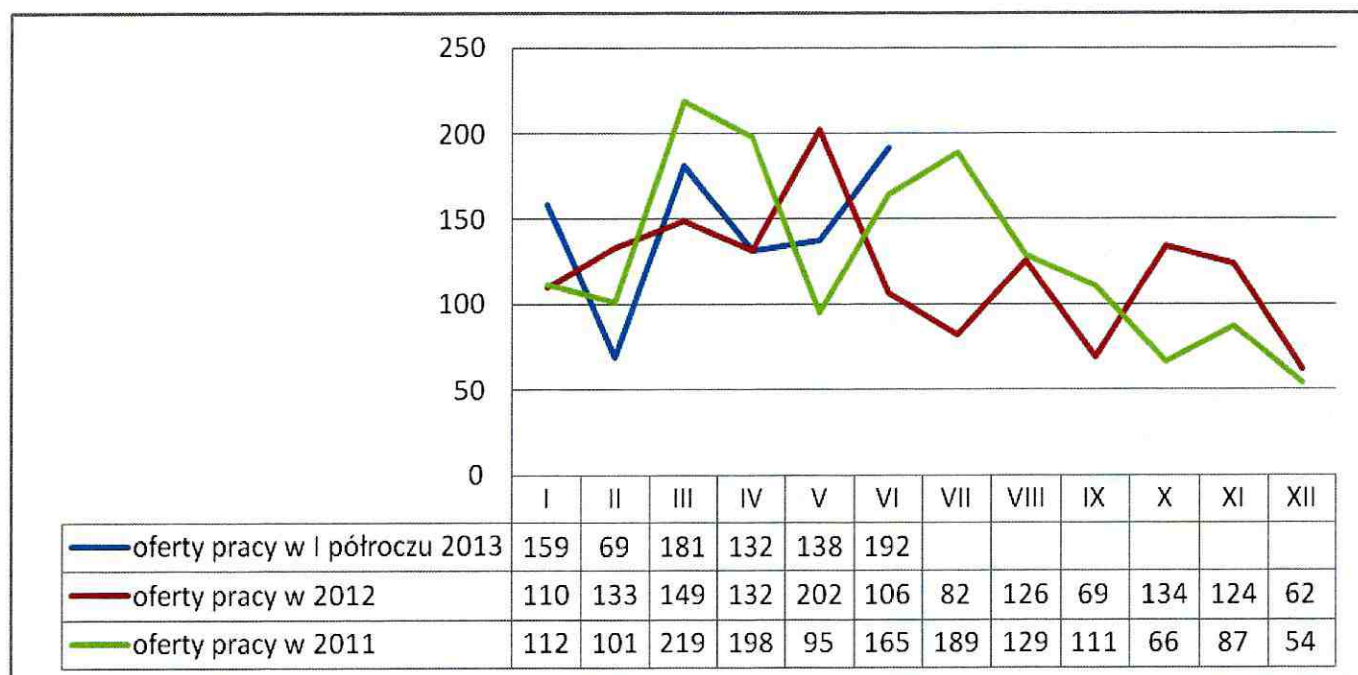
- Robotnicy pomocniczy w górnictwie, przemyśle, budownictwie i transporcie,
- Sprzedawcy i pokrewni,
- Robotnicy obróbki metali, mechanicy maszyn i urządzeń i pokrewni

5. Analiza ofert pracy wg zawodów

W I – półroczu 2013 roku w powiecie Mysłowice zgłoszonych zostało **871** ofert pracy, natomiast w tym samym okresie roku poprzedniego było **832** ofert, czyli o 4,5 % mniej.

Zestawienie liczby ofert pracy latach 2011 – 2013 obrazuje wykres nr 5.

