

Sprawozdanie
z działalności
Powiatowego Urzędu Pracy
w Mysłowicach
w latach 2012-2014

SPIS TREŚCI

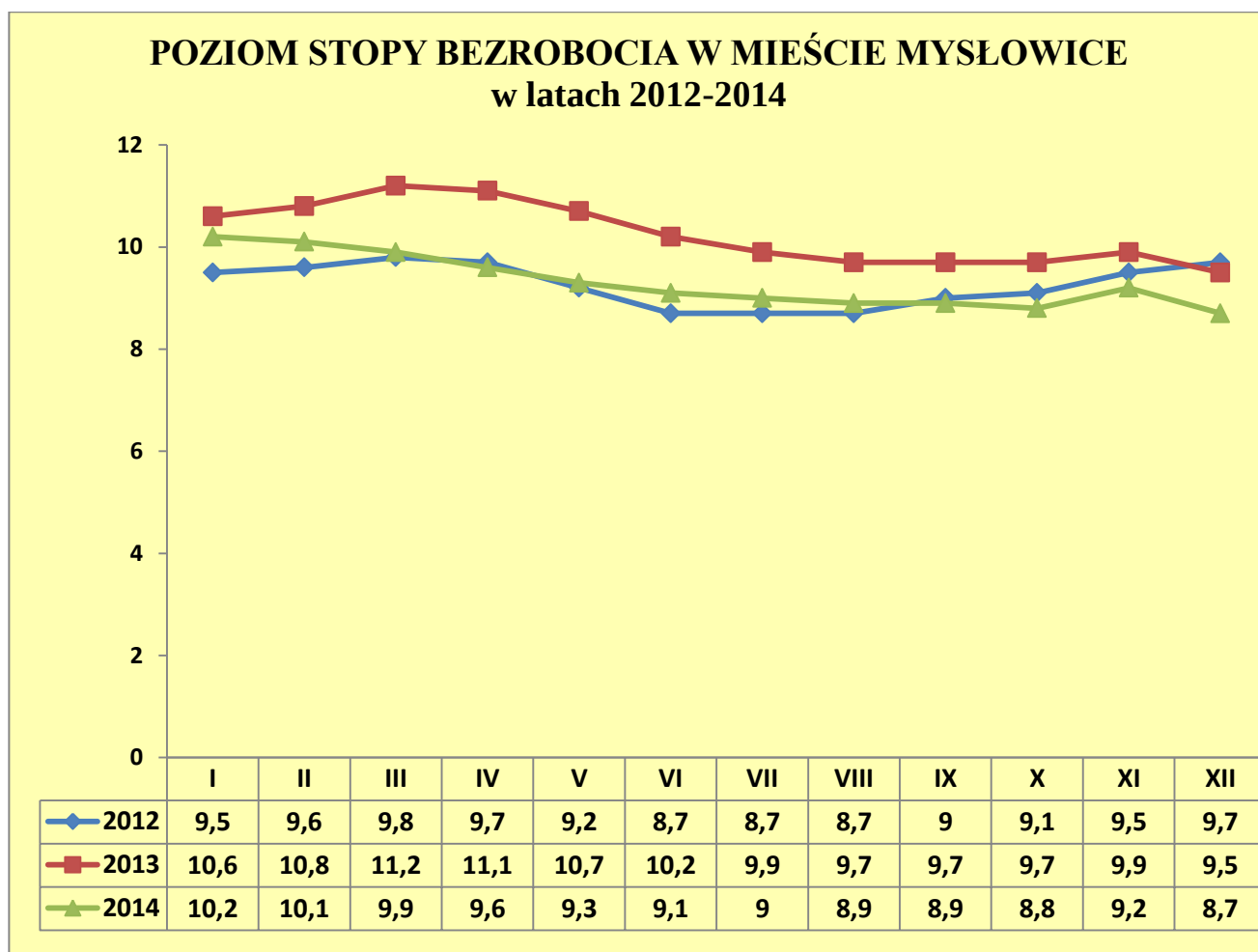
I.	LOKALNY RYNEK PRACY.....	3
1.	Stopa bezrobocia.....	3
2.	Liczba osób bezrobotnych.....	4
3.	Struktura bezrobocia.....	6
3.1.	Wiek bezrobotnych.....	6
3.2.	Wykształcenie.....	8
3.3.	Staż pracy.....	10
3.4.	Czas pozostawania bez pracy.....	12
4.	Bezrobotni z prawem do zasiłku.....	14
5.	Fluktuacja bezrobotnych.....	15
II.	USŁUGI I INSTRUMENTY RYNKU PRACY.....	20
1.	Pośrednictwo pracy.....	20
2.	Poradnictwo zawodowe i informacja zawodowa a zmiany wprowadzone nowelizacją ustawy.....	24
3.	Szkolenia.....	27
4.	Instrumenty rynku pracy.....	28
5.	Inne działania zrealizowane w ramach usług rynku pracy.....	30
III.	PROJEKTY I PROGRAMY RYNKU PRACY.....	32
1.	Projekty współfinansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego.....	32
1.2	Poszukiwana/poszukiwany czyli stażyści na start.....	33
2.	Programy rynku pracy.....	34
IV.	WYDATKI OGÓŁEM.....	35
1.	Wydatki Funduszu Pracy.....	36
2.	Wydatki ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego.....	37
3.	Wydatki ze środków Rezerwy Ministra.....	38
4.	Wydatki ze środków PFRON.....	39
V.	OBSŁUGA FORMALNA KLIENTÓW.....	40

I. LOKALNY RYNEK PRACY

1. Stopa bezrobocia.

Stopa bezrobocia na dzień 31 grudnia 2014r. wynosiła **8,7 %** i zmniejszyła się w porównaniu do analogicznego okresu 2012 roku o 1 punkt procentowy natomiast do 2013 roku o 0,80 punktu procentowego.

Stopę bezrobocia w latach 2012-2014 przedstawia poniższy rysunek 1.

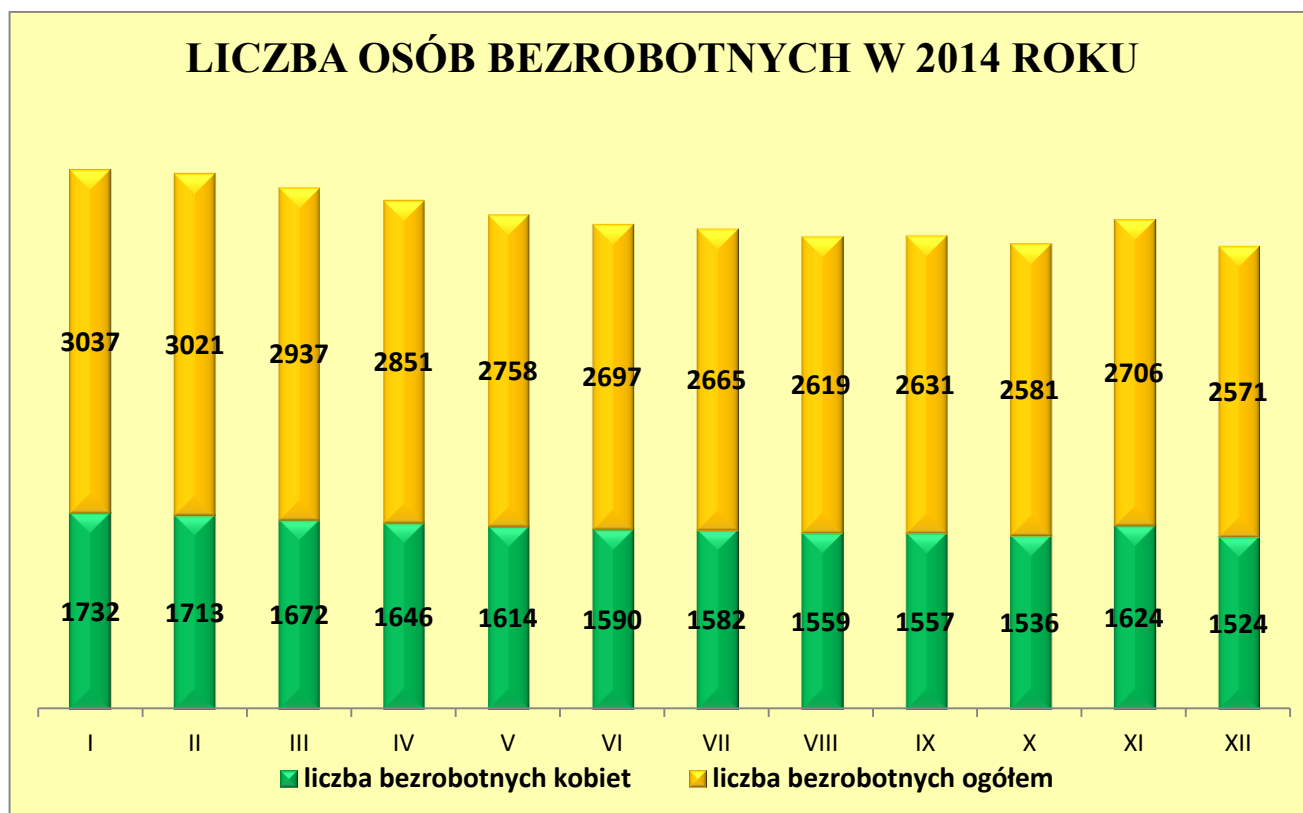


Rysunek 1.

Źródło: dane statystyczne GUS

2. Liczba osób bezrobotnych.

Na koniec grudnia 2014 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Mysłowicach zarejestrowanych było **2 571** osób bezrobotnych, w tym **1 524** kobiety (59,3 % ogółu).
Liczbę osób bezrobotnych w poszczególnych miesiącach 2014 roku prezentuje rysunek 2.



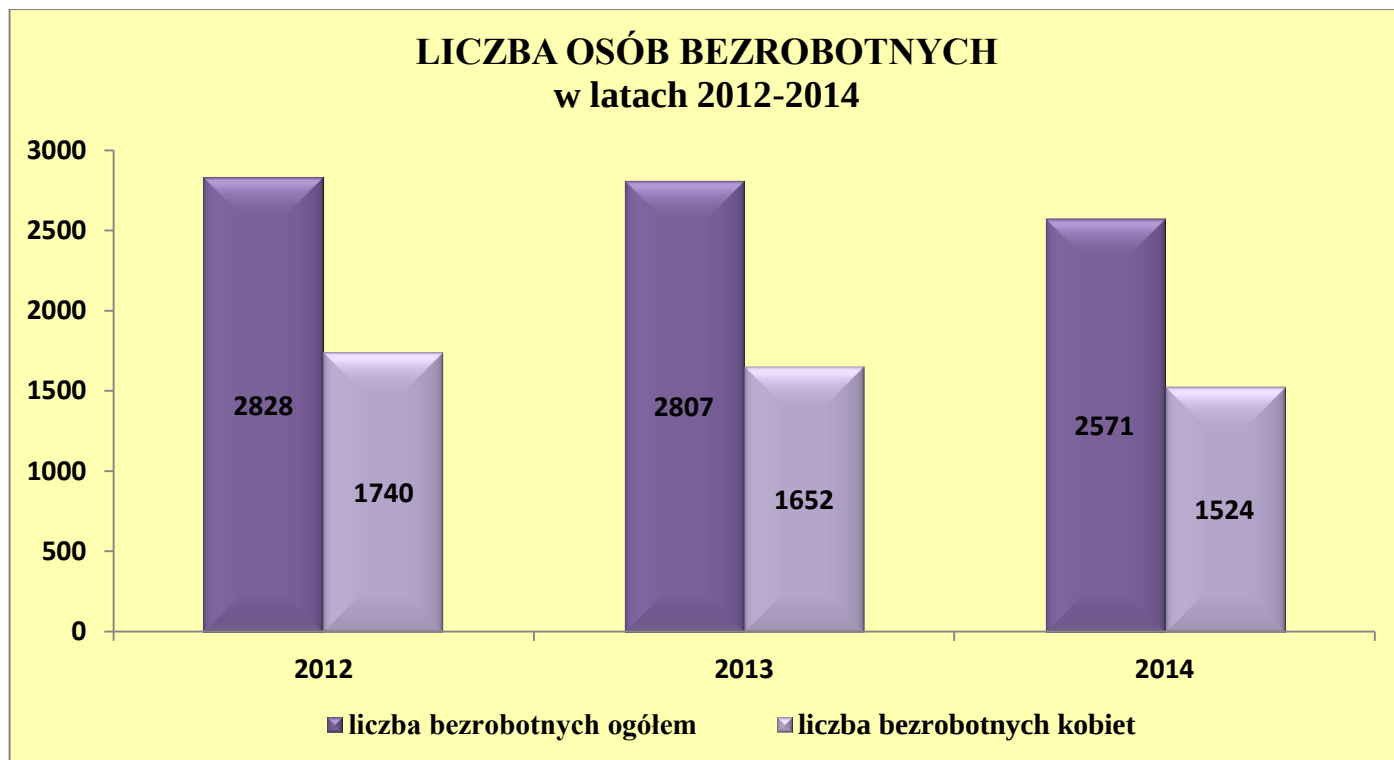
Rysunek 2.

Źródło: Opracowania własne

Porównując sytuację z poprzednimi latami odnotowano spadek liczby bezrobotnych:

- w stosunku do 2012 roku o **9%**
- w stosunku do 2013 roku o **8,4%**.

Liczbę osób bezrobotnych zarejestrowanych w latach 2012- 2014 przedstawia rysunek 3.



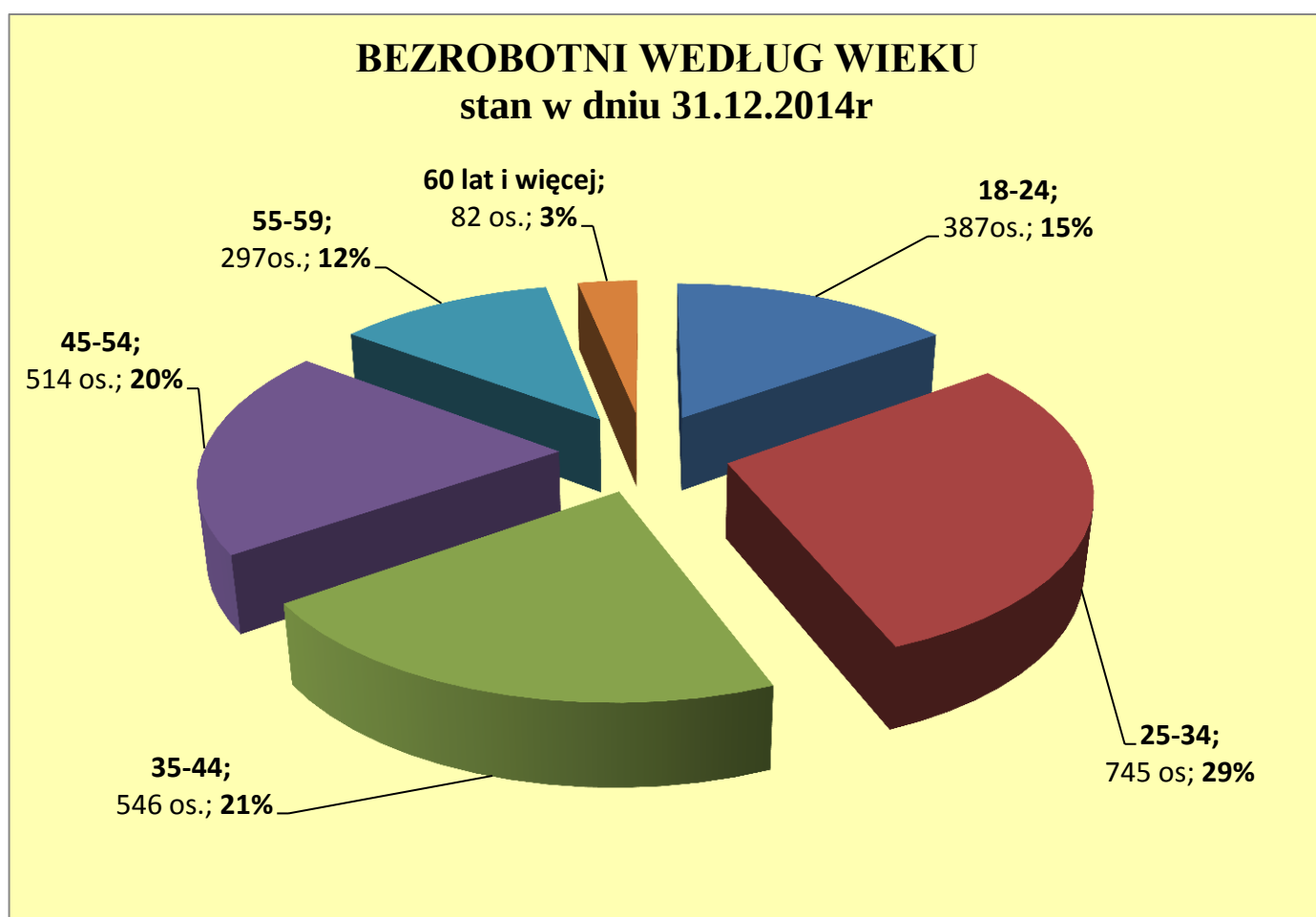
Rysunek 3.

