

Zarządzenie Nr 40/2022
Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy
w Mysłowicach
z dnia 23.12.2022r.

w sprawie: ustalenia Regulaminu w sprawie organizacji przygotowania zawodowego dorosłych,
obowiązującego w 2023 roku

Na podstawie Ustawy z dnia 20.04.2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (t.j. Dz. U. z 2022 r. poz. 690, z późn. zm.); Ustawy z dnia 22.03.1989r. o rzemiośle (t.j. Dz. U. z 2020 r. poz. 2159 z późn. zm.); Ustawy z dnia 07.09.1991r. o systemie oświaty (t.j. Dz. U. z 2022 r. poz. 2230); Ustawy z dnia 23.04.1964r. Kodeks Cywilny (t.j. Dz. U. z 2022 r. poz. 1360 z późn. zm.); Ustawy z dnia 30.04.2004r. o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej (t.j. Dz. U. z 2021r. poz. 743 z późn. zm.); Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 11.04.2014r. w sprawie przygotowania zawodowego dorosłych (Dz. U. z 2014 r. poz. 497); Rozporządzenia Komisji (UE) Nr 1407/2013 z dnia 18.12.2013r. w sprawie zastosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de mini mis (Dz. U. UE L 2013, 352 z dnia 24.12.2013r., str. 1); Rozporządzenia Komisji (WE) nr 1408/2013 z dnia 18.12.2013r. w sprawie zastosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de mini mis w sektorze produkcji rolnej (Dz. Urz. UE L 352 z 24.12.2013r., str. 9); Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 24.12.2002r. w sprawie szczegółowych zasad oraz trybu uznawania zdarzenia za wypadek w drodze do pracy lub z pracy, sposobu jego dokumentowania, wzoru karty wypadku w drodze do pracy lub z pracy oraz terminu jej sporządzania (tekst jednolity Dz. U. z 2013 r. poz. 924); Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27.04.2016r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych); Ustawy z dnia 10 maja 2018r. o ochronie danych osobowych (t.j. Dz. U. z 2019r. poz. 1781) oraz § 14 ust. 1 pkt 17 Regulaminu Organizacyjnego Powiatowego Urzędu Pracy w Mysłowicach

zarządza się, co następuje

§ 1.

Celem zapewnienia funkcjonowania adekwatnej, skutecznej i efektywnej kontroli zarządczej ustala się Regulamin w sprawie organizacji przygotowania zawodowego dorosłych, obowiązujący w 2023 roku, w brzmieniu stanowiącym załącznik nr 1 do niniejszego zarządzenia.

§ 2.

Nadzór nad wykonaniem zarządzenia powierzam Zastępcy Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Mysłowicach.

§ 3.

Traci moc Zarządzenie nr 29/2022 Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Mysłowicach z dnia 11.08.2022r.

§ 4.

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

**Z up. PREZYDENTA
MIASTA MYSŁOWICE
DYREKTOR**
Powiatowego Urzędu Pracy w Mysłowicach
Bożena Bartnicka

REGULAMIN
POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W MYSŁOWICACH
w sprawie organizacji przygotowania zawodowego dorosłych,
obowiązujący w 2023 roku

Postanowienia ogólne

Organizacja przygotowania zawodowego dorosłych następuje na podstawie:

1. Ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tekst jednolity Dz. U. z 2022 r. poz. 690, z późn. zm.),
2. Ustawy z dnia 22 marca 1989 r. o rzemiośle (tekst jednolity Dz. U. z 2020 r. poz. 2159 z późn. zm.),
3. Ustawy z dnia 07 września 1991 r. o systemie oświaty (tekst jednolity Dz. U. z 2022 r. poz. 2230)
4. Ustawy z dnia 23 kwietnia 1964 r. – Kodeks Cywilny (tekst jednolity Dz. U. z 2022 r. poz. 1360 z późn. zm.),
5. Ustawy z dnia 30 kwietnia 2004 r. o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej (tekst jednolity Dz. U. z 2021 r. poz. 743, z późn. zm.),
6. Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 11 kwietnia 2014 r. w sprawie przygotowania zawodowego dorosłych (Dz. U. z 2014 r. poz. 497),
7. Rozporządzenia Komisji (UE) Nr 1407/2013 z dnia 18 grudnia 2013r. w sprawie zastosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de mini mis (Dz. Urz. UE L 352/1 z dnia 24.12.2013r., str. 1);
8. Rozporządzenia Komisji (UE) nr 1408/2013 z dnia 18 grudnia 2013 r. w sprawie zastosowania art.107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis w sektorze produkcji rolnej (Dz. Urz. UE L 352/9 z 24.12.2013r., str. 9);
9. Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 24 grudnia 2002 r. w sprawie szczegółowych zasad oraz trybu uznawania zdarzenia za wypadek w drodze do pracy lub z pracy, sposobu jego dokumentowania, wzoru karty wypadku w drodze do pracy lub z pracy oraz terminu jej sporządzania (tekst jednolity Dz. U. z 2013 r., poz. 924),
10. Zapisów niniejszego regulaminu.

§ 1

Ileokroć w Regulaminie jest mowa o:

1. **Dyrektorze** – należy przez to rozumieć Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Mysłowicach działającego z upoważnienia Prezydenta Miasta Mysłowice,
2. **Urzędzie** – należy przez to rozumieć Powiatowy Urząd Pracy w Mysłowicach,

3. **Ustawie** – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy,
4. **Bezrobotnym** – należy przez to rozumieć osobę spełniającą przesłanki art. 2 ust. 1 pkt 2 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy,
5. **Poszukującym Pracy** – należy przez to rozumieć osobę, o której mowa w art. 1 ust. 3 pkt 1-3, lub cudzoziemca – członka rodziny obywatela polskiego, poszukujących zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub innej formy pomocy określonej w ustawie z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy,
6. **Stypendium** – należy przez to rozumieć kwotę wypłacaną z Funduszu Pracy bezrobotnemu w okresie odbywania przygotowania zawodowego dorosłych.
7. **Indywidualnym Planie Działania** – należy przez to rozumieć plan działań obejmujący podstawowe usługi rynku pracy wspierane instrumentami rynku pracy w celu zatrudnienia bezrobotnego.
8. **Przygotowaniu zawodowym dorosłych** – należy przez to rozumieć instrument aktywizacji w formie praktycznej nauki zawodu dorosłych lub przyuczenia do pracy dorosłych, realizowany bez nawiązania stosunku pracy z pracodawcą, wg programu obejmującego nabywanie umiejętności praktycznych i wiedzy teoretycznej, zakończonego egzaminem.
9. **Przyuczeniu do pracy dorosłych** – należy przez to rozumieć formę przygotowania zawodowego dorosłych, umożliwiającą uzyskanie wybranych umiejętności lub kwalifikacji zawodowych potwierdzonych zaświadczeniem lub świadectwem.
10. **Praktycznej nauce zawodu dorosłych** – należy przez to rozumieć formę przygotowania zawodowego dorosłych umożliwiającą uzyskanie: świadectwa czeladniczego, świadectw potwierdzających kwalifikacje w zawodzie, dyplomu potwierdzającego kwalifikacje zawodowe po zdaniu egzaminów potwierdzających wszystkie kwalifikacje wyodrębnione w danych zawodzie przez osoby posiadające wykształcenie zasadnicze zawodowe albo zdany egzamin eksternistyczny z zakresu wymagań określonych w podstawie programowej kształcenia ogólnego dla zasadniczej szkoły zawodowej, albo wykształcenie średnie,
11. **Pracodawcy** – należy przez to rozumieć jednostkę organizacyjną, chociażby nie posiadała osobowości prawnej, a także osobę fizyczną, jeżeli zatrudniają one co najmniej jednego pracownika.
12. **Uczestniku przygotowania zawodowego dorosłych** – należy przez to rozumieć osobę bezrobotną lub poszukującą pracy, która została skierowana przez Powiatowy Urząd Pracy do odbywania przygotowania zawodowego dorosłych u Pracodawcy.

