Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w mieście Mysłowice na koniec 2013 roku

Powiatowy Urząd Pracy w Mysłowicach

SPIS TREŚCI

1. Podstawowe definicje 3

2. Cel opracowania 3

3. Analiza stanu bezrobocia 3

3.1 Stopa bezrobocia 4

4. Struktura bezrobocia 5

4.1 Struktura bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Stan na koniec 2013 roku. 7

4.2 Struktura bezrobotnych wg zawodów 8

4.3 Struktura napływu bezrobotnych według dużych grup zawodowych w mieście Mysłowice w końcu 2013 r. 11

5. Analiza ofert pracy wg zawodów 12

5.1 Struktura ofert pracy wg dużych grup zawodowych. 14

6. Struktura bezrobotnych i ofert pracy według PKD w mieście Mysłowice w końcu 2013 r. 15

7. Zawody deficytowe i nadwyżkowe 16

7.1 Ranking zawodów zgłoszonych w ofertach pracy ze względu na wskaźnik szansy uzyskania oferty wg dużych grup zawodowych. 21

8. Wnioski 23

1. Podstawowe definicje

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych to proces systematycznego obserwowania zjawisk zachodzących na rynku pracy, dotyczących kształtowania popytu na pracę i podaży zasobów pracy, w przekroju terytorialno - zawodowym oraz sformułowanie na tej podstawie wniosków, ocen oraz prognoz niezbędnych do prawidłowego funkcjonowania systemów. Zgodnie z art. 9 ust.1 pkt 9 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy Powiatowy Urząd Pracy w Mysłowicach corocznie na koniec I półrocza oraz na koniec roku przeprowadza analizę występujących na rynku pracy zawodów deficytowych i nadwyżkowych.

Zawód deficytowy jest to zawód, na który występuje na rynku pracy większe zapotrzebowanie niż liczba osób poszukujących pracy w tym zawodzie.

Zawód nadwyżkowy jest to zawód, na który występuje na rynku pracy mniejsze zapotrzebowanie niż liczba osób poszukujących pracy w tym zawodzie.

2. Cel opracowania

Głównym celem projektu jest określenie jak silne są istniejące niedopasowania zawodowe na rynku pracy. Niedopasowania te obliczane są, jako różnice pomiędzy wielkością zgłaszanej podaży w danej grupie zawodowej a wielkością zgłaszanego przez pracodawców popytu na dane kwalifikacje zawodowe. Zbadanie wielkości obecnie istniejących niedopasowań na rynku pracy jest ważne, gdyż pozwala ocenić bieżącą sytuację na rynku pracy oraz określić istniejące na nim trendy i kierunki zmian. To z kolei umożliwi uczestnikom rynku pracy podejmowanie właściwych decyzji dotyczących zmiany lub uzupełnienia posiadanych kwalifikacji zawodowych. Źródłem informacji niezbędnych do prowadzenia monitoringu zawodów nadwyżkowych i deficytowych jest zbiór zawodów i specjalności zarejestrowanych osób oraz ofert pracy.

3. Analiza stanu bezrobocia

W końcu 2013 r. na obszarze działania Powiatowego Urzędu Pracy w Mysłowicach zanotowano nieznaczny spadek poziomu bezrobocia. W omawianym okresie liczba bezrobotnych wyniosła 2807 osób, kiedy to na koniec 2012 r. wynosiła 2828 osób.

W roku 2013 r. można również zauważyć spadek liczby bezrobotnych nieposiadających zawodu. Sytuacja taka jest wynikiem większej ilości ofert pracy dla osób bez kwalifikacji zawodowych. Widoczny napływ ofert nastąpił w zawodach; robotnik budowlany oraz pozostali pracownicy przy pracach prostych.

Rozwój technologiczny i procesy restrukturyzacyjne powodują ciągłe zmiany na rynku pracy. Należy im się bacznie przyglądać i analizować, zapewniając tym samym stały dostęp społeczności lokalnej do wszystkich usług świadczonych przez urząd pracy.

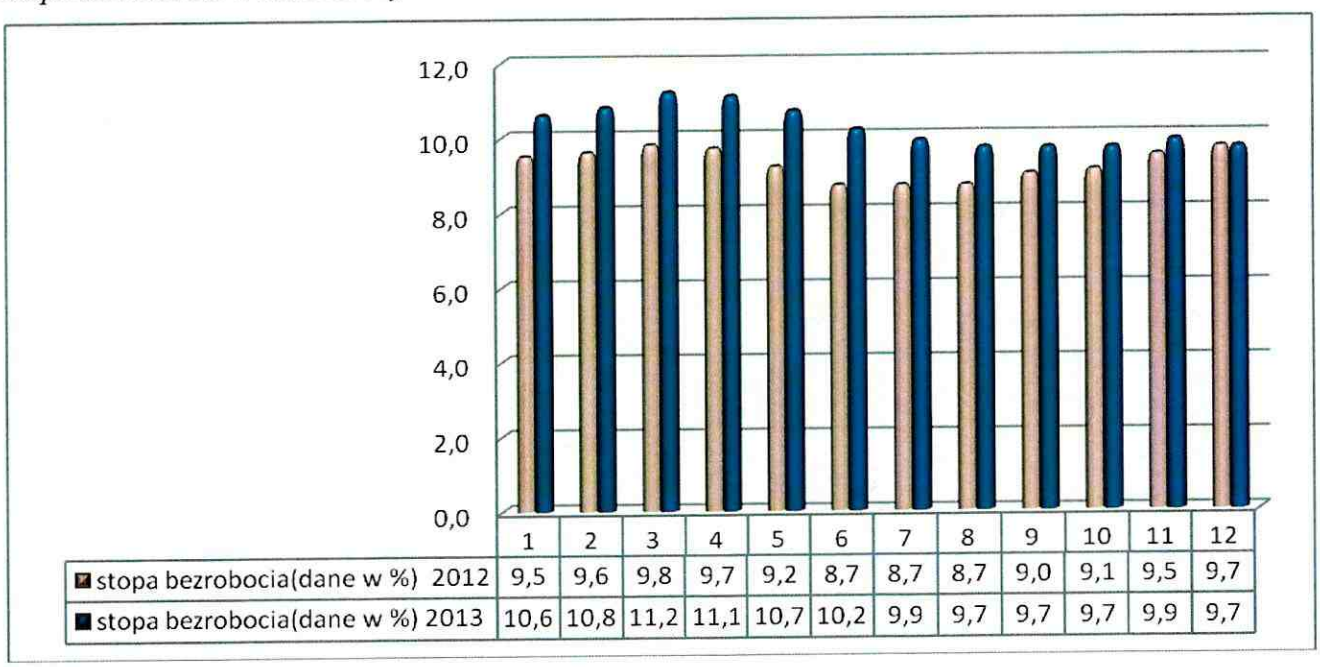
Struktura bezrobocia oraz jego skutki wymagają ciągłego monitoringu rynku pracy i procesów na nim zachodzących. Dzięki rozwojowi różnych sektorów gospodarki powstają nowe zawody związane z nowoczesną technologią. Z kolei pewne zawody zanikają na skutek coraz mniejszej ich popularności i malejących potrzeb społecznych na ich wykonywanie. Aby osoby poszukujące pracy mogły spełniać wymogi rynku pracy, powinny na bieżąco śledzić zachodzące na nim zmiany.