Źródło: Opracowanie własne

3. Struktura bezrobocia

3.1 Wiek bezrobotnych

Na koniec grudnia 2014 roku najliczniejszą grupę stanowiły osoby w wieku 25-34 lata – 745 osób (28,9 % ogółu). Najmniejszy udział w ogólnej liczbie bezrobotnych stanowiły osoby w wieku 55 i więcej – 379 osób. *Szczegółowy podział zarejestrowanych bezrobotnych w układzie grup wiekowych przedstawia rysunek 4.*

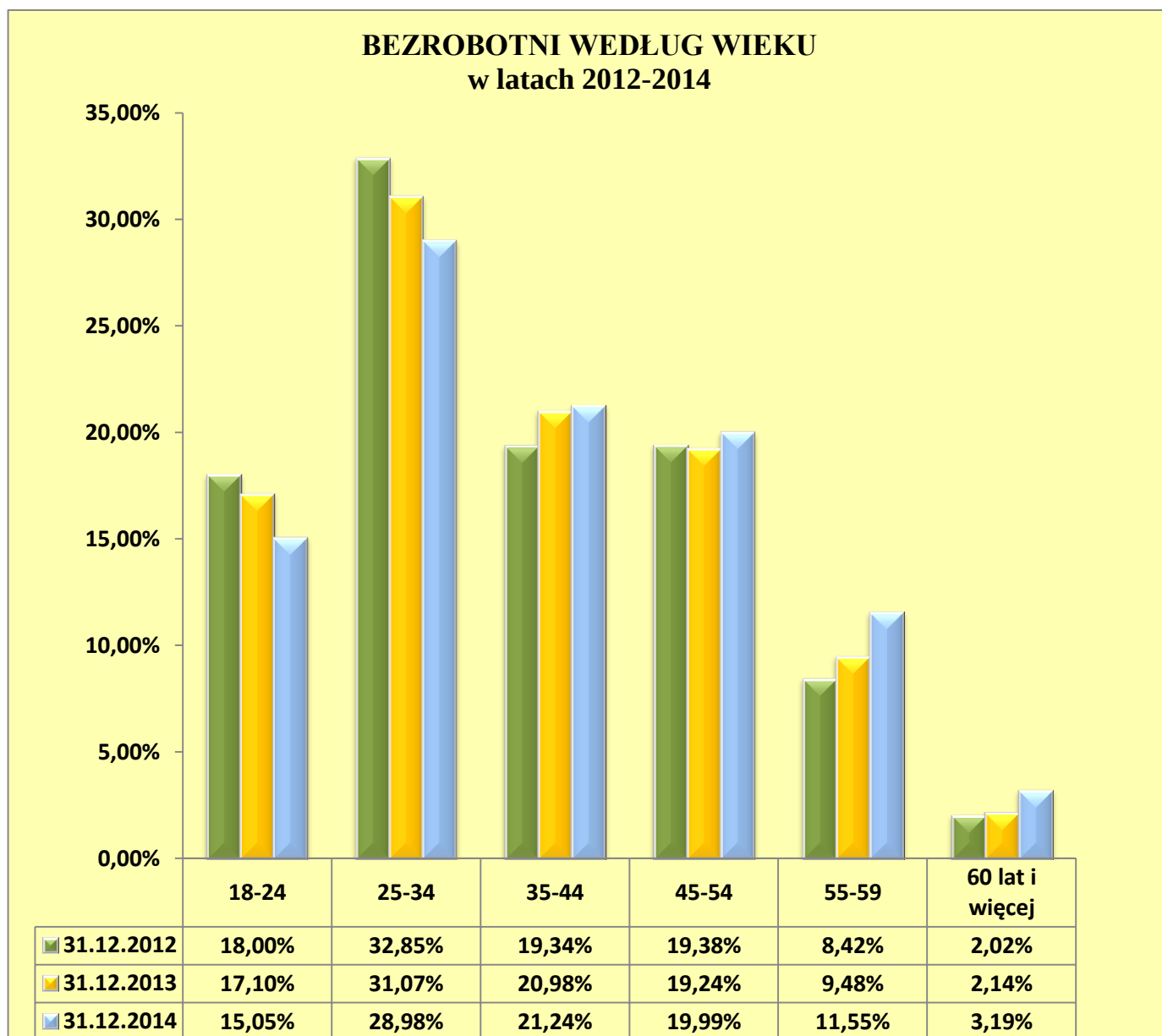


Rysunek 4.

Źródło: Opracowanie własne

Analiza danych za lata 2012-2014 wskazuje na tendencję spadkową w grupie osób w wieku 18-24 (z 18,00% na 15,05%) oraz w wieku 25-34 (z 32,85% na 28,98%). Jednakże nastąpił wzrost udziału osób bezrobotnych w wieku 35-44 (z 19,34% na 21,24%), w wieku 55-59 (z 8,42% na 11,55%) oraz w wieku 60-64 (z 2,02% na 3,19%).

Zmiany w strukturze wiekowej dla każdej z grup według wieku w latach 2012-2014 prezentuje rysunek 5.



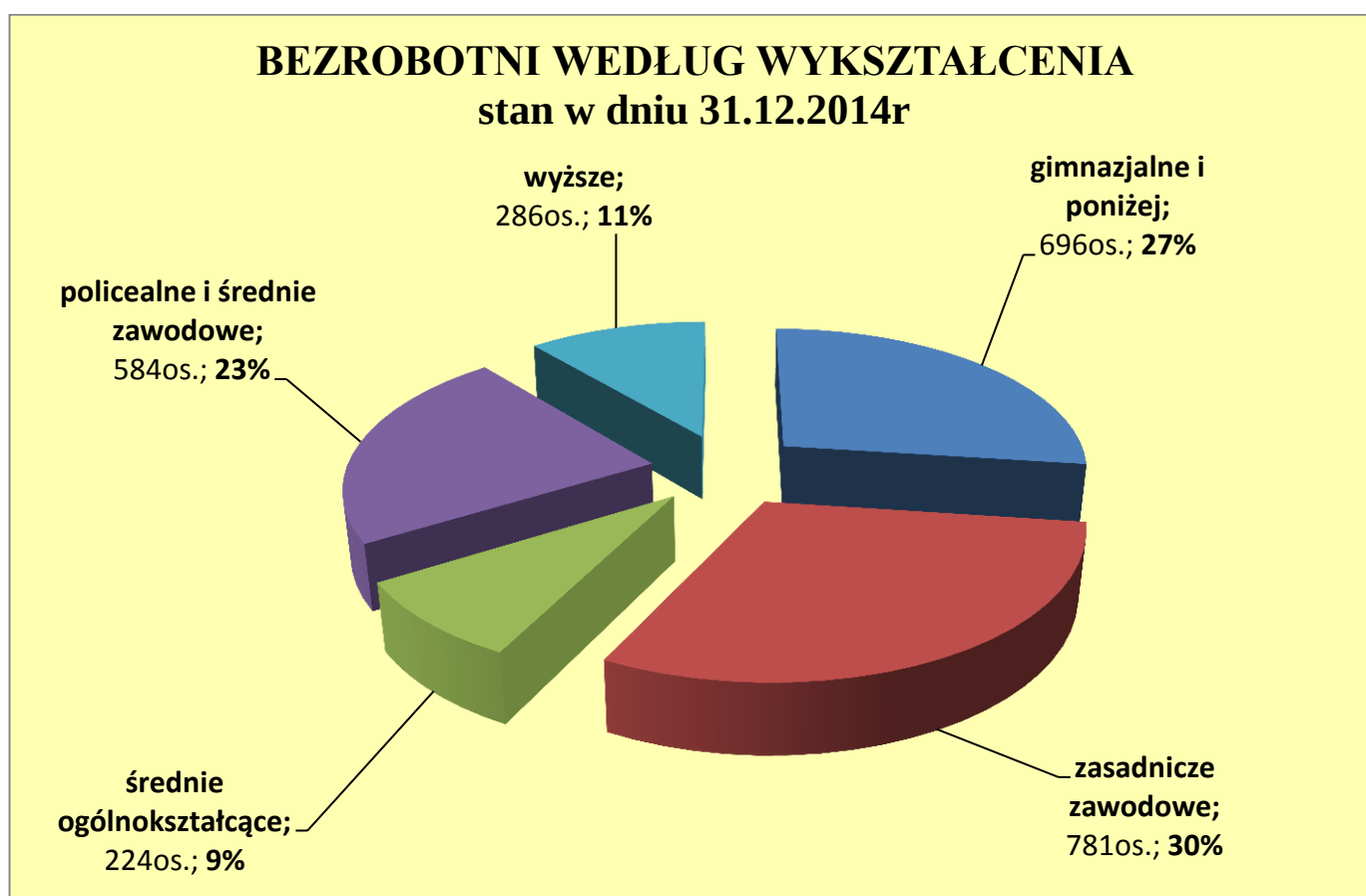
Rysunek 5.

Źródło: Opracowanie własne

3.2 Wykształcenie.

W 2014 roku znaczący udział wśród bezrobotnych stanowiły osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym oraz gimnazjalnym i poniżej, na koniec grudnia była to grupa **1 477** osób stanowiąca **57 %** ogółu. Najmniejszy udział wśród osób pozostających bez pracy odnotowano w grupie osób z wykształceniem średnim ogólnokształcącym, w końcu okresu sprawozdawczego była to liczba **224** bezrobotnych (**9%** ogółu).

Szczegółowy podział osób bezrobotnych według wykształcenia przedstawia rysunek 6.



Rysunek 6.

Źródło: Opracowanie własne

W latach 2012-2014 nastąpiły zmiany w strukturze wykształcenia osób bezrobotnych.

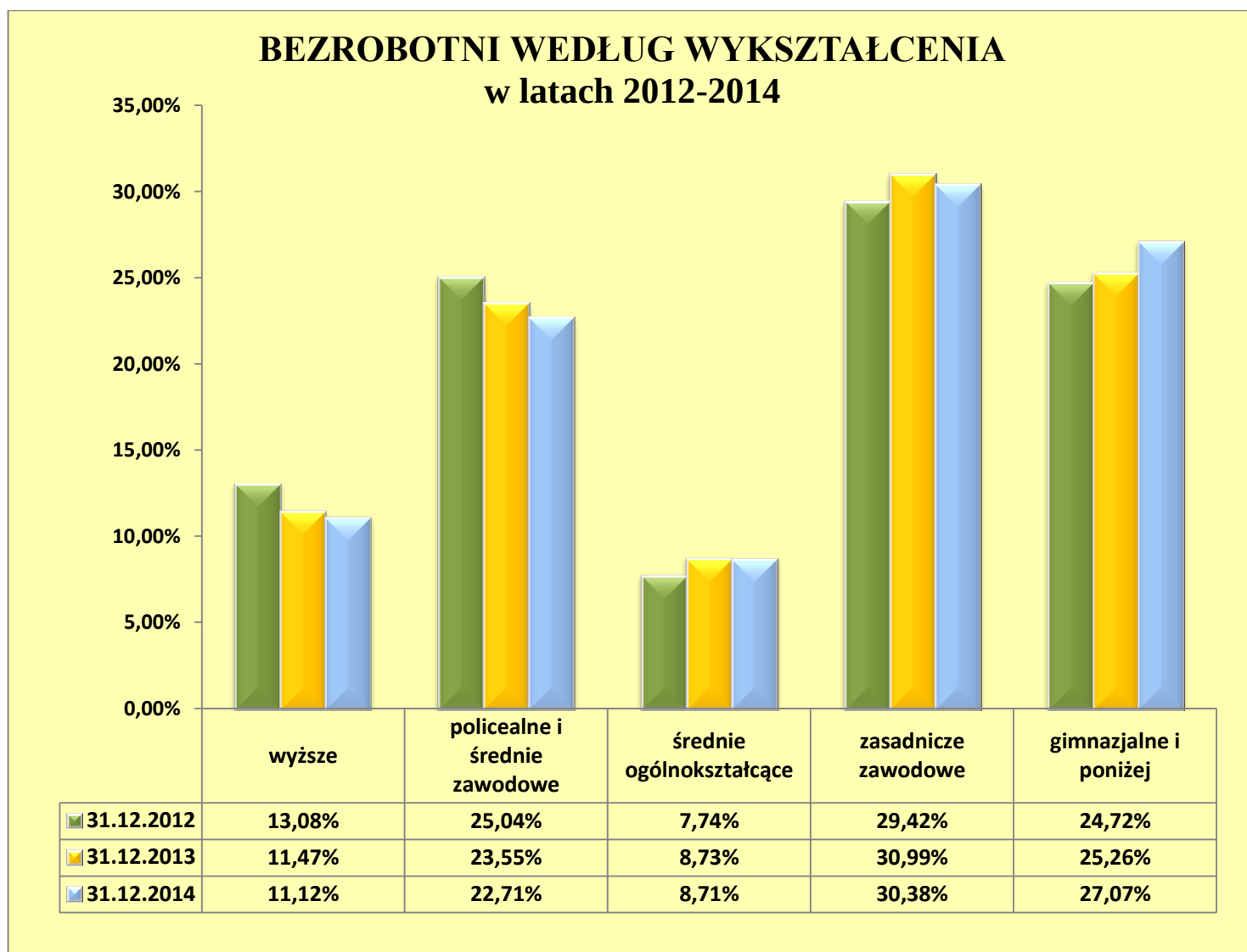
Spadł udział osób z wykształceniem:

- wyższym (z 13,08% na 11,12%)
- policealnym i średnim zawodowym (z 25,04% na 22,71%).

Natomiast wzrósł udział osób z wykształceniem:

- średnim ogólnokształcącym (z 7,74% na 8,71%)
- zasadniczym zawodowym (z 29,42% na 30,38%)
- gimnazjalnym i poniżej (z 24,72% na 27,07%)

Szczegółowe dane przedstawia rysunek 7.