§ 2

1. Przygotowanie zawodowe dorosłych może zostać zorganizowane u pracodawcy, który:
 - 1) prowadzi działalność przez okres co najmniej 6 miesięcy przed dniem złożenia wniosku (do wskazanego okresu nie wlicza się okresu zawieszenia działalności),
 - 2) nie zalega z opłacaniem należnych składek na ubezpieczenia społeczne, zdrowotne, Fundusz Pracy, FGŚP oraz podatków do US,
 - 3) nie toczy się wobec niego postępowanie upadłościowe i nie został zgłoszony wniosek o likwidację.

- 4) w okresie do 12 miesięcy przed złożeniem wniosku nie został skazany prawomocnym wyrokiem za naruszenie praw pracowniczych lub nie jest objęty postępowaniem wyjaśniającym w tej sprawie,
 - 5) w okresie ostatnich 12 miesięcy poprzedzających dzień złożenia wniosku wywiązał się z umów zawartych z Urzędem,
 - 6) nie posiada zajęć egzekucyjnych (egzekucje komornicze lub egzekucje alimentacyjne),
 - 7) nie jest dłużnikiem Urzędu,
 - 8) posiada uprawnienia i zezwolenia konieczne do prowadzenia działalności zgodnie z wpisem w Centralnej Informacji Krajowego Rejestru Sądowego, Centralnej Ewidencji i Informacji o Działalności Gospodarczej, bądź umowie spółki cywilnej.
2. Pracodawca, który otrzymał z Urzędu środki na podjęcie działalności gospodarczej może ubiegać się o organizację przygotowania zawodowego dorosłych po 12 miesiącach od daty rozpoczęcia działalności gospodarczej, po wywiązaniu się z zawartej poprzednio umowy.
 3. Organizator przygotowania zawodowego dorosłych musi wywiązać się z umów poprzednio zawieranych z Urzędem. Dyrektor zastrzega sobie prawo niezaakceptowania organizatora przygotowania zawodowego dorosłych, który nie dotrzymał warunków współpracy podczas wcześniejszych zawieranych umów.
 4. Urząd nie podejmuje współpracy przez okres 12 miesięcy z organizatorem przygotowania zawodowego dorosłych, który nie wywiązał się z umowy zawartej z Urzędem, tj.:
 - 1) naruszył jej warunki,
 - 2) nie zrealizował jej zobowiązań.
 5. Urząd nie podejmuje współpracy przez okres 3 lat z organizatorem przygotowania zawodowego dorosłych, który dwukrotnie naruszył postanowienie § 2 ust. 4.

§ 3

1. W ramach przygotowania zawodowego dorosłych mogą zostać skierowane osoby:
 - 1) bezrobotne zarejestrowane w Urzędzie, po uzasadnieniu celowości skierowania na przygotowanie zawodowe dorosłych, zgodnie z ustalonym indywidualnym planem działania,
 - 2) poszukujące pracy, które:
 - a) otrzymują świadczenie socjalne przysługujące na urlopie górniczym lub górniczy zasiłek socjalny, określone w odrębnych przepisach,
 - b) uczestniczą w zajęciach w centrum integracji społecznej lub indywidualnym programie integracji, o którym mowa w przepisach o pomocy społecznej,
 - c) są żołnierzami rezerwy,
 - d) pobierają rentę szkoleniową,
 - e) pobierają świadczenie szkoleniowe, o którym mowa w art. 70 ust. 6 Ustawy.
 - 3) O przygotowanie zawodowe dorosłych nie może ubiegać się osoba bezrobotna, która na dzień złożenia wniosku o skierowanie do odbycia przygotowania zawodowego dorosłych posiada zawieszoną działalność gospodarczą na podstawie wniosku złożonego w CEIDG (Centralnej Ewidencji i Informacji o Działalności Gospodarczej).
 - 4) O przygotowanie zawodowe dorosłych nie może się ubiegać osoba, która na dzień złożenia wniosku o skierowanie do odbycia przygotowania zawodowego dorosłych jest wpisana do

Krajowego Rejestru Sądowego - pełni funkcję członka organu zarządzającego, prokurenta, pełnomocnika, wspólnika, prezesa.

2. Przygotowanie zawodowe dorosłych bezrobotnych i osób poszukujących pracy, o których mowa w ust. 1, w celu uzyskania przez nich kwalifikacji lub umiejętności zawodowych, odbywa się w formie:
 - 1) praktycznej nauki zawodu dorosłych umożliwiającej przystąpienie do egzaminu potwierdzającego kwalifikacje w zawodzie lub egzaminu czeladniczego,
 - 2) przyuczenia do pracy dorosłych mającego na celu zdobycie wybranych kwalifikacji zawodowych lub umiejętności, niezbędnych do wykonywania określonych zadań zawodowych, właściwych dla zawodu występującego w klasyfikacji zawodów i specjalności dla potrzeb rynku pracy.
3. Czas trwania przygotowania zawodowego dorosłych wynosi:
 - 1) w formie praktycznej nauki zawodu od 6 do 12 miesięcy,
 - 2) w formie przyuczenia do pracy dorosłych od 3 do 6 miesięcy.

§ 4

Urząd przed skierowaniem na przygotowanie zawodowe dorosłych dokonuje analizy:

- 1) dokumentacji potwierdzającej poziom wykształcenia, kwalifikacje zawodowe, dotychczasowy przebieg pracy zawodowej, okres pozostawania bez pracy,
- 2) zaleceń określonych przez doradcę klienta w indywidualnym planie działania,
- 3) wniosku osoby bezrobotnej lub poszukującej pracy o skierowanie do odbycia przygotowania zawodowego dorosłych (**załącznik nr 1**).