Wykres Nr 5



Źródło: dane statystyczne zawarte w sprawozdaniu MPiPS

Jak wynika z powyższej tabeli największy **wzrost** ofert pracy w I półroczu 2013 roku można zaobserwować w miesiącach;

- styczeń – 159 ofert pracy, tj. o 44,6 % więcej niż w lutym roku 2012,
- marzec – 181 ofert pracy, tj. o 21,5 % więcej niż w maju roku 2012,
- czerwiec – 192 oferty pracy, tj. o 81,1 % więcej niż w czerwcu roku 2012

Bardzo wysoki **spadek** liczby ofert pracy jest zauważalny w miesiącach;

- luty – 69 ofert pracy, tj. o 48,1 % mniej niż w lutym roku 2012,
- maj – 138 ofert pracy, tj. o 31,6 % mniej niż w maju roku 2012,

Ranking najliczniejszych oferty pracy wg zawodów w mieście Mysłowice w końcu I półrocza 2013 obrazuje Tabela Nr 4.

Tabela Nr 4

Kod zawodu	Nazwa zawodu	Oferty pracy	
		zgłoszone w I - półroczu	w końcu I półrocza
432103	Magazynier	100	47
411090	Pozostali pracownicy obsługi biurowej	58	12
332203	Przedstawiciel handlowy	50	30
522301	Sprzedawca*	48	1
962990	Pozostali pracownicy przy pracach prostych gdzie indziej niesklasyfikowani	36	2
931301	Robotnik budowlany	31	1
932101	Pakowacz	30	0
833203	Kierowca samochodu ciężarowego	29	8
911207	Sprzątaczką biurowa	21	5
722303	Operator maszyn do obróbki skrawaniem	19	9
834401	Kierowca operator wózków jezdniowych	17	0
722308	Operator obrabiarek sterowanych numerycznie	15	15

Źródło: www.mz.praca.gov.pl

*oznacza zmianę kodu zawodu

Z powyższych danych zawartych w tabeli nr 4 można zaobserwować, że pracodawcy najczęściej składali oferty pracy w zawodach ;

- magazynier 100 ofert pracy o 26,6 % więcej niż w I półroczu 2012 roku,
- pozostali pracownicy obsługi biurowej 58 ofert pracy o 1,8 % więcej niż I półroczu 2012 roku.
- przedstawiciel handlowy 50 ofert pracy o 78,6 % więcej niż I półroczu 2012 roku.

5.1 Struktura ofert pracy wg dużych grup zawodowych.

Najliczniej występujące oferty pracy według dużych grup zawodowych w I – półroczu 2013 roku przedstawia tabela Nr 5.

Tabela Nr 5

Kod zawodu	Nazwa zawodu	Oferty pracy zgłoszone w I-półroczu
43	Pracownicy do spraw finansowo-statystycznych i ewidencji materiałowej	12,40
72	Robotnicy obróbki metali, mechanicy maszyn i urządzeń i pokrewni	8,26
93	Robotnicy pomocniczy w górnictwie, przemyśle, budownictwie i transporcie	8,15
41	Sekretarki, operatorzy urządzeń biurowych i pokrewni	7,92
83	Kierowcy i operatorzy pojazdów	7,46
52	Sprzedawcy i pokrewni	7,23
51	Pracownicy usług osobistych	7,00
33	Średni personel do spraw biznesu i administracji	6,88
96	Ładowacze nieczystości i inni pracownicy przy pracach prostych	6,19
71	Robotnicy budowlani i pokrewni (z wyłączeniem elektryków)	3,44
91	Pomoce domowe i sprzątaczk	3,09
24	Specjaliści do spraw ekonomicznych i zarządzania	2,87

Źródło: www.mz.praca.gov.pl

W powyższej tabeli zawarto 12 dużych grup zawodów, w których pracodawcy składali oferty w I połowie 2013. Najwięcej ofert znalazło się w grupach :

- Pracownicy do spraw finansowo-statystycznych i ewidencji materiałowej,
- Robotnicy obróbki metali, mechanicy maszyn i urządzeń i pokrewni,
- Robotnicy pomocniczy w górnictwie, przemyśle, budownictwie i transporcie.