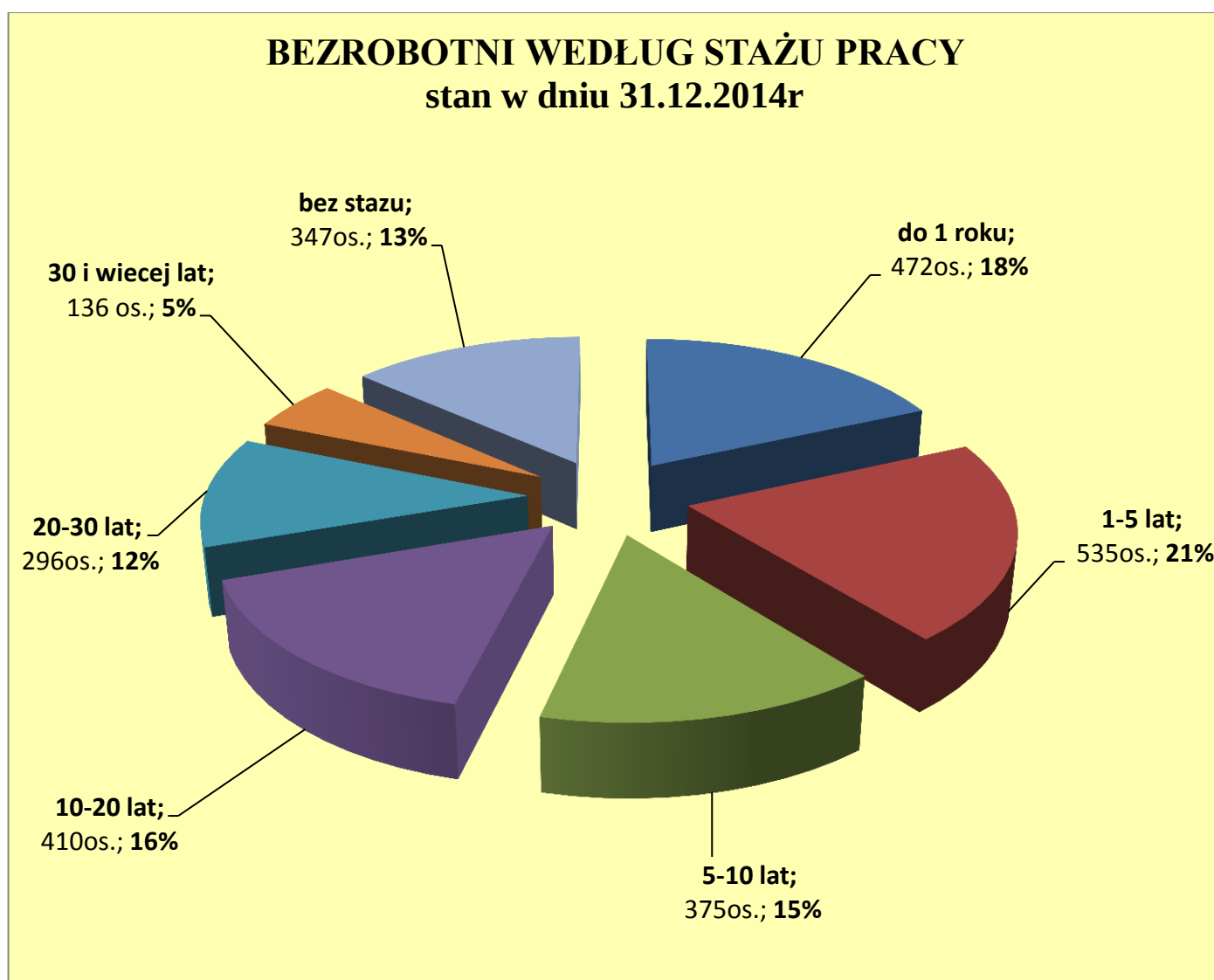
Rysunek 7.

Źródło: Opracowanie własne

3.3 Staż pracy

W strukturze bezrobotnych według stażu pracy na koniec 2014 roku największy odsetek stanowiły osoby ze stażem pracy od roku do 5 lat – 21% a w następnej kolejności osoby do roku stażu pracy – 18%. Najmniejszą grupę stanowiły osoby ze stażem pracy 30 lat i więcej – 5%.

Szczegółowy graficzny układ osób bezrobotnych według stażu pracy przedstawia rysunek 8.

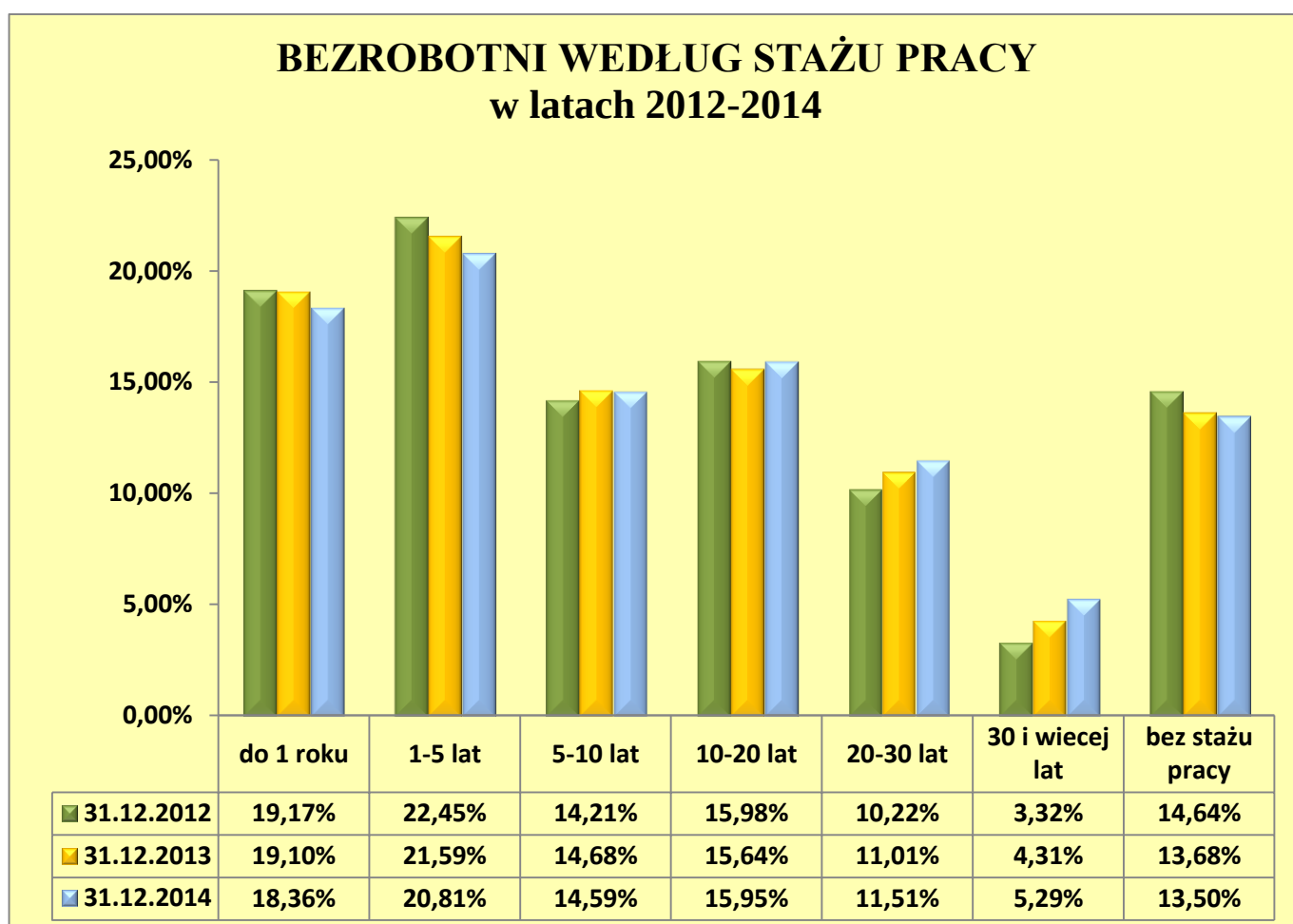


Rysunek 8.

Źródło: Opracowanie własne

W latach 2012-2014 odnotowano zmiany w strukturze osób według kryterium stażu pracy. Nastąpiło obniżenie udziału osób ze stażem pracy do 1 roku (z 19,17% na 18,36%) , 1-5 lat (z 22,45% na 20,31%) oraz bez stażu pracy (z 14,64% na 13,50%). W stosunku do ogółu bezrobotnych w analizowanym okresie zauważalny jest wzrost osób ze stażem pracy ze stażem 30 lat i więcej (z 3,32% na 5,29%).

Zmiany w strukturze osób bezrobotnych według stażu pracy w latach 2012-2014 prezentuje rysunek 9.



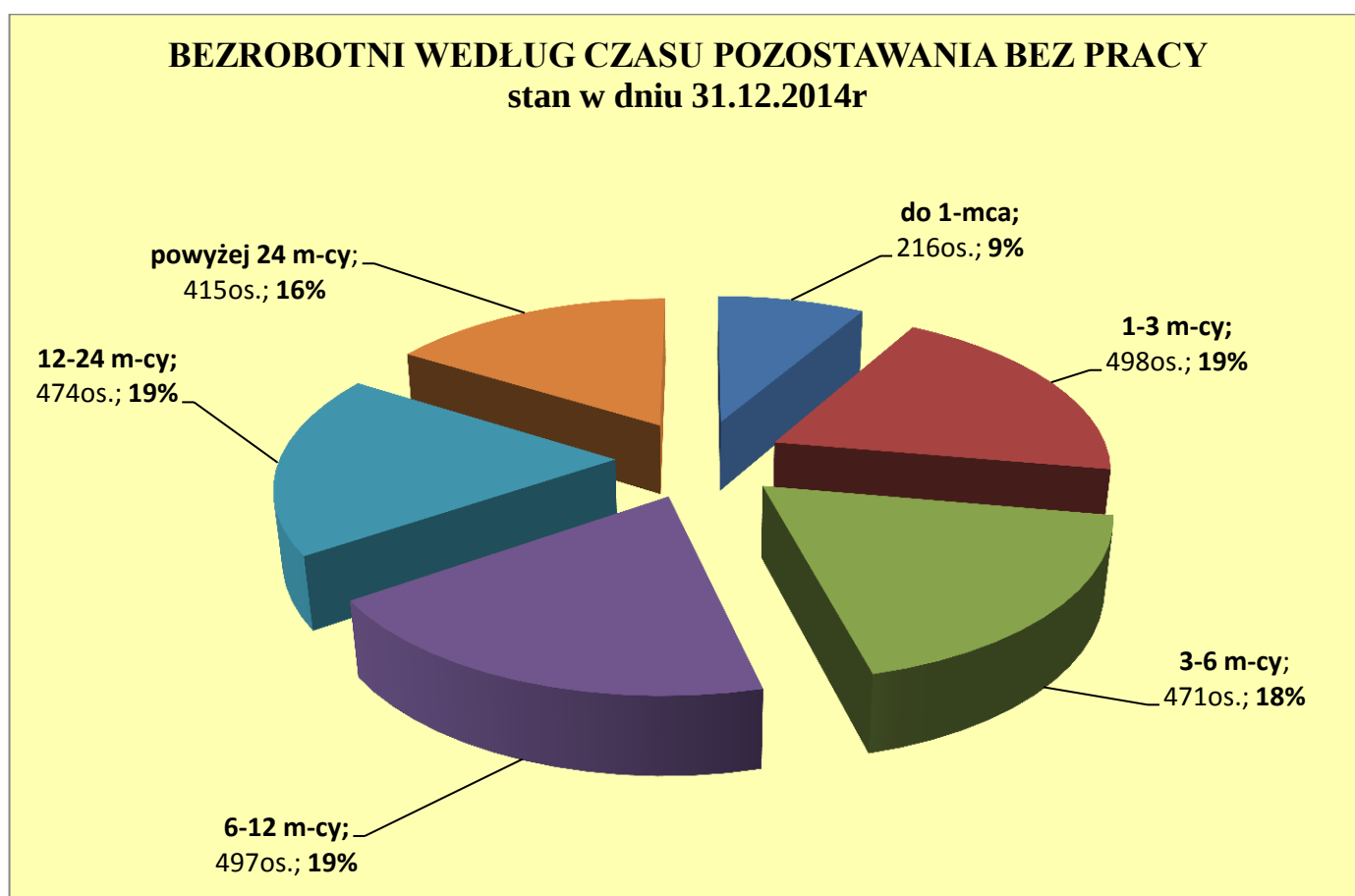
Rysunek 9.

Źródło: Opracowanie własne

3.4. Czas pozostawania bez pracy

Najliczniejszą grupę w końcu 2014 roku stanowili bezrobotni pozostający bez pracy od 1-3 miesięcy- **498** osób oraz od 6 -12 miesięcy - **497** osób (19% ogółu). Najmniejszą populację stanowiły osoby pozostające bez pracy do 1 miesiąca – **216** osób (9%).

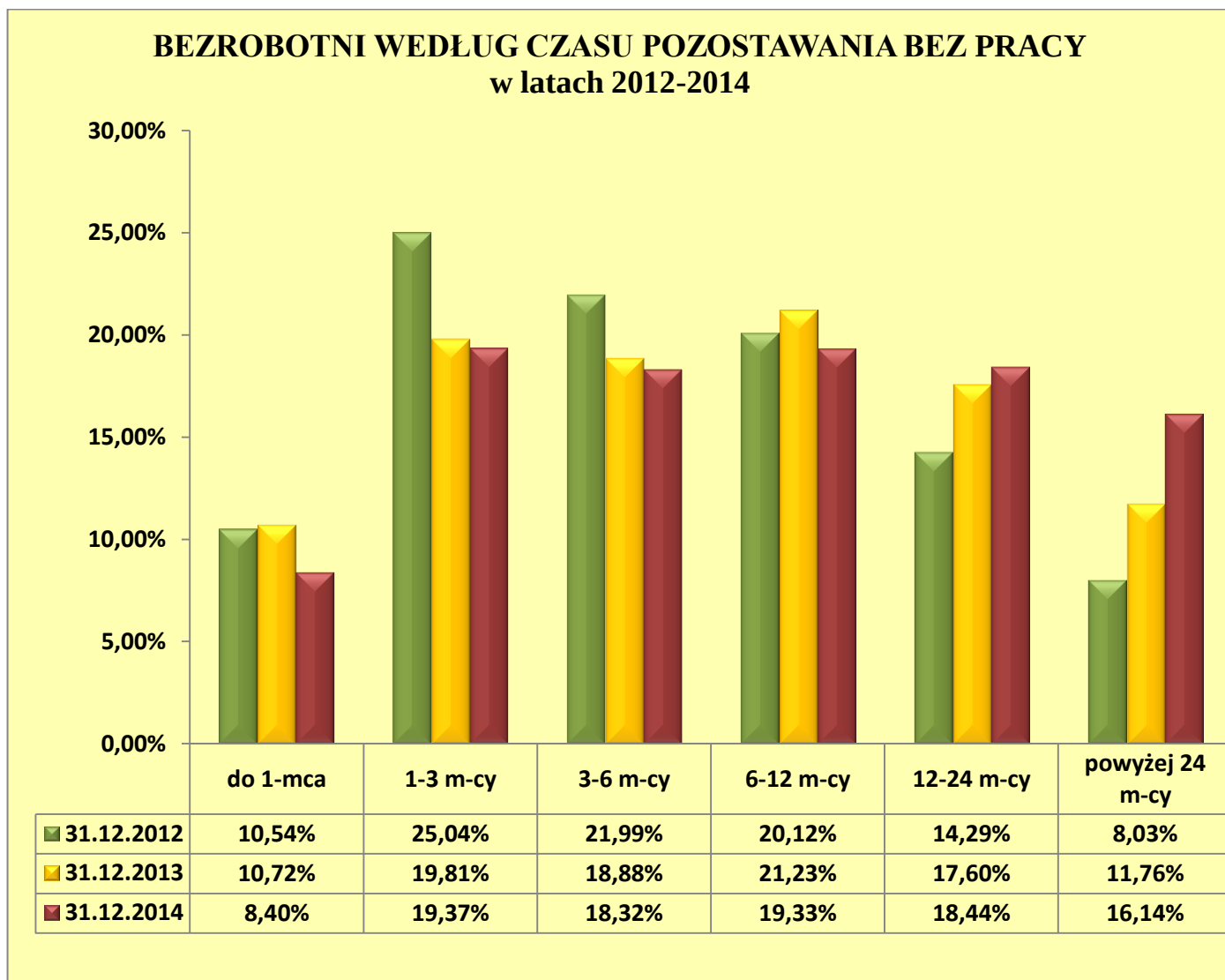
Podział osób bezrobotnych według czasu pozostawania bez pracy przedstawia rysunek 10.



