**ZGŁOSZENIE KRAJOWEJ OFERTY PRACY**

 ***Prosimy wypełniać drukowanymi literami!!***

 **A) DANE WYMAGANE (niezbędne do przyjęcia krajowej oferty pracy)**

|  |
| --- |
| **I INFORMACJE DOTYCZĄCE PRACODAWCY** |
| **1.Nazwa pracodawcy**…………………………………………………………………….……………………………………………………………………. **NIP** ……………………………………………………………. | **2. Adres Pracodawcy**Ulica…………………………………………………………Miejscowość………………………………………………...Kod pocztowy……………………………………………… |
| **3. Nr telefonu** ………………………………………………………………………………………………………………………………… | **4. Preferowana forma kontaktu:**  1. osobisty 2. telefoniczny 3. mailowy 4. inne………… |
| **5. Kontakt osobisty w godz.:** ……………………………… |
| **6. Czy pracodawca jest agencją zatrudnienia zgłaszającą ofertę pracy tymczasowej\*** *Tak/Nie***Jeśli TAK nr wpisu / certyfikatu KRAZ**........................................... |
| **7*. Czy w okresie 365 dni przed dniem zgłoszenia oferty pracy pracodawca:\*****- został ukarany lub skazany prawomocnym wyrokiem za naruszenie przepisów prawa pracy? Tak/ Nie**- jest objęty postępowaniem dotyczącym naruszenia przepisów prawa pracy? Tak/ Nie**(art. 36 ust.5f ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Tekst jednolity Dz. U. z 2017. poz. 1065z późn. zm.))* |
| **II INFORMACJE DOTYCZĄCE OFERTY PRACY** |
| **8. Czy oferta pracy jest ofertą pracy tymczasowej\*** *(w rozumieniu art. 19g ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy)**Tak/Nie***Czy podmiot będzie nawiązywał stosunek pracy lub zawierał umowę cywilno-prawną z wybranym kandydatem?** *Tak/Nie* | **9. Liczba wolnych miejsc pracy** ………….. **W tym dla niepełnosprawnych** …………. |
|  **10. Nazwa stanowiska**……………………………………………………………….………………………………………………………………. | **11. Data rozpoczęcia zatrudnienia**  …………………………..  |
| **12. Wysokość wynagrodzenia (brutto)**……………………………… | **13. System wynagradzania**( miesięczny, godzinowy, akord, prowizja)………………………… | **14. Wymiar czasu pracy\***1. cały etat 3. ½ etatu 5. inne………………..2. ¾ etatu 4. ¼ etatu **Praca w dni wolne** *Tak/Nie* |
| **15. Rodzaj umowy stanowiący podstawę wykonywania pracy\*:**1. umowa o pracę na czas określony ***Okres zatrudnienia\* \*****.................................................................*2. umowa o pracę na czas nieokreślony3. umowa o dzieło***Okres wykonywania umowy\* \*****...................................................*4. umowa zlecenie***Okres wykonywania umowy\* \*****...................................................*5. inne*..........................................................................................*\*\* *np. miesiąc rok, dwa lata , od…do.., itp.* | **16. Miejsce wykonywania pracy**…………………………………………………………………………………………………………………………………… |
| **17. System i rozkład czasu pracy\***1 jedna zmiana  praca w godz…………………………………2. dwie zmiany  praca w godz…………………………………3. trzy zmiany  praca w godz………………………………….4. inne………………………………………… |
| **18**. **Wymagania –oczekiwania pracodawcy**1. Poziom wykształcenia......................................................………………….……..…………..........................................................................................................2. Doświadczenie zawodowe......................................................………………….……..………….................................................................................................3. Umiejętności, Uprawnienia......................................................………………….……..…………...............................................................................................………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………4. Znajomość języków obcych oraz poziom ich znajomości ……………………………………………………………………………….……………... |
| **19. Ogólny zakres obowiązków:**……………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………….……………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………….……………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………….……………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………….………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………. |

|  |  |
| --- | --- |
| **20. Czy oferta pracy została zgłoszona w innym Urzędzie Pracy na terenie kraju\***  *Tak/Nie* |  **21. Okres aktualności oferty**…………………………..*dni* |
| **22. Częstotliwość kontaktów Pośrednika Pracy z osobą wskazaną przez Pracodawcę\***Co 3 dni Co 7 dni Co 14 dni Co 30 dni Co……. dni |
| **23. Wyrażam** zgodę na podawanie do wiadomości publicznej informacji umożliwiających identyfikację przez osoby niezarejestrowane w powiatowym urzędzie pracy (oferta otwarta) **Nie wyrażam** zgody na podawanie do wiadomości publicznej informacji umożliwiających identyfikację przez osoby niezarejestrowane w powiatowym urzędzie pracy (oferta zamknięta) |
| **24a. Czy Pracodawca wyraża chęć przekazania oferty pracy do innych urzędów pracy w celu upowszechnienia w ich siedzibach?\*** *Tak/Nie***W jakich urzędach** ?..........................................................................................................................................................................**24b. Czy Pracodawca wyraża chęć upowszechnienia oferty pracy w wybranych państwach EOG?\*** *Tak/Nie**(W przypadku zaznaczenia* ***Tak*** *prosimy o uzupełnienie części C)* |
| **25. Czy pracodawca jest szczególnie zainteresowany zatrudnieniem kandydatów z państw EOG\*** *Tak/Nie*Z jakich państw?...............................................................…………………………………………………………………………….. |