6. Struktura bezrobotnych i ofert pracy według PKD w mieście Mysłowice w I półroczu 2013 r.

Poniższa tabela przedstawia zestawienie osób bezrobotnych zarejestrowanych w I półroczu 2013 r. oraz stan w końcu pierwszej połowy 2013 r., oferty pracy zgłoszone w I półroczu 2013 r. oraz w końcu I połowy 2013 r.

Tabela Nr 6

Seksja PKD	Bezrobotni		Oferty pracy	
	zarejestrowani w I-półroczu	stan w końcu I-półroczu	zgłoszone w I-półroczu	stan w końcu I-półroczu
Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo	0,08	0,07	0	0
Górnictwo i wydobywanie	3,18	2,96	0,11	0
Przetwórstwo przemysłowe	10,00	10,01	15,38	4,39
Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną, gorącą wodę i powietrze do układów klimatyzacyjnych	0,17	0,23	0	0
Dostawa wody; gospodarowanie ściekami i odpadami oraz działalność związana z rekultywacją	4,93	5,89	1,95	0
Budownictwo	6,41	6,7	8,95	2,43
Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle	13,77	15,44	15,84	14,14
Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi	1,61	1,84	4,24	2,43
Transport i gospodarka magazynowa	3,63	4,65	6,19	10,24
Informacja i komunikacja	0,17	0,23	0,45	0
Działalność finansowa i ubezpieczeniowa	0,76	0,77	0,80	0
Działalność związana z obsługą rynku nieruchomości	0,76	1,42	1,83	0
Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna	9,24	11,32	4,24	10,24
Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca	5,78	4,08	25,37	49,26
Administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne	1,16	0,80	4,01	2,43
Edukacja	1,5253	1,92	1,83	0,97
Opieka zdrowotna i pomoc społeczna	1,25	1,42	2,75	0
Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją	0,53	0,65	3,21	0,97
Pozostała działalność usługowa	0,89	0,65	2,75	2,43

Seksja PKD	Bezrobotni		Oferty pracy	
	zarejestrowani w I-półroczu	stan w końcu I-półroczu	zgłoszone w I-półroczu	stan w końcu I-półroczu
Gospodarstwa domowe zatrudniające pracowników; gospodarstwa domowe produkujące wyroby i świadczące usługi na własne potrzeby	0	0	0	0
Organizacje i zespoły eksterytorialne	0	0	0	0
Działalność nie zidentyfikowana	34,05	28,87	0	0
Ogółem	100	100	100	100

Źródło: www.mz.praca.gov.pl

7. Zawody deficytowe i nadwyżkowe

Podstawowa miarą określającą zawody deficytowe i nadwyżkowe jest wskaźnik intensywności nadwyżki (deficytu) zawodów wyrażonych ilorazem średniej miesięcznej liczby ofert pracy w danym zawodzie zgłoszonych w okresie sprawozdawczym oraz średniej miesięcznej liczby zarejestrowanych bezrobotnych w tym okresie. Zawód **deficytowy** występuje, gdy wskaźnik jest wyższy od 1, 1, zaś zawód **nadwyżkowy**, gdy nie przekracza 0, 9 (w pozostałym zakresie znajdują się tak zwane zawody zrównoważone).

Ranking 30 zawodów **nadwyżkowych** w mieście Mysłowice na koniec I półroczu 2013 roku przedstawia tabela Nr 7.