Sprawozdanie dotyczące monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych uwzględnia dane na koniec 2013 roku i zostało sporządzone na podstawie danych zawartych na stronie www.mz.praca.gov.pl, sprawozdania MPiPS-01 na koniec 2013 jak również obserwacji prowadzonych przez pośrednictwo pracy tut. Urzędu.

3.1 Stopa bezrobocia

Wykres nr 1

Stopa bezrobocia w mieście Mysłowice w latach 2012 – 2013.



	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
stopa bezrobocia(dane w %) 2012	9,5	9,6	9,8	9,7	9,2	8,7	8,7	8,7	9,0	9,1	9,5	9,7
stopa bezrobocia(dane w %) 2013	10,6	10,8	11,2	11,1	10,7	10,2	9,9	9,7	9,7	9,7	9,9	9,7

Źródło: dane statystyczne GUS

Od początku roku 2013 stopa bezrobocia miała tendencję wzrostową, najwyższa była w miesiącach marzec, kwiecień, natomiast od miesiąca lipca można było zauważyć spadek stopy bezrobocia. Na koniec roku stopa procentowa wyniosła 9, 7 %, czyli utrzymała się na takim samym poziomie jak z końcem 2012 roku.

4. Struktura bezrobocia

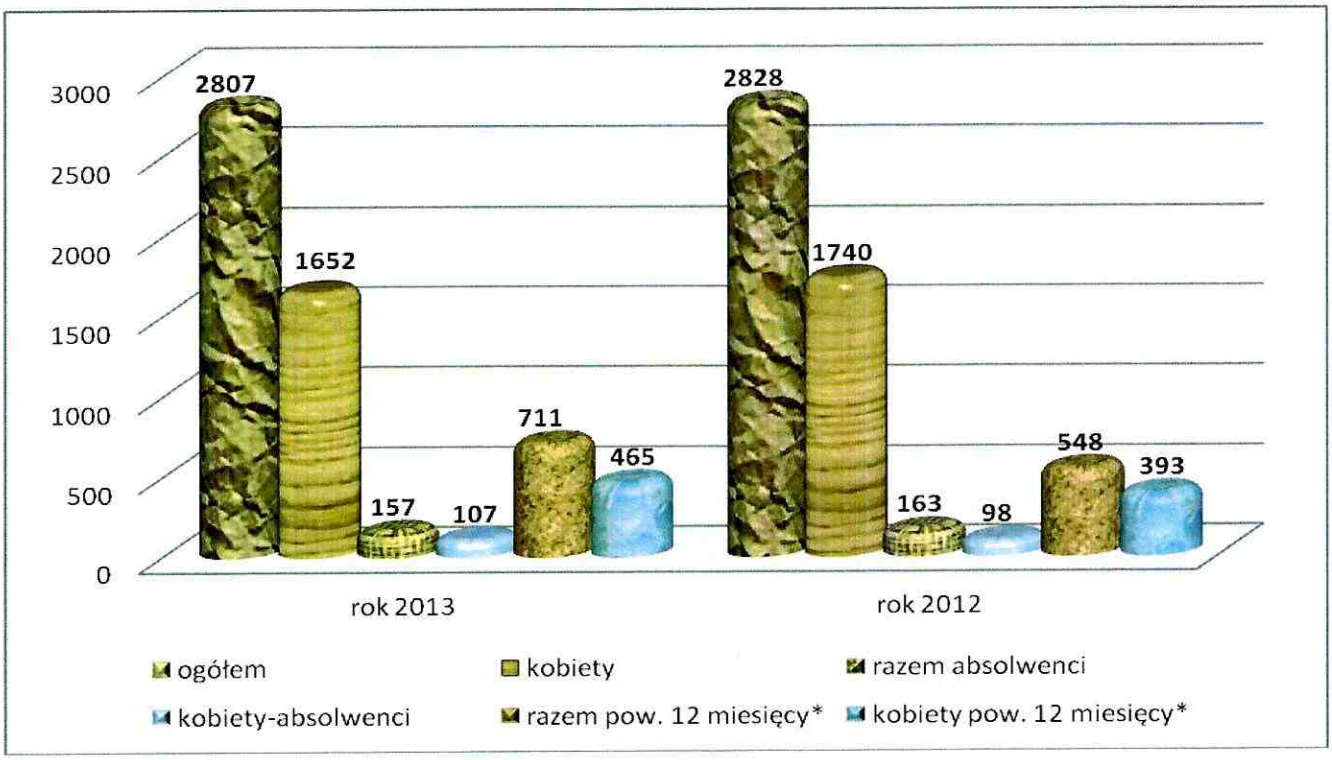
W końcu 2013 roku na terenie powiatu m. Mysłowice było zarejestrowanych ogółem **2807** osób (w tym **1652** kobiet) tj. o 21 osób mniej niż na koniec 2012 roku. Podobnie jak w roku poprzednim, najliczniejszą grupę stanowili bezrobotni posiadający zawód sprzedawcy, tj. **315** osób, co stanowi **11,2 % ogółu**. Należy zauważyć, że zwiększyła się liczba osób zarejestrowanych poprzednio pracujących pozostających bez pracy pow. 12 miesięcy. W końcu 2013 roku w tej grupie osób bezrobotnych znalazło się 711 osób (w tym **465** kobiet), czyli o **29, 7 % osób** więcej niż w roku 2012. Nadal w dużo gorszej sytuacji na rynku pracy pozostają kobiety. Stanowiły one **58, 9 % ogółu** bezrobotnych.
Strukturę bezrobocia w mieście Mysłowice obrazuje Tabela nr 1 oraz Wykres nr 2.