**B) DANE DODATKOWE- UZUPEŁNIAJĄCE**

|  |
| --- |
| **I INFORMACJE DOTYCZĄCE PRACODAWCY** |
| 1. Imię i nazwisko pracodawcy lub osoby wskazanej do kontaktu

 ……………………………………………………………………………..1. Forma prawna prowadzonej działalności…………………………………………………………………
2. PKD……………………………………………………………………………………………………….
3. Sposób kontaktu między PUP i osobą wskazaną przez pracodawcę\*

 1. osobisty 2. telefoniczny 3. mailowy 4. inne…………… 5. Nr faksu, e-mail, strona www. ……………………………………………………………………………………………………………... |
| **II INFORMACJE DOTYCZĄCE OFERTY PRACY** |
| **Nazwa zawodu**……………………………….……………………………………………………………………………………………..……….**kod zawodu** ………….……………………………………………………………………………………………..………. |
| **Oczekiwania pracodawcy krajowego w zakresie informacji o liczbie osób zarejestrowanych spełniających jego oczekiwania\*** *Tak/Nie* |
| **Wnioskowana liczba kandydatów** ……………………….. |
| **Czy pracodawca jest zainteresowany zorganizowaniem giełdy pracy lub pomocą w doborze kandydatów w przypadku gdy w ewidencji Urzędu zarejestrowanych jest więcej osób spełniających wymagania w krajowej ofercie pracy niż jest miejsc pracy w tej ofercie :** *Tak/Nie* |

**\* *właściwe podkreślić lub niewłaściwe skreślić.***

*POWIATOWY URZĄD PRACY PRZYJMUJE KRAJOWĄ OFERTĘ PRACY DO REALIZACJI, JEŻELI ZGŁOSZENIE ZAWIERA WSZYSTKIE WYMAGANE DANE OKREŚLONE W CZĘŚCI* ***A****. W PRZYPADKU BRAKU W ZGŁOSZENIU KRAJOWEJ OFERTY PRACY DANYCH WYMAGANYCH, POWIATOWY URZĄD PRACY NIEZWŁOCZNIE POWIADAMIA PRACODAWCĘ KRAJOWEGO O KONIECZNOŚCI UZUPEŁNIENIA ZGŁOSZENIA I W RAZIE POTRZEBY POMAGA PRACODAWCY W UZUPEŁNIENIU ZGŁOSZENIA. NIEUZUPEŁNIENIE PRZEZ PRACODAWCĘ KRAJOWEGO ZGŁOSZENIA W TERMINIE DO 7 DNI OD DNIA POWIADOMIENIA POWODUJE, ŻE OFERTA PRACY NIE JEST PRZYJMOWANA DO REALIZACJI PRZEZ POWIATOWY URZĄD PRACY.*

*(§ 8 pkt 3 Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014r. w sprawie szczegółowych warunków realizacji oraz trybu i sposobu prowadzenia usług rynku pracy (Dz. U. poz. 667 z 2014r.))*

*PRACODAWCA ZGŁASZA OFERTĘ PRACY DO JEDNEGO POWIATOWEGO URZĘDU PRACY, WŁAŚCIWEGO ZE WZGLĘDU NA SIEDZIBĘ PRACODAWCY ALBO MIEJSCE WYKONYWANIA PRACY ALBO INNEGO WYBRANEGO PRZEZ SIEBIE URZĘDU.*

*(art.36 ust. 5a ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Tekst jednolity Dz. U. z 2017. poz. 1065 z późn. zm.)*

*POWIATOWY URZĄD PRACY NIE MOŻE PRZYJĄĆ OFERTY PRACY, JEŻELI PRACODAWCA ZAWARŁ W OFERCIE PRACY WYMAGANIA, KTÓRE NARUSZAJĄ ZASADĘ RÓWNEGO TRAKTOWANIA W ZATRUDNIENIU W ROZUMIENIU PRZEPISÓW PRAWA I MOGĄ DYSKRYMINOWAĆ KANDYDATÓW DO PRACY, W SZCZEGÓLNOŚCI ZE WZGLĘDU NA PŁEĆ, WIEK, NIEPEŁNOSPRAWNOŚĆ, RASĘ, RELIGIĘ, NARODOWOŚĆ, PRZEKONANIA POLITYCZNE, PRZYNALEŻNOŚĆ ZWIĄZKOWĄ, POCHODZENIE ETNICZNE, WYZNANIE LUB ORIENTACJĘ SEKSUALNĄ.*