Rysunek 10.

Źródło: Opracowanie własne

Strukturę bezrobotnych według czasu pozostawania bez pracy w latach 2012-2014 przedstawia rysunek 11.



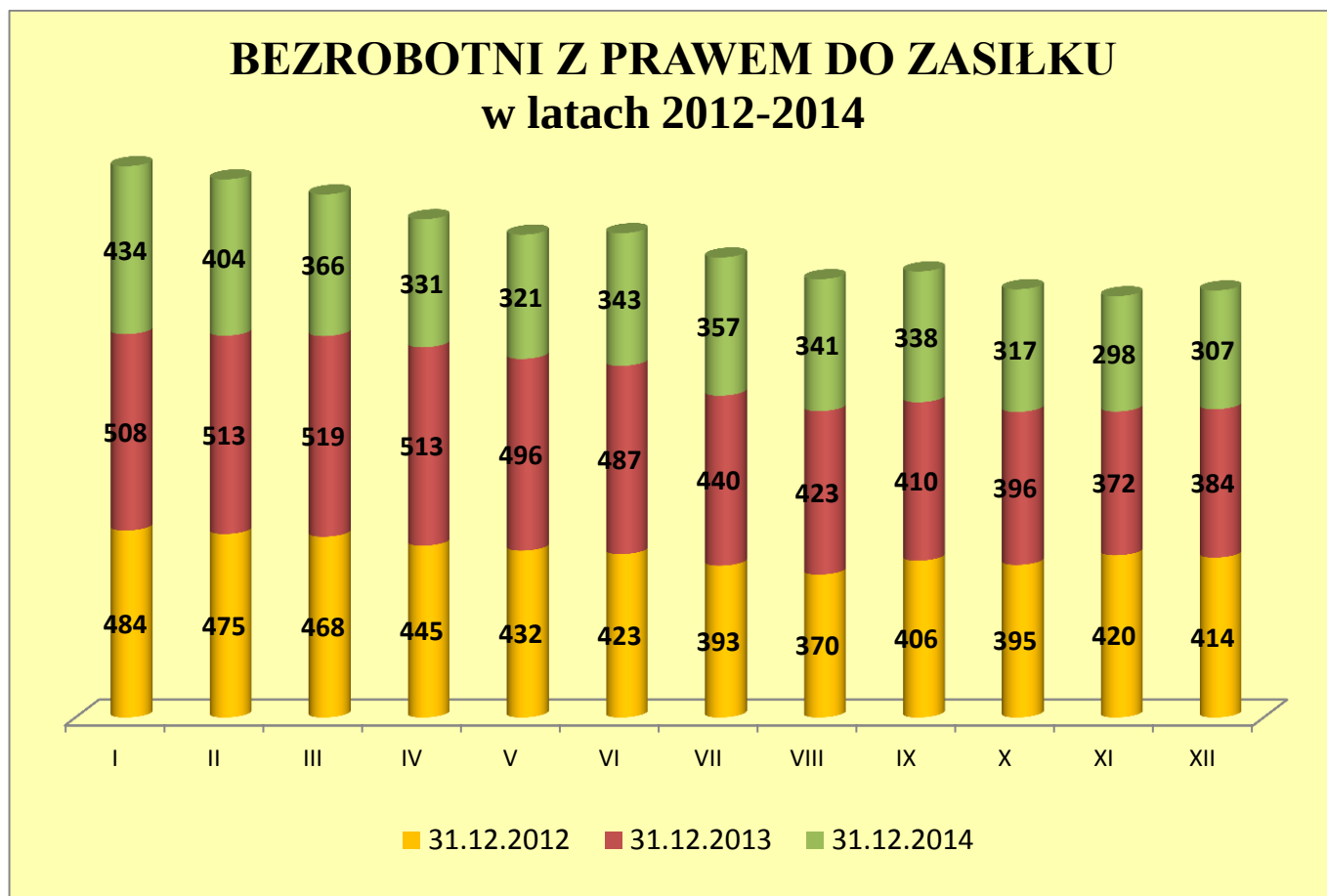
Rysunek 11.

Źródło: Opracowanie własne

4. Bezrobotni z prawem do zasiłku

W końcu 2014 w ewidencji urzędu pracy zarejestrowanych było **307** osób bezrobotnych z prawem do zasiłku, co stanowiło **11,9 %** ogółu.

Szczegółowy wykaz liczbowy osób uprawnionych do zasiłku w latach 2012-2014 przedstawia rysunek 12.



Rysunek 12.

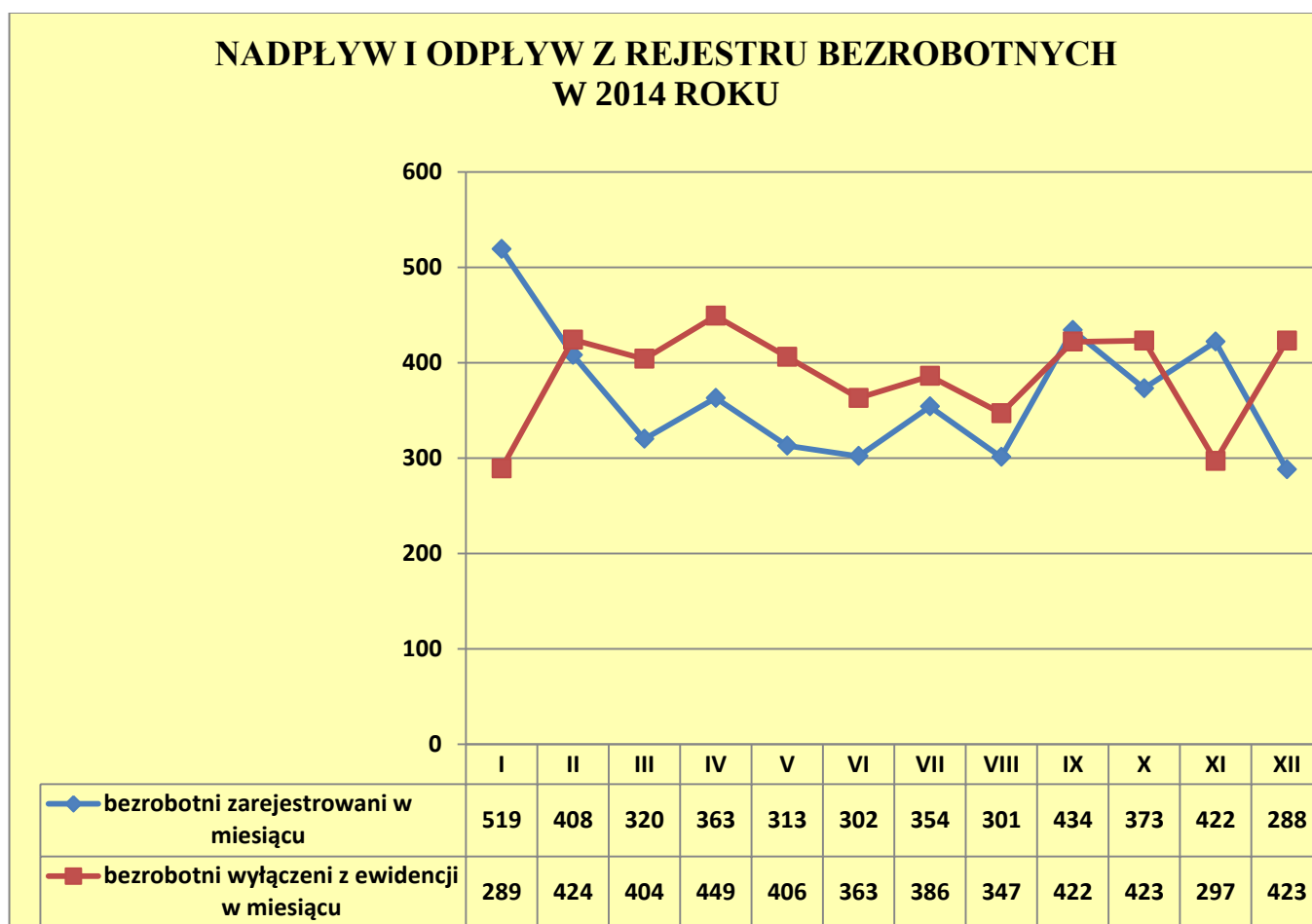
Źródło: Opracowanie własne

5. Fluktuacja bezrobotnych

W 2014 roku zarejestrowano **4 397** osób, a wyrejestrowano **4 633** osób.

Zestawienie danych liczbowych dotyczących napływu i odpływu z rejestru bezrobotnych wskazuje na utrzymanie nadwyżki liczby osób włączonych do ewidencji nad wyrejestrowanymi w miesiącach styczeń oraz listopad.

Szczegółowy poziom napływu i odpływu z rejestru bezrobotnych w 2014 roku przedstawia rysunek 13.

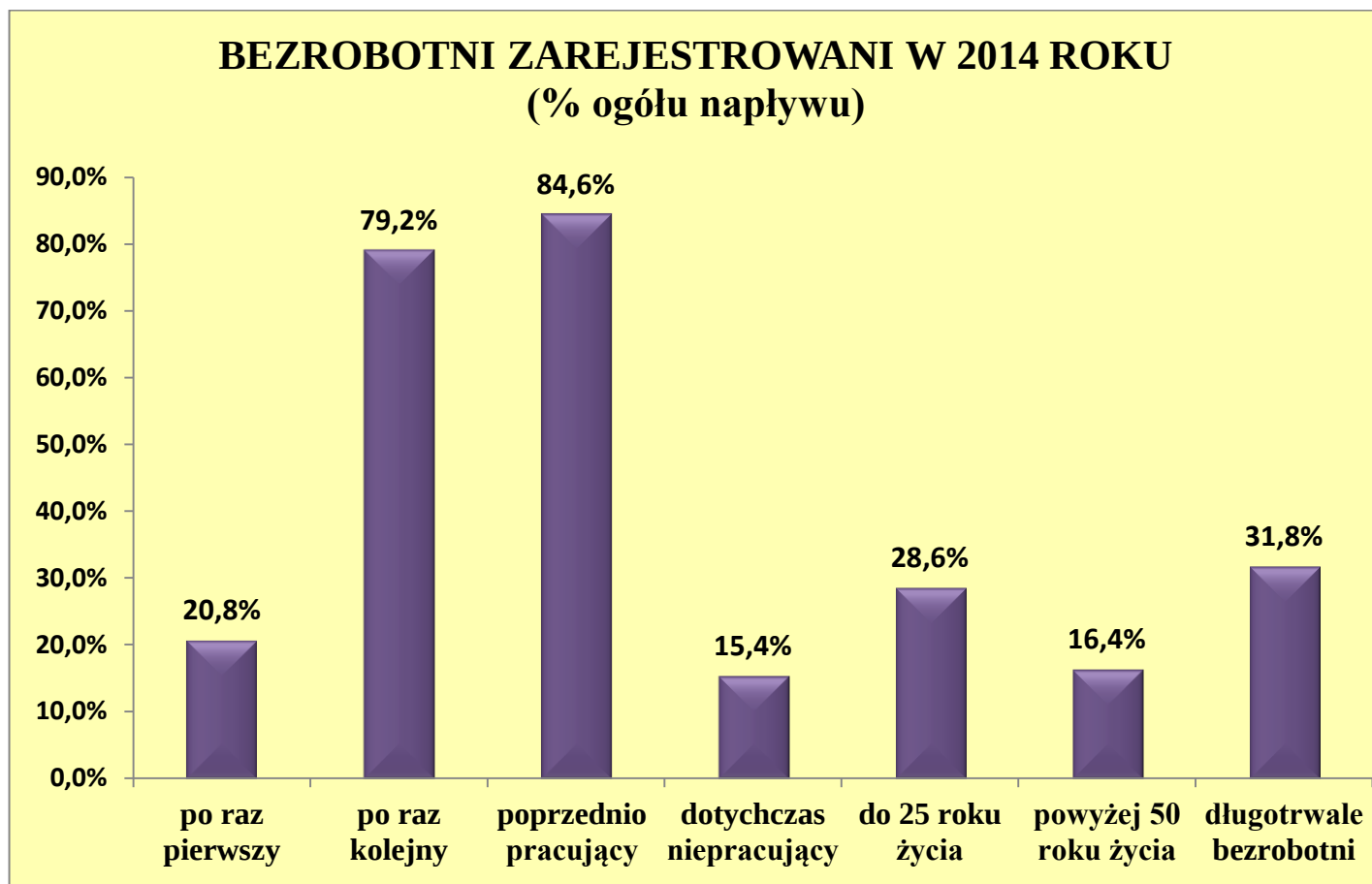


Rysunek 13.

Źródło: Opracowanie własne

W łącznej liczbie napływu osób bezrobotnych największy udział stanowiły osoby, które utraciły pracę – 84,6 % zarejestrowanych. Również znaczna część bezrobotnych zarejestrowanych, to osoby, które po raz kolejny zgłosiły się do urzędu celem pozyskania statusu osoby bezrobotnej – 79,2%. Najmniejszą populację wśród rejestrujących się bezrobotnych stanowiły osoby dotychczas niepracujące – 15,4%.

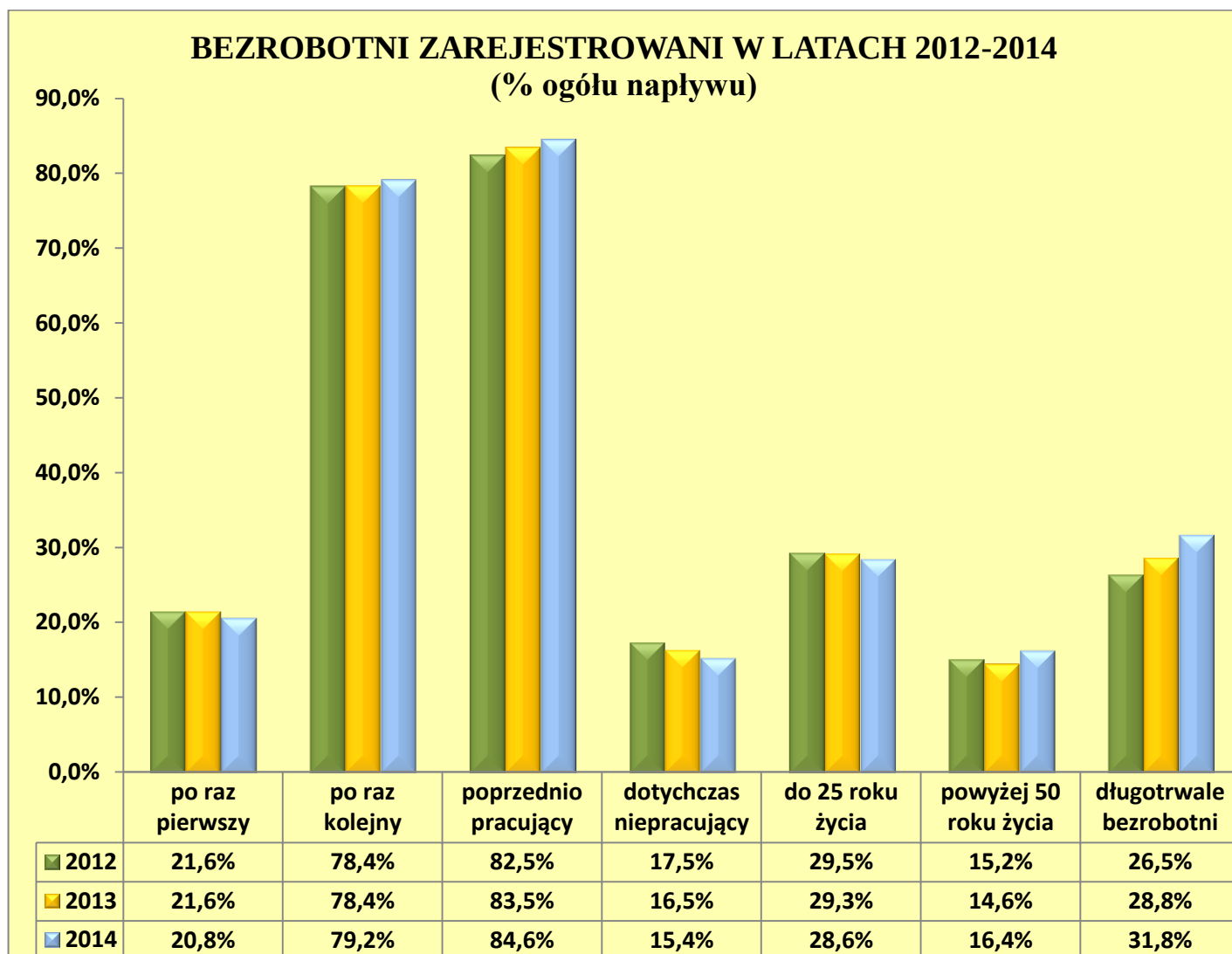
Szczegółowe dane prezentuje rysunek 14.