Tabela Nr 7

Kod zawodu	Nazwa zawodu	Średnia miesięczna			Wskaźnik intensywności deficytu zawodu
		Liczba ofert pracy	Liczba zarejestrowanych bezrobotnych	Nadwyżka (deficyt) podaży siły roboczej	
515303	Robotnik gospodarczy	2,0	2,8	0,83	0,70
242108	Specjalista do spraw logistyki	0,33	0,5	0,16	0,66
712101	Dekarz*	0,33	0,5	0,16	0,66
711404	Zbrojarz	0,5	0,83	0,33	0,6
513101	Kelner*	1,33	2,33	1	0,57
911207	Sprzątaczką biurową	3,5	6,16	2,66	0,56
723105	Mechanik samochodów osobowych	0,83	1,5	0,66	0,55
941201	Pomoc kuchenna	1,83	3,5	1,66	0,52

411090	Pozostali pracownicy obsługi biurowej	9,66	18,5	8,83	0,52
213205	Inżynier rolnictwa	0,16	0,33	0,16	0,5
228301	Fizjoterapeuta	0,33	0,66	0,33	0,5
251401	Programista aplikacji	0,16	0,33	0,16	0,5
325905	Opiekunka dziecięca*	0,16	0,33	0,16	0,5
333105	Spedytor	0,16	0,33	0,16	0,5
524902	Doradca klienta	0,66	1,33	0,66	0,5
711402	Betoniarz - zbrojarz*	0,33	0,66	0,33	0,5
732301	Introligator*	0,16	0,33	0,16	0,5
811104	Operator koparki	0,16	0,33	0,16	0,5
832203"	Kierowca samochodu osobowego	0,83	1,83	1	0,45
931301	Robotnik budowlany	5,16	11,83	6,66	0,43
331301	Księgowy	0,5	1,33	0,83	0,37
121101	Główny księgowy	0,16	0,5	0,33	0,33
214606	Inżynier inżynierii materiałowej	0,1667	0,5	0,3333	0,3333
234201	Nauczyciel przedszkola	0,16	0,5	0,33	0,33
243106	Specjalista do spraw marketingu i handlu	0,5	1,5	1	0,33
325907	Terapeuta zajęciowy*	0,16	0,5	0,33	0,33
431102	Fakturzystka	0,16	0,5	0,33	0,33
832202	Kierowca samochodu dostawczego	0,16	0,5	0,33	0,33
514101	Fryzjer*	1,66	5,66	4	0,29

Źródło: www.mz.praca.gov.pl

Ranking 30 zawodów **deficytowych** w mieście Mysłowice na koniec I półrocza 2013 roku przedstawia tabela nr 8.

Tabela Nr 8

Kod zawodu	Nazwa zawodu	Średnia miesięczna			Wskaźnik intensywności nadwyżki zawodu
		Liczba ofert pracy	Liczba zarejestrowanych bezrobotnych	Nadwyżka (deficyt) podaży siły roboczej	
722303	Operator maszyn do obróbki skrawaniem	3,17	0,17	-3,00	19,00
722308	Operator obrabiarek sterowanych numerycznie	2,50	0,17	-2,33	15,00
514202	Kosmetyczka	1,50	0,17	-1,33	9,00
214109	Specjalista kontroli jakości	1,17	0,17	-1,00	7,00
722290	Pozostali ślusarze i pokrewni	1,17	0,17	-1,00	7,00
541307	Pracownik ochrony fizycznej bez licencji	2,00	0,33	-1,67	6,00
962990	Pozostali pracownicy przy pracach prostych gdzie indziej niesklasyfikowani	6,00	1,17	-4,83	5,14
531202	Asystent nauczyciela przedszkola	0,83	0,17	-0,67	5,00
243305	Specjalista do spraw sprzedaży	2,33	0,50	-1,83	4,67
833101	Kierowca autobusu	2,17	0,50	-1,67	4,33
814208	Operator wtryskarki	1,67	0,50	-1,17	3,33
214190	Pozostali inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji	0,50	0,17	-0,33	3,00
422201	Pracownik centrum obsługi telefonicznej (pracownik call center)	1,00	0,33	-0,67	3,00