Tabela Nr 1 *Struktura bezrobocia w mieście Mysłowice w latach 2012-2013.*

	ogółem	w tym				
		kobiety	absolwenci		pow. 12 miesięcy, poprzednio pracujących	
			razem	kobiety	razem	kobiety
Liczba bezrobotnych II półrocze 2013	2807	1652	157	107	711	465
Liczba bezrobotnych I półrocze 2013	2986	1750	83	53	651	438
Odsetek w stosunku do ogółu bezrobotnych (%)	100	5,9	5,6	3,8	25,3	16,6
Odsetek kobiet w stosunku do danej grupy bezrobotnych (%)	5,9	100	9,5	6,5	43,0	28,1
Liczba bezrobotnych Koniec roku 2012	2828	1740	163	98	548	393
Odsetek w stosunku do ogółu bezrobotnych (%)	100	61,5	5,8	3,5	19,4	13,9
Odsetek kobiet w stosunku do danej grupy bezrobotnych (%)	61,5	100	9,3	5,6	31,5	22,6

Źródło: dane statystyczne zawarte w sprawozdaniu MPiPS

***Wykres Nr 2** Struktura bezrobocia w mieście Mysłowice w latach 2012-2013.*



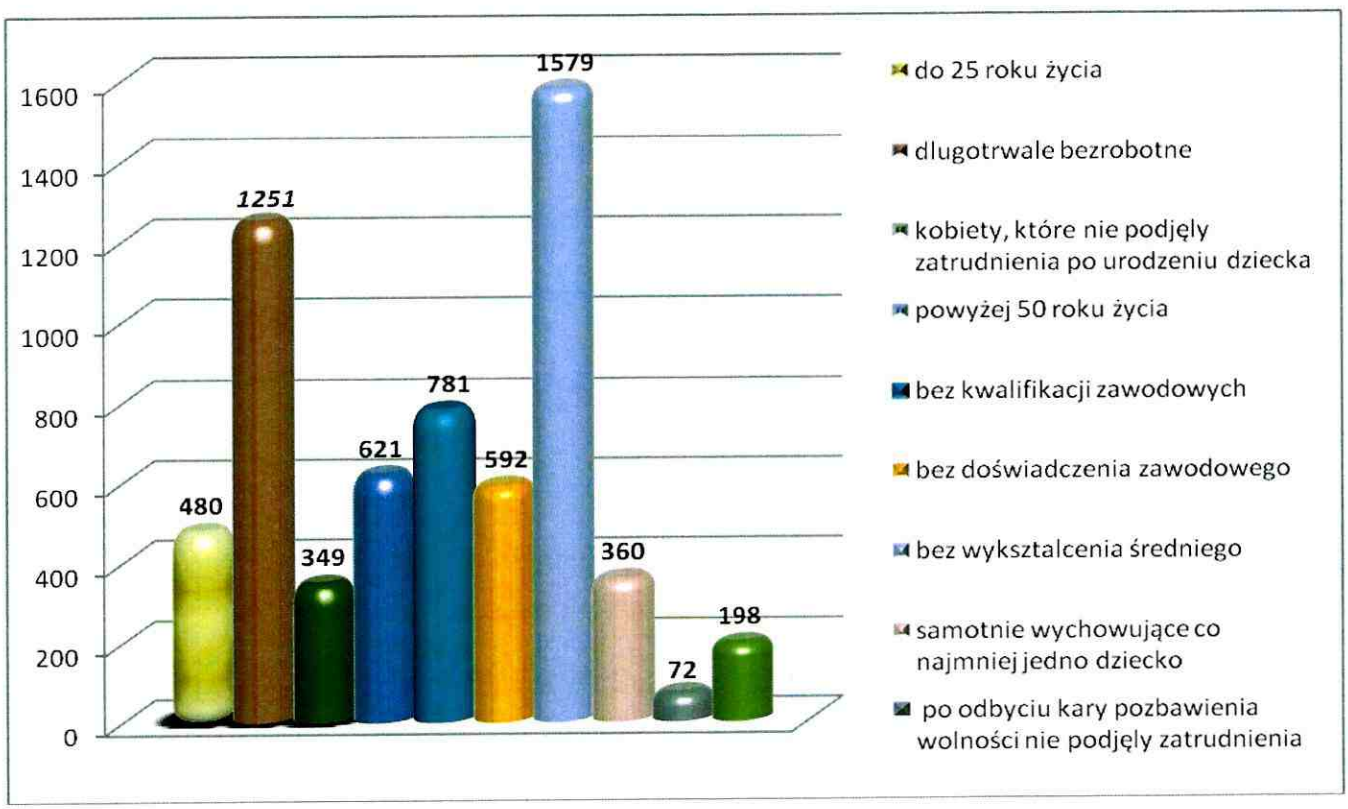
Źródło: dane statystyczne zawarte w sprawozdaniu MPiPS

**dotyczy osób zarejestrowanych poprzednio pracujących pozostających bez pracy pow. 12 miesięcy*

4.1 Struktura bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Stan na koniec 2013 roku.

Poniższy wykres przedstawia zestawienie danych dotyczący osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

Wykres Nr 3 *Liczba osób bezrobotnych znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy w końcu 2013 roku.*



Źródło: dane statystyczne zawarte w sprawozdaniu MPiPS

Jak wynika z powyższego wykresu, najliczniejsze grupy bezrobotnych stanowiły:

- osoby bez wykształcenia średniego – 56, 3 % ogółu bezrobotnych,
- osoby długotrwale bezrobotne – 44, 6 % ogółu bezrobotnych,
- osoby bez kwalifikacji zawodowych – 27, 8 % ogółu bezrobotnych.

Największy napływ bezrobotnych stanowiła grupa osób długotrwale bezrobotnych, wzrosła ona o 181 osób w stosunku do roku 2012.

4.2 Struktura bezrobotnych wg zawodów

Wśród zarejestrowanych osób bezrobotnych największą populację stanowiły osoby z zawodami:

- sprzedawca – 315 osób - 11, 2 % ogółu bezrobotnych,
- robotnik pomocniczy w przemyśle przetwórczym - 118 osób - 4,2 % ogółu bezrobotnych.
- pozostali pracownicy obsługi biurowej – 114 osób – 4, 1 % ogółu bezrobotnych.

Podkreślić należy, iż w większości są to zawody wykonywane przez kobiety. Mężczyźni najczęściej posiadali zawody: robotnik pomocniczy w przemyśle przetwórczym, robotnik budowlany, ślusarz.

Na uwagę zasługuje fakt, iż 260 osoby, tj. 9,3 % ogółu bezrobotnych zostały zakwalifikowane do grupy bezrobotnych **„bez zawodu".** W tej grupie osób znalazło się aż 187 kobiet.