Rysunek 14.

Źródło: Opracowanie własne

Szczegółowe dane dotyczące osób bezrobotnych zarejestrowanych w latach w 2012-2014 prezentuje rysunek 15.

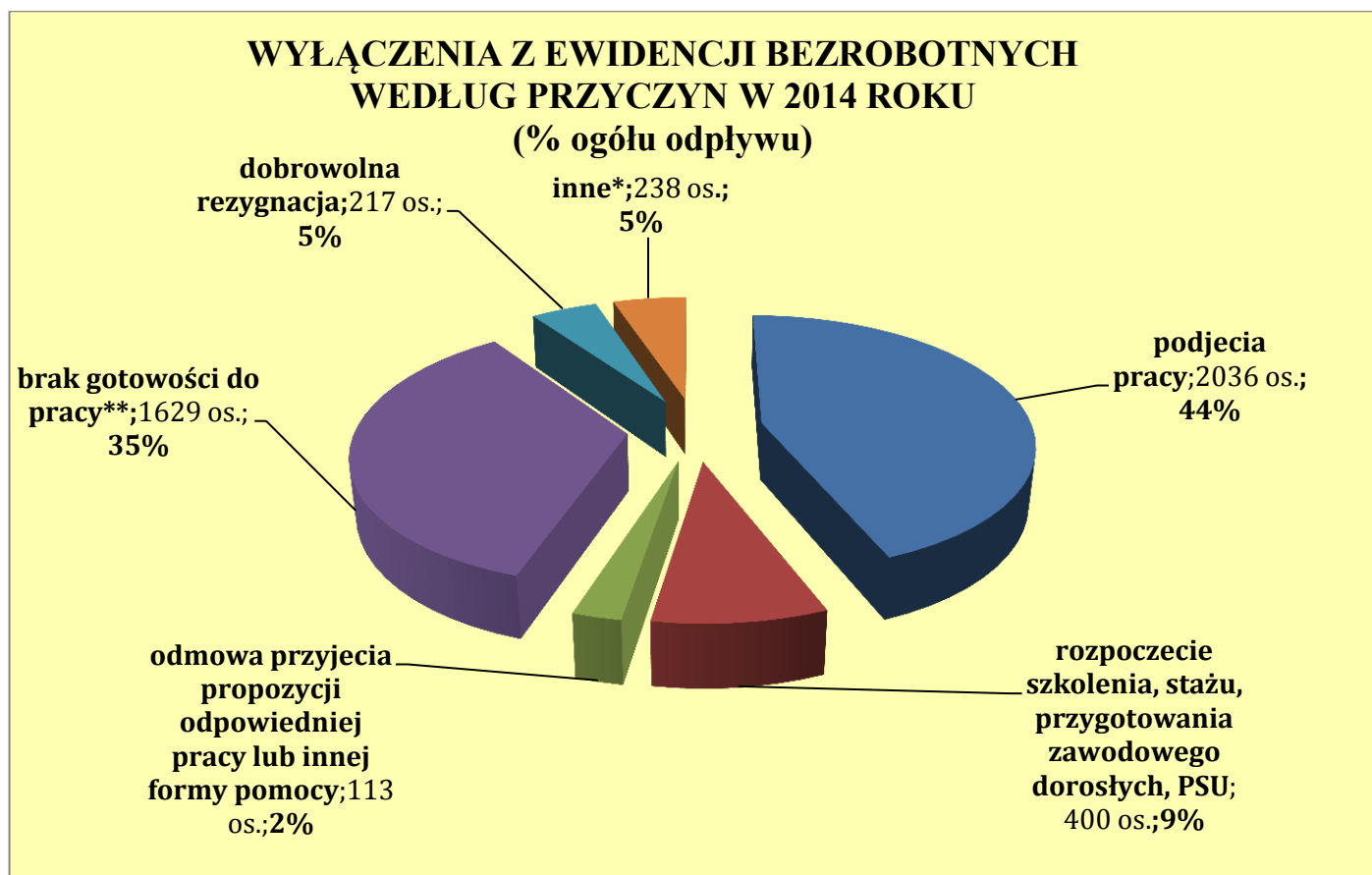


Rysunek 15.

Źródło: Opracowanie własne

Najczęstszą przyczyną wyrejestrowania z ewidencji osób bezrobotnych było podjęcie pracy – 44% a w następnej kolejności – brak gotowości do pracy – 35%.

Szczegółowe dane prezentuje rysunek 16.



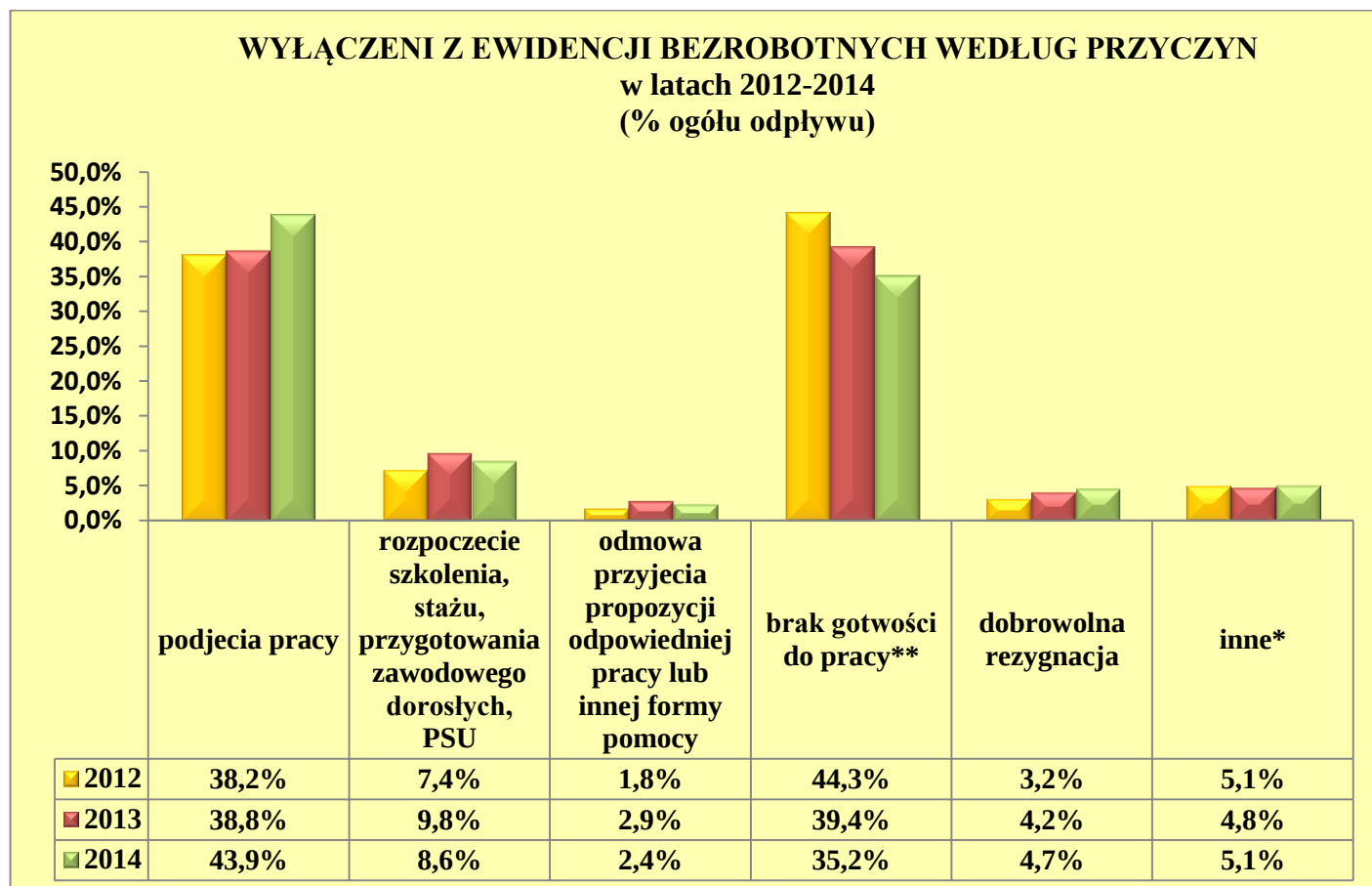
Rysunek 16.

Źródło: Opracowanie własne

**inne przyczyny wyłączenia: podjęcie nauki, ukończenie 60/65 lat i więcej, nabycie praw emerytalnych lub rentowych, nabycie praw do świadczenia przedemerytalnego, rozpoczęcie realizacji indywidualnego programu zatrudnienia socjalnego lub podpisani kontraktu socjalnego, inne.*

***brak gotowości do pracy: niezdolność do pracy wskutek choroby (90 dni), brak gotowości do pracy powyżej 10 dni, na własną prośbę, inne powody.*

Szczegółowe dane dotyczące wyłączeń z ewidencji osób bezrobotnych według przyczyn w latach 2012-2014 prezentuje rysunek 17.



Rysunek 17.

Źródło: Opracowanie własne

*inne przyczyny wyłączenia: podjęcie nauki, ukończenie 60/65 lat i więcej, nabycie praw emerytalnych lub rentowych, nabycie praw do świadczenia przedemerytalnego, rozpoczęcie realizacji indywidualnego programu zatrudnienia socjalnego lub podpisani kontraktu socjalnego, inne.

**brak gotowości do pracy: niezdolność do pracy wskutek choroby (90 dni), brak gotowości do pracy powyżej 10 dni, na własną prośbę, inne powody.

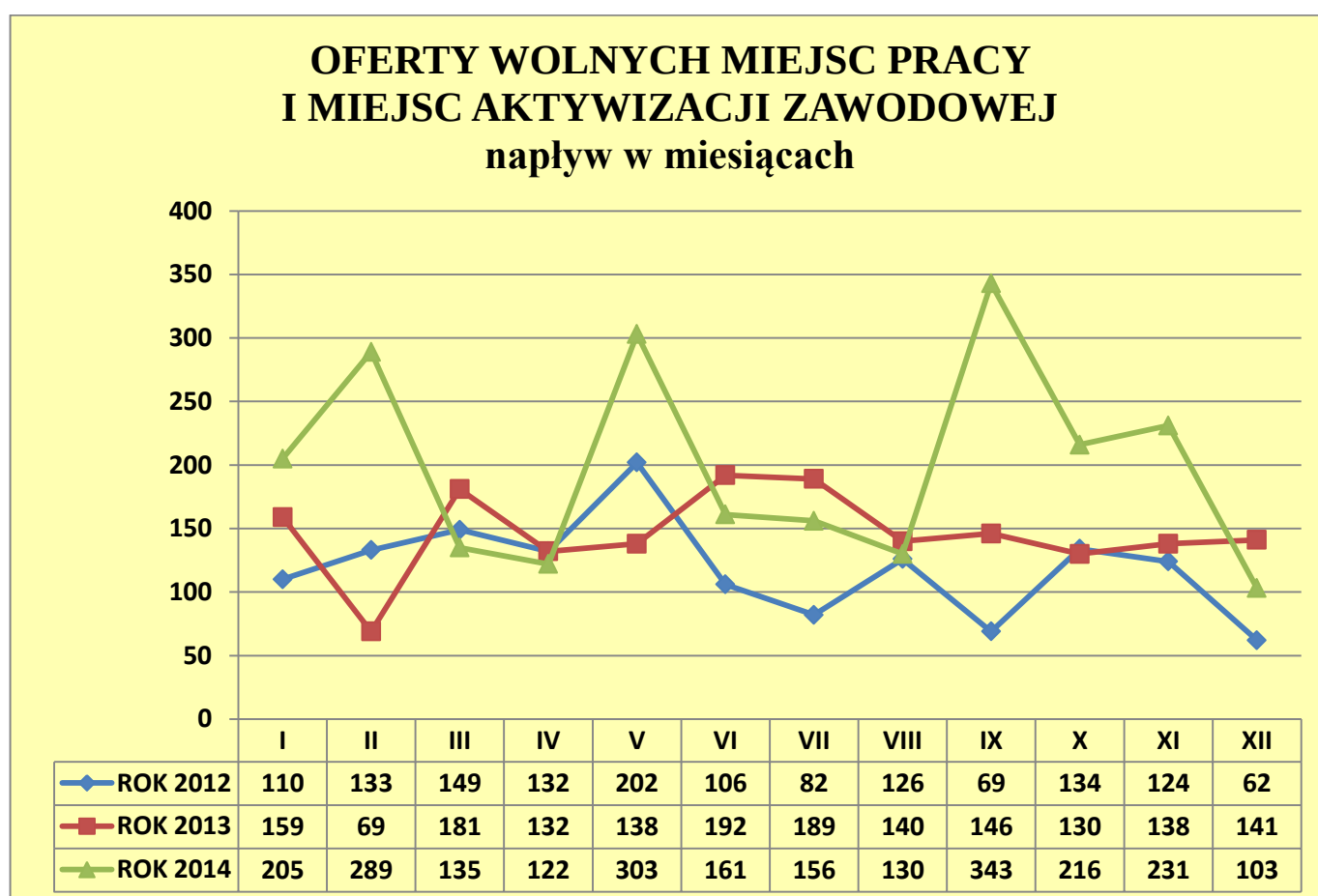
II. USŁUGI I INSTRUMENTY RYNKU PRACY

1. Pośrednictwo pracy

W 2014 roku zgłoszono do urzędu pracy **2 394** oferty pracy i miejsc aktywizacji zawodowej. W latach poprzednich było to odpowiednio:

- w roku 2012- **1 429** ofert pracy
- w roku 2013 – **1 755** oferty pracy.

Szczegółowe dane dotyczące liczby napływu ofert w poszczególnych miesiącach w latach 2012-2014 przedstawia rysunek 18.



Rysunek 18.

Źródło: Opracowanie własne

Oferta pracy – to wolne od wymagań naruszających zasadę równego traktowania w zatrudnieniu, w rozumieniu przepisów prawa pracy, zgłoszone przez pracodawcę do powiatowego urzędu pracy co najmniej jednego wolnego miejsca zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej w określonym zawodzie lub specjalności a w celu uzyskania pomocy w znalezieniu odpowiedniego zatrudnienia.

Pośrednicy pracy w 2014 roku przeprowadzili **43** wizyty u pracodawców. Natomiast w 2012 roku – **130** wizyt a w 2013- **100** wizyt u pracodawców.

Asystent EURES w roku 2014 udzielił **1 770** porad dotyczących warunków życia i pracy w poszukiwanych zawodach oraz możliwości zatrudnienia w poszczególnych krajach. W latach poprzednich udzielono porad EURES:

- **604** – w roku 2012

- **650** – w roku 2013.