§ 5

1. Pracodawca składa do Urzędu wnioski o zawarcie umowy o zorganizowanie przygotowania zawodowego dorosłych (**załącznik nr 2**), zawierający w szczególności:
 - 1) dane pracodawcy: nazwę firmy, siedzibę i miejsce prowadzenia działalności oraz wskazanie osób upoważnionych do reprezentowania firmy,
 - 2) liczbę miejsc przygotowania zawodowego dorosłych,
 - 3) określenie formy przygotowania zawodowego dorosłych i czasu jego trwania,
 - 4) nazwę i symbol cyfrowy zawodu oraz nazwy kwalifikacji wyodrębnionych w zawodzie zgodnie z klasyfikacją zawodów,
 - 5) wykaz zadań zawodowych przewidzianych do realizacji u pracodawcy,
 - 6) wykaz nabywanych kwalifikacji zawodowych lub umiejętności,
 - 7) stawiane uczestnikom wymagania dotyczące wykształcenia oraz predyspozycji psychofizycznych i zdrowotnych,
 - 8) imię, nazwisko, stanowisko i kwalifikacje opiekuna uczestnika przygotowania zawodowego dorosłych, wyznaczonego przez pracodawcę,
 - 9) informację o proponowanym sposobie uzyskania przez uczestników wiedzy teoretycznej przewidzianej programem przygotowania zawodowego dorosłych, niezbędnej do realizacji zadań zawodowych,

- 10) listę proponowanych instytucji, w których może być przeprowadzony egzamin potwierdzający kwalifikacje w zawodzie, egzamin czeladniczy lub egzamin sprawdzający,
 - 11) wykaz wydatków, które będzie ponosił pracodawca na uczestników przygotowania zawodowego dorosłych.
2. Pracodawca we wniosku składa zaświadczenie o niezaleganiu z płatnościami w ZUS oraz o zobowiązaniach wobec Skarbu Państwa oraz następujące załączniki:
 - 1) zaświadczenia lub oświadczenie o pomocy de minimis, w zakresie, o którym mowa w art. 37 ust. 1 pkt 1 i ust. 2 pkt. 2 ustawy o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej,
 - 2) informacje określone w przepisach wydanych na podstawie art. 37 ust. 2a ustawy o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej.
 3. Do wniosku pracodawca dołącza program przygotowania zawodowego dorosłych.
 4. Pracodawca może we wniosku wskazać imię i nazwisko bezrobotnego lub poszukującego pracy, którego przyjmie na przygotowanie zawodowe dorosłych. Wskazana osoba musi być zarejestrowana w Urzędzie oraz spełniać wymagania, o których mowa w § 3.

§ 6

Wniosek może być rozpatrzony przez Dyrektora w przypadku spełnienia przez pracodawcę warunków, o których mowa w § 2.

§ 7

1. Mając na względzie racjonalność wydatkowania środków Dyrektor każdorazowo przy ocenie wniosku bierze pod uwagę:
 - 1) miejsce wykonywania pracy w trakcie przygotowania zawodowego dorosłych – w pierwszej kolejności będą organizowane na terenie działania Powiatowego Urzędu Pracy (Miasto Mysłowice),
 - 2) liczbę osób zatrudnionych u pracodawcy. Przy czym przygotowanie zawodowe dorosłych może odbywać u pracodawcy nie więcej osób, niż jest zatrudnionych u tego pracodawcy pracowników; a w przypadku przedsiębiorcy nie zatrudniającego pracownika na zasadach przewidzianych dla pracodawców, nie więcej niż 1 osoba.
 - 3) ilość osób bezrobotnych lub poszukujących pracy posiadających wymagane przez pracodawców kwalifikacje. Przy czym na jedno wolne miejsce przygotowania zawodowego dorosłych Urząd będzie kierował nie więcej niż 3 kandydatów spełniających wymagania określone we wniosku. Jeżeli w terminie 30 dni od pozytywnego rozpatrzenia wniosku, Urząd nie skieruje żadnej osoby na przygotowanie zawodowe dorosłych w związku z brakiem kandydatów, wniosek zostanie rozpatrzony negatywnie.
 - 4) tendencje rynku pracy – zapotrzebowanie pracodawców lokalnego rynku pracy na pracowników z danej grupy zawodowej (analiza na podstawie informacji pozyskanych bezpośrednio od pracodawców, bądź ofert pracy składanych do Urzędu),
 - 5) czas trwania przygotowania zawodowego dorosłych.
2. Realizacja wniosków o skierowanie osób bezrobotnych lub poszukujących pracy na przygotowanie zawodowe dorosłych następuje w ramach posiadanych na ten cel środków.

§ 8

1. Przy rozpatrywaniu wniosków Dyrektor bierze pod uwagę:

- 1) możliwości finansowe Urzędu,
- 2) czy osoba bezrobotna nie pracowała w okresie ostatnich 6 miesięcy poprzedzających datę złożenia wniosku u pracodawcy który złożył wniosek o zawarcie umowy o zorganizowanie przygotowania zawodowego dorosłych,
- 3) czy osoba bezrobotna nie jest małżonkiem pracodawcy, który złożył wniosek o zawarcie umowy o zorganizowanie przygotowania zawodowego dorosłych,
- 4) czy osoba bezrobotna nie jest rodzicem pracodawcy, który złożył wniosek o zawarcie umowy o zorganizowanie przygotowania zawodowego dorosłych,
- 5) czy osoba bezrobotna nie jest rodzeństwem pracodawcy, który złożył wniosek o zawarcie umowy o zorganizowanie przygotowania zawodowego dorosłych,
- 6) czy osoba bezrobotna nie jest dzieckiem własnym lub przysposobionym pracodawcy, który złożył wniosek o zawarcie umowy o zorganizowanie przygotowania zawodowego dorosłych,
- 7) czy osoba bezrobotna posiada zawieszoną działalność gospodarczą na podstawie wniosku złożonego w CEIDG (Centralnej Ewidencji i Informacji o Działalności Gospodarczej),
- 8) opinię Doradcy Klienta,
- 9) spełnienie warunków o których mowa w § 3,
- 10) informację o Pracodawcy dotyczącą dotychczasowej współpracy z Urzędem.