Powyższe dane dotyczące bezrobotnych wg zawodów obrazuje Tabela nr 2
Ranking najliczniejszych pod względem liczby bezrobotnych zawodów i specjalności w mieście Mysłowice – stan na koniec 2013 r.

Tabela Nr 2 *Ranking najliczniejszych pod względem liczby bezrobotnych zawodów i specjalności w mieście Mysłowice – stan na koniec 2013 roku.*

Kod zawodu	Nazwa zawodu	ogółem	w tym				
			kobiety	absolwenci		pow. 12 miesięcy, poprzednio pracujących	
				razem	kobiety	razem	kobiety
522301	Sprzedawca*	315	302	14	12	98	96
000000	Bez zawodu	260	187	41	32	4	4
932911	Robotnik pomocniczy w przemyśle przetwórczym	118	45	3	2	36	18
411090	Pozostali pracownicy obsługi biurowej	114	107	4	4	42	41
932990	Pozostali robotnicy przy pracach prostych w przemyśle	95	38	2	0	24	13
931301	Robotnik budowlany	73	0	1	0	19	0
432103	Magazynier	68	20	3	0	15	8
911207	Sprzątaczka biurowa	62	61	0	0	23	23
512001	Kucharz*	60	36	2	0	11	8
722204	Ślusarz*	59	3	1	0	21	1
811101	Górnik eksploatacji podziemnej*	44	0	0	0	10	0
331403	Technik ekonomista*	38	35	1	1	11	11

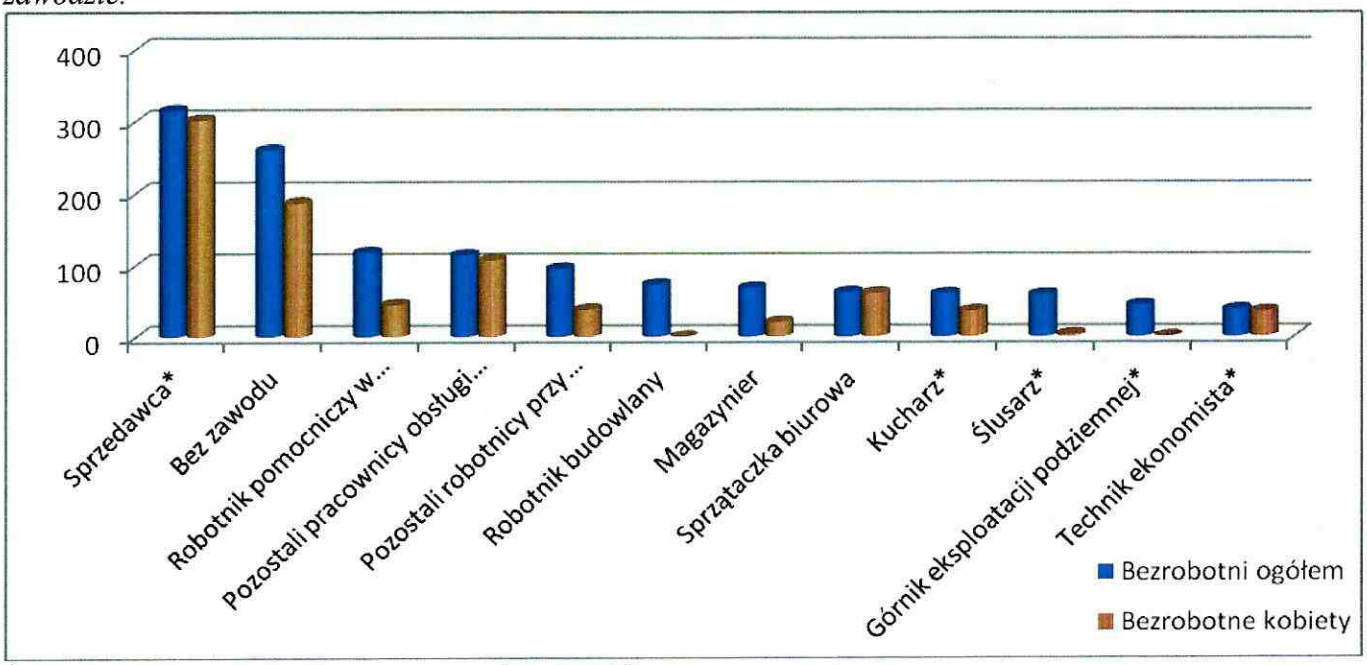
**oznacza zmianę kodu zawodu*

Źródło:www.mz.praca.gov.pl

4.3 Analiza bezrobotnych kobiet według zawodów

Zawody najliczniej reprezentowane przez kobiety na tle ogółu bezrobotnych w danym zawodzie, stan na koniec 2013 roku przedstawia Wykres nr 4.

Wykres Nr 4 *Zawody najliczniej reprezentowane przez kobiety na tle ogółu bezrobotnych w danym zawodzie.*



Źródło : dane statystyczne zawarte w sprawozdaniu MPiPS

**oznacza zmianę kodu zawodu*

Wśród bezrobotnych kobiet pozostających bez pracy struktura najliczniej reprezentowanych grup zawodowych na koniec 2013 roku przedstawiała się następująco:

- sprzedawcy – 302 osoby, co stanowiło 10, 8 % ogółu zarejestrowanych,
- pozostali pracownicy obsługi biurowej – 107 osób, co stanowiło 3,8 % ogółu zarejestrowanych,
- sprzątaczka biurowa – 60 osób, co stanowiło 2,1 % ogółu zarejestrowanych.

\

4.3 Struktura napływu bezrobotnych według dużych grup zawodowych w mieście Mysłowice w końcu 2013 r.

Najczęściej reprezentowane zawody wśród populacji bezrobotnych według dużych grup zawodowych przedstawia Tabela Nr 3.