Pośrednicy pracy w 2014 roku wydali **2 470** skierowań do pracy (w tym na miejsca subsydiowane). W roku 2012 wydano - **2 041** skierowań a w roku 2013- **2 224** skierowania.

W 2014 roku zorganizowano **21** giełd pracy (spotkania z pracodawcą zgłaszającym ofertę pracy z wyselekcjonowaną przez pośredników pracy grupą bezrobotnych). W 2012 zorganizowano **20** giełd pracy a w 2013 roku – **18** giełd pracy.

Szczegółowy wykaz zorganizowanych giełd pracy w 2014 roku prezentuje tabela 1.

Giełdy pracy zrealizowane w 2014r.

Lp.	Stanowisko pracy, na które zorganizowano giełdy pracy		Liczba zaproszonych (wezwanych) osób bezrobotnych	Liczba obecnych osób bezrobotnych	Liczba podjęć pracy
	Nazwa	Liczba miejsc pracy			
1.	Pakowacz	20	14	7	0
2	Magazynier (staż)	8	19	19	8
3	Sprzątaczką (staż)	4	19	19	4
4	Pozostali technicy wsparcia informatycznego i technicznego	5	3	3	0

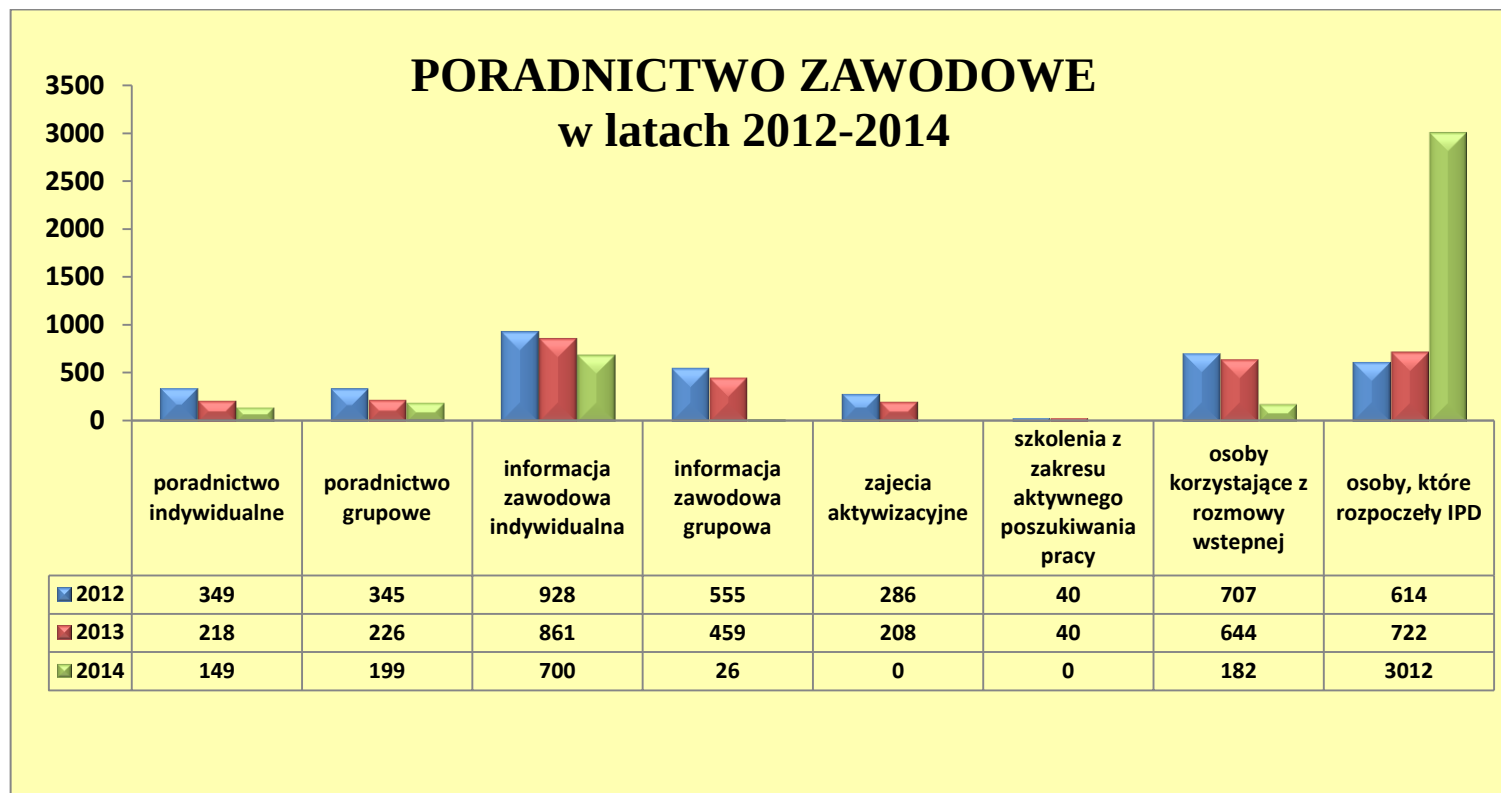
5	Przedstawiciel handlowy- telemarketer (staż)	1	6	6	0
6	Pracownik ochrony fizycznej	1	10	8	1
7	Przedstawiciel handlowy- telemarketer (staż)	1	6	6	1
8	Teleagent	5	8	6	0
9	Pracownik ochrony fizycznej	8	23	24	3
10	Teleagent	5	7	7	0
11	Murarz	4	3	3	0
12	Spawacz	30	8	4	1
13	Pracownik produkcji (szkutnik)	1	7	7	1
14	Pracownik ochrony	1	7	7	0
15	Spawacz	30	4	4	0
16	Sprzątaczk	2	7	5	0
	Sprzedawca	4	11	4	0
	Robotnik gospodarczy	10	2	5	0
17	Pracownik produkcji (szkutnik)	1	7	7	1

18	Robotnik gospodarczy	5	12	8	2
19	Magazynier	20	39	44	2
20	Specjalista ds. telefonicznej obsługi klienta	5	3	3	0
21	Magazynier	8	18	18	1
RAZEM		179	243	224	25

2. Poradnictwo zawodowe i informacja zawodowa a zmiany wprowadzone nowelizacją ustawy.

Poradnictwo zawodowe i informacja zawodowa mają na celu udzielenie pomocy osobom bezrobotnym i poszukującym pracy w wyborze odpowiedniego zawodu i miejsca zatrudnienia, kierunku kształcenia i szkolenia oraz pracodawcom w doborze kandydatów do pracy. Powyższe cele były realizowane w formie porad oraz informacji indywidualnej i grupowej a także w ramach spotkań informacyjno – aktywizujących.

Szczegółowy wykaz działań w ramach poradnictwa zawodowego przedstawia rysunek 19.



Rysunek 19.

Źródło: Opracowanie własne

W dniu 27 maja 2014r. nastąpiła nowelizacja ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Mając do dyspozycji ograniczone środki finansowe, nie zawsze wystarczające zasoby kadrowe, urzędy pracy planują pomoc kierowaną do osób bezrobotnych w taki sposób, aby optymalnie wykorzystywać i właściwie adresować dostępne formy pomocy. Należy jednak zwrócić uwagę na fakt,

iż pomoc ta winna być kierowana do tej grupy odbiorców, która tej pomocy oczekuje i chce z niej skorzystać oraz w takim zakresie aby zaspokoić indywidualne potrzeby bezrobotnego. Nowelizacja ustawy wprowadziła wiele zmian, mających na celu optymalnie zwiększyć efektywność podejmowanych przez urząd działań.

Nowelizacja ustawy wprowadziła zmiany w poradnictwie zawodowym, usuwając zapis dotyczący informacji zawodowej a także szkolenia z zakresu aktywnego poszukiwania pracy oraz zajęć aktywizacyjnych. W związku z powyższym w 2014 roku nastąpił wyraźny spadek w/w udzielanych form pomocy.

Jednym z najważniejszych elementów reformy jest wprowadzenie nowego podejścia do osób bezrobotnych tj. profilowania pomocy. Ustawa wprowadziła III profile pomocy :

- **I profil przewidziany dla osób aktywnych**
- **II profil przewidziany dla osób wymagających wsparcia**
- **III profil dla osób oddalonych od rynku pracy.**

W celu ustalenia profilu pomocy doradca klienta wykorzystuje KWESTIONARIUSZ , składający się z 24 pytań. Zadając pytania osobie bezrobotnej doradca klienta gromadzi i analizuje informacje, które pozwalają określić potencjał zatrudnieniowy bezrobotnego. Jest to swego rodzaju bilans zarówno silnych i słabych stron cechujących bezrobotnego z punktu widzenia jego sytuacji na rynku pracy, jak i czynników obiektywnych, które mają wpływ na to jak łatwo może on wyjść z bezrobocia i podjąć pracę. Ustalenie właściwego profilu pomocy dla osoby bezrobotnej jest ważnym elementem pozwalającym na adekwatne adresowanie wsparcia obejmującego różne usługi i instrumenty rynku pracy. Niezmiernie ważne znaczenie przy profilowaniu odgrywa rzetelność i kompetentność zgromadzonych w karcie rejestracyjnej danych bezrobotnego, prawdziwość informacji przekazywanych przez bezrobotnego w trakcie wywiadu oraz, co szczególnie ważne, umiejętność interpretowania odpowiedzi i zachowań osoby bezrobotnej przez doradcę klienta prowadzącego wywiad.

Informacje dotyczącą osób sprofilowanych na koniec 2014 roku przedstawia tabela 1.

	Liczba osób z ustalonym profilem pomocy
I profil	113
II profil	1507
III profil	883
RAZEM	2503

Tabela 1.

Źródło: Opracowanie własne

Ponadto nowelizacja ustawy wprowadziła obowiązek sporządzania Indywidualnego Planu Działania dostosowanego do profilu pomocy, co oznacza, iż każda osoba, dla której określono profil pomocy winna posiadać Indywidualny Plan Działania, sporządzony do 60 dni od daty ustalenia profilu pomocy. Rysunek 19 obrazuje widoczny wzrost liczby osób dla których sporządzono Indywidualny Plan Działania w 2014 roku.

3. Szkolenia

W 2014 roku 49 osób ukończyło szkolenia. Po ukończeniu szkolenia pracę podjęło 41 osób, co oznacza efektywność zatrudnienia na poziomie 84%.

Szczegółowe dane dotyczące szkoleń bezrobotnych i poszukujących pracy w latach 2012-2014 przedstawia rysunek 20.



Rysunek 20.

Źródło: Opracowanie własne

W 2014 roku sfinansowano **12** osobom bezrobotnym **studia podyplomowe** wydatkując na tę formę pomocy **141 615 zł**. W roku 2014 **16 osób** w tym **11 kobiet** ukończyło studia podyplomowe natomiast **18** osób podjęło pracę w trakcie studiów podyplomowych bądź w okresie do 3 miesięcy po ich ukończeniu.

4. Instrumenty rynku pracy

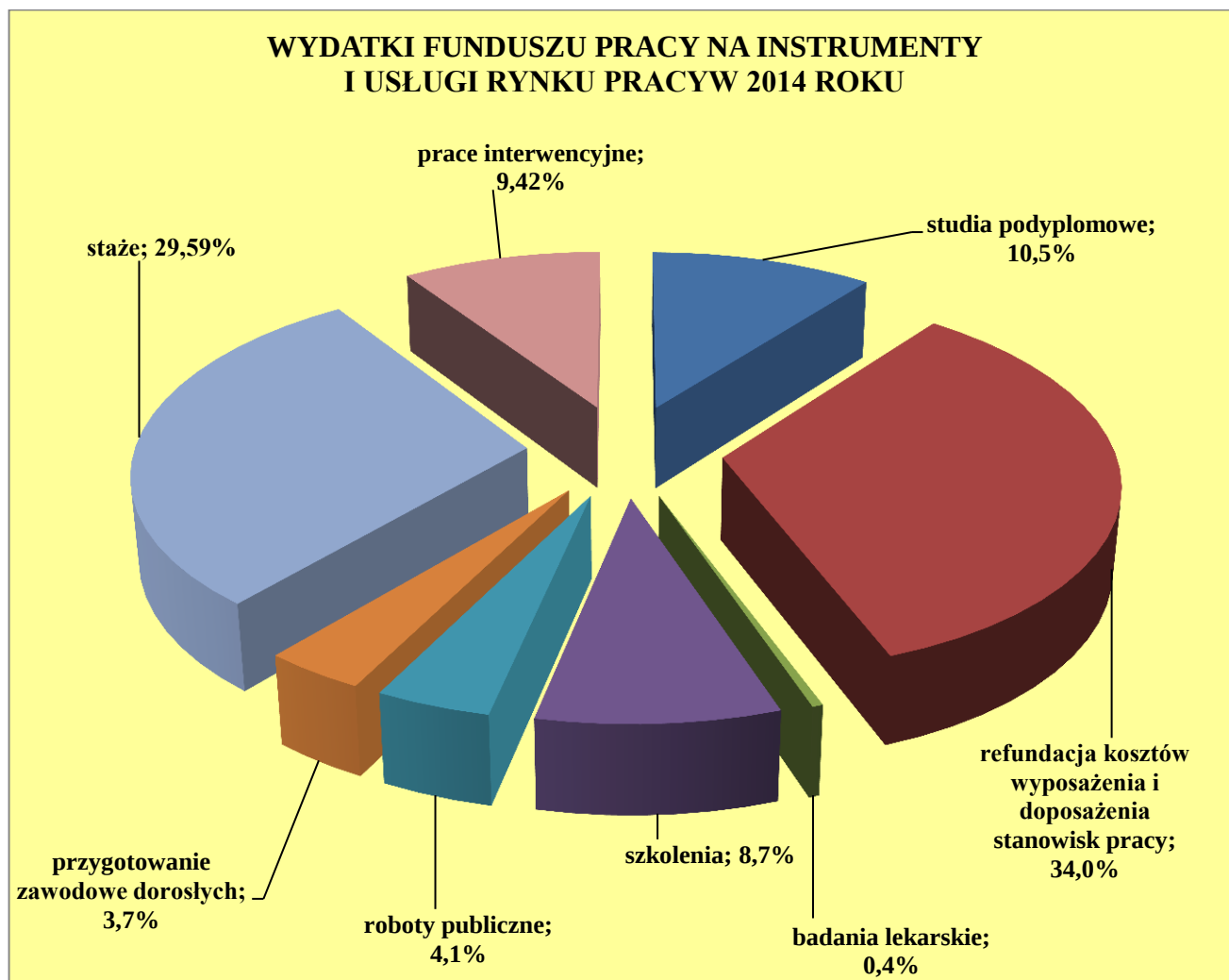
Powiatowy Urząd Pracy w Mysłowicach w ramach posiadanych środków finansowych zrealizował w 2014 roku następujące działania w ramach instrumentów rynku pracy: staże, roboty publiczne, prace interwencyjne, refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia miejsca pracy, dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej.

Szczegółowe dane liczbowe i wydatkowanie środków finansowych na wyżej wymienione formy przedstawia tabela 2 oraz tabela 3.

Instrumenty rynku pracy	Liczba osób, które rozpoczęły program	Liczba osób, które ukończyły program	Liczba osób, które podjęły pracę w trakcie lub po ukończeniu programu	Wydatki w złotych
Staż	342	271	213	2 272 978
Roboty publiczne	8	8	3	55 631
Prace interwencyjne	20	10	9	126 630
Przygotowanie zawodowe dorosłych	4	2	2	49 189

Jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej		Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia miejsca pracy			
		Złożone wnioski		Podpisane umowy	
Osoby, które złożyły wnioski	Osoby, z którymi podpisano umowy	Liczba wniosków	Liczba stanowisk pracy	Liczba wniosków	Liczba stanowisk pracy
64	45	34	37	20	24
	Wydatki w złotych			Wydatki w złotych	
	929 562			456 966	

Strukturę wydatków w ramach instrumentów i usług rynku pracy przedstawia rysunek 21.