§ 9

1. O uwzględnieniu lub odmowie uwzględnienia wniosku Urząd powiadamia bezrobotnego, w formie pisemnej w terminie do 30 dni od dnia złożenia kompletnego wniosku i innych niezbędnych do jego rozpatrzenia dokumentów.
W przypadku nieuwzględnienia wniosku Urząd podaje przyczynę odmowy.
2. W przypadku stwierdzenia nieprawidłowości w złożonym wniosku Urząd wzywa wnioskodawcę do ich usunięcia lub uzupełnienia w terminie do 7 dni od dnia doręczenia wezwania. Wniosek nieuzupełniony we wskazanym terminie pozostaje bez rozpatrzenia.
3. Od odmowy skierowania do odbycia przygotowania zawodowego dorosłych odwołanie nie przysługuje.
4. Każdorazowo ostateczną decyzję dotyczącą rozpatrzenia wniosku o skierowanie do odbycia przygotowania zawodowego dorosłych podejmuje Dyrektor.

§ 10

1. Po pozytywnym rozpatrzeniu wniosku Dyrektor zawiera z pracodawcą umowę w sprawie realizacji przygotowania zawodowego dorosłych.
2. Urząd przed zawarciem umowy ustala z wybraną instytucją, w której ma być przeprowadzony egzamin, możliwość przeprowadzenia egzaminu potwierdzającego kwalifikacje w zawodzie, egzaminu czeladniczego lub egzaminu sprawdzającego.
3. W przypadku przygotowania zawodowego dorosłych prowadzonego w formie praktycznej nauki zawodu kończącego się egzaminem potwierdzającym kwalifikacje w zawodzie, o którym mowa w art. 53c ust. 2 ustawy (OKE lub komisje egzaminacyjne

izb rzemieślniczych), lub przygotowania zawodowego w formie przyuczenia do pracy kończącego się egzaminem potwierdzającym kwalifikacje w zawodzie, o którym mowa w art. 53d ust. 3 ustawy (OKE), Urząd przekazuje do okręgowej komisji egzaminacyjnej w terminie 14 dni od dnia rozpoczęcia przygotowania zawodowego dorosłych informację o:

- 1) liczbie uczestników przygotowania zawodowego,
 - 2) nazwie i symbolu zawodu,
 - 3) planowany termin zakończenia przygotowania zawodowego.
4. Do umowy w sprawie realizacji przygotowania zawodowego dorosłych dołącza się wykaz uczestników przygotowania zawodowego dorosłych ze wskazaniem imienia, nazwiska, miejsca i daty urodzenia, program przygotowania zawodowego dorosłych oraz wzory ankiet oceny przebiegu przygotowania zawodowego dorosłych, stanowiące jej integralną część.
5. Przygotowanie zawodowe dorosłych odbywa się według programu zawierającego w szczególności:
- 1) informacje na temat formy przygotowania zawodowego dorosłych i czasu jego trwania,
 - 2) nazwę i symbol cyfrowy zawodu oraz nazwy kwalifikacji wyodrębnionych w zawodzie, zgodnie z klasyfikacją zawodów szkolnictwa zawodowego określoną w przepisach wydanych na podstawie art. 24 ust. 1 ustawy o systemie oświaty, a także oznaczenie tych kwalifikacji, zgodnie z podstawą programową kształcenia w zawodach, lub nazwę i symbol cyfrowy zawodu zgodnie z klasyfikacją zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy,
 - 3) wykaz zadań zawodowych przewidzianych do realizacji u pracodawcy,
 - 4) wykaz nabywanych kwalifikacji zawodowych lub umiejętności,
 - 5) wymagania dotyczące wykształcenia oraz predyspozycji psychofizycznych i zdrowotnych stawiane uczestnikom,
 - 6) plan nauczania określający tematy zajęć edukacyjnych oraz wymiar godzin, z uwzględnieniem miejsca nabywania umiejętności praktycznych i zdobywania wiedzy teoretycznej,
 - 7) wykaz literatury oraz niezbędnych środków i materiałów dydaktycznych,
 - 8) sposób sprawdzenia efektów przygotowania zawodowego dorosłych.
6. Program przygotowania zawodowego dorosłych może mieć strukturę modułową.
7. Pracodawca prowadzi dokumentację realizacji programu przygotowania zawodowego dorosłych, w szczególności:
- 1) listy obecności, dziennik zajęć zawierający informacje dotyczące wykonywanych zadań praktycznych i tematyki zajęć teoretycznych,
 - 2) zestawienie zawierające wyniki sprawdzianów okresowych,
 - 3) zestawienie wyników i protokół z wewnętrznego egzaminu końcowego, jeżeli zostanie przeprowadzony,
 - 4) rejestr wydanych zaświadczeń o ukończeniu przygotowania zawodowego dorosłych.

§ 11

1. Urząd przed skierowaniem bezrobotnego lub poszukującego pracy do odbycia przygotowania zawodowego dorosłych kieruje na wstępne badania lekarskie.
2. Koszty niezbędnych specjalistycznych badań psychologicznych i lekarskich, mających na celu ustalenie zdolności do udziału w przygotowaniu zawodowym dorosłych finansowane są przez Urząd.
3. Po uzyskaniu zdolności do odbycia przygotowania zawodowego dorosłych Urząd wydaje osobie bezrobotnej lub poszukującej pracy skierowanie do pracodawcy, u którego realizowane będzie przygotowanie zawodowe.
4. Skierowanie, o którym mowa w pkt. 3 traci ważność w przypadku nieobecności uczestnika na zajęciach uniemożliwiającej realizację programu lub w przypadku nienależytego wywiązywania się uczestnika z nałożonych obowiązków.

§ 12

1. Bezrobotnemu lub poszukującemu pracy w okresie odbywania przygotowania zawodowego dorosłych przysługuje stypendium w wysokości 120% kwoty zasiłku, o którym mowa w art. 72 ust. 1 pkt. 1 ustawy.
2. Za okres, za który przysługuje stypendium, zasiłek nie przysługuje.
3. Stypendium przysługuje za dni wolne, o których mowa w ust. 8 i 9 niniejszego paragrafu.
4. Stypendium nie zostaje wypłacone za okres nieusprawiedliwionych nieobecności uczestnika przygotowania zawodowego dorosłych.
5. Bezrobotny lub poszukujący pracy skierowany do odbycia przygotowania zawodowego dorosłych wykonuje zadania określone w programie w wymiarze czasu pracy nieprzekraczającym 8 godzin zegarowych dziennie oraz 40 godzin zegarowych tygodniowo.
6. Program przygotowania zawodowego dorosłych u pracodawcy nie może być realizowany w niedziele i święta, w porze nocnej ani w wymiarze czasu wyższym niż 8 godzin zegarowych dziennie i 40 godzin zegarowych tygodniowo. Wyjątek stanowią osoby niepełnosprawne zaliczone do znacznego lub umiarkowanego stopnia niepełnosprawności – ich czas pracy nie może przekraczać 7 godzin na dobę i 35 godzin tygodniowo.
7. Dyrektor może wyrazić zgodę na realizację programu przygotowania zawodowego dorosłych u pracodawcy w porze nocnej o ile charakter pracy w danym zawodzie wymaga pracy w porze nocnej.
8. W przypadku gdy kształcenie teoretyczne realizuje instytucja szkoleniowa, pracodawca jest obowiązany udzielić uczestnikowi przygotowania zawodowego dorosłych czasu wolnego na uczestnictwo w zajęciach w wymiarze przewidzianym programem.
9. Pracodawca jest obowiązany do udzielenia uczestnikowi przygotowania zawodowego dorosłych dni wolnych w wymiarze 2 dni za każde 30 dni kalendarzowych; za ostatni miesiąc odbywania przygotowania zawodowego dorosłych pracodawca jest obowiązany udzielić dni wolnych przed upływem terminu zakończenia przygotowania zawodowego dorosłych.
10. Urząd może sfinansować koszty przejazdu z miejsca zamieszkania do miejsca odbywania przygotowania zawodowego dorosłych i z powrotem, a w przypadku, gdy przygotowanie