Tabela Nr 3 *Najczęściej reprezentowane zawody wśród populacji bezrobotnych według dużych grup zawodowych.*

Kod zawodu	Nazwa zawodu	ogółem	w tym		
			kobiety	absolwenci	
				razem	kobiety
93	Robotnicy pomocniczy w górnictwie, przemyśle, budownictwie i transporcie	16,14	9,90	7,76	6,67
52	Sprzedawcy i pokrewni	15,31	24,91	20,69	28,00
51	Pracownicy usług osobistych	7,42	10,03	7,76	9,33
72	Robotnicy obróbki metali, mechanicy maszyn i urządzeń i pokrewni	6,09	0,68	4,31	0,00
75	Robotnicy w przetwórstwie spożywczym, obróbce drewna, produkcji wyrobów tekstylnych i pokrewni	5,93	7,65	4,31	2,67
41	Sekretarki, operatorzy urządzeń biurowych i pokrewni	5,22	8,60	4,31	6,67
71	Robotnicy budowlani i pokrewni (z wyłączeniem elektryków)	5,03	0,14	3,45	0,00
43	Pracownicy do spraw finansowo-statystycznych i ewidencji materiałowej	3,81	2,66	3,45	0,00
33	Średni personel do spraw biznesu i administracji	3,69	5,46	0,86	1,33
91	Pomoce domowe i sprzątaczki	3,34	5,73	0,00	0,00

31	**Średni personel nauk fizycznych, chemicznych i technicznych**	**2,98**	**2,18**	**6,90**	**5,33**
81	**Operatorzy maszyn i urządzeń wydobywczych i przetwórczych**	**2,63**	**0,41**	**0,00**	**0,00**

Źródło: www.mz.praca.gov.pl

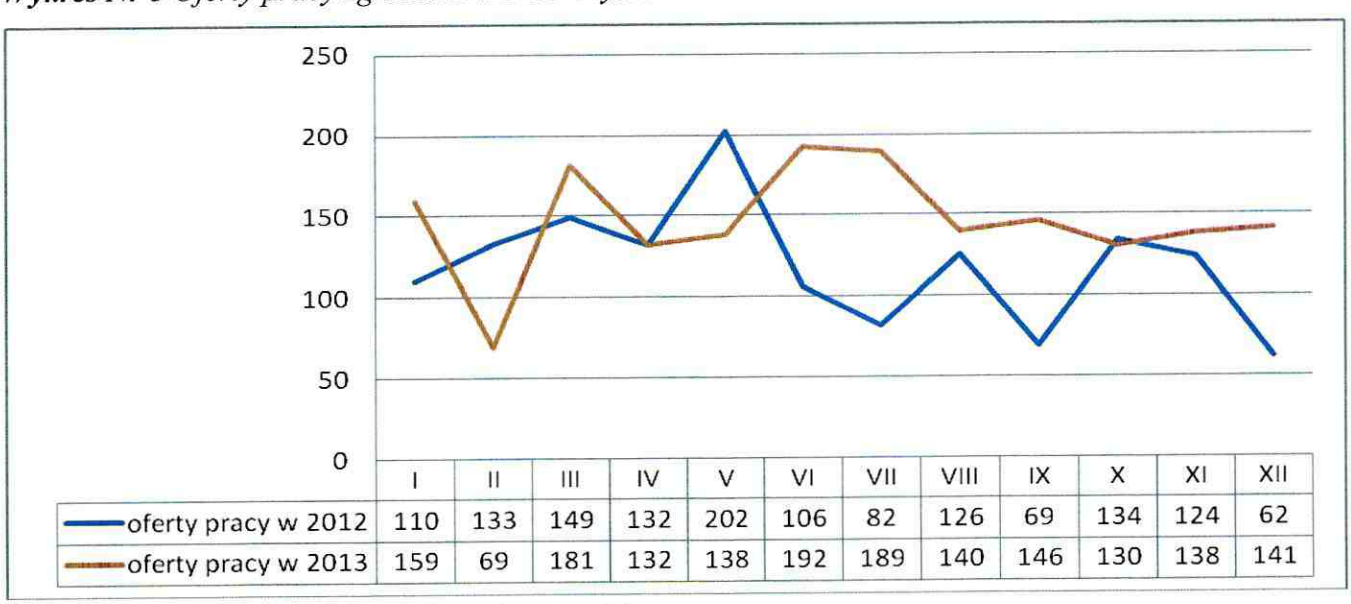
Struktura bezrobocia według kwalifikacji zawodowych w układzie grup wielkich wskazuje, iż w populacji bezrobotnych najczęściej reprezentowane są osoby posiadające zawody z grupy:

- Robotnicy pomocniczy w górnictwie, przemyśle, budownictwie i transporcie,
- Sprzedawcy i pokrewni,
- Pracownicy usług osobistych.

5. Analiza ofert pracy wg zawodów

W końcu 2013 roku w powiecie Mysłowice zgłoszonych zostało **1755** ofert pracy, natomiast w roku poprzednim - **1526** ofert, czyli 15,00 % więcej. Zestawienie liczby ofert pracy latach 2012 – 2013 obrazuje Wykres nr 5.

Wykres Nr 5 *Oferty pracy zgłoszone w PUP Mysłowice w latach 2012-2013*



	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII
oferty pracy w 2012	110	133	149	132	202	106	82	126	69	134	124	62
oferty pracy w 2013	159	69	181	132	138	192	189	140	146	130	138	141

Źródło: dane statystyczne zawarte w sprawozdaniu MPiPS

Jak wynika z powyższego wykresu **wzrost** ofert pracy w 2013 roku można zaobserwować w miesiącach:

- czerwiec – 192 oferty pracy, tj. o 81, 1 % więcej niż w czerwcu roku 2012,
- lipiec – 189 ofert pracy, tj. o 130, 5 % więcej niż w lipcu roku 2012,
- wrzesień – 146 ofert pracy, tj. o 112, 0 % więcej niż we wrześniu 2012 roku,
- grudzień – 141 ofert pracy, tj. o 127, 0 % więcej niż w grudniu 2012 roku,

Bardzo wysoki **spadek** liczby ofert pracy jest zauważalny w miesiącach;

- luty – 69 ofert pracy, tj. o 51,9 % mniej niż w lutym roku 2012,
- maj – 138 ofert pracy, tj. o 68,3 % mniej niż w maju roku 2012

Ranking najliczniejszych oferty pracy wg zawodów w mieście Mysłowice w końcu 2013 roku.

Tabela Nr 4 *Ranking najliczniejszych oferty pracy wg zawodów w mieście Mysłowice w końcu 2013 roku.*

Kod zawodu	Nazwa zawodu	Oferty pracy	
		zgłoszone w 2013 roku	w końcu 2013 roku
432103	Magazynier	136	3
411090	Pozostali pracownicy obsługi biurowej	111	2
522301	Sprzedawca*	99	5
931301	Robotnik budowlany	89	0
962990	Pozostali pracownicy przy pracach prostych gdzie indziej niesklasyfikowani	72	8
834401	Kierowca operator wózków jezdniowych	56	5
32203	Przedstawiciel handlowy	53	0
833203	Kierowca samochodu ciężarowego	52	5
441203	Listonosz	50	50
911207	Sprzątaczka biurowa	47	0
933304	Robotnik magazynowy	33	30
515303	Robotnik gospodarczy	31	3

Źródło: www.mz.praca.gov.pl

**oznacza zmianę kodu zawodu*

Z powyższych danych zawartych w Tabeli nr 4 można zaobserwować, że pracodawcy najczęściej składali oferty pracy w zawodach;

- magazynier 136 ofert o 25, 9 % więcej niż w roku 2012,
- pozostali pracownicy obsługi biurowej 111 ofert pracy o 26,0 % mniej niż w roku 2012,
- sprzedawca 99 oferty pracy 98 % więcej niż w roku 2012,

5.1 Struktura ofert pracy wg dużych grup zawodowych.

Najliczniej występujące oferty pracy według dużych grup zawodowych w końcu 2013 roku przedstawia Tabela Nr 5.