Rysunek 21.

Źródło: Opracowanie własne

5. Inne działania zrealizowane w ramach usług rynku pracy

W 2014r. Powiatowy Urząd Pracy w Mysłowicach w porozumieniu z Miejskim Ośrodkiem Pomocy Społecznej w Mysłowicach (Lider) rozpoczął realizację pilotażowej części PROJEKTU „Schematom STOP! Wspólne działanie instytucji pomocy społecznej i instytucji rynku pracy - pilotaż" Działania 1.2 Wsparcie systemowe instytucji pomocy i integracji społecznej. Priorytetu I Zatrudnienie i integracja społeczna Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki.

Projekt skierowany był dla rodzin wielodzietnych korzystających ze świadczeń pomocy społecznej, gdzie przynajmniej jedno z rodziców to osoba bezrobotna.

Głównym celem projektu było utworzenie skoordynowanego systemu współpracy instytucjonalnej wobec rodzin zagrożonych wykluczeniem społecznym z tytułu bezrobocia lub pozostawania w trwałym pokoleniowym bezrobociu i niemożności wyjścia z systemu świadczeń pomocy społecznej, a także testowe wprowadzenie nowych instrumentów rodzinnej aktywizacji i integracji społecznej. W ramach realizowanego pilotażu na terenie Mysłowic powstał Powiatowy Zespół Koordynujący Współpracę (PZKW) oraz Mobilna Grupa Interdyscyplinarna (MGI). Zadaniem PZKW było m.in. przygotowanie szczegółowych zasad współpracy pomiędzy instytucjami pomocy i integracji społecznej i rynku pracy w ramach testowania modeli oraz opracowanie „Lokalnego Programu Interdyscyplinarnego Współpracy” (wspólnego lokalnego katalogu działań) integrującego pracowników instytucji obu obszarów we wspólnych działaniach na rzecz osób zagrożonych wykluczeniem społecznym i bezrobociem. MGI była odpowiedzialna za wypracowanie i realizację „Rodzinnego programu aktywizacji zawodowej, pomocy i integracji społecznej”.

W ramach programu „Lokalnego Programu Interdyscyplinarnego Współpracy” zaproponowano koszyk usług dla 4 modułów:

- Zatrudnieniowego
- Społecznego i integracyjnego
- Rodzinnego
- Sport i kultura

W projekcie udział wzięło 10 rodzin wielodzietnych, łącznie 52 osoby w tym **34 dzieci.**

Miasto wraz z Miejskim Ośrodkiem Pomocy Społecznej w Mysłowicach (lider projektu) oraz Powiatowym Urzędem Pracy, na realizację Pilotażu pozyskało **664 000** zł sfinansowane w 85 proc. ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, a w pozostałej części ze środków budżetu państwa.

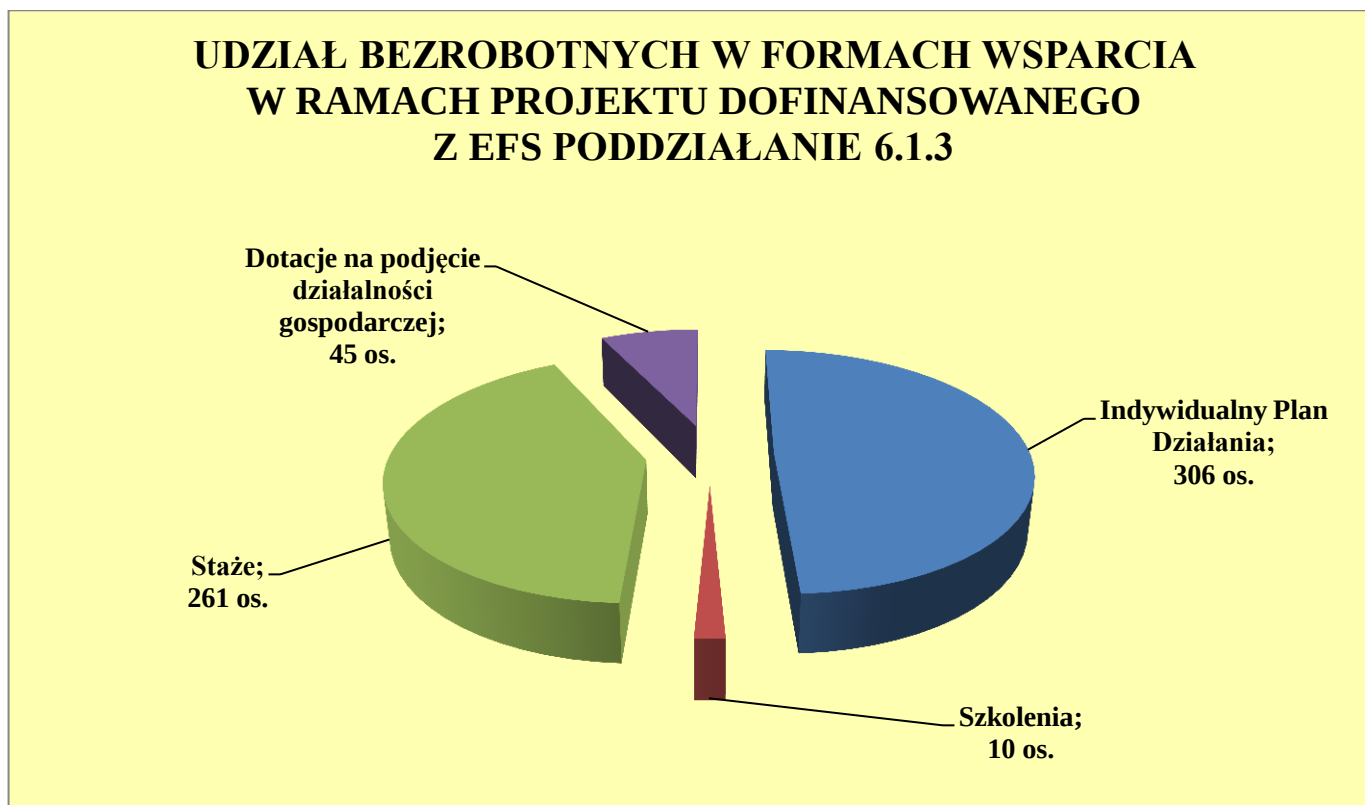
III. PROJEKTY I PROGRAMY RYNKU PRACY

1. Projekty współfinansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego

1.1 ŚMIAŁO W PRZYSZŁOŚĆ

Celem projektu „Śmiało w przyszłość” w Poddziałaniu 6.1.3 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013 była aktywizacja osób bezrobotnych będących w trudnej sytuacji na rynku pracy. W ramach zrealizowanych działań osoby bezrobotne zdobyły dodatkowe umiejętności, nabyły niezbędne doświadczenie zawodowe, podniosły swoje kwalifikacje oraz pozyskały środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej. Projekt był realizowany od 01 stycznia 2014r. do 31 grudnia 2014r. Całkowity budżet projektu w 2014 roku wyniósł **2 838 054 zł**. Wsparcie uzyskało **306** osób pozostających bez pracy.

Szczegółowy wykaz osób bezrobotnych objętych formami pomocy prezentuje rysunek 22.



Rysunek 22.

Źródło: Opracowanie własne

1.2 POSZUKIWANA/POSZUKIWANY CZYLI STAŻYŚCI NA START

W okresie od 01.02.2012 do 31.01.2014r. tut. Urząd realizował projekt finansowany z Europejskiego Funduszu Społecznego Poszukiwana/Poszukiwany czyli stażyści na start Poddziałanie 6.1.1. PO KL 2007-2013.

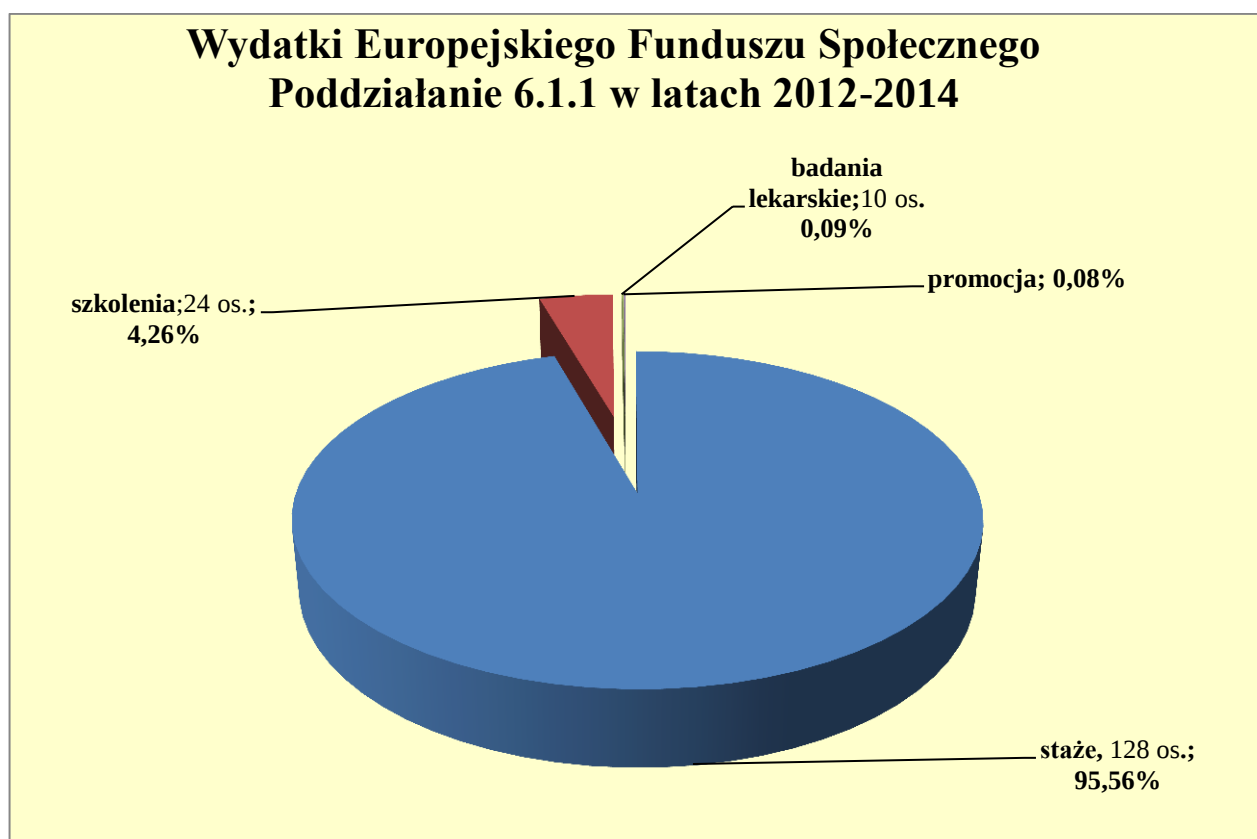
Celem projektu było podniesienie aktywności zawodowej i zdolności do zatrudnienia **128** osób bezrobotnych. Podejmowane działania pozwoliły przede wszystkim na zdobycie doświadczenia zawodowego, nowych kwalifikacji oraz przygotowania do wejścia lub powrotu na rynek pracy.

W 2012 roku staż rozpoczęło **90** osób, z których **19** skorzystało ze szkolenia.

W 2013 roku staż rozpoczęło **38** osób, z czego **5** osób zostało przeszkolonych.

Całkowity budżet projektu wyniósł **800 808 zł**.

Strukturę wydatków Europejskiego Funduszu Społecznego w 2014 roku prezentuje rysunek 23.



Rysunek 23.

Źródło: Opracowanie własne

2. Programy rynku pracy

W 2012 roku tut. Urząd pozyskał dodatkowe środki Funduszu Pracy z rezerwy ministra na realizację programu na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej osób do 30 roku życia oraz powyżej 50 roku życia. Głównym celem programu było podjęcie zatrudnienia zarówno przez kobiety jak i mężczyzn do 30 roku życia jak i powyżej 50 roku życia. Działania aktywizacyjne realizowane w ramach programu koncentrowały się na utworzeniu miejsc pracy, jako że ten instrument, skutecznie zapewnia osobom bezrobotnym zatrudnienie. Refundacja kosztów doposażenia lub wyposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego to dofinansowanie bezpośrednio związane ze stworzeniem przez pracodawcę nowego miejsca pracy. Otrzymanie środków z Urzędu przez lokalną firmę umożliwia przedsiębiorcy rozwój, zwiększenie konkurencyjności, dostosowanie do ciągle rozwijającego się rynku pracy.

W ramach programu **15 osób do 30 roku życia** oraz **5 osób powyżej 50 roku życia** podjęło zatrudnienie w ramach tworzonego miejsca pracy.

Tut. Urząd przeznaczył na ten cel – **343 159 zł**.

W 2013 roku w związku ze zwolnieniami grupowymi z Fiat Auto Poland w Tychach urząd podjął działania skierowane do tej grupy osób.

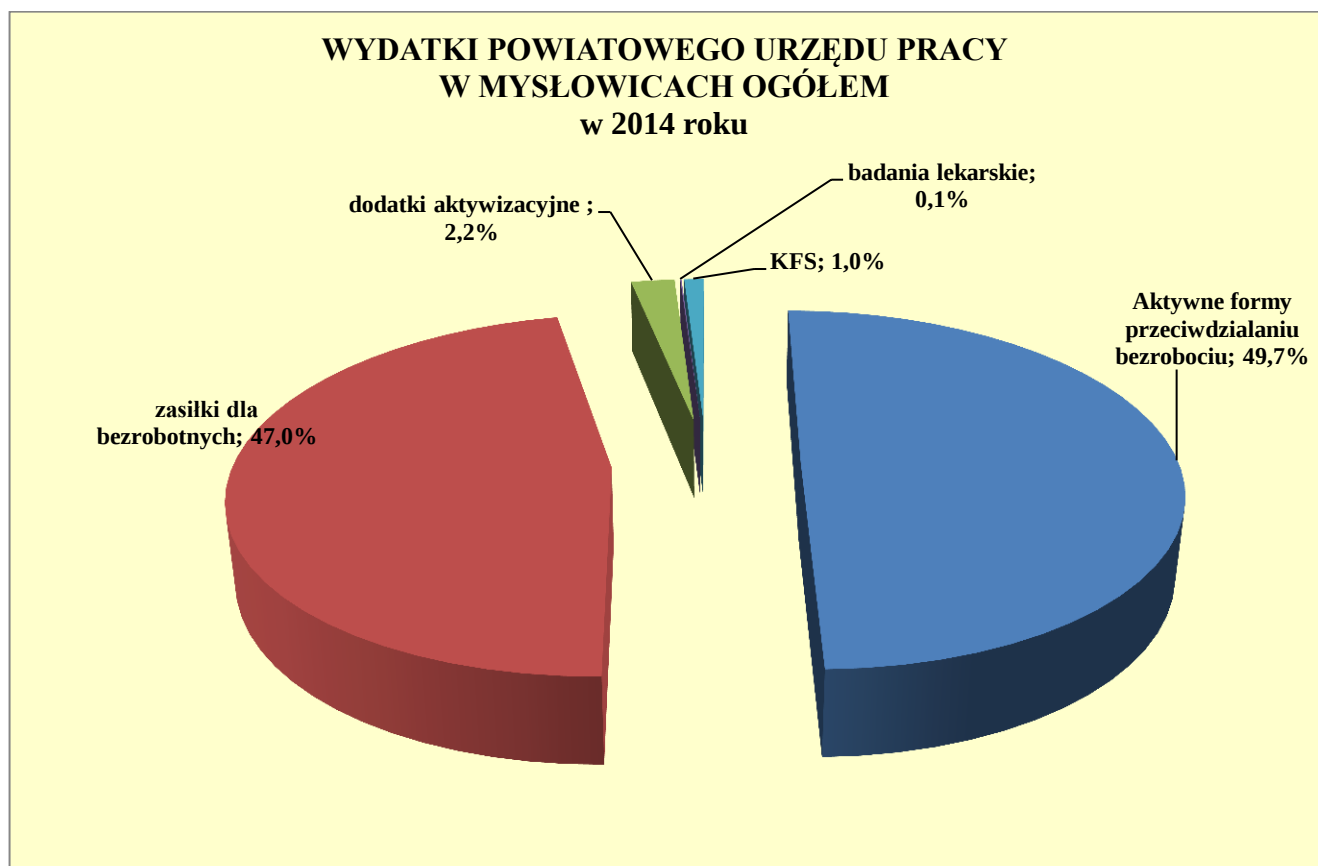
Zamierzeniem programu było udzielenie pomocy finansowej osobom chcącym podjąć samozatrudnienie. Z pomocy skorzystały **2 osoby zwolnione z Fiat Auto Poland** w Tychach, na co przeznaczono **40 000 zł**.