- 12) nie powierza w okresie odbywania przygotowania zawodowego bezrobotnemu(ym) w ciąży czynności lub zadań w warunkach szkodliwych lub uciążliwych dla zdrowia oraz w porze nocnej,
 - 13) ustala okoliczności i przyczyny wypadku przy pracy będącego nagłym zdarzeniem wywołanym przyczyną zewnętrzną powodującą uraz lub śmierć oraz sporządza kartę wypadku przez własny zespół powypadkowy w związku z otrzymaną informacją o wypadku w okresie odbywania przygotowania zawodowego dorosłych,
 - 14) ustala okoliczności i przyczyny wypadku w drodze do pracy lub z pracy oraz sporządza kartę wypadku przez własny zespół powypadkowy w związku z otrzymaną informacją o wypadku w drodze do pracy lub z pracy w okresie odbywania przygotowania zawodowego dorosłych,
 - 15) niezwłocznie powiadamia Urząd Pracy o zdarzeniu związanym z wypadkiem w drodze do pracy lub z pracy w okresie odbywania przygotowania zawodowego dorosłych, przekazując do Urzędu Pracy kopie dokumentacji powypadkowej w terminie do 3 dni od sporządzenia karty wypadku,
 - 16) powierza wyznaczonemu opiekunowi nadzór nad odbywaniem przygotowania zawodowego przez bezrobotnego(ych),
 - 17) zobowiązany jest do udzielenia dni wolnych w wymiarze 2 dni za każde 30 dni odbywania przygotowania zawodowego przez uczestnika,
 - 18) zobowiązany jest udzielić uczestnikowi(om) przygotowania zawodowego dorosłych czasu wolnego na uczestnictwo w zajęciach prowadzonych w instytucji szkoleniowej,
 - 19) przeprowadza badanie opinii uczestnika przygotowania zawodowego dorosłych w oparciu o kwestionariusz ankiety,
 - 20) nie później niż w terminie 7 dni od dnia ukończenia przez uczestnika przygotowania zawodowego dorosłych wydaje mu zaświadczenie o ukończeniu przygotowania zawodowego dorosłych a kopię zaświadczenia przekazuje do Urzędu w tym samym terminie.
 - 21) zobowiązany jest do zatrudnienia na okres co najmniej 3 miesięcy w ramach umowy o pracę lub umowy zlecenie, z wynagrodzeniem miesięcznym w wysokości co najmniej minimalnego wynagrodzenia określonego w odpowiednim Rozporządzeniu Rady Ministrów w sprawie wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę, po ukończeniu przygotowania zawodowego dorosłych i zdaniu egzaminu przez uczestnika.
2. Wzór zaświadczenia, o którym mowa w pkt. 20, jest określony w **załączniku nr 3**.

§ 16

1. Na czas realizacji programu przygotowania zawodowego dorosłych pracodawca wyznacza opiekuna uczestnika przygotowania zawodowego dorosłych.
2. Od opiekuna uczestnika przygotowania zawodowego dorosłych realizowanego w formie:
 - 1) praktycznej nauki zawodu dorosłych wymagane jest posiadanie kwalifikacji instruktorów praktycznej nauki zawodu, określonych w przepisach dotyczących praktycznej nauki zawodu.
 - 2) przyuczenia do pracy dorosłych jest wymagane posiadanie co najmniej:
 - a) wykształcenia średniego,

- b) 3 – letniego stażu pracy w zawodzie obejmującym zadania zawodowego, do realizacji których są wymagane umiejętności zdobywane w trakcie przyuczenia,
 - c) rocznego doświadczenia w wykonywaniu zadań z zakresu nadzoru nad pracownikami, stażystami lub praktykantami.
3. Do zadań opiekuna uczestnika przygotowania zawodowego dorosłych należy w szczególności:
- 1) zapoznanie uczestnika z jego prawami i obowiązkami oraz z programem przygotowania zawodowego dorosłych,
 - 2) wyznaczanie zadań praktycznych oraz organizacja zajęć teoretycznych przewidzianych programem przygotowania zawodowego dorosłych,
 - 3) nadzór nad wykonywaniem zadań przez uczestnika przygotowania zawodowego dorosłych oraz udzielanie mu wskazówek i niezbędnej pomocy,
 - 4) współpraca z Urzędem i instytucją szkoleniową przy realizacji programu przygotowania zawodowego dorosłych,
 - 5) prowadzenie dokumentacji realizacji programu przygotowania zawodowego dorosłych u pracodawcy.

§ 17

- 1. Praktyczna nauka zawodu dorosłych kończy się egzaminem kwalifikacyjnym na tytuł zawodowy, który może być przeprowadzony przez komisję egzaminacyjną powołaną przez kuratora oświaty (zgodnie z przepisami regulującymi uzyskiwanie i uzupełnianie przez osoby dorosłe wiedzy ogólnej, umiejętności i kwalifikacji zawodowych w formach pozaszkolnych) lub egzaminem czeladniczym przeprowadzonym przez Izbę Rzemieślniczą (zgodnie z przepisami regulującymi przeprowadzanie przez komisje izb rzemieślniczych egzaminów na tytuły czeladnika i mistrza w zawodzie).
- 2. Uczestnik praktycznej nauki zawodu dorosłych, który zdał egzamin potwierdzający kwalifikacje w zawodzie lub egzamin czeladniczy z wynikiem pozytywnym, otrzymuje świadectwo lub dyplom.

§ 18

W przypadku, gdy uczestnik przygotowania zawodowego dorosłych nie złożył z wynikiem pozytywnym egzaminu, koszty ponownego przystąpienia do egzaminu potwierdzającego kwalifikacje zawodowe, czeladniczego lub sprawdzającego nie mogą być finansowane z Funduszu Pracy.