Tabela Nr 5 *Oferty pracy według dużych grup zawodowych w końcu 2013 roku.*

Kod zawodu	Nazwa zawodu	Oferty pracy zgłoszone w końcu 2013 roku
44	Pozostali pracownicy obsługi biura	25,51
93	Robotnicy pomocniczy w górnictwie, przemyśle, budownictwie i transporcie	15,82
52	Sprzedawcy i pokrewni	13,78
83	Kierowcy i operatorzy pojazdów	10,20
72	Robotnicy obróbki metali, mechanicy maszyn i urządzeń i pokrewni	7,14
24	Specjaliści do spraw ekonomicznych i zarządzania	4,59
96	Ładowacze nieczystości i inni pracownicy przy pracach prostych	4,08
71	Robotnicy budowlani i pokrewni (z wyłączeniem elektryków)	3,57
51	Pracownicy usług osobistych	2,55
22	Specjaliści do spraw zdrowia	2,04
43	Pracownicy do spraw finansowo-statystycznych i ewidencji materiałowej	2,04
74	Elektrycy i elektronicy	1,53

Źródło: www.mz.praca.gov.pl

W powyższej tabeli zawarto 12 dużych grup zawodów, w których pracodawcy składali oferty w końcu 2013. Najwięcej ofert znalazło się w grupach :

- Sekretarki, operatorzy urządzeń biurowych i pokrewni,
- Pracownicy do spraw finansowo-statystycznych i ewidencji materiałowej,
- Robotnicy budowlani i pokrewni (z wyłączeniem elektryków).

6. Struktura bezrobotnych i ofert pracy według PKD w mieście Mysłowice w końcu 2013 r.

Poniższa tabela przedstawia zestawienie osób bezrobotnych zarejestrowanych w 2013 roku oraz stan w końcu 2013 roku, oferty pracy zgłoszone w 2013 roku oraz stan w końcu 2013 roku.

***Tabela Nr 6** Bezrobotni i oferty pracy w końcu 2013 roku według sekcji PKD.*

Sekcja PKD	Bezrobotni		Oferty pracy	
	zarejestrowani w 2013 roku	stan w końcu 2013	zgłoszone w 2013 roku	stan w końcu 2013 roku
Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo	0,07	0,08	0,00	0,00
Górnictwo i wydobywanie	2,69	2,68	0,06	0,00
Przetwórstwo przemysłowe	9,59	9,29	16,41	11,73
Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną, gorącą wodę i powietrze do układów klimatyzacyjnych	0,12	0,12	0,11	0,00
Dostawa wody; gospodarowanie ściekami i odpadami oraz działalność związana z rekultywacją	4,95	6,40	1,99	0,00
Budownictwo	6,48	7,02	11,23	3,06
Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle	13,22	14,49	15,56	8,67
Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi	1,79	1,73	3,59	0,00
Transport i gospodarka magazynowa	3,72	4,37	7,86	29,08

Informacja i komunikacja	**0,21**	**0,21**	**0,74**	**0,51**
Działalność finansowa i ubezpieczeniowa	**0,68**	**0,58**	**1,08**	**2,55**
Działalność związana z obsługą rynku nieruchomości	**0,92**	**1,28**	**2,22**	**0,51**
Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna	**8,65**	**10,32**	**3,99**	**2,04**
Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca	**6,01**	**4,50**	**21,08**	**37,25**
Administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne	**1,20**	**0,87**	**3,30**	**1,02**
Edukacja	**2,03**	**2,06**	**1,08**	**0,00**
Opieka zdrowotna i pomoc społeczna	**1,60**	**2,27**	**3,99**	**2,04**
Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją	**0,49**	**0,70**	**2,91**	**0,51**
Pozostała działalność usługowa	**1,11**	**0,91**	**2,79**	**1,02**
Gospodarstwa domowe zatrudniające pracowników; gospodarstwa domowe produkujące wyroby i świadczące usługi na własne potrzeby	**0,00**	**0,00**	**0,00**	**0,00**
Organizacje i zespoły eksterytorialne	**0,00**	**0,00**	**0,00**	**0,00**
Działalność nie zidentyfikowana	**34,46**	**30,13**	**0,00**	**0,00**
Ogółem	**100,00**	**100,00**	**100,00**	**100,00**

Źródło: www.mz.praca.gov.pl

7. Zawody deficytowe i nadwyżkowe

Podstawową miarą określającą zawody deficytowe i nadwyżkowe jest wskaźnik intensywności nadwyżki (deficytu) zawodów wyrażonych ilorazem średniej miesięcznej liczby ofert pracy w danym zawodzie zgłoszonych w okresie sprawozdawczym oraz średniej miesięcznej liczby zarejestrowanych bezrobotnych w tym okresie. Zawód **deficytowy** występuje, gdy wskaźnik jest wyższy od 1, 1, zaś zawód **nadwyżkowy**, gdy nie przekracza 0, 9 (w pozostałym zakresie znajdują się tak zwane zawody zrównoważone).

Ranking 30 zawodów **nadwyżkowych** w mieście Mysłowice na koniec 2013 roku przedstawia Tabela Nr 7.