Kod zawodu	Nazwa zawodu	Średnia miesięczna			Wskaźnik intensywności nadwyżki zawodu
		Liczba ofert pracy	Liczba zarejestrowanych bezrobotnych	Nadwyżka (deficyt) podaży siły roboczej	
712602	Monter instalacji centralnego ogrzewania i ciepłej wody	0,50	0,17	-0,33	3,00
332203	Przedstawiciel handlowy	8,33	2,83	-5,50	2,94
216101	Architekt	0,33	0,17	-0,17	2,00
311201	Kosztorysant budowlany	0,33	0,17	-0,17	2,00
431101	Asystent do spraw księgowości	1,00	0,50	-0,50	2,00
712612	Monter sieci wodnych i kanalizacyjnych	0,33	0,17	-0,17	2,00
721206	Spawacz metodą TIG	0,33	0,17	-0,17	2,00
814104	Wulkanizator	0,33	0,17	-0,17	2,00
932913	Sortowacz	0,67	0,33	-0,33	2,00
834401	Kierowca operator wózków jezdniowych	2,83	1,50	-1,33	1,89
833203	Kierowca samochodu ciężarowego	4,83	2,67	-2,17	1,81
742190	Pozostali monterzy elektronicy i serwisanci urządzeń elektronicznych	0,50	0,33	-0,17	1,50
752208	Stolarz meblowy	0,50	0,33	-0,17	1,50
911290	Pozostałe pomoce i sprzętaczki biurowe, hotelowe i podobne	0,50	0,33	-0,17	1,50
432103	Magazynier	16,67	12,00	-4,67	1,39
422103	Technik obsługi turystycznej*	0,67	0,50	-0,17	1,33

Kod zawodu	Nazwa zawodu	Średnia miesięczna			Wskaźnik intensywności nadwyżki zawodu
		Liczba ofert pracy	Liczba zarejestrowanych bezrobotnych	Nadwyżka (deficyt) podaży siły roboczej	
722303	Operator maszyn do obróbki skrawaniem	3,17	0,17	-3,00	19,00

Źródło: www.mz.praca.gov.pl

Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych stanowi cenne źródło informacji przydatne nie tylko w określaniu planu szkoleń w Powiatowym Urzędzie Pracy. Winien być również wykorzystywany w szkolnictwie w celu dostosowania kierunków kształcenia do potrzeb rynku pracy.

7.1 Ranking zawodów zgłoszonych w ofertach pracy ze względu na wskaźnik szansy uzyskania oferty wg dużych grup zawodowych.

Wskaźnik szansy uzyskania oferty jest to wskaźnik obliczany jako iloraz średniej miesięcznej liczby ofert pracy w danym zawodzie będące w dyspozycji urzędu pracy do średniego miesięcznego poziomu rejestrowanego bezrobocia w danym zawodzie. Dane te przedstawia tabela nr 9.

Tabela Nr 9

Kod grupy zawodów	Nazwa grupy zawodów	Wskaźnik szansy uzyskania oferty
44	Pozostali pracownicy obsługi biura	0,38
92	Robotnicy pomocniczy w rolnictwie, leśnictwie i rybołówstwie	0,25
53	Pracownicy opieki osobistej i pokrewni	0,23
96	Ładowacze nieczystości i inni pracownicy przy pracach prostych	0,22
83	Kierowcy i operatorzy pojazdów	0,22
43	Pracownicy do spraw finansowo-statystycznych i ewidencji materiałowej	0,21
82	Monterzy	0,14
12	Kierownicy do spraw zarządzania i handlu	0,11