§ 19

- 1. Po zakończeniu realizacji programu przygotowania zawodowego dorosłych w formie przyuczenia do pracy dorosłych Urząd kieruje uczestnika przygotowania zawodowego dorosłych na egzamin sprawdzający do komisji egzaminacyjnej izby rzemieślniczej lub instytucji szkoleniowej wpisanej do rejestru prowadzonego przez Wojewódzki Urząd Pracy, zwanej dalej instytucją egzaminującą.
- 2. Do przeprowadzenia egzaminu sprawdzającego instytucja egzaminująca powołuje komisję, w której skład wchodzi przewodniczący oraz dwóch członków.

zawodowe odbywa się w miejscowości innej, niż miejsce zamieszkania, także koszty zakwaterowania i wyżywienia.

§ 13

1. Bezrobotny lub poszukujący pracy skierowany do odbycia przygotowania zawodowego dorosłych ma obowiązek:
 - 1) udziału w zajęciach przewidzianych programem przygotowania zawodowego dorosłych,
 - 2) stosowania się do rozkładu czasu pracy i regulaminu pracy obowiązującego u pracodawcy,
 - 3) stosowania się do planu nauczania i regulaminów obowiązujących w instytucji szkoleniowej,
 - 4) na 2 miesiące przed zakończeniem programu przygotowania zawodowego dorosłych składa w instytucji wskazanej do przeprowadzenia egzaminu wnioski o dopuszczenie do egzaminu przewidzianego w programie, a w przypadku egzaminu potwierdzającego kwalifikacje w zawodzie do wniosku składanego w okręgowej komisji egzaminacyjnej dołącza deklarację dotyczącą przystąpienia do tego egzaminu zawierającą:
 - a) imię (imiona) i nazwisko uczestnika przygotowania zawodowego dorosłych,
 - b) datę i miejsce urodzenia uczestnika przygotowania zawodowego dorosłych,
 - c) numer PESEL uczestnika przygotowania zawodowego dorosłych, a w przypadku braku numeru PESEL – serię i numer paszportu lub innego dokumentu potwierdzającego tożsamość,
 - d) adres zamieszkania uczestnika przygotowania zawodowego dorosłych,
 - e) nazwę i symbol cyfrowy zawodu oraz nazwę kwalifikacji, zgodnie z klasyfikacją zawodów szkolnictwa zawodowego określoną w przepisach wydanych na podstawie art. 24 ust. 1 ustawy o systemie oświaty, w zakresie której uczestnik zamierza zdawać egzamin potwierdzający kwalifikacje w zawodzie, a także oznaczenie tej kwalifikacji, zgodnie z podstawą programową kształcenia w zawodach.
 - 5) przystąpienia do sprawdzianów okresowych oraz egzaminów przewidzianych po zakończeniu programu przygotowania zawodowego dorosłych,
 - 6) przedłożenia Urzędowi ankiety z oceną przebiegu przygotowania zawodowego dorosłych w terminie 14 dni od dnia ukończenia przygotowania zawodowego dorosłych,
 - 7) po ukończeniu przygotowania zawodowego dorosłych przekazuje do okręgowej komisji egzaminacyjnej zaświadczenie o ukończeniu przygotowania zawodowego – jeżeli zamierza przystąpić do egzaminu potwierdzającego kwalifikacje w zawodzie.
 - 8) okazania Urzędowi oraz pracodawcy w terminie 14 dni po zakończeniu przygotowania zawodowego dorosłych odpowiednio:
 - a) świadectwa potwierdzającego kwalifikacje zawodowe lub dyplomu potwierdzającego kwalifikacje zawodowe, świadectwa czeladniczego,
 - b) lub zaświadczenia potwierdzającego nabyte umiejętności.

§ 14

1. Przygotowanie zawodowe dorosłych realizowane jest według programu ukierunkowanego na nabywanie umiejętności praktycznych i zdobywanie wiedzy teoretycznej niezbędnych

do wykonywania zadań zawodowych. Program przygotowuje pracodawca lub instytucja szkoleniowa we współpracy z pracodawcą.

2. Nabywanie umiejętności praktycznych obejmuje co najmniej 80% czasu odbywania przygotowania zawodowego dorosłych i jest realizowane u pracodawcy.
3. W przypadku gdy pracodawca nie może zapewnić warunków do zrealizowania w pełni programu praktycznej nauki zawodu dorosłych, możliwe jest zrealizowanie części tego programu przez wskazane przez Urząd Centrum Kształcenia Praktycznego lub Centrum Kształcenia Ustawicznego, działając na podstawie przepisów o systemie oświaty, w wymiarze nie przekraczającym 20% czasu programu.
4. Pracodawca może również prowadzić kształcenie teoretyczne jeżeli zapewni warunki umożliwiające nabycie wiedzy teoretycznej. Jeżeli takich warunków nie spełnia to kieruje uczestnika do instytucji szkoleniowej wskazanej przez Urząd.

§ 15

1. Pracodawca realizujący przygotowanie zawodowe dorosłych:
 - 1) ustala dopuszczalny wymiar nieobecności na zajęciach przygotowania zawodowego dorosłych umożliwiając uczestnikowi realizację programu wg wzoru określonego w umowie,
 - 2) zapoznaje uczestnika z jego obowiązkami i uprawnieniami oraz z programem przygotowania zawodowego dorosłych,
 - 3) realizuje program przygotowania zawodowego dorosłych i prowadzi dokumentację tej realizacji,
 - 4) zapewnia uczestnikowi bezpieczne i higieniczne warunki realizacji programu przygotowania zawodowego dorosłych,
 - 5) zapewnia profilaktyczną ochronę zdrowia w zakresie przewidzianym dla pracowników,
 - 6) przeprowadza szkolenia w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy, przepisów przeciwpożarowych, na zasadach przewidzianych dla pracowników, oraz zapoznaje uczestnika z obowiązującym regulaminem pracy,
 - 7) przydziela, na zasadach przewidzianych dla pracowników, odzież i obuwie robocze, środki ochrony indywidualnej oraz niezbędne środki higieny osobistej,
 - 8) zapewnia, na zasadach przewidzianych dla pracowników, bezpłatne posiłki i napoje profilaktyczne,
 - 9) niezwłocznie, nie później jednak niż w ciągu 7 dni, informuje Urząd o wszelkich zdarzeniach mających wpływ na realizację programu przygotowania zawodowego dorosłych (przerwanie przygotowania zawodowego, nieusprawiedliwione nieobecności). Informację muszą być przedstawione w formie pisemnej,
 - 10) przekazuje listy obecności do Urzędu w terminie do ostatniego dnia każdego miesiąca przez cały okres trwania przygotowania zawodowego dorosłych faksem na numer (32) 223-27-21, a następnie oryginał listy obecności w terminie do 5 dni po zakończeniu miesiąca,
 - 11) umożliwia Urzędowi wykonywanie zadań związanych z nadzorem nad realizacją programu przygotowania zawodowego dorosłych,

3. Uczestnik przyuczenia do pracy dorosłych, który zdał egzamin sprawdzający z wynikiem pozytywnym, otrzymuje zaświadczenie potwierdzające nabyte umiejętności.
4. Wzór zaświadczenia, o którym mowa w ust. 3, jest określony w **załączniku nr 4**.