***Tabela Nr** 7 Wykaz zawodów nadwyżkowych.*

Kod zawodu	Nazwa zawodu	Średnia miesięczna			Wskaźnik intensywności nadwyżki zawodu
		Liczba ofert pracy	Liczba zarejestrowanych bezrobotnych	Nadwyżka (deficyt) podaży siły roboczej	
422602	Recepcjonista	0,58	0,67	0,08	0,88
832203	Kierowca samochodu osobowego	1,25	1,50	0,25	0,83
211301	Chemik	0,33	0,42	0,08	0,80
422103	Technik obsługi turystycznej*	0,58	0,75	0,17	0,78
422603	Rejestratorka medyczna	0,25	0,33	0,08	0,75
931301	Robotnik budowlany	7,42	10,92	3,50	0,68
121101	Główny księgowy	0,17	0,25	0,08	0,67
311201	Kosztorysant budowlany	0,17	0,25	0,08	0,67
333105	Spedytor	0,17	0,25	0,08	0,67
712703	Monter instalacji wentylacyjnych i klimatyzacyjnych	0,33	0,50	0,17	0,67
732301	Introligator*	0,17	0,25	0,08	0,67
753202	Krojczy	0,17	0,25	0,08	0,67
911207	Sprzątaczka biurowa	3,92	6,08	2,17	0,64
524902	Doradca klienta	1,00	1,58	0,58	0,63
932101	Pakowacz	2,50	4,17	1,67	0,60
911206	Salowa	0,83	1,42	0,58	0,59
524404	Telemarketer	1,58	3,08	1,50	0,51
213205	Inżynier rolnictwa	0,08	0,17	0,08	0,50
214606	Inżynier inżynierii materiałowej	0,17	0,33	0,17	0,50
242108	Specjalista do spraw logistyki	0,17	0,33	0,17	0,50
325905	Opiekunka dziecięca*	0,25	0,50	0,25	0,50
332101	Agent ubezpieczeniowy	0,08	0,17	0,08	0,50
431102	Fakturzystka	0,17	0,33	0,17	0,50
723105	Mechanik samochodów osobowych	0,83	1,67	0,83	0,50

741201	Elektromechanik*	0,25	0,50	0,25	0,50
911202	Palacz pieców zwykłych	0,08	0,17	0,08	0,50
941201	Pomoc kuchenna	1,67	3,58	1,92	0,47
412001	Sekretarka	0,58	1,33	0,75	0,44
722314	Tokarz w metalu	0,58	1,33	0,75	0,44
251902	Specjalista zastosowań informatyki	0,25	0,58	0,33	0,43

Źródło: www.mz.praca.gov.pl

Ranking 30 zawodów **deficytowych** w mieście Mysłowice na koniec 2013 roku przedstawia tabela nr 8.

Tabela Nr 8 *Wykaz zawodów deficytowych.*

Kod zawodu	Nazwa zawodu	Średnia miesięczna			Wskaźnik intensywności deficytu zawodu
		Liczba ofert pracy	Liczba zarejestrowanych bezrobotnych	Nadwyżka (deficyt) podaży siły roboczej	
722303	Operator maszyn do obróbki skrawaniem	1,67	0,08	-1,58	20,00
722308	Operator obrabiarek sterowanych numerycznie	1,75	0,17	-1,58	10,50
961301	Robotnik oczyszczania miasta	0,83	0,08	-0,75	10,00
962105	Goniec	1,17	0,17	-1,00	7,00
441203	Listonosz	4,17	0,67	-3,50	6,25
411004	Technik prac biurowych*	0,50	0,08	-0,42	6,00
712612	Monter sieci wodnych i kanalizacyjnych	1,75	0,42	-1,33	4,20
132103	Kierownik działu produkcji	0,33	0,08	-0,25	4,00
343203	Florysta*	0,33	0,08	-0,25	4,00
711601	Brukarz	1,00	0,25	-0,75	4,00
243305	Specjalista do spraw sprzedaży	1,58	0,42	-1,17	3,80
514202	Kosmetyczka	1,58	0,42	-1,17	3,80
833101	Kierowca autobusu	1,50	0,42	-1,08	3,60
834401	Kierowca operator wózków jezdniowych	4,67	1,42	-3,25	3,29
216601	Grafik komputerowy DTP	0,25	0,08	-0,17	3,00
712602	Monter instalacji centralnego ogrzewania i	0,25	0,08	-0,17	3,00
721206	Spawacz metodą TIG	0,25	0,08	-0,17	3,00
722307	Operator obrabiarek skrawających*	0,25	0,08	-0,17	3,00

752208	Stolarz meblowy	0,50	0,17	-0,33	3,00
222101	Pielęgniarka	1,92	0,75	-1,17	2,56
814104	Wulkanizator	0,42	0,17	-0,25	2,50
541307	Pracownik ochrony fizycznej bez licencji	1,00	0,42	-0,58	2,40
531202	Asystent nauczyciela przedszkola	0,58	0,25	-0,33	2,33
711501	Cieśla*	0,75	0,33	-0,42	2,25
431101	Asystent do spraw księgowości	1,08	0,50	-0,58	2,17
221101	Lekarz	0,17	0,08	-0,08	2,00
243203	Specjalista do spraw public relations	0,17	0,08	-0,08	2,00
261901	Asystent prawny	0,17	0,08	-0,08	2,00
431202	Pracownik do spraw ubezpieczeń	0,17	0,08	-0,08	2,00
721205	Spawacz metodą MIG	0,17	0,08	-0,08	2,00

Źródło: www.mz.praca.gov.pl

Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych stanowi cenne źródło informacji. Winien być wykorzystywany min. w szkolnictwie w celu dostosowania kierunków kształcenia do potrzeb rynku pracy.

7.1 Ranking zawodów zgłoszonych w ofertach pracy ze względu na wskaźnik szansy uzyskania oferty wg dużych grup zawodowych.

Wskaźnik szansy uzyskania oferty jest to wskaźnik obliczany, jako iloraz średniej miesięcznej liczby ofert pracy w danym zawodzie będące w dyspozycji urzędu pracy do średniego miesięcznego poziomu rejestrowanego bezrobocia w danym zawodzie. Dane te przedstawia Tabela nr 9.

Tabela Nr 9 *Ranking zawodów ze względu na wskaźnik szansy uzyskania oferty wg dużych grup zawodowych.*

Kod grupy zawodów	Nazwa grupy zawodów	Wskaźnik szansy uzyskania oferty
14	Kierownicy w branży hotelarskiej, handlu i innych branżach usługowych	0,67
44	Pozostali pracownicy obsługi biura	0,64
13	Kierownicy do spraw produkcji i usług	0,29
53	Pracownicy opieki osobistej i pokrewni	0,27
22	Specjaliści do spraw zdrowia	0,23
83	Kierowcy i operatorzy pojazdów	0,23
96	Ładowacze nieczystości i inni pracownicy przy pracach prostych	0,21
43	Pracownicy do spraw finansowo-statystycznych i ewidencji materiałowej	0,15
92	Robotnicy pomocniczy w rolnictwie, leśnictwie i rybołówstwie	0,14
25	Specjaliści do spraw technologii informacyjno-komunikacyjnych	0,11
82	Monterzy	0,09
41	Sekretarki, operatorzy urządzeń biurowych i pokrewni	0,08
21	Specjaliści nauk fizycznych, matematycznych i technicznych	0,07
91	Pomoce domowe i sprzątaczki	0,07
12	Kierownicy do spraw zarządzania i handlu	0,07
94	Pracownicy pomocniczy przygotowujący posiłki	0,06
72	Robotnicy obróbki metali, mechanicy maszyn i urządzeń i pokrewni	0,06
42	Pracownicy obsługi klienta	0,06