Kod grupy zawodów	Nazwa grupy zawodów	Wskaźnik szansy uzyskania oferty
54	Pracownicy usług ochrony	0,10
41	Sekretarki, operatorzy urządzeń biurowych i pokrewni	0,10
22	Specjaliści do spraw zdrowia	0,10
33	Średni personel do spraw biznesu i administracji	0,09
21	Specjaliści nauk fizycznych, matematycznych i technicznych	0,08
72	Robotnicy obróbki metali, mechanicy maszyn i urządzeń i pokrewni	0,08
13	Kierownicy do spraw produkcji i usług	0,08
42	Pracownicy obsługi klienta	0,07
24	Specjaliści do spraw ekonomicznych i zarządzania	0,07
94	Pracownicy pomocniczy przygotowujący posiłki	0,07
25	Specjaliści do spraw technologii informacyjno-komunikacyjnych	0,06
81	Operatorzy maszyn i urządzeń wydobywczych i przetwórczych	0,06
51	Pracownicy usług osobistych	0,06
11	Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i dyrektorzy generalni	0,06
91	Pomoce domowe i sprzątaczk	0,05
71	Robotnicy budowlani i pokrewni (z wyłączeniem elektryków)	0,04
23	Specjaliści nauczania i wychowania	0,02
61	Rolnicy produkcji towarowej	0,02
93	Robotnicy pomocniczy w górnictwie, przemyśle, budownictwie i transporcie	0,02
74	Elektrycy i elektronicy	0,02
52	Sprzedawcy i pokrewni	0,02
31	Średni personel nauk fizycznych, chemicznych i technicznych	0,02

Kod grupy zawodów	Nazwa grupy zawodów	Wskaźnik szansy uzyskania oferty
34	Średni personel z dziedziny prawa, spraw społecznych, kultury i pokrewny	0,02
75	Robotnicy w przetwórstwie spożywczym, obróbce drewna, produkcji wyrobów tekstylnych i pokrewni	0,02
32	Średni personel do spraw zdrowia	0,01
26	Specjaliści z dziedziny prawa, dziedzin społecznych i kultury	0,01
35	Technicy informatycy	0,00
73	Rzemieślnicy i robotnicy poligraficzni	0,00
62	Leśnicy i rybacy	0
14	Kierownicy w branży hotelarskiej, handlu i innych branżach usługowych	0
63	Rolnicy i rybacy pracujący na własne potrzeby	0
95	Sprzedawcy uliczni i pracownicy świadczący usługi na ulicach	0
44	Pozostali pracownicy obsługi biura	0,38
92	Robotnicy pomocniczy w rolnictwie, leśnictwie i rybołówstwie	0,25
53	Pracownicy opieki osobistej i pokrewni	0,23

Grupy zawodów wg kodu dwucyfrowego uszeregowane od najniższego do najwyższego wskaźnika

Źródło: www.mz.praca.gov.pl

Ranking zawodów zgłoszonych w ofertach pracy w powiecie myślowickim w 2013 roku ze względu na wskaźnik szansy uzyskania oferty wskazuje, że na poziomie dużych grup zawodowych największe szanse na uzyskanie oferty mają:

- Pozostali pracownicy obsługi biura,
- Robotnicy pomocniczy w rolnictwie, leśnictwie i rybołówstwie ,
- Pracownicy opieki osobistej i pokrewni.

8. Wnioski

Zmiany zachodzące na dzisiejszym rynku pracy wymagają ciągłej gotowości do podnoszenia i poszerzania swoich kwalifikacji. W rankingu 30 zawodów o najwyższym poziomie wskaźnika deficytu znalazły się zawody tj., operator maszyn do obróbki skrawaniem, operator obrabiarek sterowanych numerycznie kosmetyczka. Były to, więc zawody, do wykonywania, których wymagane jest posiadanie odpowiednich uprawnień i znajomość nowoczesnych technologii.

Jeśli chodzi o sytuację kobiet to w dalszym ciągu pozostają w dużo gorszej sytuacji na rynku pracy. Kobiety reprezentują również najwyższy wskaźnik wśród osób długotrwale bezrobotnych.