§ 20

1. Uczestnik przygotowania zawodowego dorosłych, który z własnej winy przerwał program tego przygotowania lub nie przystąpił do egzaminu potwierdzającego kwalifikacje w zawodzie, egzaminu czeladniczego lub egzaminu sprawdzającego, zostaje wyłączony z ewidencji osób bezrobotnych oraz jest obowiązany do zwrotu kosztów tego przygotowania, z wyjątkiem sytuacji, gdy powodem przerwania programu tego przygotowania lub nie przystąpienia do egzaminu potwierdzającego kwalifikacje w zawodzie, czeladniczego lub egzaminu sprawdzającego było podjęcie zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej.
2. Uczestnik przygotowania zawodowego dorosłych, który z własnej winy przerwał program tego przygotowania, nie przystąpił do egzaminu potwierdzającego kwalifikacje w zawodzie, czeladniczego lub egzaminu sprawdzającego, może być ponownie zarejestrowany w Urzędzie nie wcześniej niż po upływie 6 miesięcy od dnia przerwania programu lub nie przystąpienia do egzaminu.

§ 21

1. Pracodawca po upływie każdego pełnego miesiąca kalendarzowego składa wniosek do Urzędu o dokonanie refundacji wydatków poniesionych na uczestnika przygotowania zawodowego dorosłych w szczególności na materiały i surowce, eksploatację maszyn i urządzeń, odzież roboczą, posiłki regeneracyjne i inne środki niezbędne do realizacji programu przygotowania zawodowego dorosłych, zwany dalej wnioskiem o dokonanie refundacji wydatków.
2. Termin składania wniosków o refundację poniesionych wydatków na uczestnika przygotowania zawodowego dorosłych ustalony zostanie indywidualnie z każdym pracodawcą i określony w zawartej umowie.
3. Wniosek o dokonanie refundacji wydatków zawiera:
 - 1) wykaz uczestników przygotowania zawodowego dorosłych z podaniem imion i nazwisk, miejsca i daty urodzenia,
 - 2) okresy uczestnictwa oraz formę realizowanego przygotowania zawodowego dorosłych,
 - 3) kwoty poniesionych wydatków na uczestników przygotowania zawodowego dorosłych oraz kwoty należnej refundacji,
 - 4) wskazanie rachunku bankowego pracodawcy, na który powinny być przekazane środki finansowe.
4. Refundacja przyznawana jest w wysokości 2% przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia za każdy pełny miesiąc realizacji programu przygotowania zawodowego dorosłych z zastrzeżeniem, że kwota nie może być wyższa niż wynika z przedstawionych przez pracodawcę faktur lub rachunków.
5. Do wniosku o dokonanie refundacji wydatków pracodawca dołącza faktury VAT lub rachunki potwierdzające poniesione wydatki.

§ 22

1. Pracodawca składa wniosek do Urzędu o wypłatę jednorazowej premii po ukończeniu przygotowania zawodowego dorosłych.
2. Premia przyznawana jest na wniosek, o którym mowa w ust. 1, złożony w terminie 3 miesięcy od dnia złożenia z wynikiem pozytywnym egzaminu przez uczestnika przygotowania zawodowego dorosłych.
3. Wniosek o wypłatę premii zawiera:
 - 1) wykaz uczestników przygotowania zawodowego dorosłych z podaniem imion, nazwisk, miejsca i daty urodzenia,
 - 2) okresy uczestnictwa oraz formę realizowanego przygotowania zawodowego dorosłych,
 - 3) wskazanie rachunku bankowego pracodawcy, na który powinny być przekazane środki finansowe.
4. Do wniosku należy dołączyć kopię dyplomu, świadectwa lub zaświadczenia, potwierdzającego ukończenie programu praktycznej nauki zawodu dorosłych lub przyuczenia do pracy dorosłych i zdanie egzaminu przez uczestnika przygotowania zawodowego dorosłych.
5. Premia jest przyznawana w wysokości 400 zł za każdy pełny miesiąc programu przygotowania zawodowego dorosłych, zrealizowanego dla każdego skierowanego uczestnika.

§ 23

1. Refundacja i premia, o których mowa w § 21 i 22 niniejszego regulaminu stanowią pomoc de minimis w rozumieniu przepisów rozporządzenia Komisji (WE) nr 1407/2013 z dnia 18.12.2013r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis oraz rozporządzenia Komisji (UE) nr 1408/2013 z dnia 18 grudnia 2013 r. w sprawie zastosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis w sektorze produkcji rolnej.
2. Zgodnie z przepisami, o których mowa w ust.1 pomoc nie może zostać udzielona, jeżeli wartość tej pomocy brutto łącznie z wartością innej pomocy de minimis otrzymanej przez pracodawcę w okresie bieżącego roku kalendarzowego i dwóch poprzednich lat kalendarzowych spowodowałaby przekroczenie maksymalnej kwoty pomocy tj.:
 - 1) 200 tysięcy euro – w przypadku pracodawcy wykonującego działalność gospodarczą
 - 2) 100 tysięcy euro – w przypadku pracodawcy wykonującego działalność gospodarczą w sektorze transportu drogowego.

§ 24

Urząd przekazuje środki z Funduszu Pracy z tytułu refundacji wydatków poniesionych na uczestnika przygotowania zawodowego dorosłych oraz premii po ukończeniu przygotowania zawodowego dorosłych na rachunek bankowy wskazany przez pracodawcę, w terminach określonych w umowie.