*(art.36 ust. 5e ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Tekst jednolity Dz. U. z 2017. poz. 1065 z późn. zm.)*

*POWIATOWY URZĄD PRACY MOŻE NIE PRZYJĄĆ OFERTY PRACY, W SZCZEGÓLNOŚCI JEŻELI PRACODAWCA W OKRESIE 365 DNI PRZED DNIEM ZGŁOSZENIA OFERTY PRACY ZOSTAŁ UKARANY LUB SKAZANY PRAWOMOCNYM WYROKIEM ZA NARUSZENIE PRZEPISÓW PRAWA PRACY ALBO JEST OBJĘTY POSTĘPOWANIEM DOTYCZĄCYM NARUSZENIA PRZEPISÓW PRAWA PRACY.*

*(art.36 ust. 5f ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Tekst jednolity Dz. U. z 2017. poz. 1065 z późn. zm.))*

**C) NALEŻY WYPEŁNIĆ W PRZYPADKU ZAINTERESOWANIA UPOWSZECHNIENIEM OFERTY PRACY W WYBRANYCH PAŃSTWACH EOG.**

|  |
| --- |
| **1. Czy pracodawca jest szczególnie zainteresowany zatrudnieniem kandydatów z państw EOG\*** *Tak/Nie*Z jakich państw?...............................................................…………………………………………………………………………….. |
| **2. Wymagania w zakresie znajomości języka polskiego z określeniem poziomu jego znajomości** ……………………………………………………………………………………………………………………………………… |
| **3. Oczekiwania pracodawcy wobec języka w jakim kandydaci z państw EOG mają przekazywać pracodawcy krajowemu podania o pracę, życiorysy lub inne wymagane dokumenty**.………………………………………………………………………………………………………………………………………………………... |
| **4. Możliwość zapewnienia pracownikowi zakwaterowania lub wyżywienia oraz informacja kto ponosi koszty w tym zakresie** ………………………………………………………………………………………………………………………………………………………. |
| **5. Możliwość i warunki sfinansowania lub dofinansowania kosztów podróży lub przeprowadzki, ponoszonych przez pracownika** ……………………………………………………………………………………………………………………………………………………….. |
| **6. Przyczyny wykonywania pracy w miejscu innym niż siedziba pracodawcy krajowego, w przypadku zaistnienia takiej sytuacji:** ………………………………………………………………………………………………………………………………………. |
| **7. Wybrane państwa EOG, w których oferta ma zostać dodatkowo upowszechniona:**………………………………………………………………………………………………………………………………………… |
| **8. Inne informacje niezbędne ze względu na charakter wykonywanej pracy**………………………………………………………………………………………………………………………………………… |

.

|  |
| --- |
| **III ADNOTACJE URZĘDU PRACY** |
| **1.Data przyjęcia oferty****……………………….****oraz numer oferowanego stanowiska****StPr/…../…………….** | **2. Sposób przyjęcia oferty**a) telefonicznieb) osobiście w siedzibie PUPc) poczta elektronicznad) przesyłka pocztowae) fax | **5. Rodzaj oferty**a) zwykła ofertab) dla osób niepełnosprawnychc) doposażenie stanowiska pracy d) prace interwencyjnee) roboty publicznef)pozostałe refundacje………g) EOGh) z innego urzędui) inne………………………. | **6. Data przekazania do innych PUP.**………………………………. |
| **7. Data wycofania oferty****………………………………** |
| **3. Nr pracodawcy**………………………………. | **8. Data i powód nieprzyjęcia oferty pracy do realizacji**………………………………..………………………………..………………………………..………………………………... |
| **4. Podpis i pieczątka Pośrednika Pracy**………………………………. |
| **IV .USTALENIA Z PRACODAWCĄ.** |
| **Lp.** | **Data kontaktu** | **Ustalenia z pracodawcą lub osoba reprezentującą** |
| **1** |  |  |
| **2** |  |  |
| **3** |  |  |
| **4** |  |  |
| **5** |  |  |
| **6** |  |  |
| **7** |  |  |
| **8** |  |  |
| **9** |  |  |
| **10** |  |  |
| **11** |  |  |
| **12** |  |  |
| **13** |  |  |
| **14** |  |  |
| **V. ROZLICZENIE OFERTY PRACY**  |
| Powód wycofaniaoferty | **Rezygnacja pracodawcy z realizacji oferty** | **Zatrudniono osobę nie figurującą w rejestrze bezrobotnych** | **Zatrudnienie bezrobotnego** |
|  |  |  |
| **Inny powód** |
|  |