W wymienionym rankingu zawodów nadwyżkowych widoczne są zawody, które wymagają wykształcenia wyższego, tj. specjalista ds. logistyki, inżynierowie ds. przemysłu i produkcji oraz architekci, co wynika z faktu niedopasowania struktury kształcenia do potrzeb rynku pracy. W pierwszym kwartale 2013 roku wśród zawodów nadwyżkowych znalazły się również zawody tj. robotnik gospodarczy, dekarz, zbrojarz, sprzątaczką. Osoby posiadające te zawody znajdują się w grupie osób długotrwale bezrobotnych. Z obserwacji zachowań długotrwale bezrobotnych widoczna jest bierność tych osób wobec wykazywania aktywności jak również do podejmowania działań zmierzających do znalezienia pracy, przez co w/w grupa bezrobotnych nie potrafi „dotrzymać kroku” dynamice zmian zachodzących na rynku pracy. Obserwacja wolnych miejsc pracy zgłaszanych jedynie do urzędów pracy nie oddaje faktycznego zapotrzebowania na rynku pracy. Należy jednocześnie nadmienić, że w opracowanym raporcie wykazana jest bardzo często wśród osób bezrobotnych oraz ofert pracy, kategoria zawodów, tj. *pozostali* pracownicy obsługi biurowej, *pozostali* pracownicy przy pracach prostych gdzie indziej nie sklasyfikowani, *pozostali* inżynierowie, itp. Wynika to z faktu, że pracodawcy zgłaszając oferty pracy często nie są w stanie dopasować zakresu obowiązków potencjalnego kandydata do konkretnego zawodu. Występują także oferty, o których pracodawcy nie zawiadamiają urzędu pracy, decydując się na rekrutację pracowników we własnym zakresie. W rejestrach urzędów pracy pozostaje wiele osób bezrobotnych wykazujących bierną postawę, zainteresowanych przede wszystkim uzyskaniem ubezpieczenia zdrowotnego dla siebie i rodziny. W rezultacie osoby te oficjalnie nie poszukują zatrudnienia, a w praktyce często nie odpowiadają na żadne ogłoszenia. Świadomie rezygnują z wykonywania zawodu lub też decydują się na pracę w szarej strefie.

Monitoring pozwala m.in. pracownikom instytucji rynku pracy, przedstawicielom instytucji edukacyjnych na zapoznanie się ze skalą niedostosowania struktury zawodów/specjalności do potrzeb rynku pracy, a tym samym powinien wskazywać konieczność prowadzenia zintegrowanych działań na rzecz dostosowania systemu kształcenia do potrzeb rynku pracy. W Polsce system edukacji jest w dużym stopniu niedostosowany do potrzeb rynku pracy.

Ważnym czynnikiem jest organizowanie przez tut. Urząd szkoleń, które odbywają się w formie grupowej oraz indywidualnej. Szkolenia mają na celu przyuczenie do zawodu, przekwalifikowanie oraz podniesienie kwalifikacji. W celu promocji działań PUP, przeprowadzane są wizyty nawiązujące oraz podtrzymujące kontakt z pracodawcami. Wizyty te mają na celu badanie lokalnego rynku pracy, m.in. nadchodzących zmian wśród myśłowickich przedsiębiorców. Pozwalają pozyskać informację nt. wolnych miejsc pracy, bądź też o planowanych zwolnieniach. Tut. Urząd w odpowiedzi na zgłoszenie wolnego miejsca pracy dokonuje doboru kandydatów zwracając uwagę na zgodność ich kwalifikacji z wymaganiami pracodawców, dlatego śledzenie zmian dotyczących zawodów i analiza lokalnego rynku pracy jest kluczowym elementem działań Powiatowego Urzędu Pracy Myśłowice. Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych pozwala pozyskać informacje w wyżej wymienionym zakresie.

Z up. PREZYDENTA
MIASTA MYŚLOWICE
ZASTĘPCA DYREKTORA
Powiatowego Urzędu Pracy w Myśłowicach
JADWIGA JANICKA