W 2014 roku Powiatowy Urząd Pracy w Mysłowicach przeznaczył ze środków Rezerwy Ministra na realizację staży w ramach bonów stażowych **42 194 zł** tj. **38 963 zł** - stypendia stażowe, **2 852 zł** – koszty przejazdu oraz **379 zł** na badania lekarskie.

IV. WYDATKI OGÓŁEM

W 2014 roku Powiatowy Urząd Pracy w Mysłowicach w ramach posiadanych środków finansowych przeznaczył ogółem **8 565 389 zł**, w tym : na aktywne formy przeciwdziałaniu bezrobociu **4 262 595 zł**, na zasiłki dla bezrobotnych – **4 024 725 zł**, na dodatki aktywizacyjne – **188 237 zł**, na badania lekarskie – **5631 zł**, na Krajowy Fundusz Szkoleniowy – **84 202 zł**.

Szczegółowy udział wydatków ogółem prezentuje rysunek 24.



Rysunek 24.

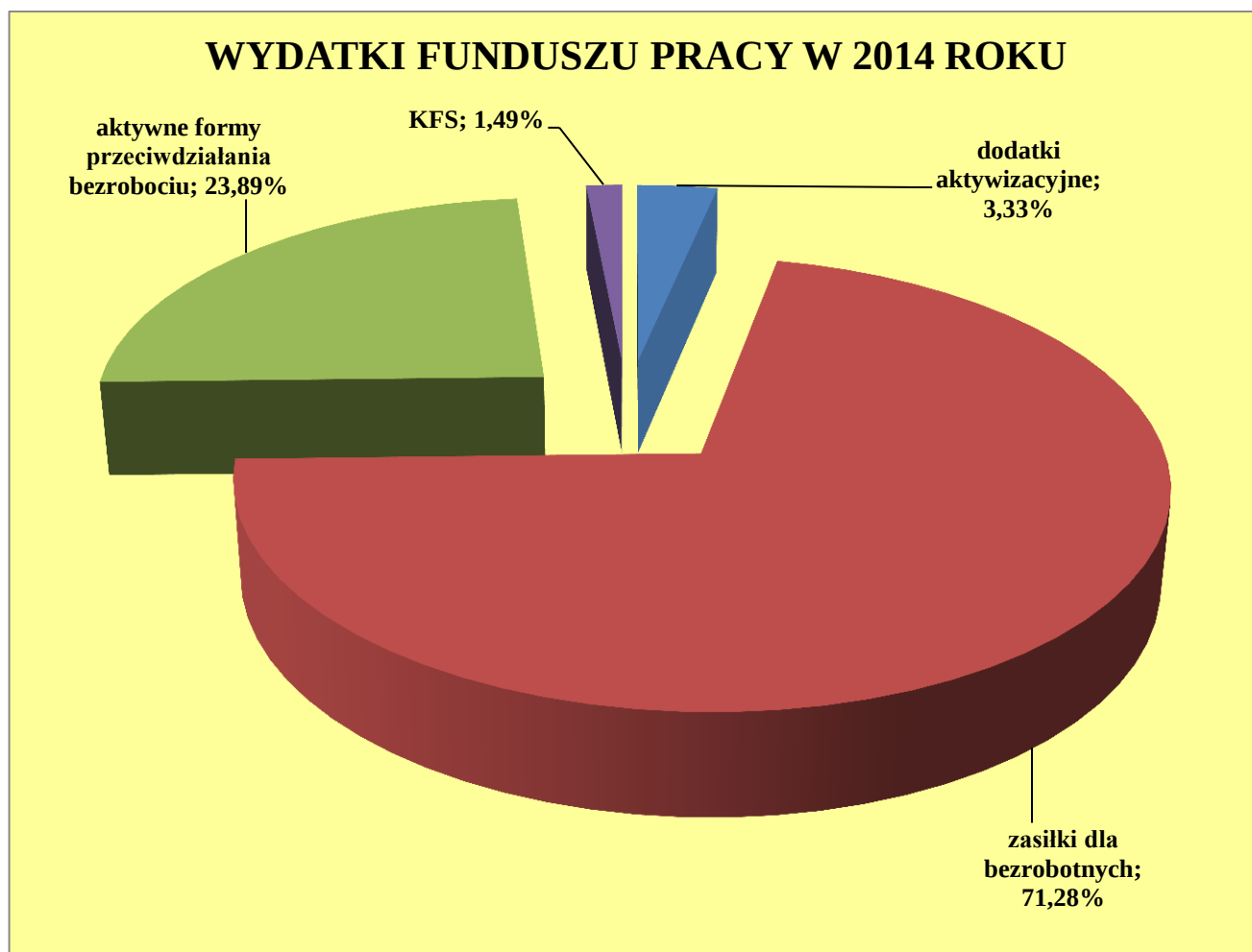
Źródło : opracowanie własne

1. Wydatki Funduszu Pracy

W 2014 roku wydatkowano ogółem **5 646 478 zł**. Znaczna część środków Funduszu Pracy została przeznaczona na zasiłki dla bezrobotnych – **4 024 725 zł**, do pozostałych należą : aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu – **1 349 314 zł**, dodatki aktywizacyjne – **188 237 zł** oraz Krajowy Fundusz Szkoleniowy – **84 202 zł**.

W roku 2014 ze środków budżetowych tut. Urząd wydatkował również **1 857 323 zł** na składki na ubezpieczenie zdrowotne osób bezrobotnych.

Szczegółowy udział wydatków w budżecie Funduszu Pracy przedstawia rysunek 25.



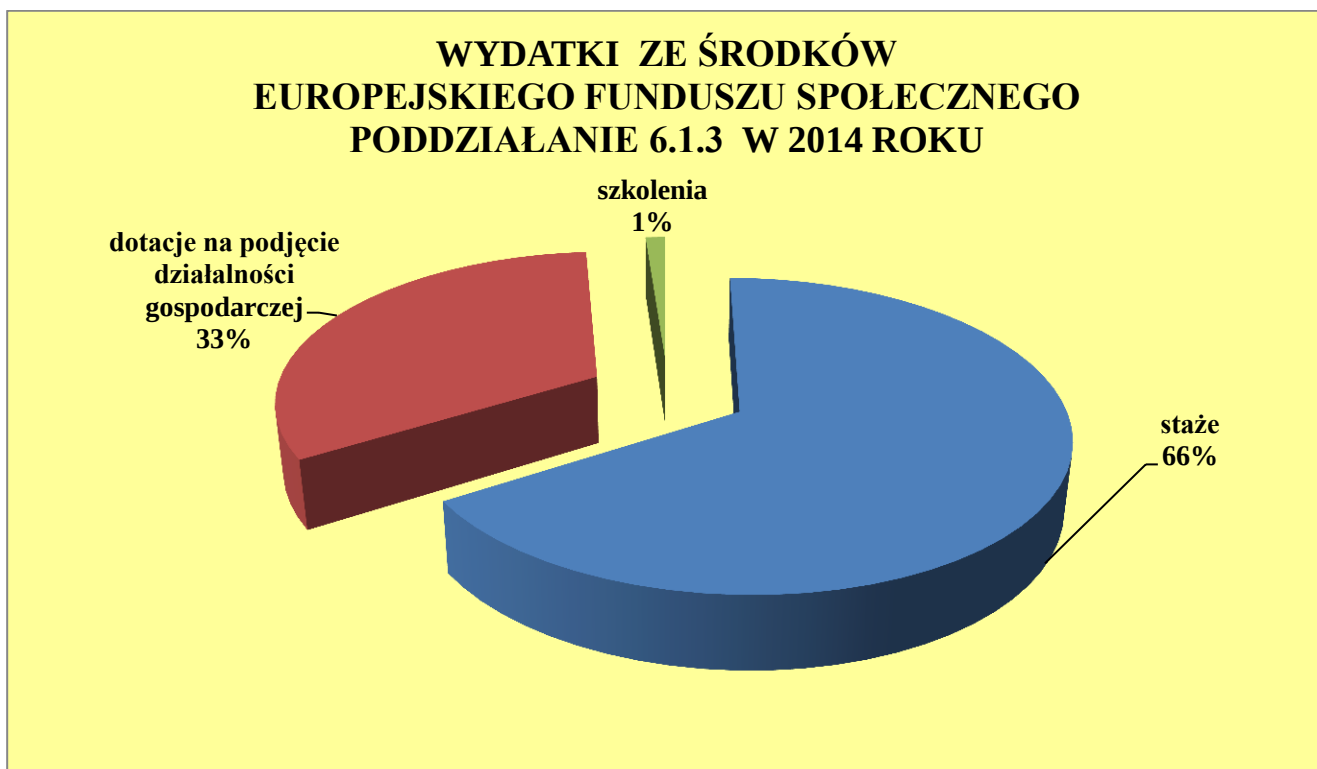
Rysunek 25.

Źródło: Opracowanie własne

2. Wydatki ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego

W 2014 roku wydatkowano ogółem **2 838 054 zł**, które przeznaczono na: staże – **1 875 317 zł**, dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej – **929 562 zł** oraz szkolenia **33 175 zł**.

Szczegółowy wykaz wydatków przedstawia rysunek 26.



Rysunek 26.

Źródło: Opracowanie własne

3. Wydatki ze środków Rezerwy Ministra

W 2014 roku wydatkowano **42 194 zł**, które przeznaczono na bony stażowe **38 963 zł** a także **2 852 zł** na koszty przejazdu oraz **379 zł** na badania lekarskie.

Szczegółowe dane dotyczące wydatków ze środków rezerwy ministra przedstawia rysunek 27.



Rysunek 27.

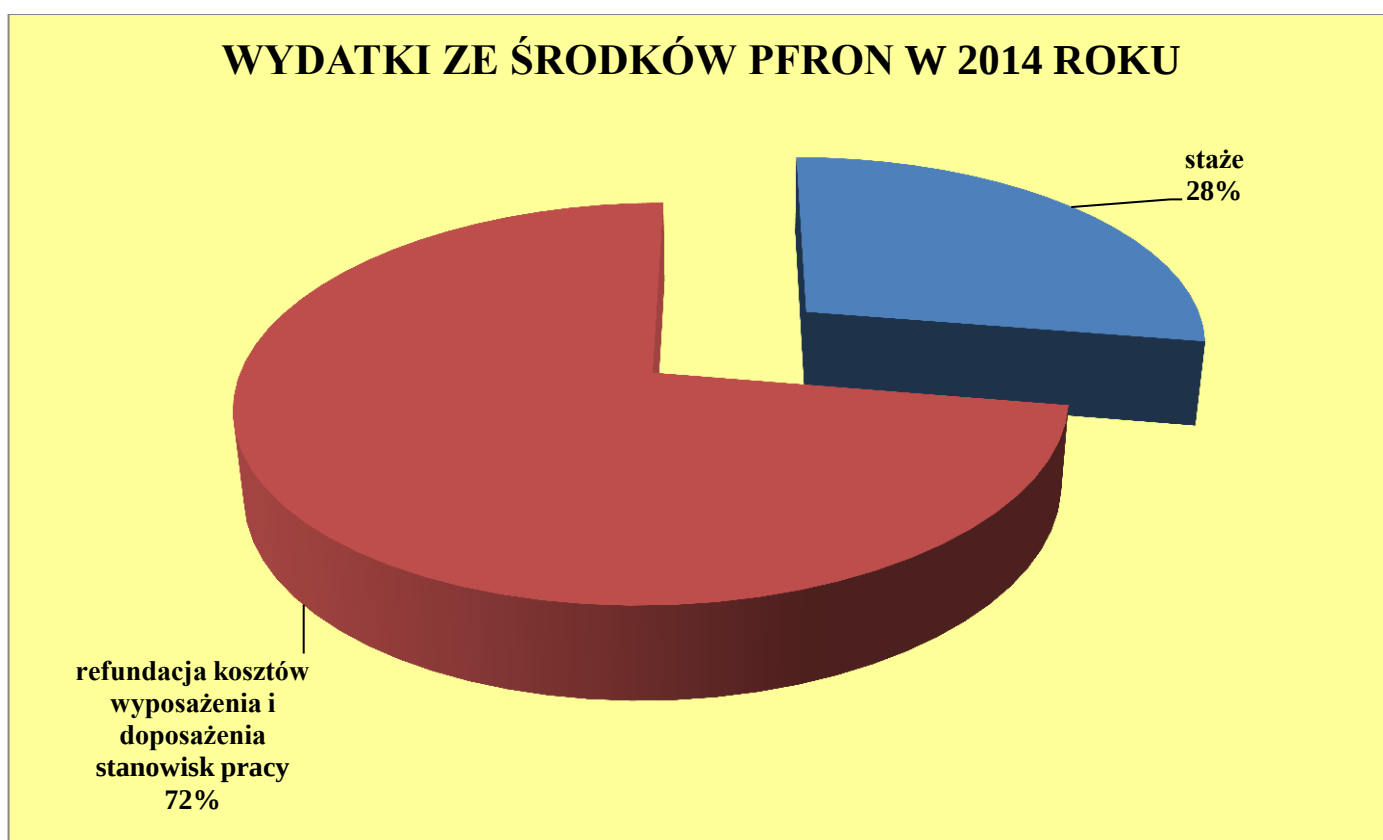
Źródło: opracowanie własne

**Bon stażowy stanowi gwarancję skierowania do odbycia stażu u pracodawcy wskazanego przez bezrobotnego na okres 6 miesięcy, o ile pracodawca zobowiąże się do zatrudnienia bezrobotnego po zakończeniu stażu przez okres 6 miesięcy. Bon stażowy jest nową formą pomocy, obowiązującą od 27 maja 2014r. po wejściu w życie nowelizacji ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.*

4. Wydatki ze środków PFRON

W 2014 roku PUP w Mysłowicach wydatkował środki PFRON w kwocie **38 663 zł** na realizację zadań określonych w ustawie o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych. Środki przeznaczono na organizację staży dla 2 osób poszukujących pracy – **10 663 zł** oraz refundację kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy dla 1 osoby poszukującej pracy – **28 000 zł**.

Szczegółowy wykaz wydatków prezentuje rysunek 28.



Rysunek 28.

Źródło: opracowanie własne

V. OBSŁUGA FORMALNA KLIENTÓW

Szczegółowy wykaz wydanych dokumentów w latach 2012-2014 przedstawia tabela 4.

	2012 rok	2013 rok	2014 rok
Liczba wydanych decyzji administracyjnych	16 413	16 706	14 737
Liczba wydanych informacji o dochodach oraz pobranych zaliczkach na podatek dochodowy PIT - 11	1 681	1 804	1 438
Liczba wydanych informacji o odprowadzonych składkach na ZUS i UZ - RMUA	6 173	6 444	1 675
Liczba wydanych zaświadczeń do MOPS, Sąd, UM, na prośbę	14 318	12 135	10 478
Liczba wydanych zaświadczeń do celów emerytalno- rentowych, kapitału początkowego i stażu pracy	347	349	390