51	**Pracownicy usług osobistych**	**0,06**
71	**Robotnicy budowlani i pokrewni (z wyłączeniem elektryków)**	**0,06**
24	**Specjaliści do spraw ekonomicznych i zarządzania**	**0,06**
54	**Pracownicy usług ochrony**	**0,06**
33	**Średni personel do spraw biznesu i administracji**	**0,05**
74	**Elektrycy i elektronicy**	**0,05**
81	**Operatorzy maszyn i urządzeń wydobywczych i przetwórczych**	**0,05**
34	**Średni personel z dziedziny prawa, spraw społecznych, kultury i pokrewny**	**0,04**
35	**Technicy informatycy**	**0,03**
93	**Robotnicy pomocniczy w górnictwie, przemyśle, budownictwie i transporcie**	**0,03**
11	**Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i dyrektorzy generalni**	**0,03**
52	**Sprzedawcy i pokrewni**	**0,03**
23	**Specjaliści nauczania i wychowania**	**0,03**
31	**Średni personel nauk fizycznych, chemicznych i technicznych**	**0,02**
32	**Średni personel do spraw zdrowia**	**0,02**
75	**Robotnicy w przetwórstwie spożywczym, obróbce drewna, produkcji wyrobów tekstylnych i pokrewni**	**0,02**
26	**Specjaliści z dziedziny prawa, dziedzin społecznych i kultury**	**0,02**
61	**Rolnicy produkcji towarowej**	**0,01**
73	**Rzemieślnicy i robotnicy poligraficzni**	**0,00**
62	**Leśnicy i rybacy**	**0,00**

Grupy zawodów wg kodu dwucyfrowego uszeregowane od najniższego do najwyższego wskaźnika

Źródło: www.mz.praca.gov.pl

Ranking zawodów zgłoszonych w ofertach pracy w powiecie mysłowickim w 2013 roku ze względu na wskaźnik szansy uzyskania oferty wskazuje, że na poziomie dużych grup zawodowych największe szanse na uzyskanie oferty mieli:

- Sprzedawcy uliczni i pracownicy świadczący usługi na ulicach,
- Pozostali pracownicy obsługi biura,
- Kierowcy i operatorzy pojazdów.

8. Wnioski

W końcu 2013 roku wśród zawodów nadwyżkowych znalazły się takie zawody jak robotnik budowlany, sprzątaczka, krojczy, pakowacz. Osoby posiadające te zawody znajdują się w grupie osób długotrwale bezrobotnych. Liczba osób długotrwale bezrobotnych w stosunku do końca 2012 roku wzrosła o 17 %. Kobiety stanowią, aż 65 % osób długotrwale bezrobotnych, czyli nadal pozostają w dużo gorszej sytuacji na rynku pracy. W rankingu 30 zawodów o najwyższym poziomie wskaźnika deficytu znalazły się zawody tj. operator maszyn do obróbki skrawaniem, operator obrabiarek sterowanych numerycznie. Były to, więc zawody, do wykonywania, których wymagane jest posiadanie odpowiednich uprawnień i znajomość nowoczesnych technologii. Pomimo widocznego wzrostu zgłoszonych ofert pracy w roku 2013 tj. o 15 % widoczny jest nieznaczny spadek bezrobocia w porównaniu z rokiem 2012. Bezrobocie zmniejszyło się jedynie o 0,74 %. Sytuacja taka może być wynikiem bierności bezrobotnych, braku aktywności w poszukiwaniu pracy oraz niechęci do zmiany lub podnoszenia swoich kwalifikacji zawodowych. W rejestrach urzędów pracy pozostaje wiele osób bezrobotnych zainteresowanych przede wszystkim uzyskaniem ubezpieczenia zdrowotnego dla siebie i rodziny. W rezultacie osoby te oficjalnie nie poszukują zatrudnienia, a w praktyce często nie odpowiadają na żadne ogłoszenia. Świadomie rezygnują z wykonywania zawodu lub też decydują się na pracę w szarej strefie.

Obserwacja wolnych miejsc pracy zgłaszanych jedynie do urzędów pracy nie oddaje faktycznego zapotrzebowania na rynku pracy. Na rynku pracy występują także oferty, o których pracodawcy nie zawiadamiają urzędu pracy, decydując się na rekrutację pracowników we własnym zakresie, bądź też korzystają z usług proponowanych przez agencje zatrudnienia. Monitoring powinien pozwolić m.in. pracownikom instytucji rynku pracy, przedstawicielom instytucji edukacyjnych na zapoznanie się ze skalą niedostosowania struktury zawodów/specjalności do potrzeb rynku pracy, a tym samym powinien wskazywać konieczność prowadzenia zintegrowanych działań na rzecz dostosowania systemu kształcenia do potrzeb rynku pracy. W Polsce system edukacji jest w dużym stopniu niedostosowany do potrzeb rynku pracy. Ważnym czynnikiem jest organizowanie przez tut. Urząd szkoleń, które odbywają się w formie indywidualnej. Szkolenia maja na celu przyuczenie do zawodu, przekwalifikowanie oraz podniesienie kwalifikacji. W celu promocji działań PUP, przeprowadzane są wizyty nawiązujące oraz podtrzymujące kontakt z pracodawcami. Wizyty te mają na celu badanie lokalnego rynku pracy, m.in. nadchodzących zmian wśród mysłowickich przedsiębiorców. Pozwalają pozyskać informację nt. wolnych miejsc pracy, bądź też o planowanych zwolnieniach. Tut. Urząd w odpowiedzi na zgłoszenie wolnego miejsca pracy dokonuje doboru kandydatów zwracając uwagę na zgodność ich kwalifikacji z wymaganiami pracodawców, dlatego śledzenie zmian dotyczących zawodów i analiza lokalnego rynku pracy jest kluczowym elementem działań Powiatowego Urzędu Pracy Mysłowice. Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych pozwala pozyskać informacje w wyżej wymienionym zakresie.

Z up. PREZYDENTA
MIASTA MYSŁOWICE
ZASTĘPCA DYREKTORA
Powiatowego Urzędu Pracy w Mysłowicach
JADWIGA JANICKA