§ 25

1. Dyrektor rozwiązuje umowę o przygotowanie zawodowego dorosłych w przypadkach:
 - 1) niedotrzymania jej warunków przez pracodawcę – rozwiązanie następuje ze skutkiem natychmiastowym o czym pracodawca zostanie poinformowany na piśmie lub
 - 2) na wniosek uczestnika przygotowania zawodowego dorosłych, po wysłuchaniu pracodawcy w przypadku niezrealizowania przez pracodawcę warunków odbycia przygotowania zawodowego dorosłych.
2. Jeżeli umowa w sprawie realizacji przygotowania zawodowego dorosłych zostanie rozwiązana z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, Urząd kieruje uczestnika do innego pracodawcy w celu umożliwienia mu dokończenia programu przygotowania zawodowego dorosłych.
3. Urząd na wniosek pracodawcy lub z urzędu, po zasięgnięciu opinii pracodawcy, pozbawia bezrobotnego lub poszukującego pracy kontynuowania przygotowania zawodowego dorosłych w przypadku:
 - 1) nieusprawiedliwionej nieobecności podczas więcej niż jednego dnia pracy,
 - 2) naruszenia podstawowych obowiązków określonych w regulaminie pracy, w szczególności stawienia się do pracy w stanie wskazującym na spożycie alkoholu, narkotyków lub środków psychotropowych lub spożywania na stanowisku pracy alkoholu, narkotyków lub środków psychotropowych.
4. W przypadku niedotrzymania warunków umowy przez pracodawcę, powodujących rozwiązanie umowy ze skutkiem natychmiastowym, Urząd zaprzestaje wypłaty refundacji kosztów poniesionych na uczestnika przygotowania zawodowego dorosłych a premia przysługująca po zakończonym przygotowaniu zawodowym dorosłych nie zostaje wypłacona.

§ 26

1. Przygotowanie zawodowe dorosłych może być realizowane również u pracodawcy i w instytucji szkoleniowej wpisanej do rejestru prowadzonego przez wojewódzki urząd pracy.
2. Urząd z zachowaniem zasad określonych w przepisach dotyczących wydatkowania środków publicznych, przeprowadza postępowanie o udzielenie zamówienia publicznego, które ma na celu wyłonienie instytucji szkoleniowej.
3. Przy wyborze instytucji szkoleniowej uwzględnia się:
 - 1) zakres i jakość oferowanych programów szkoleń, w tym wykorzystanie standardów kwalifikacji zawodowych i modułowych programów szkoleń zawodowych, dostępnych w bazach danych prowadzonych przez ministra właściwego do spraw pracy,
 - 2) kwalifikacje kadry dydaktycznej,
 - 3) dostosowanie ilości i jakości pomieszczeń oraz wyposażenia w sprzęt i pomoce dydaktyczne do potrzeb kształcenia, z uwzględnieniem bezpiecznych i higienicznych warunków nauki,
 - 4) nadzór wewnętrzny służący podnoszeniu jakości prowadzonego kształcenia,
 - 5) metody sprawdzenia efektów kształcenia,
 - 6) kwotę należności dla instytucji szkoleniowej,

- 7) posiadanie przez instytucję szkoleniową akredytacji kuratora oświaty na kształcenie prowadzone w formach pozaszkolnych,
- 8) posiadanie przez instytucję szkoleniową wdrożonego systemu zapewnienia jakości w usługach szkoleniowych, w szczególności opartych na normie ISO 9001:2008.

§ 27

1. Instytucja szkoleniowa:

- 1) realizuje zajęcia zgodnie z programem przygotowania zawodowego dorosłych,
- 2) informuje Urząd o wszelkich zdarzeniach mających wpływ na realizację programu przygotowania zawodowego dorosłych,
- 3) dostarcza Urzędowi w terminie 5 dni po zakończeniu miesiąca listy obecności na zajęciach, podpisywane przez uczestników,
- 4) wydaje uczestnikowi, który ukończył zajęcia teoretyczne, zaświadczenie zawierające zakres zrealizowanych zajęć przewidzianych programem przygotowania dorosłych,
- 5) dostarcza Urzędowi i pracodawcy kopię zaświadczenia, o którym mowa w pkt 4 niezwłocznie po ukończeniu zajęć,
- 6) wystawia fakturę za zrealizowane zajęcia i przedkłada w Urzędzie w terminie 7 dni po zakończeniu części teoretycznej zajęć.

§ 28

1. Dyrektor zawiera z wybranym pracodawcą i wyłonioną instytucją szkoleniową wpisaną do rejestru prowadzonego przez Wojewódzki Urząd Pracy, umowę w sprawie realizacji przygotowania zawodowego dorosłych.
2. Do umowy w sprawie realizacji przygotowania zawodowego dorosłych dołącza się w formie załączników wykaz uczestników przygotowania zawodowego dorosłych ze wskazaniem imienia, nazwiska, miejsca i daty urodzenia, program przygotowania zawodowego dorosłych oraz wzory ankiet oceny przebiegu przygotowania zawodowego dorosłych, stanowiące jej integralną część.
3. Przygotowanie zawodowe dorosłych odbywa się według programu określonego w umowie.
4. Program przygotowania zawodowego dorosłych może mieć strukturę modułową.
5. Instytucja szkoleniowa prowadzi dokumentację realizacji programu przygotowania zawodowego dorosłych, w szczególności:
 - 1) listy obecności, dziennik zajęć zawierający informacje dotyczące tematyki zajęć teoretycznych,
 - 2) zestawienie zawierające wyniki sprawdzianów okresowych,
 - 3) zestawienie wyników i protokół z wewnętrznego egzaminu końcowego, jeżeli zostanie przeprowadzony,
 - 4) rejestr wydanych zaświadczeń o ukończeniu części teoretycznej przygotowania zawodowego dorosłych.

§ 29

Urząd ma prawo przeprowadzać u pracodawcy oraz w instytucji szkoleniowej, u której zorganizowano przygotowanie zawodowe dorosłych wizytację zajęć realizowanych w ramach programu.

§ 30

Wykaz pracodawców i instytucji szkoleniowych, z którymi zawarto umowy w sprawie organizacji przygotowania zawodowego dorosłych są podawane do wiadomości publicznej poprzez wywieszanie ich na tablicy ogłoszeń w siedzibie Urzędu na okres 30 dni.

§ 31

Pracodawca korzystający z refundacji wydatków poniesionych na uczestnika przygotowania zawodowego dorosłych przechowuje dokumentację pozwalającą na sprawdzenie zgodności przyznanej pomocy z przepisami Rozporządzenia, przez okres 10 lat od dnia przyznania pomocy.

§ 32

Bezrobotny zobowiązany jest do przechowywania dokumentów dotyczących zawartej umowy w sposób zapewniający poufność i bezpieczeństwo przez okres 5 lat.

§ 33

W uzasadnionych przypadkach Dyrektor może odstąpić od warunków zawartych w niniejszym regulaminie, jeżeli dotyczą one zapisów nie wynikających wprost z aktów prawnych cytowanych na wstępie niniejszego regulaminu.

§ 34

W sprawach nieuregulowanych niniejszym regulaminem mają zastosowanie przepisy wymienione na wstępie regulaminu.

§ 35

Do zmian niniejszego regulaminu upoważniony jest Dyrektor.

Z up. PREZYDENTA
MIASTA MYŚLOWICE
DYREKTOR
Powiatowego Urzędu Pracy w Myśłowicach
Bożena Bartnicka